

altkom

ALTKOM AKADEMIA  
SPÓŁKA AKCYJNA**Akademia HR - Integracja procesów migracyjnych w strategii personalnej organizacji - forma zdalna w czasie rzeczywistym**

Numer usługi 2024/04/25/120967/2135797

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 06.06.2024 do 07.06.2024

**1 353,00 PLN** brutto

1 100,00 PLN netto

112,75 PLN brutto/h

91,67 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Biznes / Organizacja                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Sposób dofinansowania           | wsparcie dla osób indywidualnych<br>wsparcie dla pracodawców i ich pracowników                                                                                                                                                                                         |
| Grupa docelowa usługi           | Zespoły HR, pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, właściciele przedsiębiorstw, jeśli są odpowiedzialni w przedsiębiorstwie za działania HR. |
| Minimalna liczba uczestników    | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Maksymalna liczba uczestników   | 15                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Data zakończenia rekrutacji     | 30-05-2024                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Forma prowadzenia usługi        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                           |
| Liczba godzin usługi            | 12                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0                                                                                                                                                                                                                    |

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa potwierdza przygotowanie Uczestnika do zarządzania różnorodnością kulturową, co rozwija umiejętność organizacji do szybkiego reagowania na zmiany otoczenia oraz dostosowywania się do nowych sytuacji.

Uczestnik po szkoleniu określa główne wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi, przygotowuje i wdraża rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                                                  | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                              | Metoda walidacji |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p><b>Wiedza:</b><br/>Charakteryzuje trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.</p>                                               | <p>- charakteryzuje trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw</p>                                               | Test teoretyczny |
| <p><b>Wiedza:</b><br/>Rozpoznaje podstawowe motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów.</p>                                                                                                     | <p>- definiuje podstawowe motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów</p>                                                                                                      | Test teoretyczny |
| <p><b>Wiedza:</b><br/>Określa główne wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi.</p>                                                                                                | <p>- charakteryzuje główne wyzwania polityki HR związane z procesami migracyjnymi</p>                                                                                                             | Test teoretyczny |
| <p><b>Wiedza:</b><br/>Rozpoznaje aktualne regulacje prawne (w tym związane z zezwoleniami na pracę, legalizacją pobytu, uznawaniem kwalifikacji i dyplomów itp.) dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy</p> | <p>- definiuje aktualne regulacje prawne (w tym związane z zezwoleniami na pracę, legalizacją pobytu, uznawaniem kwalifikacji i dyplomów itp.) dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy</p> | Test teoretyczny |
| <p><b>Wiedza:</b><br/>Identyfikuje metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.</p>                          | <p>- identyfikuje metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.</p>                         | Test teoretyczny |
| <p><b>Umiejętność:</b><br/>Przygotowuje i wdraża rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy</p>                                                          | <p>- charakteryzuje metody wdrażania rozwiązań ukierunkowanych na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy</p>                                                    | Test teoretyczny |
| <p><b>Umiejętność:</b><br/>Dostarcza oferty pracy (sam i/lub we współpracy ze specjalizującymi się w tej kwestii firmami, instytucjami) do odpowiednich grup kandydatów</p>                                         | <p>- charakteryzuje zasady pisania ofert pracy i ich dystrybucji dla osób z zagranicy</p>                                                                                                         | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                           | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                     | Metoda walidacji |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Umiejętność:<br>Skutecznie wdraża nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy | - charakteryzuje metody skutecznego wdrażania nowych pracowników z zagranicy do pracy                                                                    | Test teoretyczny |
| Umiejętność:<br>Organizuje pracownikom z zagranicy odpowiednie wsparcie organizacyjne, językowe i prawne, związane z ich pracą w Polsce                                                      | - identyfikuje zasady organizacji pracownikom z zagranicy odpowiedniego wsparcia językowego i prawnego, związanego z ich pracą w Polsce.                 | Test teoretyczny |
| Umiejętność:<br>Wprowadza rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów                                                                                      | - charakteryzuje rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów                                                           | Test teoretyczny |
| Kompetencje społeczne:<br>Kształtuje wizerunek firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów                                                                                       | - charakteryzuje zasady kształtowania wizerunku firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów                                                  | Test teoretyczny |
| Kompetencje społeczne:<br>Sprawnie identyfikuje i rozwiązuje wszelkie konflikty, które mogą być powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów                                  | - charakteryzuje metody identyfikowania i rozwiązywania wszelkich konfliktów, które mogą być powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów | Test teoretyczny |
| Kompetencje społeczne:<br>Aktywnie identyfikuje oraz eliminuje zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy                                               | - identyfikuje zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy                                                           | Test teoretyczny |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

tak

# Program

## AGENDA SZKOLENIA

### Dzień 1

#### 1. Wprowadzenie do problematyki migracji

- od najnowszych trendów po nieoczywiste motywacje migrantów.

#### 1. Jak Migracje Kształtują Politykę HR

- Jak globalne migracje ludności wpływają na strategię zarządzania zasobami ludzkimi oraz jakie wyzwania stawiają przed działami HR.

#### 1. Społeczno-gospodarcze czynniki wpływające na migrację

- Analiza głównych czynników społeczno-gospodarczych, które napędzają migracje oraz dyskusja nad ich wpływem na rynek pracy.

#### 1. Motywacje migrantów i Polska jako destynacja pracy

- Co sprawia, że Polska staje się atrakcyjnym miejscem pracy dla migrantów? Poznajmy tę historię i zrozummy motywacje migracyjne.

#### 1. Wyzwania i rozwiązania w obszarze integracji pracowników migracyjnych

- Przełamując bariery: Omówienie problemów związanych z integracją pracowników migracyjnych i poszukiwanie skutecznych strategii rozwiązania tych wyzwań.

### Dzień 2

#### 1. Prawo, Praca i Migracje: Ścieżka Prawna dla Pracowników Zagranicznych

- Zapoznanie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi zatrudniania obcokrajowców oraz omówienie praktycznych aspektów ich implementacji.

#### 1. Metody oceny umiejętności pracowników zagranicznych

- Jak skutecznie oceniać kwalifikacje pracowników spoza kraju? Praktyczne wskazówki i najlepsze praktyki.

#### 1. Dopasowanie Idealne: Kompetencje Pracowników a Wymagania Stanowisk

- Odkryjmy narzędzia i strategie, które pomagają w dopasowaniu ofert pracy do umiejętności pracowników migracyjnych.

#### 1. Kreowanie przyjaznego środowiska dla pracowników migracyjnych

- Jak stworzyć atmosferę sprzyjającą efektywnej pracy zespołowej w wielokulturowym środowisku?
- Konstruktywne wsparcie i inkluzja: Organizacyjne i językowe wsparcie dla pracowników migracyjnych: najlepsze praktyki i sposoby na budowanie pozytywnej atmosfery.

#### 1. Mosty międzykulturowe

- Promowanie współpracy międzykulturowej jako klucz do sukcesu organizacji: jak rozwijać otwartość i zrozumienie w firmie?

#### 1. Podsumowanie i zakończenie: Nowe perspektywy, nowe możliwości w kontekście rzeczywistości zawodowej uczestników szkolenia

- Wspólne refleksje nad zdobytą wiedzą i inspirujące wnioski na przyszłość.

Efekty uczenia zostaną zweryfikowane przed szkoleniem i po szkoleniu poprzez pre i post testy w formie testu teoretycznego zamkniętego w formie on-line.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                               | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>1 z 8</div> Wprowadzenie do problematyki migracji; Jak Migracje Kształtują Politykę HR<br>wykład                                                 | Nina Borek | 06-06-2024            | 09:00               | 11:00               | 02:00         |
| <div>2 z 8</div> Społeczno-gospodarcze czynniki wpływające na migrację<br>ćwiczenia                                                                   | Nina Borek | 06-06-2024            | 11:00               | 12:00               | 01:00         |
| <div>3 z 8</div> Motywacje migrantów i Polska jako destynacja pracy<br>ćwiczenia                                                                      | Nina Borek | 06-06-2024            | 12:00               | 13:00               | 01:00         |
| <div>4 z 8</div> Wyzwania i rozwiązania w obszarze integracji pracowników migracyjnych<br>ćwiczenia                                                   | Nina Borek | 06-06-2024            | 13:00               | 15:00               | 02:00         |
| <div>5 z 8</div> Prawo, Praca i Migracje: Ścieżka Prawna dla Pracowników Zagranicznych<br>ćwiczenia                                                   | Nina Borek | 07-06-2024            | 09:00               | 10:00               | 01:00         |
| <div>6 z 8</div> Metody oceny umiejętności pracowników zagranicznych; Dopasowanie Idealne: Kompetencje Pracowników a Wymagania Stanowisk<br>ćwiczenia | Nina Borek | 07-06-2024            | 10:00               | 11:00               | 01:00         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                              | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>7 z 8</b> Kreowanie przyjaznego środowiska dla pracowników migracyjnych ćwiczenia | Nina Borek | 07-06-2024            | 11:00               | 13:00               | 02:00         |
| <b>8 z 8</b> Mosty międzykulturowe; Podsumowanie i zakończenie ćwiczenia             | Nina Borek | 07-06-2024            | 13:00               | 15:00               | 02:00         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 353,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 1 100,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 112,75 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 91,67 PLN    |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Nina Borek

Wykształcenie:

Uczelnia Łazarskiego w Warszawie | 2021 - 2023

Wydział: Ekonomii i zarządzania

Kierunek: Zarządzanie (2-letnie studia magisterskie)

Specjalizacja: Zarządzanie projektami w branży IT

Uniwersytet Śląski w Katowicach | 10.2013 – 05.2016

Wydział: Nauk Społecznych

Kierunek: Doradztwo zawodowe i coaching

Poziom wykształcenia: Wyższe (licencjat)

Doświadczenie trenerskie: Obecnie trener Altkom Akademii. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i coachingu biznesowym. Posiada 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o

podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach).  
Zakres prowadzonych szkoleń:  
Różni podróżni obsługa bez barier;  
Zatrudnianie pracowników z niepełnosprawnościami w Polsce – korzyści, dostępność, wymogi;  
Szkolenia w zakresie umiejętności uniwersalnych tj. kreatywność i innowacyjność, uczenie się, praca zespołowa, przedsiębiorczość, rozwiązywanie problemów;  
Prosty język oraz obsługa osób z niepełnosprawnościami.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Na platformie Wirtualna Klasa Altkom Akademii udostępnione zostaną bezterminowo materiały szkoleniowe (tj. np. podręczniki/prezentacje/materiały dydaktyczne niezbędne do odbycia szkolenia/ebooki itp.), zasoby bazy wiedzy portalu oraz dodatkowe informacje od trenera. Uczestnicy zachowują bezterminowy dostęp do zasobów Mojej Akademii i materiałów szkoleniowych zgromadzonych w Wirtualnej Klasie szkolenia. Platforma do kontaktu z trenerami, grupą i całą społecznością absolwentów jest portal Moja Akademia.

### Warunki uczestnictwa

Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapis na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, dysponenta funduszy publicznych, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowej.

Ogólne warunki uczestnictwa w zajęciach zostały zamieszczone na stronie: [www.altkomakademia.pl/warunki-ogolne-uczestnictwa-w-zajeciach](http://www.altkomakademia.pl/warunki-ogolne-uczestnictwa-w-zajeciach).

### Informacje dodatkowe

Po szkoleniu Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Trener podczas szkolenia będzie organizował krótkie przerwy. Informacja o przerwach będzie umieszczona na slajdzie.

## Warunki techniczne

Wymagania ogólne realizacji szkolenia w formule distance learning (online): Komputer stacjonarny lub notebook wyposażony w mikrofon, głośniki i kamerę internetową z przeglądarką internetową z obsługą HTML 5. Monitor o rozdzielczości FullHD. Szerokopasmowy dostęp do Internetu o przepustowości co najmniej 25/5 (download/upload) Mb/s. W przypadku szkoleń z laboratoriami zalecamy: sprzęt wyposażony w dwa ekrany o rozdzielczości minimum HD (lub dwa komputery), kamerę internetową USB, zewnętrzne głośniki lub słuchawki.

Platforma komunikacji – ZOOM

Oprogramowanie – zdalny pulpit, aplikacja ZOOM

Link do szkolenia zgodnie z regulaminem zostanie wysłany na 2 dni przed rozpoczęciem usługi.

Link do szkolenia jest ważny w trakcie trwania całej usługi szkoleniowej.

# Kontakt



**adrianna.kukurudz@altkom.pl**

**E-mail** adrianna.kukurudz@altkom.pl

**Telefon** (+22) 801 258 566