**„ESG w praktyce” - kurs – beginners cz. 2**

Numer usługi 2024/05/10/137497/2146113

5 535,00 PLN brutto

4 500,00 PLN netto

276,75 PLN brutto/h

225,00 PLN netto/h

DORADCY 365

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIA



zdalna w czasie rzeczywistym

Usługa szkoleniowa

20 h

12.09.2024 do 25.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Kurs jest dostosowany do różnych odbiorców, zapewniając zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do skutecznego działania w obszarze ESG w zróżnicowanych środowiskach zawodowych.</p> <p>Kurs jest dedykowany w szczególności osobom odpowiedzialnym za:</p> <ul style="list-style-type: none">Strategię i zarządzanie,Finanse i inwestycje,Ryzyko i zgodność,Operacje i łańcuch dostaw,Komunikację i marketing. <p>Dodatkowo, kurs jest polecany:</p> <ul style="list-style-type: none">Przedsiębiorcom i właścicielom firm,Studentom i absolwentom kierunków ekonomicznych, biznesowych i prawniczych,Osobom zainteresowanym tematyką szkolenia, chcący, zdobyć kompetencje niezbędne do zarządzania zmianami oraz integracją ESG ze strategią firmy.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	06-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

20

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Głównym celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w praktyczne narzędzia i umiejętności niezbędne do efektywnego wdrażania strategii ESG w swoich firmach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza teoretyczna z zakresu ESG oraz umiejętności praktyczne w zakresie opracowywania i wdrażania strategii ESG.	Weryfikacja nastąpi poprzez procentowe określenie różnicy między wynikami z pre-testu (przed szkoleniem) i z testu po zakończeniu szkolenia.	Test teoretyczny

Cel biznesowy

Celem szkolenia jest zdobycie praktycznej wiedzy i umiejętności z zakresu ESG w kontekście przedsiębiorstwa uczestnika.

Kurs stanowi kompleksowy program edukacyjny, który łączy wiedzę merytoryczną z praktycznymi warsztatami, uwzględniając specyfikę różnych branż, aktualne przepisy i trendy w ESG, a także omawia gotowe narzędzia i wzory dokumentów.

Program szkolenia skupia się na rozwinięciu kompleksowych umiejętności i głębokiej wiedzy z zakresu ESG. Szkolenie kompleksowo omawia zagadnienia ESG w teorii i praktyce, oferując warsztaty, case studies, narzędzia i wzory dokumentów.

Osoba szkolona zdobędzie teoretyczną wiedzę na temat ESG z zakresu środowiska, społecznej odpowiedzialności i ładu korporacyjnego, odbędzie praktyczne warsztaty, gdzie przećwiczy wybrane elementy wdrażania strategii ESG w różnych sytuacjach, przeanalizuje case studies, czyli przykłady wdrożeń ESG w różnych branżach, a także będzie pracować z gotowymi narzędziami i wzorami dokumentów, które ułatwią jej wdrażanie strategii ESG w swojej firmie.

Kurs zakłada pełną integrację teorii z praktyką, umożliwiając uczestnikom nie tylko zdobycie wiedzy, ale także skuteczne wdrożenie praktyk ESG w przedsiębiorstwach.

Efekt usługi

Kurs umożliwi indywidualne dostosowanie do różnych poziomów doświadczenia uczestników,

W rezultacie kurs wyposaży uczestników w kompleksową wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego przygotowywania i wdrażania strategii ESG, co przyczyni się do zrównoważonego i trwałego rozwoju przedsiębiorstw.

Ukończenie tego kursu daje gwarancję zdobycia praktycznych umiejętności i wiedzy potrzebnej do efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem z uwzględnieniem aspektów ESG.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Test wiedzy po zakończeniu szkolenia.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak. Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji składa się z dwóch części: imiennego certyfikatu potwierdzającego ukończenie szkolenia oraz suplementu zawierającego opis efektów uczenia się/kształcenia zdobytych w trakcie szkolenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Na suplemencie do certyfikatu ukończenia szkolenia widnieje informacja dotycząca sposobu weryfikacji oraz uzyskanego wyniku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak. Organizator zapewnia niezależny zespół trenerów i egzaminatorów. Na suplemencie widnieje informacja dotycząca zastosowanych metod szkoleniowych oraz metod walidacyjnych wraz z informacją o rozwiązaniach zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Kurs ESG w praktyce – kurs beginners cz. 2 obejmuje poniższe zagadnienia:

- Prawa człowieka i warunki pracy.
- Różnorodność i integracja.
- Zdrowie i bezpieczeństwo.
- Rozwój społeczności.
- Cel wprowadzenia ładu korporacyjnego.
- Przejrzystość i sprawozdawczość.
- Antykorupcja i etyka.
- Struktura zarządu.
- Integracja ESG z strategią biznesową.
- Ocena i zarządzanie ryzykiem ESG.
- Pomiar i raportowanie wyników ESG.
- Komunikacja ESG.
- Obowiązki raportowe.
- ESG w podatkach i księgowości.
- Dotacje ze środków krajowych i unijnych.
- Zielone obligacje i pożyczki.
- Finansowanie niekomercyjne.

Kurs dostarcza praktycznych narzędzi i wiedzy niezbędnych do efektywnego wdrażania strategii ESG w firmie. Uczestnicy kursu nauczą się m.in. komunikować się w zakresie ESG z interesariuszami oraz wyszukiwać źródeł finansowania i zarządzać projektami związanymi z ESG.

Ponadto w formie studiów przypadków oraz praktycznych warsztatów przeprowadzone zostaną:

- Najlepsze praktyki w zakresie różnorodności i integracji. (CS)
- Najlepsze praktyki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa. (CS)
- Identyfikacja i sposoby zarządzania interesariuszami w oparciu o standardy AA1000. (W)
- Najlepsze praktyki w zakresie przejrzystości i sprawozdawczości. (CS)
- Najlepsze praktyki w zakresie antykorupcji i etyki. (CS)
- Najlepsze praktyki w zakresie struktury zarządu. (CS)
- Określanie celu oraz istotnych zagadnień w kontekście przedsiębiorstwa uczestnika. (W)
- Różnorodne praktyki integracji ESG ze strategią biznesową. (CS)
- Ocena i zarządzanie ryzykiem ESG w przedsiębiorstwach z różnych sektorów. (CS)
- Pomiar i raportowanie wyników ESG. (CS)
- Najlepsze praktyki w zakresie komunikacji ESG. (CS)
- Analiza przykładowych raportów. (CS)
- Przykłady projektów, które uzyskały dofinansowanie do przedsięwzięć związanych z wdrożeniem ESG. (CS)

Ramowy program:

Moduł 1: Społeczna odpowiedzialność

- **Prawa człowieka i warunki pracy:**
 - Międzynarodowe standardy praw człowieka.
 - Zasady godnej pracy i przeciwdziałania dyskryminacji.
 - Bezpieczeństwo i higiena pracy.
 - Zaangażowanie pracowników i dialog społeczny.
- **Różnorodność i integracja:**
 - Korzyści z budowania różnorodnego i inkluzywnego środowiska pracy.
 - Polityka równości szans i przeciwdziałania dyskryminacji.
 - Zarządzanie różnorodnością i programy integracyjne.
 - Case studies – najlepsze praktyki w zakresie różnorodności i integracji.
- **Zdrowie i bezpieczeństwo:**
 - Promocja zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.
 - Ocena i kontrola ryzyka zawodowego.
 - Programy profilaktyczne i edukacyjne.
 - Case studies – najlepsze praktyki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.
- **Rozwój społeczności:**
 - Inicjatywy społeczne i charytatywne firm.
 - Współpraca z lokalnymi społecznościami.
 - Wolontariat pracowniczy.
- **Warsztat praktyczny** – identyfikacja i sposoby zarządzania interesariuszami w oparciu o standardy AA1000.

Moduł 2: Ład korporacyjny

- **Cel wprowadzenia ładu korporacyjnego**
- **Przejrzystość i sprawozdawczość:**
 - Standardy raportowania ESG (GRI, SASB, TCFD).
 - Komunikacja ESG z interesariuszami.
 - Zintegrowane raportowanie.
 - Case studies – najlepsze praktyki w zakresie przejrzystości i sprawozdawczości.
- **Antykorupcja i etyka:**
 - Polityka antykorupcyjna i przeciwdziałania nadużyciom.
 - Kodeks etyki biznesu.
 - Kultura uczciwości i odpowiedzialności.
 - Case studies – najlepsze praktyki w zakresie antykorupcji i etyki.
- **Struktura zarządu:**
 - Rola zarządu w nadzorze nad ESG.

- Komitety ESG i ich funkcje.
- Dobór i wynagradzanie członków zarządu.
- Case studies – najlepsze praktyki w zakresie struktury zarządu.
- **Warsztat praktyczny** – określanie celu oraz istotnych zagadnień w kontekście przedsiębiorstwa uczestnika.

Moduł 3: Praktyczne zastosowanie ESG

- **Korzyści z wdrażania strategii ESG:**
 - Korzyści dla firmy (np. wzrost wartości, poprawa reputacji, redukcja ryzyka).
 - Korzyści dla interesariuszy (np. społeczności, inwestorów, pracowników).
 - Case studies – różnorodne strategie firm uwzględniających ESG.
- **Integracja ESG z strategią biznesową:**
 - Mapowanie ryzyka i szans ESG.
 - Ustalanie celów ESG i ich wdrażanie.
 - Monitorowanie i ocena wyników ESG.
 - Case studies – różnorodne praktyki integracji ESG ze strategią biznesową.
- **Ocena i zarządzanie ryzykiem ESG:**
 - Identyfikacja i analiza ryzyka ESG.
 - Opracowanie planów zarządzania ryzykiem.
 - Monitorowanie i kontrola ryzyka ESG.
 - Case studies – ocena i zarządzanie ryzykiem ESG w przedsiębiorstwach z różnych sektorów.
- **Pomiar i raportowanie wyników ESG:**
 - Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) ESG.
 - Systemy pomiaru i raportowania ESG.
 - Weryfikacja i zapewnienie jakości danych ESG.
 - Case studies – pomiar i raportowanie wyników ESG.
- **Komunikacja ESG:**
 - Edukacja i komunikacja wewnątrz organizacji.
 - Komunikowanie strategii i wyników ESG do interesariuszy.
 - Komunikacja zewnętrzna. Czym jest greenwashing i jak uniknąć posądzenia o "zielone kłamstwo"?
 - Angażowanie interesariuszy w proces ESG.
 - Budowanie reputacji firmy w zakresie ESG.
 - Case studies – najlepsze praktyki w zakresie komunikacji ESG.

Moduł 4: Finansowanie ESG

- **Dotacje ze środków krajowych i unijnych.**
- **Zielone obligacje i pożyczki.**
- **Finansowanie niekomercyjne.**
- Case studies – przykłady projektów, które uzyskały dofinansowanie do przedsięwzięć związanych z wdrożeniem ESG.

Moduł 5: Podsumowanie, sesja Q&A, egzamin

- **Podsumowanie:**
 - Podsumowanie najważniejszych zagadnień społecznych w kontekście ESG.
 - Przypomnienie kwestii związanych z ładem korporacyjnym i ich najlepszych praktyk.
 - Podsumowanie korzyści z wdrażania strategii ESG oraz przypomnienie najważniejszych aspektów z tym związanych (integracja ESG ze strategią biznesową, ocena i zarządzanie ryzykiem, pomiar i raportowanie)
 - Podsumowanie aspektów dotyczących finansowania ESG.
- **Sesja Q&A:**
 - Odpowiedzi na pytania uczestników zadane podczas kursu lub w trakcie dyskusji.
- **Egzamin:**
 - Test wiedzy z zakresu ESG.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Moduł 1: Społeczna odpowiedzialność	Rafał Czerkawski	12-09-2024	09:00	14:00	05:00
2 z 5 Moduł 2: Ład korporacyjny	Rafał Czerkawski	18-09-2024	09:00	14:00	05:00
3 z 5 Moduł 3: Praktyczne zastosowanie ESG	Rafał Czerkawski	19-09-2024	09:00	14:00	05:00
4 z 5 Moduł 4: Finansowanie ESG	Rafał Czerkawski	25-09-2024	09:00	12:00	03:00
5 z 5 Moduł 5: Podsumowanie, sesja Q&A, egzamin	Rafał Czerkawski	25-09-2024	12:00	14:00	02:00

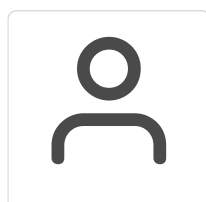
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 535,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	276,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	225,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Rafał Czerkawski

Posiada ponad 25-letnie doświadczenie w pracy na stanowiskach managerskich i zarządczych w różnych podmiotach w tym w bankach, firmach konsultingowych i szkoleniowych, start upach,

firmach produkcyjnych, handlowych i usługowych.

Współuczestniczył w tworzeniu od podstaw nowych podmiotów oraz doradzał w rozwijaniu istniejących firm. W kilku podmiotach pełni także funkcję Project Managera, wykorzystując swoje kompetencje i autorskie rozwiązania – wspomagał efektywnie prowadzić procesy inwestycyjne i biznesowe.

Posiada kompetencje zwłaszcza w zakresie zarządzania, ochrony środowiska, inwestycji, finansów i marketingu.

Jako ekspert - doradca gospodarczy - w praktyce wykorzystuje zdobytą wiedzę specjalistyczną wspierając firmy mikro-, mśp jak i duże organizacje biznesowe.

Na codzień wraz z Zespołem ekspertów wspiera firmy i instytucje w wywiązywaniu się z obowiązków związanych z ochroną środowiska w tym: KOBiZE, GOZ, BDO, ESG, CRO, PRT, SENT.

Swoje bogate doświadczenie związane z tematyką zarządzania przekłada również na realizację szkoleń i kursów w tym zakresie.

W przeszłości Pan Rafał obsługiwał takie jednostki jak:

PricewaterhouseCoopers;
Ernst & Young Sp. z o.o.;
KMPG;
Delloite;
Narodowy Bank Polski;
VOTUM S.A.;
IBF Polska Sp. z o.o.;
Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście;
VOLVO POLSKA S.A.;
SANTANDER BANK S.A.;
VIESSMANN POLSKA;
Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego;
Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego;
SKSM Sobótka;
AET Sp. j.;
i wiele innych

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy kursu otrzymają prezentację szkoleniową w programie PowerPoint (dostępnej również w wersji PDF) oraz gotowe wzorcowe arkusze analityczne dla branży produkcyjnej, opracowane przez ekspertów na bazie projektów, które uzyskały dofinansowanie, zawierające opisy, budżety, części finansowe zgodne z wymaganiami instytucji organizujących konkursy, ułatwiające monitorowanie sytuacji finansowej i wczesne zapobieganie kryzysom.

Zajęcia prowadzone będą z wykorzystaniem arkuszy kalkulacyjnych Excel.

Po zakończeniu kursu Uczestnik otrzyma imienny Certyfikat poświadczający ukończenia szkolenia wraz z informacją o zakresie i liczbie godzin z podziałem na część teoretyczną oraz praktyczną.

Informacje dodatkowe

Zarówno w trakcie trwania szkolenia, jak i po jego zakończeniu istnieje możliwość zadawania pytań e-mailowo, na które eksperci odpowiedzą od razu lub podczas kolejnego spotkania.

Koszt szkolenia: 4 500 zł za osobę, w tym od 50% do 100% wartości szkolenia może być pokryte z dotacji (w zależności od wysokości przyznanego dofinansowania lub bonu edukacyjnego lub rozwojowego).

Istnieje możliwość przygotowania kursu na indywidualne zamówienie w wersji online lub stacjonarnej.

Warunki techniczne

Uczestnictwo w szkoleniu wiąże się z minimalnymi wymaganiami technicznymi.

Wystarczy posiadanie przez Uczestnika urządzenia typu smartfon, tablet lub komputer z dostępem do Internetu, umożliwiającego transmisję dźwięku i obrazu oraz oprogramowaniem biurowym typu Office.

Kontakt



Rafał Czerkowski

E-mail r.czerkowski@doradcy365.pl

Telefon (+48) 500 181 151