



Projekt Akademia HR. Kompetencje profesjonalne - Budowa prorodzinnej kultury pracy. Szkolenie dedykowane pracownikom firmy Scanclimber.

Numer usługi 2024/04/17/123918/2126857

3 806,25 PLN brutto

3 806,25 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

WARTO SZKOLIĆ
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ



📍 Gniezno / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 21 h
📅 29.07.2024 do 31.07.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenia przeznaczone dla pracowników firmy, u których zdiagnozowano lukę kompetencyjną w zakresie budowania prorodzinnej kultury pracy . Kadra menadżerska, w tym właściciele MŚP, zespoły HR, Pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkim, pracownicy MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, pracownicy przewidziani do objęcia stanowiska kierowniczego z sektora MŚP.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	8
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Budowa prorodzinnej kultury pracy" przygotowuje uczestnika do prowadzenia skutecznych działań mających na celu pozyskiwanie pracowników z wysokimi kompetencjami oraz wzrostu poczucia lojalności i zadowolenia z miejsca

pracy wśród pracowników planujących założenie rodziny oraz pracowników-rodziców w różnych fazach życia rodzinnego.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje znaczenie procesów demograficznych w kontekście funkcjonowania i rozwoju własnej firmy	charakteryzuje etap wchodzenia pracowników w wiek emerytalny- dotyczy pracowników z wyżu demograficznego	Test teoretyczny
	wyróżnia zjawisko spadku liczby osób w wieku produkcyjnym jako wynik niskiego wskaźnika dzietności	Test teoretyczny
Charakteryzuje potrzeby stabilności i elastyczności zatrudnienia	Uwzględnia potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego	Test teoretyczny
	Identyfikuje jaka oferta pracownicza pozwala na pozyskanie odpowiednich pracowników	Test teoretyczny
Charakteryzuje cechy pracowników znajdujących się w różnych fazach życia rodzinnego.	Wyróżnia cechy i potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego	Test teoretyczny
	Identyfikuje wpływ różnych fazach życia rodzinnego na obrany styl pracy pracownika	Test teoretyczny
	Opisuje metody organizacji pracy zespołu i rozwiązywania ewentualnych nieporozumień, dostosowane do określonych faz życia rodzinnego swoich pracowników	Test teoretyczny
	Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne dotyczące uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem.	Test teoretyczny
	Charakteryzuje dobre praktyki w zakresie zaspokajania potrzeb pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Identyfikuje potrzeby i oczekiwania różnych grup interesariuszy w firmie związku z wprowadzenie polityki prorodzinnej w firmie</p>	<p>Wyróżnia potrzeby i oczekiwania zarządu, kadry menadżersiej, przedstawicieli różnych grup społecznych, kulturowych, wiekowych w związku z planowanym wdrożeniem rozwiązań uwzględniających potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Konsultuje i ustala na bieżąco potrzeby interesariuszy w związku z planowanym wdrożeniem polityki prorodzinnej w firmie</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Projektuje pakiety korzyści pracowniczych</p>	<p>Zarządza potencjalnym ryzykiem w zakresie planowanego wdrożenia rozwiązań dla pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców znajdujących się w różnych fazach życia rodzinnego.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Dostosowuje pakiety korzyści uwzględniając w nich potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany z realizacją działań uwzględniających potrzeby pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.</p>	<p>Monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany z realizacją działań uwzględniających potrzeby pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Stosuje narzędzia komunikacji wewnętrznej</p>	<p>Stosuje narzędzia komunikacji wewnętrznej</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Sprawnie wykorzystuje narzędzia informacyjne i rekrutacyjne</p>	<p>Umiejętnie posługuje się narzędziami rekrutacyjnymi takimi jak: tzw. Employer branding¹¹ i spotkania rekrutacyjne.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Umiejętnie przekazania pracownikom oraz kandydatom do pracy informacje o zastosowaniu adekwatnych praktyk prorodzinnych w firmie</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wdraża zasady etyki zawodowej i dbałości o pracowników w kontekście praktyk prorodzinnych	Inicjuje dostosowanie i wdrażanie dobrych praktyk prorodzinnych w firmie.	Test teoretyczny
	Umiejętnie słucha i rozumie potrzeby pracowników związanych z życiem rodzinnym.	Test teoretyczny
	Kształtuje atmosferę otwartości, zaufania i współpracy w zespole	Test teoretyczny
	Motywowanie pracowników poprzez wsparcie ich życia rodzinnego i osobistego	Test teoretyczny
	Skutecznie rozwiązuje konflikty wynikające z różnych potrzeb i oczekiwań pracowników związanych z życiem rodzinnym	Test teoretyczny
	Analizuje i prognozuje potencjalne zagrożenia i podejmuje odpowiednie działania zapobiegawcze	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

1. Zrozumienie Kontekstu Demograficznego i Organizacyjnego

- Wprowadzenie do znaczenia procesów demograficznych dla firm - [wykład](#)

- Rozpoznawanie potrzeb stabilności i elastyczności zatrudnienia pracowników w różnych fazach życia rodzinnego - [wykład + dyskusja](#)
- Identyfikacja cech pracowników w różnych fazach życia rodzinnego i ich wpływ na organizację pracy - [burza mózgów + ćwiczenia indywidualne](#)

1. Ramy Prawne i Dobre Praktyki

- Omówienie regulacji i rozwiązań prawnych dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem - [wykład](#)
- Przedstawienie dobrych praktyk zaspokajania potrzeb pracowników planujących założenie rodziny - [wykład + dyskusja](#)
- Projektowanie pakietów korzyści pracowniczych z uwzględnieniem potrzeb osób w różnych fazach życia rodzinnego - [ćwiczenia w grupach](#)

1. Zarządzanie Potrzebami i Komunikacja

- Identyfikacja potrzeb różnych grup interesariuszy w firmie w związku z wdrażaniem rozwiązań prorodzinnych - [wykład + dyskusja](#)
- Konsultacja i ustalanie optymalnych rozwiązań dla pracowników planujących założenie rodziny - [burza mózgów](#)
- Wykorzystanie narzędzi komunikacyjnych i rekrutacyjnych w przekazywaniu informacji o praktykach prorodzinnych - [ćwiczenia w parach](#)

1. Monitorowanie i Doskonalenie Praktyk

- Monitorowanie satysfakcji pracowników z zastosowanych praktyk prorodzinnych [wykład + dyskusja](#)
- Analiza wyników i dostosowanie działań w oparciu o feedback pracowników - [ćwiczenie w grupach](#)
- Doskonalenie pakietów korzyści oraz praktyk prorodzinnych w firmie - [wykład + ćwiczenie](#)

1. Walidacja

Część I

- Test wiedzy na temat rozwiązań z zakresu uprawnień związanych z rodzicielstwem i ich podstaw prawnych, zarządzania elastycznymi formami pracy, wpływu planowania i posiadania rodziny na potencjał pracowników.

Część II

- Test kompetencyjny na bazie metodologii Sytuacyjnego Testu Decyzyjnego (Situational Decision Test).
- **Sesja pytań i odpowiedzi. Podsumowanie szkolenia**
- **Przedstawienie wyników walidacji. Wręczenie zaświadczeń oraz certyfikatów uczestnictwa. Zakończenie szkolenia**

Liczba godzin usługi jest liczona według godzin zegarowych.

Program obejmuje teoretyczne wykłady, praktyczne ćwiczenia, studia przypadków oraz sesje dyskusyjne, zapewniając kompleksowe przygotowanie uczestników do **efektywnego budowania prorodzinnej kultury pracy**.

Walidacja efektów usługi odbędzie się z wykorzystaniem testu. Walidator jest autorem testu i nie będzie obecny fizycznie na szkoleniu, natomiast będzie weryfikował uzyskane wyniki testu przez uczestników.

Po usłudze rozwojowej uczestnik otrzyma zaświadczenie ukończenia szkolenia.

Ukończenie szkolenia rozumiane jest jako obecność na minimum 80% zajęć przewidzianych programem oraz zaliczenie testu z wynikiem pozytywnym.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 25

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 25 1. Zrozumienie Kontekstu Demograficznego i Organizacyjnego Wprowadzenie do znaczenia procesów demograficznych dla firm - wykład	Marcin Grzelak	29-07-2024	08:00	10:00	02:00
2 z 25 Przerwa	Marcin Grzelak	29-07-2024	10:00	10:15	00:15
3 z 25 Rozpoznawanie potrzeb stabilności i elastyczności zatrudnienia pracowników w różnych fazach życia rodzinnego - wykład + dyskusja	Marcin Grzelak	29-07-2024	10:15	12:15	02:00
4 z 25 Przerwa	Marcin Grzelak	29-07-2024	12:15	12:30	00:15
5 z 25 Identyfikacja cech pracowników w różnych fazach życia rodzinnego i ich wpływ na organizację pracy - burza mózgów + ćwiczenia indywidualne	Marcin Grzelak	29-07-2024	12:30	14:30	02:00
6 z 25 Przerwa	Marcin Grzelak	29-07-2024	14:30	14:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 25 Ramy Prawne i Dobre Praktyki Omówienie regulacji i rozwiązań prawnych dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem - wykład.	Marcin Grzelak	29-07-2024	14:45	15:45	01:00
8 z 25 Podsumowanie I dnia szkolenia	Marcin Grzelak	29-07-2024	15:45	16:00	00:15
9 z 25 Przedstawienie dobrych praktyk zaspokajania potrzeb pracowników planujących założenie rodziny - wykład + dyskusja	Marcin Grzelak	30-07-2024	08:00	10:00	02:00
10 z 25 Przerwa	Marcin Grzelak	30-07-2024	10:00	10:15	00:15
11 z 25 Projektowanie pakietów korzyści pracowniczych z uwzględnieniem potrzeb osób w różnych fazach życia rodzinnego - ćwiczenia w grupach	Marcin Grzelak	30-07-2024	10:15	12:15	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 25 Zarządzanie Potrzebami i Komunikacja Identyfikacja potrzeb różnych grup interesariuszy w firmie w związku z wdrażaniem rozwiązań prorodzinnych - wykład + dyskusja	Marcin Grzelak	30-07-2024	12:15	12:30	00:15
13 z 25 Konsultacja i ustalenie optymalnych rozwiązań dla pracowników planujących założenie rodziny - burza mózgów	Marcin Grzelak	30-07-2024	12:30	14:30	02:00
14 z 25 Przerwa	Marcin Grzelak	30-07-2024	14:30	14:45	00:15
15 z 25 Wykorzystanie narzędzi komunikacyjnych i rekrutacyjnych w przekazywaniu informacji o praktykach prorodzinnych - ćwiczenia w parach	Marcin Grzelak	30-07-2024	14:45	15:45	01:00
16 z 25 Podsumowanie II dnia szkolenia	Marcin Grzelak	30-07-2024	15:45	16:00	00:15
17 z 25 Wykorzystanie narzędzi komunikacyjnych i rekrutacyjnych w przekazywaniu informacji o praktykach prorodzinnych - ćwiczenia w parach	Marcin Grzelak	31-07-2024	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 25 Analiza wyników i dostosowanie działań w oparciu o feedback pracowników - ćwiczenie w grupach	Marcin Grzelak	31-07-2024	09:00	10:00	01:00
19 z 25 Przerwa	Marcin Grzelak	31-07-2024	10:00	10:15	00:15
20 z 25 Analiza wyników i dostosowanie działań w oparciu o feedback pracowników - ćwiczenie w grupach	Marcin Grzelak	31-07-2024	10:15	11:15	01:00
21 z 25 Przerwa	Marcin Grzelak	31-07-2024	11:15	11:30	00:15
22 z 25 Walidacja - Część I Test wiedzy na temat rozwiązań z zakresu uprawnień związanych z rodzicielstwem i ich podstaw prawnych, zarządzania elastycznymi formami pracy, (...)	-	31-07-2024	11:30	11:50	00:20
23 z 25 Walidacja - Część II - Test kompetencyjny na bazie metodologii Sytuacyjnego Testu Decyzyjnego (Situational Decision Test).	-	31-07-2024	11:50	12:20	00:30
24 z 25 Sesja pytań i odpowiedzi. Podsumowanie szkolenia	Marcin Grzelak	31-07-2024	12:20	12:40	00:20

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block; font-size: 0.8em;">25 z 25</div> Przedstawienie wyników walidacji. Wręczenie zaświadczeń oraz certyfikatów uczestnictwa. Zakończenie szkolen	Marcin Grzelak	31-07-2024	12:40	13:00	00:20

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 806,25 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 806,25 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Grzelak

Magister zarządzania, trener biznesu i akredytowanym trener Insights Discovery – innowacyjnej metody przeprowadzania szkoleń. W latach 2001-2004 pełnił funkcje kierownicze w dużych firmach, aby następnie zająć się działalnością szkoleniową i przygotowywać do pracy przyszłą kadre zarządzającą. Uzyskał szereg certyfikatów, potwierdzających kompetencje, w tym Międzynarodowy Certyfikat Trenerów Zarządzania. W 2011 roku założył firmę Warto Szkolić, która świadczy usługi szkoleniowe firmom i organizacjom w całej Polsce. Na swoim koncie ma prowadzenie wielu projektów szkoleniowych m.in. z zakresu Zarządzania wiekiem i współpracą międzypokoleniową; Zarządzania różnorodnością i wielokulturowością; Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy; Budowania prorodzinnej kultury pracy. W 2019 roku zaprzestał działać na sali szkoleniowej aby skupić się na rozwoju firmy. Firma Warto Szkolić, której jest prezesem z powodzeniem zarządza swoim zespołem, który z roku na rok się powiększa. Posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podanej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma od organizatora materiały szkoleniowo - dydaktyczne do pobrania w dowolnym formacie.

Adres

ul. Wawrzyńca Surowieckiego 9

62-200 Gniezno

woj. wielkopolskie

Kontakt



Agata Stanisławska

E-mail agata.stanislawska@wartoszkolic.pl

Telefon (+48) 577 850 777