



Akademia WSB



## Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych - studia podyplomowe online

Numer usługi 2024/05/14/8729/2148611

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📖 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 19.10.2024 do 30.06.2025

5 400,00 PLN brutto

5 400,00 PLN netto

30,68 PLN brutto/h

30,68 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Studia adresowane są do absolwentów szkół wyższych, których zainteresowania zawodowe lub osobiste skłaniają do poszerzenia wiedzy z zakresu prawa pracy i ustawodawstwa socjalnego. Zdobyta w trakcie studiów wiedza pozwala również na zatrudnienie jako pracownika zajmującego się stosowaniem w praktyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w sektorze prywatnym oraz publicznych służbach zatrudnienia.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	176
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

W ramach studiów słuchacze zdobywają specjalistyczną wiedzę połączoną z praktycznymi umiejętnościami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, które pozwalają usprawnić działalność organizacyjną oraz przyczyniają się do podniesienia efektywności pracy pracownika.

Studia przygotowują słuchaczy do wykonywania zawodu specjalisty, menedżera odpowiedzialnego za: zarządzanie kadrami, pogłębianie i aktualizację wiedzy w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych przez osoby stosujące tę wie

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza</p> <p>Absolwent:</p> <p>Ma wiedzę w zakresie prawa pracy, stosunków pracy, prawa ubezpieczenia społecznego, ochrony pracy</p> <p>Ma wiedzę o funkcjonowaniu jednostek w różnych kontekstach społecznych, w szczególności o zjawiskach naruszania prawa i ich konsekwencjach</p> <p>Zna i rozumie przepisy i orzecznictwo sądów polskich i europejskich</p> <p>Ma wiedzę w zakresie zatrudniania i przeciwdziałania bezrobociu</p> <p>Zna wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>Umiejętności</b></p> <p><b>Absolwent:</b></p> <p>Umie podejmować racjonalne decyzje, szacując ryzyko i unikając błędów  Potrafi sprawnie komunikować się z innymi: poprawnie argumentuje, skutecznie negocjuje  Potrafi korzystać z przepisów, prawidłowo je interpretować i stosować w praktyce  Ma umiejętność logicznego myślenia, tworzenia umów, dokonywania czynności prawnych w sprawach personalnych  Potrafi ustalać, analizować, interpretować i klasyfikować stany faktyczne, z którymi mają być łączone określone konsekwencje prawne  Posiada umiejętność wyszukiwania informacji o prawie polskim i zagranicznym  Rozwija swój potencjał: radzi sobie ze stresem, chroni się przed manipulacją, rozpoznaje możliwości innych.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p><b>Kompetencje społeczne</b></p> <p><b>Absolwent:</b></p> <p>Podejmuje inicjatywę w identyfikowaniu problemów, rozwiązywaniu zadań i ma świadomość odpowiedzialności za ich wykonanie  Dąży do wzmacniania potencjału ludzi działających na rzecz firmy  Ma świadomość ważności i obowiązku przestrzegania praw pracowniczych  Ma świadomość zmienności norm prawnych oraz potrzeby uzupełniania wiedzy o nich  Wykazuje gotowość do samodzielnego myślenia, podejmowania decyzji w sprawach personalnych, rozwiązywania w drodze negocjacji sporów pracy.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

## Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Źródła prawa pracy i zasady polskiego oraz unijnego prawa pracy	8	-	1
2.	Europejskie prawo pracy	8	-	1
3.	Prawne aspekty rekrutacji pracowników	8	-	1
4.	Nawiązanie stosunku pracy oraz obowiązki pracownika i pracodawcy z tym związane, odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników	8	-	1
5.	Pozapracownicze formy zatrudnienia	8	-	1
6.	Ustanie stosunku pracy	8	-	1
7.	Ochrona pracy wybranych grup zawodowych (kobiety, młodociani, osoby niepełnosprawne)	8	-	1
8.	Czas pracy	8	8	2
9.	Urlopy pracownicze	4	4	2
10.	Wynagrodzenia za pracę	4	4	2

11.	Państwowa Inspekcja Pracy jako organ nadzoru i kontroli nad warunkami pracy, odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	8	-	1
12.	Wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	8	-	2
13.	Związki zawodowe, rady pracowników oraz europejskie rady zakładowe	8	-	2
14.	Zatrudnianie i przeciwdziałanie bezrobociu	8	-	1
15.	System ubezpieczenia społecznego w Polsce. Zasady działania i finansowania ubezpieczeń. Zakład Ubezpieczeń Społecznych	-	8	2
16.	System emerytalny w Polsce. Pracownicze programy emerytalne	8	-	1
17.	Świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa	8	8	2
18.	Obowiązki płatnika składek z tytułu zgłaszania, rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Ubezpieczenia społeczne osób migrujących w celach zarobkowych w Unii Europejskiej	8	-	2
19.	Wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz ubezpieczenia wypadkowe	8	-	2
20.	Postępowanie sądowe z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	-	8	2
	<b>Razem:</b>	<b>136</b>	<b>40</b>	<b>30</b>

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> Nawiązanie stosunku pracy oraz obowiązki pracownika i pracodawcy z tym związane, odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników	19-10-2024	08:00	14:35	06:35
<b>2 z 2</b> Wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	20-10-2024	08:00	14:35	06:35

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,68 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,68 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



**1 z 2**

### Przemysław Pogłódek

Jest biegłym sądowym w zakresie rozliczania czasu pracy oraz naliczania wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Siedem lat był pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy, początkowo w wydziale prawnym, następnie złożył państwowy egzamin dla pracowników wykonujących i nadzorujących czynności kontrolne. Kierował Sekcją ds. Informacji i Promocji Państwowej Inspekcji Pracy i przez cztery lata pełnił funkcję rzecznika prasowego tej instytucji. Ukończył cykl kilkudziesięciu szkoleń z zakresu polskiego oraz europejskiego prawa pracy w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu.

Absolwent studiów prawnych na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Był doktorantem w Katedrze Prawa Cywilnego i Międzynarodowego Prywatnego Uniwersytetu Śląskiego. Jest absolwentem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz absolwentem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Od czternastu lat jest wykładowcą akademickim z zakresu prawa pracy. Prowadzi wykłady w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach, w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej, oraz w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej w Warszawie. Wykłada na studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zarządzania jednostkami służby zdrowia oraz na studiach menadżerskich (Executive MBA).



2 z 2

## dr Damian Czoik

Wykładowca Akademii WSB. Ekspert i praktyk w obszarze Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy. Od 1986 związany zawodowo z Kopalnią Węgla Kamiennego "Bielszowice" - Kierownik Działu Spraw Osobowych, Zastępca Dyrektora ds. Pracy. Ponadto trener i nauczyciel akademicki, autor wielu publikacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

### Warunki uczestnictwa

Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

### Informacje dodatkowe

**Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.**

## Warunki techniczne

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

## Kontakt



**Sandra Szczygieł**

**E-mail** [krakow@wsb.edu.pl](mailto:krakow@wsb.edu.pl)

**Telefon** (+48) 887 722 303