



## Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

Numer usługi 2024/04/23/134646/2132574

3 000,00 PLN brutto

3 000,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

FUNDUSZE

WSPARCIA SPÓŁKA

Z OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIA



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

👤 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 29.07.2024 do 31.07.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Akademia HR
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Usługa skierowana jest do firmy z sektora MŚP w ramach projektu "Akademia HR" W ramach usługi uczestnikami mogą być:  -właściciele firm z sektora MŚP,  -pracownicy firm z sektora MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych,  -pracownicy firm z sektora MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	28-07-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	20
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową przygotowuje uczestników do zarządzania wiekiem i współpracą międzypokoleniową.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie dla rozwoju firmy.	Opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie, takich jak starzenie się społeczeństwa i zmiana pokoleń, dla funkcjonowania i rozwoju firmy.	Test teoretyczny
	Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.	Test teoretyczny
	Opisuje wpływ różnic pokoleniowych na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.	Test teoretyczny
	Identyfikuje potrzeby, w tym także zabezpieczenia zdrowotne, różnych grup wiekowych pracowników.	Test teoretyczny
	Identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Opracowuje charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych/pokoleń.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Adaptuje kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Integruje różne grupy wiekowe w firmie, wykorzystując ich pełen potencjał.	Ocenia i pozytywnie wykorzystuje potencjał różnych wiekowo grup pracowników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Opracowuje rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Opracowuje rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Opracowuje rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Tworzy atmosferę pracy zapobiegającą wypaleniu zawodowemu.	Opracowuje rozwiązania zapobiegające wypaleniu zawodowemu, szczególnie wśród „starszych” pracowników.	Wywiad ustrukturyzowany
	Tworzy kulturę pracy opartą na wzajemnym szacunku dla potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.	Wywiad ustrukturyzowany
	Tworzy atmosferę sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	Wywiad ustrukturyzowany

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

1. Pre Test

2. Znaczenie procesów demograficznych dla funkcjonowania firmy

- Analiza wpływu starzenia się społeczeństwa na rynek pracy.
- Strategie adaptacyjne przedsiębiorstw w kontekście zmian demograficznych.

3. Efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie

- Przedstawienie działań promujących równowagę między generacjami w zespołach pracy.
- Implementacja elastycznych modeli pracy dostosowanych do różnych grup wiekowych.

4. Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych

- Analiza cech i preferencji pokoleń w kontekście stylu pracy.
- Omówienie różnic pokoleniowych dla dynamiki zespołowej i innowacyjności.

5. Regulacje prawne wspierające zatrudnianie osób starszych

- Przegląd istniejących przepisów prawnych dotyczących pracowników seniorów.
- Omówienie korzyści dla przedsiębiorstwa wynikające z zatrudniania osób starszych.

6. Adaptacja kampanii społecznych dla osób 50+

- Opracowanie strategii promujących równość szans zawodowych dla pracowników powyżej 50. roku życia.
- Ocena skuteczności kampanii w integracji pracowników 50+ w zespoły.

7. Potrzeby zdrowotne i rozwojowe pracowników różnych grup wiekowych

- Analiza potrzeb zdrowotnych i socjalnych pracowników w różnym wieku.
- Planowanie programów wellness i rozwoju zawodowego dostosowanych do wieku pracowników.

8. Budowanie zespołów wielopokoleniowych

- Omówienie wyzwań i korzyści wynikających z pracy w zespołach wielopokoleniowych.
- Przegląd technik integracji zespołów opartych na różnorodności wiekowej.

9. Walidacja

Czas liczony jest w godzinach zegarowych.

18,5 h zegarowych + 90 minut przerwy = 1200 min = 20 h zegarowych

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności z zakresu kompetencji procesowych z tematu Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 17</b> Pre Test	Marcin Fidziński	29-07-2024	08:00	08:15	00:15
<b>2 z 17</b> Znaczenie procesów demograficznych dla funkcjonowania firmy - wykład	Marcin Fidziński	29-07-2024	08:15	11:00	02:45
<b>3 z 17</b> Przerwa	Marcin Fidziński	29-07-2024	11:00	11:15	00:15
<b>4 z 17</b> Znaczenie procesów demograficznych dla funkcjonowania firmy cz. 2 - wykład	Marcin Fidziński	29-07-2024	11:15	13:30	02:15
<b>5 z 17</b> Przerwa	Marcin Fidziński	29-07-2024	13:30	13:45	00:15
<b>6 z 17</b> Efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie - rozmowa na żywo	Marcin Fidziński	29-07-2024	13:45	15:00	01:15
<b>7 z 17</b> Efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie cz. 2 - wykład	Marcin Fidziński	30-07-2024	08:00	11:00	03:00
<b>8 z 17</b> Przerwa	Marcin Fidziński	30-07-2024	11:00	11:15	00:15
<b>9 z 17</b> Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych - case study	Marcin Fidziński	30-07-2024	11:15	12:30	01:15
<b>10 z 17</b> Przerwa	Marcin Fidziński	30-07-2024	12:30	12:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>11 z 17</b> Regulacje prawne wspierające zatrudnianie osób starszych - wykład	Marcin Fidziński	30-07-2024	12:45	15:00	02:15
<b>12 z 17</b> Adaptacja kampanii społecznych dla osób 50+ - wykład	Marcin Fidziński	31-07-2024	08:00	09:00	01:00
<b>13 z 17</b> Przerwa	Marcin Fidziński	31-07-2024	09:00	09:15	00:15
<b>14 z 17</b> Potrzeby zdrowotne i rozwojowe pracowników różnych grup wiekowych - wykład	Marcin Fidziński	31-07-2024	09:15	11:30	02:15
<b>15 z 17</b> Przerwa	Marcin Fidziński	31-07-2024	11:30	11:45	00:15
<b>16 z 17</b> Budowanie zespołów wielopokoleniowych - dyskusja	Marcin Fidziński	31-07-2024	11:45	13:15	01:30
<b>17 z 17</b> Walidacja	-	31-07-2024	13:15	14:00	00:45

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Marcin Fidziński

Wieloletni sprzedawca z bogatym ponad 5 letnim doświadczeniem handlowym między innymi w dziedzinie telekomunikacji, branż wydawniczej i edukacyjnej, sportowej, medycznej oraz farmaceutycznej. Przeprowadził 2000 godzin szkoleniowych. Od ponad 3 lat (tj. od lipca 2020) prowadzi szkolenia w zakresie wdrażania nowych modeli i form organizacji pracy.

Szkoli i coachuje między innymi przedstawicieli zawodów medycznych wg autorskiego programu „Wywieranie wpływu w środowisku medycznym”.

Projektuje oraz prowadzi szkolenia i kursy dla biznesu oraz klientów indywidualnych, głównie z zakresu :

1. Perswazja, wywieranie wpływu
2. Sprzedaż
3. Obsługa klientów
4. Budowanie relacji, zarządzanie relacjami
5. Zarządzanie zmianą
6. Promocja
7. Wystąpienia publiczne

Certyfikowany trener biznesu oraz coach.

Absolwent Studiów Podyplomowych Psychologia w Biznesie i Krakowskiej Szkoły Biznesu. Trener sprzedaży i kompetencji miękkich

Licencjonowany trener Sprzedaży Naturalnej.

Prowadzący usługę posiada ponad 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu usług o podobnej tematyce w ciągu ostatnich 24 mies.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w formie skryptu.

### Warunki uczestnictwa

Usługa jest realizowana w ramach projektu "Akademia HR".

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej (szkoleniu lub doradztwie), uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie/ certyfikat o jej ukończeniu oraz dokona oceny szkolenia w BUR.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia/ certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć np. w formie testu, jeśli taka forma zaliczenia zajęć została przewidziana.

Cena usługi zawiera koszt walidacji.

# Warunki techniczne

Warunki techniczne (dotyczy przedstawienia oraz analizy utworzonego dokumentu):

a) platformę/rodzaj komunikatora.

Usługa realizowana poprzez wykorzystanie platformy clickmeeting

b) minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji, Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Dostęp do Internetu.

c) minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik,

nie ma wymogów co do łącza, rekomendujemy prędkość 3/1,5 MB na sekundę

d) niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów,

Google Chrome, Mozilla Firefox

e) okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line-

Link będzie dostępny 4 dni przed rozpoczęciem wydarzenia aż do jego zakończenia.

## Kontakt



**Wiktoria Majcher**

**E-mail** [wiktoria:majcher@funduszewsparcia.pl](mailto:wiktoria:majcher@funduszewsparcia.pl)

**Telefon** (+48) 530 522 638