



## Kurs - Specjalista ds. zasiłków 18 godz. lekcyjnych

Numer usługi 2024/04/23/18061/2132887

990,00 PLN brutto

990,00 PLN netto

55,00 PLN brutto/h

55,00 PLN netto/h

Stowarzyszenie

Księgowych w

Polsce Oddział

Okręgowy w

Kielcach

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Kielce / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 10.09.2024 do 24.09.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Finanse i bankowość / Finanse i doradztwo finansowe
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie skierowane jest do pracowników komórek płacowych i kadrowo-płacowych.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-08-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	18
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest: zdobycie wiedzy na temat warunków koniecznych do uzyskania prawa do zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego;  
nabycie umiejętności w ustalaniu okresu przysługującego zasiłku;

nabycie umiejętności ustalania i wyliczania podstaw wymiaru zasiłków i samego zasiłku, w zależności od: okres ubezpieczenia, zmiana wynagrodzenia, zmiana etatu oraz wielu innych czynników.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Efektom kształcenia na kursie będzie zdobycie kompetencji merytorycznych oraz nabycie umiejętności zawodowych z zakresu ukończonego kursu.	TAK	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Inne kwalifikacje

#### Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy wydany dokument jest potwierdzeniem uzyskania kwalifikacji w zawodzie?

Tak

Pytanie 5. Czy dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym?

Uczestnik otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu kursu zgodnie z aktualnym wzorem wynikającym z rozporządzenia MEN. Zaświadczenie wydawane jest przez Oddział Okręgowy SKWP w Kielcach, w ramach którego działa niepubliczna placówka kształcenia ustawicznego będąca organizatorem kursu.

### Informacje

<b>Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów</b>	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
<b>Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację</b>	Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy w Kielcach
<b>Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR</b>	Nie
<b>Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego</b>	Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy w Kielcach
<b>Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR</b>	Nie

## Program

I Prawo i okres świadczeń przysługujących z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego

## 1. Zasiłek chorobowy/wynagrodzenie chorobowe

- obowiązkowy okres wyczekiwania z możliwością uwzględnienia poprzedniego okresu ubezpieczenia oraz sytuacje zwalniające z tego obowiązku;
- zasady liczenia 33/14 dni w przypadku pracy w jednej lub kilku szkołach naprzemiennie lub równolegle;
- rygorystyczne zasady otwierania nowego okresu zasiłkowego – jak traktować okresy nieobecności będące przerwą w okresie zasiłkowym np. zasiłek opiekuńczy, zasiłek macierzyński, świadczenie rehabilitacyjne; urlop wychowawczy, urlop bezpłatny, urlop dla poratowania zdrowia.

## 1. Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego

- różnice w stosunku do zasiłku z ubezpieczenia chorobowego.

## 1. Zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego

- Urlop macierzyński – osoby uprawnione, długość urlopu i okoliczności uzasadniające „przejęcie” urlopu przez drugiego rodzica:

- pobyt matki w szpitalu;
- pobyt dziecka w szpitalu;
- porzucenie dziecka;
- śmierć dziecka;
- śmierć matki;
- zasady postępowania gdy matka nie ma ubezpieczenia społecznego a zachodzi, któraś z powyższych sytuacji.

- Urlop rodzicielski:

- wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka;
- długość urlopu rodzicielskiego ze względu na ciężką chorobę dziecka;
- sposoby dzielenia urlopu rodzicielskiego.

- Skrócenie okresu na wykorzystanie przysługującego urlopu ojcowskiego.
- Zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.
- Okoliczności mające wpływ na zróżnicowanie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego między rodzicami.
- Wpływ wieku dziecka na ustalenie wymiaru podstawy zasiłku.
- Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywania pracy.
- oraz zasady jego dzielenia przez oboje rodziców,

## 1. Zasiłek opiekuńczy

- długość zasiłku opiekuńczego nad zdrowym i chorym dzieckiem lub nad chorym członkiem rodziny;
- zasady liczenia dni zasiłku opiekuńczego z uwzględnieniem tzw. grona rodziny;
- dni wolne od pracy - prawo do wynagrodzenia czy do zasiłku opiekuńczego;
- sytuacje gdy inny członek rodziny nie może sprawować opieki nad dzieckiem.

## 1. Świadczenie rehabilitacyjne

- prawo, wysokość i okres świadczenia rehabilitacyjnego;
- następstwa przerwania świadczenia rehabilitacyjnego.

## **II Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków**

### 1. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe – ustalanie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania,

- brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy;
- ustalanie podstawy w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia - właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”;
- ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców;
- ustalanie podstawy w przypadku zawarcie kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy.

### 1. Inne miesięczne składniki wynagrodzenia np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłku i zasada ewentualnego uzupełnienia.

### 2. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:

- podwyższenie wynagrodzenia;
- składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony;
- zmiana etatu;
- zawarcie kolejnej umowy o pracę;
- zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia;

- zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy;
- jednorazowe wypłaty określonego wynagrodzenia.

1. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków,

5. Zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

6. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają;
- sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

1. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnieniu wynagrodzenia;
- wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia.

1. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków;
- zasady uzupełniania tych składników;
- sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok;
- sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok.

1. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

10. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zamiany wymiaru czasu pracy.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	990,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	55,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	55,00 PLN

W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

**Dariusz Suchorowski**

specjalista z zakresu ubezpieczeń społecznych, wieloletni wykładowca SKwP.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Środki dydaktyczne:

- środki dydaktyczne słowne: teksty drukowane przygotowane przez wykładowców,
- materiały dydaktyczne wzrokowe: prezentacje multimedialne i inne materiały przygotowane przez wykładowcę lub organizatora kształcenia.

## Adres

ul. Zagnańska 84/a  
25-528 Kielce  
woj. świętokrzyskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



**Elżbieta Miszczyk**



**E-mail** [ela.miszczyk@kielce.skwp.pl](mailto:ela.miszczyk@kielce.skwp.pl)

**Telefon** (+48) 601 859 000