



Identyfikowanie kompetencji menadżerskich wg modelu ILM

Numer usługi 2024/04/24/116773/2134625

2 583,00 PLN brutto

2 100,00 PLN netto

322,88 PLN brutto/h

262,50 PLN netto/h

BIZYOU SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 20.09.2024 do 27.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Prznaczona jest dla menedżerów, trenerów, coachów i ekspertów, specjalistów, dyrektorów HR oraz personalnych, właścicieli firm.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	16-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik zostanie przygotowany do prezentowania modeli i wyników badań, do analizowania przypadków i nawiązania do innych praktyk L&D, HR, Coaching, do prowadzenia merytorycznej dyskusji w gronie praktyków i wymiany

doświadczeń, do ćwiczeń interpretacyjnych na skalach, do opracowywania i pracy na raportach i symulacjach sesji informacji zwrotnych oraz do obsługi kont internetowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Prowadzenie sesji coachingowo-feedbackowej w oparciu o model ILM	Odbycie dwóch sesji coachingowo-feedbackowych w roli prowadzącego i uczestnika	Prezentacja
		Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia posiada zapis efektów uczenia się:

- znajomość skal modelu
- znajomość podstaw psychometrii
- prowadzenie sesji coachingowo-feedbackowej w oparciu o model
- budowanie działań rozwojowych w oparciu o model

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak dokument potwierdza realizację w oparciu o zdefiniowane kryteria: odbycie dwóch sesji coachingowo-feedbackowych jako prowadzący i jako uczestnik. Potwierdzeniem realizacji jest prezentacja prowadzącego i uczestnika na forum grupy szkoleniowej.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza rozdzielenie procesów szkolenia i walidacji.

Program

Cześć 1 – Przygotowanie do warsztatu

Część 2 – I dzień szkolenia on-line

- Wprowadzenie do przywództwa- rozmowa na żywo 09:00-10:00
- Definiowanie przywództwa jako kompetencji- rozmowa na żywo 10:00- 11:00
- Mity związane z przywództwem-rozmowa na żywo 11:00-11:45
- Przegląd modeli przywódczych-rozmowa na żywo 11:45- 12:30
- Przełomowe badania nad przywództwem -rozmowa na żywo 12:30-13:15
- Zintegrowany model przywódczy - rozmowa na żywo 13:15-14:15
- Psychometria w mierzeniu przywództwa -rozmowa na żywo 14:15- 14:45

- Organizacja testu 14:45-15:00 współdzielenie ekranu
- Interpretacja wyników 15:00-15:20 współdzielenie ekranu ; rozmowa na żywo
- Struktura sesji coachingowo-feedbackowej 15:20-15:30 rozmowa na żywo

Część 3 – II dzień szkolenia on-line 12.12.2023

Omówienie doświadczeń feedbackowo-coachingowych po własnym badaniu ILM72, oraz zastosowanie praktyczne rozwoju przywództwa w kompetencjach menadżerski 15:30-16:00

Organizacja współpracy według testów ILM72, 16:00-17:00

Część 4 – Wsparcie organizacyjne

- Założenie kont lub integracja z kontem ILM72 12:20-12:23 rozmowa na żywo
- Wysłanie instrukcji technicznych 12:25-12:30

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Przygotowanie do warsztatu - badanie ILM, analiza materiałów szkoleniowych	Katarzyna Lorenc	20-09-2024	09:00	11:00	02:00
2 z 7 Definicja, model	Katarzyna Lorenc	20-09-2024	11:00	15:30	04:30
3 z 7 Sesja coachingowo-feedbackowa	Katarzyna Lorenc	20-09-2024	15:30	17:00	01:30
4 z 7 Ćwiczenia analizy, interpretacji wyników oraz prowadzenia sesji	Katarzyna Lorenc	23-09-2024	12:00	16:00	04:00
5 z 7 Zastosowania biznesowe	Katarzyna Lorenc	27-09-2024	15:30	16:30	01:00
6 z 7 Podsumowanie	Katarzyna Lorenc	27-09-2024	16:30	17:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 7 Wsparcie organizacyjne w obsłudze platformy	Katarzyna Lorenc	27-09-2024	17:00	19:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 583,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	322,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	262,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Lorenc

Katarzyna Lorenc

Z wykształcenia ekonomista o specjalizacji strategia przedsiębiorczości i polityka gospodarcza. Prezes Outsourcingu HR Lu-Bi Sp. z o.o. oraz firmy badawczo-doradczej BizYou Sp. z o.o., gdzie nadzoruje projekty badawcze, zmian kultury organizacyjnej oraz postaw i wzrostu wyników sprzedażowych.

W swojej pracy wykorzystuje wieloletnie doświadczenie z zakresu badań organizacyjnych, myślenia systemowego, zarządzania projektami. Posiada ponad 20 letnie doświadczenie pracy w konsultingu, szkoleniach i coachingu. Jest koordynatorem projektów nastawionych na wzrost efektywności pracy dla korporacji polskich i międzynarodowych oraz konsultantem projektów przekształceń organizacyjnych i zmiany postaw.

Wyróżniona 5 miejscem w rankingu wschodzących gwiazd biznesu Gazety Prawnej.

Wiceprzewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz wiceprezes Zarządu BCC, wicekanclerz Łoży Warszawskiej Business Center Club oraz Ekspert BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności pracy. Inicjator, pomysłodawczyni oraz Przewodnicząca Kapituły ogólnopolskiego Konkursu „Pracownik Roku”.

We współpracy z brytyjskim partnerem – światowym ekspertem w dziedzinie narzędzi psychometrycznych – firmą AQR Ltd. oraz Uniwersytetem w Hull, dostarcza najwyższej jakości narzędzi pomiaru i stale prowadzi badania nad efektywnością pracowników i menedżerów. W roku

2007 przeprowadziła unikatowe badania wpływu siły i odporności psychicznej na efektywność pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Materiały on-line do ćwiczeń
- Wsparcie trenera i opiekuna
- 2 jednostki badania
- Przeprowadzenie ankiety poszkoleniowej
- Dostęp do platformy i indywidualnego konta
- Zestaw artykułów i podręcznik techniczny
- Prezentację ze szkolenia

Informacje dodatkowe

Na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Warunki techniczne

Dostęp do platformy MS Teams.

Komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki, system operacyjny minimum Windows XP/MacOS High Sierra, min 2 GB pamięci RAM, pamięć dysku minimum 10GB, łącze internetowe minimum 10 kb/s,

Oprogramowanie: Pakiet MS Office lub Open Office dla Windows/Linux lub Key Note lub Pages dla MacOS.

Przeglądarka internetowa: Windows: Internet Explorer 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, MacOS: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+, Linux: Firefox 27+, Chrome 30+.

Łącze internetowe: prędkość pobierania min 512 kbps.

Link umożliwiający uczestnictwo w spotkaniu on-line będzie aktywny przez cały okres trwania szkolenia.

Kontakt



Katarzyna Lorenc

E-mail klorenc@bizyou.pl

Telefon (+48) 606 941 499