



4 VALUE Andrzej
Kochanek



Certyfikacja DISC D3 premium

Numer usługi 2024/04/30/11514/2139100

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 24.09.2024 do 25.09.2024

7 749,00 PLN brutto

6 300,00 PLN netto

484,31 PLN brutto/h

393,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracownicy HR, managerowie, trenerzy, coachowie oraz wszyscy, którzy chcą profesjonalnie doradzać organizacjom w obszarze rekrutacji, rozwoju pracowników oraz budowania efektywnych zespołów oraz którym zależy na zdobyciu umiejętności dostosowywania rozwiązań do potrzeb danej organizacji, do konkretnej branży.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	17-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Poznanie metodologii DISC D3. Nauka dostarczania precyzyjnej informacji zwrotnej o pracowniku/kandydacie: o mocnych stronach, potencjalnych ograniczeniach wobec stanowiska, roli, oczekiwań. Wykwalifikowanie do wsparcia w podnoszeniu kompetencji oraz diagnozowania obszarów wymagających rozwoju i wzmocnienia. Trening doradzania w

zakresie: podniesienia/utrzymania zaangażowania oraz ścieżek kariery/rozwoju kompetencji pracowników, komunikacji wewnętrznej (zmiany, konflikty), obniżenia rotacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none">• Znajomość metodologii DISC D3.• Umiejętność dostarczenia precyzyjnej informacji zwrotnej o pracowniku/ kandydacie: o jego mocnych stronach, jak i potencjalnych ograniczeniach wobec stanowiska, roli, oczekiwań organizacji, przełożonego etc.• Kwalifikacje do wsparcia w rozwijaniu kompetencji, diagnozując wcześniej, które konkretnie zachowania rozwijać oraz jaką postawę wzmocniać, by podnosić efektywność osobistą.• Zdolność doradzenia w zakresie podniesienia czy utrzymania zaangażowania pracowników, obniżenia rotacji, opracowania ścieżek kariery/ rozwoju kompetencji pracowników oraz komunikacji wewnętrznej w organizacji, w tym komunikacji zmiany.• Możliwość wsparcia w rozwiązaniu sytuacji konfliktowej, wcześniej diagnozując jej źródło.	Obecność na zajęciach, aktywne uczestniczenie w części praktycznej szkolenia, wykonanie zadań realizowanych podczas warsztatów.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK. Certyfikat poszkoleniowy zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK. Certyfikat poszkoleniowy potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK. Certyfikat poszkoleniowy potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

ZAKRES MERYTORYCZNY SZKOLENIA: Certyfikacja DISC D3 premium

Przed rozpoczęciem kursu uczestnicy wypełniają test kompetencji DISC D3 (online), a w trakcie szkolenia otrzymują dokładny raport ilustrujący i opisujący wyniki badania. Wypełnienie testu i raport DISC D3 daje podstawy do zapoznania się z metodologią DISC, TEAMS, VALUES i BAI oraz możliwość analizy własnego profilu.

DZIEŃ I (8 godzin)

Moduł 1. Metodologia oraz nauka różnicowania modeli:

- Model DISC – 4 style zachowań – 60 min
- Model TEAMS - role zespołowe – 60 min
- Model VALUES – wartości – 60 min
- Model BAI – postawy – 60 min

Moduł 2. Analiza wyników DISC/TEAMS/VALUES/BAI:

- Interpretacja grafów poszczególnych modeli – 90 min
- Interpretacja zbiorcza wszystkich grafów – 45 min
- Analiza nietypowych wyników – 30 min

DZIEŃ II (8 godzin)

Moduł 3. Praca na studiach przypadków – zastosowanie rozwiązań DISC/TEAMS/VALUES/BAI w sytuacjach zawodowych:

- Jak udzielać informacji zwrotnej z badania? – 75 min
- Analiza potencjału zespołu i stylu liderkiego – 75 min
- Wsparcie procesów rekrutacji – DISC D3 i benchmark – 60 min

Moduł 4. Model konsultacji/interpretacji wyników – trening umiejętności jej przeprowadzenia w oparciu o wyniki uczestników certyfikacji lub profile dostarczone przez trenera – 60 min.

Moduł 5. Kolejne kroki. Omówienie zakresu wsparcia, które konsultant otrzymuje po certyfikacji oraz prezentacja innych dostępnych rozwiązań np. badanie 360 Indicator, raporty dedykowane sprzedaży – 60 min.

Moduł 6. Indywidualna sesja – omówienie raportu uczestnika certyfikacji lub/i odpowiedź na pytania merytoryczne, organizacyjne związane z wdrożeniem badania do różnych procesów HR, pracy managera z testem kompetencji DISC D3 – 75 min.

PRZERWY – 75 min / dzień

Uczestnicy zostaną wyposażeni w pakiet prezentacji, przykładów raportów, z którymi natychmiast będą mogli wyjść do pracowników/zespołów. Otrzymają również dostęp do Strefy konsultanta, gromadzącej materiały możliwe do wykorzystania we własnej praktyce zawodowej oraz do zamkniętej grupy na Facebooku, w ramach której analizowane są wyniki badań, przedstawiane są pomysły na wykorzystanie narzędzia w różnych procesach HR.

Co zawiera pakiet certyfikacji DISC D3 premium?

- Certyfikacja DISC (style zachowania).
- Certyfikacja TEAMS (role zespołowe).
- Certyfikacja VALUES (wartości).
- Certyfikacja BAI (postawy).
- Dostęp do webinarów (omawianie nietypowych profili, przykłady zrealizowanych projektów, możliwości zastosowania narzędzia itp.) – udział w 10 webinarach lub odtworzenie nagrań to dodatkowe 10% zniżki na badania kompetencji.
- Dostęp do Strefy konsultanta (prezentacje, filmy, ćwiczenia, materiały marketingowe).
- Dostęp do Grupy Certyfikowany Konsultant DISC D3 na Facebooku (opis casów, aktualne informacje o narzędziu i rozwiązaniach).
- Pakiet badań DISC D3 lub DISC do wykorzystania: 11 badań DISC D3 lub 22 badań DISC + 1 badanie dla uczestnika certyfikacji.
- Dostęp do konsultanta (analiza wyników badań, pod kątem konkretnego przypadku, danej sytuacji czy branży (Skype/Zoom/telefon).
- Rabaty od cen rynkowych na korzystanie z narzędzi.
- Książka „Zaangażowany zespół” Anny Sarnackiej-Smith, Master DISC D3 Consultant, która wprowadziła badanie DISC D3 do Polski i zniżkę na książki dla uczestników projektów, klientów; książka prezentuje model DISC i DISC D3 oraz jego zastosowanie.
- Karty „Bo ludzie są różni” do pracy stacjonarnej i online.
- Zniżka na zakup kart „Bo ludzie są różni”.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Moduł 1. Metodologia oraz nauka różnicowania modeli: Model DISC – 4 style zachowań – 60 min	Anna Rybak	24-09-2024	09:00	10:00	01:00
2 z 19 Moduł 1. Model TEAMS – role zespołowe – 60 min	Anna Rybak	24-09-2024	10:00	11:00	01:00
3 z 19 PRZERWA kawowa – 10 min	Anna Rybak	24-09-2024	11:00	11:10	00:10
4 z 19 Moduł 1. Model VALUES – wartości – 60 min	Anna Rybak	24-09-2024	11:10	12:10	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 19 Moduł 1. Model BAI – postawy – 60 min	Anna Rybak	24-09-2024	12:10	13:10	01:00
6 z 19 PRZERWA obiadowa – 60 min	Anna Rybak	24-09-2024	13:10	14:10	01:00
7 z 19 Moduł 2. Analiza wyników DISC/TEAMS/VA LUES/BAI: Interpretacja grafów poszczególnych modeli – 90 min	Anna Rybak	24-09-2024	14:10	15:40	01:30
8 z 19 PRZERWA kawowa – 5 min	Anna Rybak	24-09-2024	15:40	15:45	00:05
9 z 19 Moduł 2. Interpretacja zbiorcza wszystkich grafów – 45 min	Anna Rybak	24-09-2024	15:45	16:30	00:45
10 z 19 Moduł 2. Analiza nietypowych wyników – 30 min	Anna Rybak	24-09-2024	16:30	17:00	00:30
11 z 19 Moduł 3. Praca na studiach przypadków – zastosowanie rozwiązań DISC/ TEAMS/ VALUES/ BAI w sytuacjach zawodowych: Jak udzielać informacji zwrotnej z badania? – 75 min	Anna Rybak	25-09-2024	09:00	10:15	01:15
12 z 19 PRZERWA kawowa – 10 min	Anna Rybak	25-09-2024	10:15	10:25	00:10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 19 Moduł 3. Analiza potencjału zespołu i stylu liderckiego – 75 min	Anna Rybak	25-09-2024	10:25	11:40	01:15
14 z 19 Moduł 3. Wsparcie procesów rekrutacji – DISC D3 i benchmark – 60 min	Anna Rybak	25-09-2024	11:40	12:40	01:00
15 z 19 PRZERWA obiadowa – 60 min	Anna Rybak	25-09-2024	12:40	13:40	01:00
16 z 19 Moduł 4. Model konsultacji/interpretacji wyników: Trening umiejętności jej przeprowadzenia w oparciu o wyniki uczestników certyfikacji lub profile dostarczone przez trenera – 60 min	Anna Rybak	25-09-2024	13:40	14:40	01:00
17 z 19 Moduł 5. Omówienie zakresu wsparcia, które konsultant otrzymuje po certyfikacji oraz prezentacja innych dostępnych rozwiązań np. badanie 360 Indicator, raporty dedykowane sprzedaży – 60 min	Anna Rybak	25-09-2024	14:40	15:40	01:00
18 z 19 PRZERWA kawowa – 5 min	Anna Rybak	25-09-2024	15:40	15:45	00:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 19 Moduł 6. Indywidualna sesja: Omówienie raportu DISC D3 lub/i odpowiedź na pytania merytoryczne, organizacyjne związane z wdrożeniem badania do procesów HR, pracy managera z narzędziem DISC D3 – 75 min	Anna Rybak	25-09-2024	15:45	17:00	01:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 749,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	484,31 PLN
Koszt osobogodziny netto	393,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Rybak

Senior DISC D3 Consultant & Trainer.

Specjalizuje się w projektach dedykowanych podnoszeniu jakości pracy zespołowej. Wspiera zespoły, ich liderów oraz certyfikowanych Konsultantów DISC D3 w interpretacji wyników badań kompetencji, wdrażaniu informacji pozyskanych z DISC D3 w poszczególnych procesach HR. Odpowiada również za proces Account Management, na bieżąco badając potrzeby klientów, edukując w obszarze dobrych praktyk korzystania z badań kompetencji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Kilka praktycznych informacji związanych z certyfikacją DISC D3:

Certyfikaty i materiały szkoleniowe - w formie papierowej i online dla każdego uczestnika szkolenia oraz książka Anny Sarnackiej-Smith "Zaangażowany zespół".

Jak długo jest ważny certyfikat DISC D3?

Certyfikacja DISC D3 ma charakter bezterminowy, podobnie jak zakupione badania nie tracą ważności.

Czy po certyfikacji będę mógł samodzielnie przeprowadzać badania DISC D3 i analizować raporty?

Tak, jednym z celów certyfikacji jest przygotowanie do interpretacji wyników badania w danym kontekście (np. rekrutacja czy diagnoza obszary do rozwoju kompetencji) i prowadzenia sesji informacji zwrotnej.

Po certyfikacji, zakładamy konto z dostępem do badań, dodajemy badania (ich liczba zgodna z wybranym pakietem) oraz wspieramy w bieżącej obsłudze konta, przygotowaniu grupowych zestawień wyników.

Czy po certyfikacji DISC D3 mogę korzystać tylko z DISC czy muszę korzystać z pełnego badania?

Oczywiście, po szkoleniu można pracować z pełnym badaniem, samym DISC czy wybraną kombinacją (np. DISC + postawy). Po certyfikacji nasz zespół doradzi, w jakiej kombinacji badanie będzie wspierało cel diagnozy; aczkolwiek zwykle po doświadczeniu wartości, którą daje pełne badanie, nasi Konsultanci korzystają z DISC D3.

Informacje dodatkowe

JAK PRACUJEMY?

Dbamy o **efektywność szkolenia**, czyli jak najlepsze zrozumienie i zapamiętanie zawartości przez uczestników. Przykładamy dużą wagę do doświadczenia i ćwiczenia umiejętności. Zależy nam także na tym, aby przełożyć teorię na praktyczne podejście już w trakcie szkolenia po to, aby ułatwić późniejsze wdrożenie. Aby **jak najbardziej uatrakcyjnić dydaktyczne elementy warsztatów**, proponujemy różne formy szkoleniowe:

- mini wykłady, ew. wspierane rysunkiem/schematem,
- dyskusje moderowane przez trenera,
- podejście mentoringowo-coachingowe,
- ćwiczenia w parach i grupach,
- praca indywidualna.

Adres

ul. Wspólna 56

00-686 Warszawa

woj. mazowieckie

Szczegóły miejsca realizacji usługi:

Centrum Szkoleniowe Wspólna

ul. Wspólna 56, 00-686 Warszawa

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



IZABELA LEWANDOWSKA

E-mail izabela.lewandowska@4value.com.pl

Telefon (+48) 516 546 880