



Uniwersytet WSB
Merito w Toruniu



HR Business partner z controllingiem personalnym

Numer usługi 2024/04/29/5058/2138637

Toruń / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Studia podyplomowe

160 h

16.10.2024 do 15.07.2025

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

37,50 PLN brutto/h

37,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Kierunek jest przeznaczony dla osób pracujących w działach HR lub osób chcących pracować w HR oraz tych, którzy w codziennej pracy realizują funkcje personalne niezależnie od pełnionego stanowiska.Oferta studiów przeznaczona jest dla wszystkich, którzy chcą uczyć się, jak rozumieć biznes, analizować kierunki rozwoju przedsiębiorstwa i realizować działania HR odpowiadające potrzebom rozwojowym przedsiębiorstwa.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia przygotują Cię do pracy na stanowisku HR BP dzięki doskonaleniu umiejętności z obszaru nowoczesnego HR. Dowiesz się, jak być partnerem strategicznym, ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR. Nabędziesz umiejętność wyliczania rezultatów działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników – tak bardzo docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Zyskasz wiedzę i poznasz narzędzia wykorzystywane w codziennej pracy HR BP, wiesz jak łączyć HR z biznesem i działaniami HR aktywnie realizować strategię przedsiębiorstwa	Test wiedzy wielokrotnego wyboru	Test teoretyczny
Umiejętności: Będziesz wiedział, jak wyliczać, prezentować efekty pracy HR w kontekście celów biznesowych.	Praca dyplomowa, pisana samodzielnie lub w zespołach 2–3-osobowych na zadany temat, której obrona odbywa się przed komisją.	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS. Absolwent uzyskuje zaświadczenie potwierdzające zdobyte efekty kształcenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny końcowej zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych.

Studia kończą się zaliczeniem na ocenę określonym w karcie kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego.

Program

CONTROLLING PERSONALNY I ANALITYKA HR

(24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym. (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne- rodzaje, metody liczenia, zastosowanie.(8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR. (8 godz.)

HR BUSINESS PARTNER

(16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania. (4 godz.)
- Budżet HR BP. (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing. (8 godz.)

PROCESY HR BP

(60 godz.)

- Analiza rynku pracy- trendy, wyzwania, szanse. (4 godz.)
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe. (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo płacowy. (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne. (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia. (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia. (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboardning, Employer Branding, Candidate Experience. (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne. (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej. (6 godz.)

KOMPETENCJE HR BP

(32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem. (6 godz.)
- Zarządzanie projektami. (5 godz.)
- Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami. (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi. (2 godz.)
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego. (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji. (2 godz.)
- Testy psychologiczne. (6 godz.)

PODSTAWY PRAWA PRACY

(24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy. (4 godz.)

- Ustawa o pracy tymczasowej. (2 godz.)
- Praca zdalna. (4 godz.)
- Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne, zwolnienia grupowe. (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja. (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników. (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK. (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja. (4 godz.)

SEMINARIUM DYPLOMOWE

(4 godz.)

- Controlling personalny i analityka HR
- HR Business Partner
- Procesy HR BP
- Kompetencje HR BP

FORMA ZALICZENIA:

Zaliczenie odbywać się będzie w kilku formach:

- Praca grupowa na zajęciach, zaliczenie na podstawie obecności (min. 70%).
- Test wiedzy wielokrotnego wyboru.
- Praca dyplomowa, pisana samodzielnie lub w zespołach 2–3-osobowych na zadany temat, której obrona odbywa się przed komisją.

[Czytaj mniej](#)

FORMA ZALICZENIA

test końcowy

minimum 70% obecności na zajęciach

praca dyplomowa na wybrany temat, której obrona odbywa się przed komisją

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	6 000,00 PLN

Koszt usługi netto	6 000,00 PLN
Koszt godziny brutto	37,50 PLN
Koszt godziny netto	37,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Łukasz Szurnicki

Ekonomista z wykształcenia i pasji, zwolennik evidence based management, entuzjasta filozofii Lean Enterprise i pętli PDCA. Wieloletni menedżer z dużym doświadczeniem budowy organizacji od podstaw. Od kilku lat związany z optymalizacją transakcyjnych procesów biznesowych. Ostatnio prowadzone projekty wiązały się z transformacją działu personalnego na model oparty na biznes partnerach w fabryce międzynarodowego koncernu oraz na wprowadzaniu podstaw Lean Management w dziale HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Warunki techniczne

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie **MS Teams**. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Adres

ul. Młodzieżowa 31a
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Kinga Kołodziej

E-mail kinga.kolodziej@torun.merito.pl

Telefon (+48) 692 816 344