

pgconsulting Paweł
Gruszecki**Akademia HR - Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy - ze szczególnym uwzględnieniem aspektów technologicznych**

Numer usługi 2024/04/19/8543/2128826

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 17 h

📅 26.08.2024 do 28.08.2024

2 550,00 PLN brutto

2 550,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracownicy zajmujący stanowiska menadżerów, pracowników zespołów HR oraz innych pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną lub zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	22-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	17
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Wyposażenie uczestników w umiejętność wprowadzania nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną, w różnicowanych wewnętrznie zespołach (np. wiekowo, kulturowo) oraz wykorzystania elastycznych / partnerskich form

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywny wynik (min. 80%) z kwestionariusza samooceny na bazie behawioralnej skali obserwacyjnej kompetencji związanych z wdrażaniem nowych modeli i form organizacji pracy	Test teoretyczny
Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną, w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).	Uzyskał pozytywny wynik (min. 80%) z kwestionariusza samooceny na bazie behawioralnej skali obserwacyjnej kompetencji związanych z wdrażaniem nowych modeli i form organizacji pracy	Test teoretyczny
Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywny wynik (min. 80%) z kwestionariusza samooceny na bazie behawioralnej skali obserwacyjnej kompetencji związanych z wdrażaniem nowych modeli i form organizacji pracy	Test teoretyczny
Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywny wynik (min. 80%) z kwestionariusza samooceny na bazie behawioralnej skali obserwacyjnej kompetencji związanych z wdrażaniem nowych modeli i form organizacji pracy	Test teoretyczny
Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywny wynik (min. 80%) z kwestionariusza samooceny na bazie behawioralnej skali obserwacyjnej kompetencji związanych z wdrażaniem nowych modeli i form organizacji pracy	Test teoretyczny
Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).	Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).	Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
<p>Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.</p> <p>Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p>	<p>Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.</p> <p>Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	Uzyskał pozytywną ocenę (min. 80%) zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak. Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak. Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

MODUŁ 1

- Analiza mechanizmów i tendencji rynkowych kształtujących nowe potrzeby i modele organizacji pracy.
- Analiza zmian na rynku pracy: globalizacja, technologia, zróżnicowanie kulturowe.
- Wpływ elastycznych form zatrudnienia na konkurencyjność i innowacyjność.

MODUŁ 2

- Wprowadzenie do nowych modeli organizacji pracy**
- Wprowadzenie do pracy zwinnej (Agile) oraz jej zastosowania w różnorodnych zespołach.
- Agile w praktyce: podstawy, zastosowania i korzyści.

MODUŁ 3

- Korzyści i zagrożenia elastycznych form świadczenia pracy**
- Wskazanie potencjalnych korzyści dla firm MŚP.
- Zarządzanie ryzykiem: zapobieganie konfliktom i niejednoznacznościom.

MODUŁ 4

- Przegląd istotnych przepisów prawa pracy.
- Zapewnienie zgodności i bezpieczeństwa prawnych dla firm i pracowników.
- Omówienie regulacji prawnych dotyczących elastycznych, partnerskich form pracy.
- Identyfikacja potrzeb kadry menedżerskiej i pracowników wynikających z nowych modeli organizacji pracy.

MODUŁ 5

- Wsparcie dla kadr menadżerskich w wdrażaniu nowych modeli**

- Dostosowanie procesów zarządzania do pracy zwinnego (Agile).
- Budowanie efektywnych zespołów: motywacja, komunikacja, liderowanie.

MODUŁ 6

- Rekrutacja i zarządzanie zespołem współpracowników**
- Dopasowanie procesów rekrutacyjnych do elastycznych form zatrudnienia.
- Utrzymywanie relacji z freelancerami i kontrahentami.

MODUŁ 7

- Monitoring efektywności pracy i motywacyjne systemy wsparcia**
- Narzędzia i metody oceny efektywności pracy.
- Tworzenie atrakcyjnych systemów motywacyjnych.

MODUŁ 8

- Komunikacja i kultura organizacyjna**
- Budowanie atmosfery współpracy i zaufania.
- Promowanie wartości wspólnej odpowiedzialności i ciągłego rozwoju.
- Zarządzanie różnorodnością w zespołach: wiek, kultura, kompetencje.
- Analiza mechanizmów i tendencji rynkowych kształtujących nowe modele organizacji pracy.

MODUŁ 9

Walidacja efektów uczenia się:

Przeprowadzenie kwestionariusza samooceny na bazie behawioralnej skali obserwacyjnej kompetencji związanych z wdrażaniem nowych modeli i form organizacji pracy

Przeprowadzenie ćwiczenia w formie zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>1 z 18</p> <p>Mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące nowe potrzeby i modele organizacji pracy. Zmiany na rynku pracy: globalizacja, technologia, zróżnicowanie kulturowe.</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	09:00	10:00	01:00
<p>2 z 18</p> <p>Wpływ elastycznych form zatrudnienia na konkurencyjność i innowacyjność. Wprowadzenie do nowych modeli organizacji pracy</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	10:00	11:00	01:00
<p>3 z 18</p> <p>Wprowadzenie do pracy zwinnej (Agile) oraz jej zastosowania w różnorodnych zespołach.</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	11:10	12:10	01:00
<p>4 z 18</p> <p>Agile w praktyce: podstawy, zastosowania i korzyści.</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	12:10	13:10	01:00
<p>5 z 18</p> <p>Korzyści i zagrożenia elastycznych form świadczenia pracy. Wskazanie potencjalnych korzyści dla firm MŚP.</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	13:20	14:20	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>6 z 18</p> <p>Zarządzanie ryzykiem: zapobieganie konfliktom i niejednoznacznościom. Przegląd istotnych przepisów prawa pracy.</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	14:20	15:20	01:00
<p>7 z 18</p> <p>Zapewnienie zgodności i bezpieczeństwa prawnych dla firm i pracowników. Omówienie regulacji prawnych dotyczących elastycznych, partnerskich form pracy.</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	15:30	16:15	00:45
<p>8 z 18</p> <p>Identyfikacja potrzeb kadry menedżerskiej i pracowników wynikających z nowych modeli organizacji pracy.</p>	Olaf Leśniak	26-08-2024	16:15	17:00	00:45
<p>9 z 18</p> <p>Wsparcie dla kadr menadżerskich w wdrażaniu nowych modeli</p>	Olaf Leśniak	27-08-2024	09:00	10:00	01:00
<p>10 z 18</p> <p>Dostosowanie procesów zarządzania do pracy zwinnego (Agile). Budowanie efektywnych zespołów: motywacja, komunikacja, liderowanie.</p>	Olaf Leśniak	27-08-2024	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 18 Rekrutacja i zarządzanie zespołem współpracowników w. Dopasowanie procesów rekrutacyjnych do elastycznych form zatrudnienia.	Olaf Leśniak	27-08-2024	11:10	12:10	01:00
12 z 18 Utrzymywanie relacji z freelancerami i kontrahentami. Monitoring efektywności pracy i motywacyjne systemy wsparcia	Olaf Leśniak	27-08-2024	12:10	13:10	01:00
13 z 18 Narzędzia i metody oceny efektywności pracy. Tworzenie atrakcyjnych systemów motywacyjnych.	Olaf Leśniak	27-08-2024	13:20	14:20	01:00
14 z 18 Komunikacja i kultura organizacyjna. Budowanie atmosfery współpracy i zaufania.	Olaf Leśniak	27-08-2024	14:20	15:20	01:00
15 z 18 Promowanie wartości wspólnej odpowiedzialności i ciągłego rozwoju. Zarządzanie różnorodnością w zespołach: wiek, kultura, kompetencje.	Olaf Leśniak	27-08-2024	15:30	16:15	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 18 Analiza mechanizmów i tendencji rynkowych kształtujących nowe modele organizacji pracy.	Olaf Leśniak	27-08-2024	16:15	17:00	00:45
17 z 18 Walidacja efektów uczenia się: Przeprowadzenie kwestionariusza samooceny na bazie behawioralnej skali obserwacyjnej kompetencji związanych z wdrażaniem nowych modeli i form organizacji pracy	-	28-08-2024	09:00	10:00	01:00
18 z 18 Przeprowadzenie ćwiczenia w formie zadania praktycznego – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół działający w oparciu o nowy model i formę świadczenia pracy.	-	28-08-2024	10:00	11:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 550,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 550,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

150,00 PLN

Koszt osobogodziny netto

150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Olaf Leśniak

Wierzy, że nowoczesne technologie stanowią klucz do wyzwań stojących zarówno przed firmami, jak i przed współczesnym światem. Od wielu lat zbiera doświadczenie i wiedzę na rynku IT (zarówno polskim, jak i międzynarodowym), by móc profesjonalnie podchodzić do każdego projektu i odpowiadać na potrzeby biznesowe klienta. Wierzy, że każdy może pracować szybciej, sprawniej i bezpieczniej dzięki odpowiednim narzędziom. Trener zajęcia posiada co najmniej 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma materiały w postaci konspektów w wersji elektronicznej z opisem teorii przedstawianej podczas zajęć oraz wykonywanych ćwiczeń.

Po zakończeniu udziału w doradztwie, uczestnik otrzyma odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej.

Warunki techniczne

Opis warunków technicznych:

1. Wymagania sprzętowe: System Windows z procesorem Intel Dual-Core o częstotliwości 2.XX GHz lub procesorem AMD (zalecane minimum 2 GB RAM). Mac z systemem MacOS 10.12 lub nowszym na wspieranym urządzeniu z procesorem Intel CPI (zalecane minimum 2 GB RAM).
2. Zainstalowany system operacyjny: Windows 7 z dodatkiem Service Pack 1 lub nowszy. Upewnij się, że masz zaktualizowane sterowniki. MacOS 10.12 lub nowszy na wspieranym Macu.
3. Zainstalowana przeglądarka internetowa: Ostatnie dwie główne wersje jednej z następujących przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Apple Safari, Microsoft Edge.
4. Minimalna wymagana przepustowość łącza: Przy transferze wychodzącym - minimum 300 kb/s. Przy transferze przychodzącym - minimum 300 kb/s.

Kontakt



Paweł Gruszecki

E-mail pawel.gruszecki@pgconsulting.eu

Telefon (+48) 574 227 917