



BPWS sp. z o.o.

**AKADEMIA HR - Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy [forma zdalna lub stacjonarna]**

Numer usługi 2024/04/21/46930/2130347

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 17.07.2024 do 24.07.2024

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest dedykowane: • właścicielom przedsiębiorstw, pełniącym funkcje kierownicze, • wspólnikom, w tym partnerom, prowadzącym regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącym korzyści finansowe, • zespołom HR, • pracownikom odpowiedzialnym za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, • menadżerom i kandydatom na menadżerów. Organizujemy warsztaty w formule zamkniętej dla konkretnego przedsiębiorstwa, dostosowując zakres tematyczny do realiów branży. Zapraszamy do kontaktu! http://www.bpws.pl/
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	6
Data zakończenia rekrutacji	16-07-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16

Cel

Cel edukacyjny

Nabycie przez Uczestnika kompetencji:

- tworzenia strategii procesów HR, ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”;

- wrażliwości na rozwiązania gwarantujących rozwój organizacji, opartej o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych, reprezentowanych wśród pracowników, umożliwienie pracownikom czerpania korzyści z realizacji celów przedsiębiorstwa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej organizacji oraz założenia polityki personalnej.	Przedstawienie opracowanych założeń zrównoważonego rozwoju z przełożeniem na grunt własnej organizacji oraz założeń polityki personalnej.	Wywiad swobodny
Uczestnik identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Wskazanie potrzeb rozwojowych organizacji i przełożenie ich na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Wywiad swobodny
Uczestnik formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Wskazanie wyzwań polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Wywiad swobodny
Uczestnik opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Propozycja wykorzystania aktualnej sytuacji na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Wywiad swobodny
Uczestnik wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR, włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	Przedstawienie diagnozy potrzeb różnych grup interesariuszy w zakresie wykorzystania procesów HR.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju, wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	Określenie poziomu satysfakcji pracowników z programów i procesów HR.	Wywiad swobodny
Uczestnik przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	Przygotowanie kompleksowej strategii procesów HR.	Wywiad swobodny
Uczestnik monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki, dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.	Wybranie wskaźników do monitorowania strategii HR.	Wywiad swobodny
Uczestnik właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.	Wyjaśnienie planowanych i wdrażanych procesów rozwojowych z obszaru HR.	Wywiad swobodny
Uczestnik wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów organizacji) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.	Opisanie sposobów łączenia efektywności organizacji (realizacja celów organizacji) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.	Wywiad swobodny
Uczestnik przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.	Przedstawienie propozycji firmowego kodeksu etycznego.	Wywiad swobodny
Uczestnik kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z organizacji – w tym z Zarządem.	Przedstawienie propozycji rozwiązań, które pozwolą kształtować partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z organizacji.	Wywiad swobodny
Uczestnik rozwija w organizacji poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	Wskazanie czynników wrażliwości proekologicznej, postaw odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	Wywiad swobodny
Uczestnik tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach organizacji, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.	Wytłumaczenie zasad zrównoważonego rozwoju.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Wraz ze zmieniającym się otoczeniem społeczno-gospodarczym mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, zmieniają się również wyzwania stojące przed osobami odpowiedzialnymi za kształtowanie polityki personalnej w organizacji oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Współczesny menadżer HR to lider, wizjoner, analityk, strateg, motywator, inspirator i koordynator, który zgodnie z koncepcją samodoskonalenia, jako podstawy rozwoju, powinien ciągle podnosić poziom umiejętności niezbędnych nie tylko dla osiągnięcia własnych celów, ale również dla realizacji strategii przedsiębiorstwa.

PRZYGOTOWANIE ORGANIZACJI DO WYZWAŃ RYNKU PRACY:

- aktualna sytuacja i trendy występujące na rynku pracy;
- założenia zrównoważonego rozwoju i ich znaczenie dla polityki personalnej organizacji;
- wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”;
- grupy interesariuszy polityki personalnej: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych;
- diagnoza potrzeb różnych grup interesariuszy w zakresie wykorzystania procesów HR;
- **satysfakcja pracowników z programów i procesów HR** - badanie poziomu, wyciąganie wniosków, wykorzystanie wyników do wdrażania nowych rozwiązań;
- kompleksowa strategia HR i jej ukierunkowanie na zróżnicowany rozwój kapitału ludzkiego w organizacji;
- wdrażanie strategii HR w oparciu o **precyzyjne wskaźniki, monitoring i aktualizacja** - dostosowanie do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy;
- objaśnianie planowanych i wdrażanych procesów rozwojowych z obszaru HR, pozyskiwanie wsparcie wszystkich grup interesariuszy;
- efektywność organizacji (realizacja celów organizacji) a **konkretne korzyści** dla pracowników;
- firmowy kodeks etyczny - ustalenie wartości ważnych dla kultury organizacyjnej, sformułowanie i wdrożenie firmowego kodeksu etycznego, długofalowy program kształcenia etycznego;
- zasady kształtowania partnerskich relacji między HR a głównymi grupami współpracowników z organizacji;
- wrażliwość proekologiczna, odpowiedzialność za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.

Program dostosowany do regulaminu projektu **AKADEMIA HR**:

- Przepis na rozwój - Akademia HR,
- Akademia HR - doskonalenie kompetencji kadry zarządzającej zasobami ludzkimi,
- UPSKILLING HR,
- Akademia HR - czas na zmiany,
- Akademia HR. Szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi dla przedsiębiorstw i ich pracowników,

- AKADEMIA HR – dostosuj firmę do wymagań jutra,
- NA WYŻSZYM POZIOMIE - KWALIFIKACJE DLA HR,
- Menadżer HR,
- AKADEMIA HR. Profesjonalne kadry HR kluczem do rozwoju przedsiębiorstw.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 DZIEŃ I	dr Ben Sassi	17-07-2024	09:00	17:00	08:00
2 z 2 DZIEŃ II	dr Ben Sassi	24-07-2024	09:00	17:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

dr Ben Sassi

Wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu negocjacji i mediacji. Trener z bogatym doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń z zakresu określania celów zespołowych, komunikacji: komunikacja interpersonalna, komunikacja w zespole, komunikacja z Klientem. Od ponad 15 lat pracuje w branży komunikacji i public relations na zlecenie dużych przedsiębiorstw, budując polskie oraz międzynarodowe projekty strategiczne. Pracując jako menadżer w przedsiębiorstwie o zasięgu międzynarodowym, opracował i wdrożył cykl szkoleń dla Sprzedawców i Opiekunów Klienta, wspierający efektywność działania w sytuacji zmian organizacyjnych, współpracy z zespołem i prowadzenia efektywnych spotkań handlowych.

Projektował i prowadził szkolenia, których celem była poprawa jakości procesu komunikacji z Klientem oraz wewnątrz przedsiębiorstwa. Od wielu lat związany z branżą szkoleniową, uczestniczył w targach i misjach gospodarczych, podejmował działania PR w Polsce i za granicą. W okresie 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia usługi szkoleniowej przeprowadził ponad 120 godzin usług szkoleniowych o podobnym zakresie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej lub papierowej,
- zaświadczenie o ukończeniu warsztatu pod warunkiem udziału w co najmniej 80% usługi rozwojowej.

Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu usługi rozwojowej pod warunkiem udziału w co najmniej 80% zajęć oraz uzyskania pozytywnego wyniku weryfikacji efektów uczenia się.

Informacje dodatkowe

- ▶ **wspieramy** na każdym etapie pozyskiwania dofinansowania w ramach projektów oraz ich rozliczania;
- ▶ przygotowujemy dokumenty aplikacyjne, zajmujemy się wszelkimi formalnościami i **kontaktem z Operatorem**;
- ▶ realizujemy warsztaty w **małych grupach**, dzięki czemu Trenerzy mogą poświęcić każdemu Uczestnikowi tyle czasu, ile potrzebuje, pracować z Uczestnikiem na przykładach z jego doświadczenia zawodowego;
- ▶ dbamy o to, aby warsztat był nie tylko szansą do ćwiczenia umiejętności, ale również okazją do **integracji** pracowników.

Współpracujemy z Fundacją Instytut Bezpieczeństwa Informacji, chronimy dane osobowe.

Cieszymy się wysokimi opiniami Klientów!

Nasz profil w Google → https://g.page/r/CXxV_ZsoNwg6EAE

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa prowadzona w formie zdalnej - kontakt w ramach telekonferencji z użyciem komunikatora Google Meet. Minimalne wymagania techniczne:

- dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania / przesyłania: 128 kb/s;
- sprzęt (komputer / laptop / smartfon): iOS 11 Windows: Windows 10 kompilacja 14393 Android: System operacyjny Android 5,0 Funkcje sieci Web. przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox komputerów Mac: MacOS 10,13.

Przebieg usługi szkoleniowej nie będzie nagrywany zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości z dnia 31.07.2020 r.

Zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczącymi realizacji usług rozwojowych w formie zdalnej istnieje możliwość zapisu w późniejszym terminie: "Uczestnik dokonuje zapisu na usługę co najmniej 4 dni przed jej rozpoczęciem, z użyciem numeru ID wsparcia. Dopuszcza się możliwość zapisu na usługę z użyciem numeru ID wsparcia w terminie krótszym niż 4 dni przed rozpoczęciem usługi, jednakże zapis na usługę musi być poprzedzony uzyskaniem zgody od Operatora".

Kontakt



Beata Walczyna-Szydełko

E-mail kontakt@bpws.pl

Telefon (+48) 796 861 561