

EMAT HRC Elżbieta
Matysiak

Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR

Numer usługi 2024/04/17/12005/2126505

📍 Wolsztyn / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 07.10.2024 do 08.10.2024

2 560,00 PLN brutto

2 560,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie "Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR" został zaprojektowany z myślą o pracownikach działów HR i ich bezpośrednich przełożonych, którzy muszą adaptować się do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	03-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia "Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR" jest dostosowanie pracowników działów HR i ich bezpośrednich przełożonych do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnicy:</p> <ul style="list-style-type: none">- rozumieją główne trendy i statystyki dotyczące migracji do Polski- poznają motywy pracy różnych grup migrantów, z akcentem na migrantów z Ukrainy- zdobędą wiedzę na temat wyzwań HR wynikających z migracji- rozumieją regulacje prawne dotyczące zatrudniania obcokrajowców- nauczą się metod oceny kwalifikacji i kompetencji zawodowych migrantów- zdobędą umiejętności tworzenia ofert pracy dopasowanych do potrzeb migrantów- rozumieją, jak kształtować środowisko pracy przyjazne dla migrantów- nauczą się projektować programy adaptacyjne i integracyjne- poznają narzędzia i metody przełamania barier językowych- rozumieją, jak budować wizerunek firmy otwartej na współpracę międzynarodową- nauczą się przygotowywać oferty pracy oraz współpracować z firmami rekrutacyjnymi- zdobędą umiejętności analizy procesów rekrutacyjnych i adaptacyjnych- rozumieją potencjalne zagrożenia dla migrantów- nauczą się metod zapobiegania i reagowania na nadużycia	<ul style="list-style-type: none">- Udział w dyskusji grupowej, ocena zrozumienia problemów HR.- Opracowanie case study z propozycją dopasowanej oferty pracy.- Aktywny udział w warsztatach i dyskusji na temat wsparcia dla migrantów.- Prezentacja narzędzi używanych do przełamania barier językowych.- Udział w dyskusji i zdolność argumentacji na temat strategii wizerunkowych.- Analiza case study i przedstawienie wniosków.- Udział w dyskusji na temat zagrożeń.- Aktywny udział w sesji pytań i odpowiedzi- test wyboru weryfikujący zdobytą wiedzę podczas szkolenia	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Dzień 1

Wprowadzenie do procesów migracyjnych i motywów pracy migrantów w Polsce

- Prezentacja statystyk i trendów dotyczących migracji do Polski.
- Przegląd motywów podejmowania pracy przez różne grupy migrantów, ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.

Wyzwania HR w kontekście migracji i regulacje prawne

- Dyskusja grupowa na temat wyzwań HR związanych z procesami migracyjnymi.
- Prezentacja regulacji prawnych dotyczących zatrudniania pracowników z zagranicy, w tym zezwolenia na pracę, legalizacja pobytu i uznawanie kwalifikacji.

Metody weryfikacji potencjału migrantów i dopasowanie oferty pracy

- Warsztaty: metody oceny kwalifikacji i kompetencji zawodowych.
- Case study: tworzenie dopasowanej oferty pracy dla pracowników z zagranicy.

Tworzenie przyjaznego środowiska pracy i adaptacja pracowników z zagranicy

- Prezentacja strategii kształtowania przyjaznego środowiska pracy.
- Warsztaty: projektowanie programów adaptacyjnych i integracyjnych dla migrantów.
- Dyskusja na temat wsparcia organizacyjnego, językowego i prawnego dla pracowników z zagranicy.

Dzień 2

Rozwiązania eliminujące bariery językowe i wizerunek firmy

- Prezentacja narzędzi i metod na przełamywanie barier językowych w miejscu pracy.
- Dyskusja na temat budowania wizerunku firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów.

Praktyczne aspekty zatrudniania migrantów

- Warsztaty: przygotowanie ofert pracy i współpraca z firmami specjalizującymi się w rekrutacji migrantów.
- Case study: analiza przykładowych procesów rekrutacyjnych i adaptacyjnych.

Zagrożenia i nadużycia wobec pracowników z zagranicy

- Dyskusja na temat potencjalnych zagrożeń i nadużyć względem pracowników z zagranicy.
- Prezentacja metod zapobiegania i reagowania na nadużycia.

Podsumowanie i planowanie działań HR

- Grupowe opracowanie planu działań HR dla własnej organizacji, uwzględniającego zdobyte wiedzę i narzędzia.
- Sesja pytań i odpowiedzi, ewaluacja szkolenia.

1 godzina to 45 minut. Przerwy wliczone są w godziny.

2 dni szkolenia po 8 godzin dydaktycznych. Łącznie 16 godzin.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>1 z 17</p> <p>Wprowadzenie do procesów migracyjnych i motywów pracy migrantów w Polsce: Prezentacja statystyk i trendów dotyczących migracji do Polski.</p>	-	07-10-2024	08:00	08:45	00:45
<p>2 z 17</p> <p>Wprowadzenie do procesów migracyjnych i motywów pracy migrantów w Polsce: Przegląd motywów podejmowania pracy przez różne grupy migrantów, ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.</p>	-	07-10-2024	08:45	09:30	00:45
<p>3 z 17 Wyzwania HR w kontekście migracji i regulacje prawne: Dyskusja grupowa na temat wyzwań HR związanych z procesami migracyjnymi.</p>	-	07-10-2024	09:30	10:15	00:45
<p>4 z 17</p> <p>Prezentacja regulacji prawnych dotyczących zatrudniania pracowników z zagranicy, w tym zezwolenia na pracę, legalizacja pobytu i uznawanie kwalifikacji.</p>	-	07-10-2024	10:15	11:00	00:45
<p>5 z 17 przerwa</p>	-	07-10-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 17 Metody weryfikacji potencjału migrantów i dopasowanie oferty pracy: Warsztaty - metody oceny kwalifikacji i kompetencji zawodowych	-	07-10-2024	11:15	12:00	00:45
7 z 17 Metody weryfikacji potencjału migrantów i dopasowanie oferty pracy: Case study - tworzenie dopasowanej oferty pracy dla pracowników z zagranicy	-	07-10-2024	12:00	12:45	00:45
8 z 17 Tworzenie przyjaznego środowiska pracy i adaptacja pracowników z zagranicy: Prezentacja strategii kształtowania przyjaznego środowiska pracy.	-	07-10-2024	12:45	13:30	00:45
9 z 17 Tworzenie przyjaznego środowiska pracy i adaptacja pracowników z zagranicy: Warsztaty - projektowanie programów adaptacyjnych i integracyjnych dla migrantów	-	07-10-2024	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>10 z 17</p> <p>Rozwiązania eliminujące bariery językowe i wizerunek firmy: Prezentacja narzędzi i metoda przełamywanie barier językowych w miejscu pracy</p>	-	08-10-2024	08:00	08:45	00:45
<p>11 z 17</p> <p>Rozwiązania eliminujące bariery językowe i wizerunek firmy: Dyskusja na temat budowania wizerunku firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów.</p>	-	08-10-2024	08:45	09:30	00:45
<p>12 z 17</p> <p>Praktyczne aspekty zatrudniania migrantów: Warsztaty - przygotowanie ofert pracy i współpraca z firmami specjalizującymi się w rekrutacji migrantów.</p>	-	08-10-2024	09:30	10:15	00:45
<p>13 z 17</p> <p>Praktyczne aspekty zatrudniania migrantów: Case study - analiza przykładowych procesów rekrutacyjnych i adaptacyjnych</p>	-	08-10-2024	10:15	11:00	00:45
<p>14 z 17 przerwa</p>	-	08-10-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 17 Zagrożenia i nadużycia wobec pracowników z zagranicy: Dyskusja na temat potencjalnych zagrożeń i nadużyć względem pracowników z zagranicy	-	08-10-2024	11:15	12:00	00:45
16 z 17 Zagrożenia i nadużycia wobec pracowników z zagranicy: Prezentacja metod zapobiegania i reagowania na nadużycia	-	08-10-2024	12:00	13:30	01:30
17 z 17 Podsumowanie szkolenia i planowanie dalszych działań	-	08-10-2024	13:30	14:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 560,00 PLN
Koszt usługi netto	2 560,00 PLN
Koszt godziny brutto	160,00 PLN
Koszt godziny netto	160,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe i piśmiennicze autorstwa firmy EMAT.

Informacje dodatkowe

Każdy moduł szkolenia zapewnia interaktywne elementy, takie jak dyskusje grupowe, warsztaty i studia przypadku, aby uczestnicy mogli nie tylko zdobyć teoretyczną wiedzę, ale również nauczyć się jej praktycznego zastosowania. Program został zaprojektowany z uwzględnieniem wytycznych Bazy Usług Rozwojowych i PARP.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzyma odpowiednie zaświadczenie/certyfikat o jej ukończeniu oraz dokona oceny usługi w BUR.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia/ certyfikatu oraz otrzymania refundacji jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu wiedzy.

1 godzina zajęć = 45 min

Przerwy kawowe są zaplanowane i dostosowane do potrzeb uczestników. Ich czas może ulec zmianie

Adres

ul. Dąbrowskiego 1
64-200 Wolsztyn
woj. wielkopolskie

Zajęcia realizowane będą prowadzone zgodnie z potrzebami Klienta.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Barbara Pituła-Janecka

E-mail b.janecka@emat.com.pl

Telefon (+48) 513 465 197