

FHU ORDINAT
MARCIN BIELSKI

Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy

Numer usługi 2024/04/26/133960/2136457

📍 Kutno / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 16.07.2024 do 16.07.2024

1 456,00 PLN brutto

1 456,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Uczestnikami projektu są mikro, mali, średni i duzi przedsiębiorcy (bez samozatrudnionych), zespoły HR oraz menadżerowie/ kandydaci na menadżerów zainteresowani otrzymaniem refundacji na usługi rozwojowe mające na celu przygotowanie pracodawców do wprowadzenia i zarządzania zmianą w firmie związaną m.in. ze starzeniem się społeczeństwa czy zróżnicowaniem sposobu świadczenia pracy.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	15-07-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Zdobycie wiedzy i umiejętności na temat wykorzystania odpowiednich danych oraz narzędzi analitycznych w obszarze HR; zarządzanie procesami HR w oparciu o dane, w tym liczenie zwrotów (ROI) z inwestycji w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy oraz kształtowanie kapitału ludzkiego w organizacji wykorzystującego zróżnicowany potencjał pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.	charakteryzuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.	Test teoretyczny
Identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.	Definiuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.	Test teoretyczny
Rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.	Rozróżnia możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.	Test teoretyczny
Identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.	Omawia główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.	Test teoretyczny
Wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.	Obsługuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.	Test teoretyczny
Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.	Charakteryzuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.	Test teoretyczny
Skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.	Organizuje modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.	Test teoretyczny
Bada opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.	Kontroluje opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.	Test teoretyczny
Wykorzystuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.	Planuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Liczy zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.	Monitoruje zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.	Test teoretyczny
Samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.	Obsługuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.	Test teoretyczny
Dokonuje analizy procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.	Planuje i organizuje analizy procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.	Test teoretyczny
Na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników.	Planuje i kontroluje kapitałem ludzkim w organizacji, bazując na zróżnicowanym potencjale pracowników.	Test teoretyczny
Przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników.	Ocenia i charakteryzuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników	Test teoretyczny
Przekonuje do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji.	Uzasadnia realizację systematycznych badań procesów HR	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Efekty uczenia podzielone są na: wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się. Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dok. potwierdza, że kryteria są jednoznaczne, realne, możliwe do zweryfikowania i zrozumiałe dla osób, które planują zapis na usługę. FHU ORDINAT MARCIN BIELSKI zapewnia rozdzielność proc. uczenia się i walidacji. Osoby, które szkoliły danego uczestnika, nie mogą oceniać go w procesie walidacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza, że zastosowane rozwiązania zapewniają rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Ramowy program usługi

1. FUNDAMENTY.
- Określenie celów wdrożenia controllingu personalnego.
 - Zadania, rola i funkcje controllingu personalnego.
 - Źródła pozyskiwania danych.
 - Ćwiczenia: kontrola a controlling.
2. ANALITYKA HR.
- Podstawowe mierniki personalne.
 - Wybór i pomiar wielkości krytycznych.
 - Ćwiczenia: tendencje wskaźników personalnych w czasie. Wskaźnik absencji personalnej – analiza kosztowa.
3. BILANS KAPITAŁU LUDZKIEGO.
- Określenie kluczowych kompetencji pracowniczych.
 - Bilans kapitały ludzkiego.
 - Ćwiczenia: Budżet personalny. Bilans kapitału ludzkiego.
4. AUDYT PERSONALNY.
- Controlling personalny jako system wczesnego ostrzegania.
 - Sposób i zasady prowadzenia benchmarków.
 - Ćwiczenia: Czynniki niskiej efektywności. Taryfikator z wykorzystaniem raportu płacowego.
5. PODSUMOWANIE SZKOLENIA.
- Podsumowanie i indywidualne wnioski.
 - Wdrożenie nowych narzędzi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 FUNDAMENTY	Marlena Adamska	16-07-2024	08:00	09:45	01:45
2 z 7 Przerwa kawowa	Marlena Adamska	16-07-2024	09:45	10:00	00:15
3 z 7 ANALITYKA HR ; BILANS KAPITAŁU LUDZKIEGO	Marlena Adamska	16-07-2024	10:00	12:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 7 Przerwa obiadowa	Marlena Adamska	16-07-2024	12:00	12:30	00:30
5 z 7 AUDYT PERSONALNY	Marlena Adamska	16-07-2024	12:30	14:00	01:30
6 z 7 Przerwa kawowa	Marlena Adamska	16-07-2024	14:00	14:15	00:15
7 z 7 PODSUMOWANIE SZKOLENIA	Marlena Adamska	16-07-2024	14:15	16:00	01:45

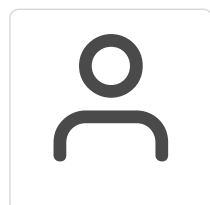
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 456,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 456,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marlena Adamska

Trenerka i konsultantka biznesu, ekspertka w obszarach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi, z ponad 20 letnim stażem. Współtwórczyni szeregu projektów z obszaru doradztwa personalnego (m.in. wypracowanie modeli kompetencyjnych w formie matrycy kompetencji, struktury organizacyjnej, wartościowanie stanowisk, opracowanie systemów motywacyjnych, audyty personalne), zarówno na poziomie operacyjnym, jak i strategicznym. Posiada certyfikat audytora wewnętrznego zintegrowanych systemów zarządzania jakością ISO 9001, Certyfikat Międzynarodowy Trenera Biznesu ACI, certyfikat niezależnego konsultanta Extended DISC oraz Certyfikat Green Belt. Na co dzień koordynuje pracę zespołu consultingowo-informatycznego w zakresie rozwiązań informatycznych dla HR i biznesu (m.in. matryce umiejętności i kompetencji, system oceny kompetencji (SOOP), zarządzania procesem szkoleń, komunikacji, prezentacji KPI i

grywalizacji), wykorzystując metodykę SCRUM.

W ramach działalności naukowej prowadzi również wykłady na Uniwersytecie WBS w Toruniu, Bydgoszczy i we Wrocławiu, na Wydziale Zarządzania Zasobami Ludzkimi (w tym na MBA), z tematów takich jak: Controlling personalny, Systemy informatyczne w zarządzaniu personelem, Psychologiczne aspekty zarządzania jakością w projektach, Nadzór nad działalnością personelu, Systemy Okresowych Ocen Pracowniczych, Biznes przyszłości.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszelkie materiały dydaktyczne zostaną przekazane w formie elektronicznej

Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi tj. symulacje, case study, scenki treningowe, ćwiczenia grupowe i indywidualne, gry i filmy szkoleniowe, dyskusje, analizy doświadczeń uczestników, dzięki czemu zdobędą wiedzę oraz rozwiną umiejętności, postawy i zachowania.

Podczas szkolenia przewidziane są:

- 2 przerwy kawowe x 15 min
- 1 przerwa x 30 min

Adres

ul. Skłęczkowska 18

99-300 Kutno

woj. łódzkie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Marcin Bielski

E-mail biuro@ordinat.pl

Telefon (+48) 533 335 610