



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ



Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi w ramach projektu Akademia HR - szkolenie

Numer usługi 2024/04/19/120895/2129685

📍 Lublin / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 32 h
📅 15.07.2024 do 17.07.2024

3 600,00 PLN brutto
3 600,00 PLN netto
112,50 PLN brutto/h
112,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupę docelową usługi stanowią zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	14-07-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do dostosowania strategii HR do zmieniających się potrzeb biznesu, przemian społecznych i wyzwań rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnicy: - będą rozumieć, dlaczego tworzenie środowiska pracy dostępnego dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi jest ważne dla współczesnych organizacji. - poznają główne założenia Konwencji ONZ i rozumieją, jakie mają one konsekwencje dla polityki personalnej w ich organizacjach. - nauczą się, jak identyfikować i aplikować o fundusze na realizację standardów dostępności. - będą potrafili rozpoznawać i zrozumieć różnorodne potrzeby pracowników, w tym osób niepełnosprawnych, seniorów, kobiet w ciąży i matek karmiących, oraz znać przykłady adaptacji miejsca pracy. - poznają wyzwania i korzyści organizacyjne związane z zatrudnianiem osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi oraz będą potrafili analizować studia przypadków. - nauczą się, jak rozpoznawać zagrożenia dyskryminacją i jak budować efektywną politykę - zdobędą wiedzę na temat praktycznych porad dotyczących dostosowania miejsca pracy oraz technologii wspierających dostępność.	- Pisemny test sprawdzający zrozumienie kluczowych koncepcji szkolenia, w tym znaczenie budowania inklusywnego miejsca pracy, założenia Konwencji ONZ, formy wsparcia finansowego i potrzeby pracowników. - Uczestnicy analizują studia przypadków, prezentując, jak organizacje mogą przeciwdziałać dyskryminacji i wdrażać polityki równości szans, oraz jakie są korzyści z zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami. - Zbieranie opinii od uczestników na temat tego, co uznali za najbardziej wartościowe w szkoleniu, oraz obszary, które wymagają dalszego rozwoju lub poprawy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa 32 godziny dydaktycznych (24 godziny zegarowe). Jedna godzina dydaktyczna trwa 45 minut. Każdego dnia przewidziana jest przerwa 15 minutowa ok. godz.12.00

Wprowadzenie i cele szkolenia

Przedstawienie celów szkolenia.

Znaczenie budowania inklusywnego miejsca pracy.

Konwencja ONZ o prawach osób niepełnosprawnych dla polityki personalnej

Omówienie głównych założeń Konwencji.

Implikacje Konwencji dla polityki personalnej.

Formy wsparcia ze strony funduszy unijnych i krajowych

Przegląd dostępnych funduszy i programów wsparcia.

Jak aplikować o środki na realizację standardów dostępności.

Potrzeby pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi

Rozpoznawanie i zrozumienie różnorodnych potrzeb.

Przykłady adaptacji miejsca pracy.

Wyzwania i korzyści zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami

Przegląd wyzwań oraz korzyści organizacyjnych.

Studia przypadków.

Zagrożenia dyskryminacją i równość szans

Rozpoznawanie i przeciwdziałanie dyskryminacji.

Budowanie polityki równości szans.

Dostosowanie stanowisk pracy

Praktyczne porady dotyczące dostosowania miejsca pracy.

Technologie wspierające dostępność.

Rozwiązania i programy wspierające, Technologie, Well-being

Programy wspierające organizacje

Omówienie dostępnych programów wspierających.

Jak efektywnie implementować te programy w organizacji.

Rozwiązania włączające do zespołów

Strategie na promowanie inkluzji i współpracy.

Narzędzia wspierające komunikację i integrację.

Redukcja barier architektonicznych i sprzętowych

Przegląd najczęstszych barier w środowisku pracy.

Rozwiązania i dobre praktyki.

Programy na poprawę jakości życia (well-being)

Strategie na zapobieganie wypaleniu zawodowemu.

Programy well-being dostosowane do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.

Przykłady technologii wspomagających pracę i integrację.

Dostępność cyfrowa i jej znaczenie.

Case study: Analiza sukcesów i wyzwań

Analiza studiów przypadków organizacji, które efektywnie wdrożyły strategię inkluzji.

Dyskusja i wymiana doświadczeń między uczestnikami.

Podsumowanie i plan działania

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 38

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 38 Wprowadzenie i cele szkolenia	Ireneusz Kozera	15-07-2024	08:00	08:45	00:45
2 z 38 Znaczenie budowania inkluzywnego miejsca pracy.	Ireneusz Kozera	15-07-2024	08:45	09:30	00:45
3 z 38 Konwencja ONZ o prawach osób niepełnosprawnych dla polityki personalnej	Ireneusz Kozera	15-07-2024	09:30	10:15	00:45
4 z 38 Omówienie głównych założeń Konwencji.	Ireneusz Kozera	15-07-2024	10:15	11:00	00:45
5 z 38 Implikacje Konwencji dla polityki personalnej	Ireneusz Kozera	15-07-2024	11:00	11:30	00:30
6 z 38 Formy wsparcia ze strony funduszy unijnych i krajowych	Ireneusz Kozera	15-07-2024	11:30	12:00	00:30
7 z 38 Przegląd dostępnych funduszy i programów wsparcia.	Ireneusz Kozera	15-07-2024	12:00	12:30	00:30
8 z 38 Jak aplikować o środki na realizację standardów dostępności.	Ireneusz Kozera	15-07-2024	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 38 Potrzeby pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi	Ireneusz Kozera	15-07-2024	13:00	13:45	00:45
10 z 38 Rozpoznawanie i zrozumienie różnorodnych potrzeb.	Ireneusz Kozera	15-07-2024	13:45	14:30	00:45
11 z 38 Przykłady adaptacji miejsca pracy	Ireneusz Kozera	15-07-2024	14:30	15:15	00:45
12 z 38 Wyzwania i korzyści zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami	Ireneusz Kozera	15-07-2024	15:15	16:00	00:45
13 z 38 Przegląd wyzwań oraz korzyści organizacyjnych	Ireneusz Kozera	16-07-2024	08:00	08:45	00:45
14 z 38 Studia przypadków	Ireneusz Kozera	16-07-2024	08:45	09:30	00:45
15 z 38 Zagrożenia dyskryminacją i równość szans	Ireneusz Kozera	16-07-2024	09:30	10:15	00:45
16 z 38 Rozpoznawanie i przeciwdziałanie dyskryminacji.	Ireneusz Kozera	16-07-2024	10:15	11:00	00:45
17 z 38 Budowanie polityki równości szans.	Ireneusz Kozera	16-07-2024	11:00	12:30	01:30
18 z 38 Dostosowanie stanowisk pracy	Ireneusz Kozera	16-07-2024	12:30	13:15	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 38 Praktyczne porady dotyczące dostosowania miejsca pracy.	Ireneusz Kozera	16-07-2024	13:15	13:45	00:30
20 z 38 Technologie wspierające dostępność	Ireneusz Kozera	16-07-2024	13:45	14:15	00:30
21 z 38 Rozwiązania i programy wspierające, Technologie, Well-being	Ireneusz Kozera	16-07-2024	14:15	14:45	00:30
22 z 38 Omówienie dostępnych programów wspierających	Ireneusz Kozera	16-07-2024	14:45	15:15	00:30
23 z 38 Jak efektywnie implementować te programy w organizacji. Rozwiązania włączające do zespołów	Ireneusz Kozera	16-07-2024	15:15	16:00	00:45
24 z 38 Strategie na promowanie inkluzji i współpracy	Ireneusz Kozera	17-07-2024	08:00	08:30	00:30
25 z 38 Narzędzia wspierające komunikację i integrację	Ireneusz Kozera	17-07-2024	08:30	09:00	00:30
26 z 38 Redukcja barier architektonicznych i sprzętowych	Ireneusz Kozera	17-07-2024	09:00	09:30	00:30
27 z 38 Przegląd najczęstszych barier w środowisku pracy.	Ireneusz Kozera	17-07-2024	09:30	10:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
28 z 38 Rozwiązania i dobre praktyki.	Ireneusz Kozera	17-07-2024	10:00	10:30	00:30
29 z 38 Programy na poprawę jakości życia (well-being)	Ireneusz Kozera	17-07-2024	10:30	11:00	00:30
30 z 38 Strategie na zapobieganie wypaleniu zawodowemu	Ireneusz Kozera	17-07-2024	11:00	11:30	00:30
31 z 38 Programy well-being dostosowane do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.	Ireneusz Kozera	17-07-2024	11:30	12:00	00:30
32 z 38 Przykłady technologii wspomagających pracę i integrację	Ireneusz Kozera	17-07-2024	12:00	12:30	00:30
33 z 38 Dostępność cyfrowa i jej znaczenie	Ireneusz Kozera	17-07-2024	12:30	13:00	00:30
34 z 38 Case study: Analiza sukcesów i wyzwań	Ireneusz Kozera	17-07-2024	13:00	13:30	00:30
35 z 38 Analiza studiów przypadków organizacji, które efektywnie wdrożyły strategię inkluzji.	Ireneusz Kozera	17-07-2024	13:30	14:15	00:45
36 z 38 Dyskusja i wymiana doświadczeń między uczestnikami. Podsumowanie i plan działania	Ireneusz Kozera	17-07-2024	14:15	15:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
37 z 38 Stworzenie indywidualnych planów działania dla uczestników	Ireneusz Kozera	17-07-2024	15:00	15:30	00:30
38 z 38 Zakończenie szkolenia , test	-	17-07-2024	15:30	16:00	00:30

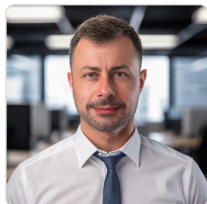
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	112,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	112,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ireneusz Kozera

Pracownik naukowo – dydaktyczny, na Wydziale Zarządzania Politechniki Warszawskiej; Od ponad 15 lat przedsiębiorca, założyciel i pomysłodawca firmy szkoleniowo – doradczej The Quality of Life. Doradca i trener biznesu.

Doświadczenia zawodowe w zakresie ekonomii społecznej, zdobywał między innymi prowadząc konsultacje, szkolenia, doradztwo i mentoring dla licznych Podmiotów Ekonomii Społecznej oraz Organizacji Pozarządowych. Stawia nacisk na ekonomizację NGO i PES, przez co uniezależnienie ich od finansowania grantowego.

Zainteresowania naukowe, koncentrują się wokół komunikacji marketingowej, nowoczesnych form marketingu, w tym marketingu cyfrowego oraz kreowania organizacji wirtualnych.

Audytor wiodący w zakresie systemów zarządzania ISO 9001, 14001, 13485, 50001, 45001;

Wieloletni trener i konsultant w zakresie wdrażania systemów zarządzania jakością, środowiskowego, BHP, jakością wyrobów medycznych, efektywności energetycznej. Konsultant i trener z zakresu Zakładowej Kontroli Produkcji ZKP oraz procesów certyfikacji i wprowadzania na

rynek wyrobów m.in. w oparciu o dyrektywy nowego podejścia. Trener i konsultant w obszarach dyrektyw środowiskowych WEEE oraz RoHS II

Trener w zakresie kontroli jakości oraz rozwiązywania problemów jakościowych, zarządzania zespołami, w tym zespołami produkcyjnymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Uczestnicy szkolenia otrzymają bogato ilustrowany skrypt wraz z prezentacją multimedialną.

- Wsparcie trenera po szkoleniu

Adres

ul. Przesmyk 7/106

20-341 Lublin

woj. lubelskie

Kontakt



Ewa Misiak

E-mail ewa.misiak@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 786 910 467