



EMAT HRC Elżbieta  
Matysiak



## Wdrażanie Nowych Modeli i Form Organizacji Pracy

Numer usługi 2024/04/17/12005/2126410

📍 Wolsztyn / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 14.10.2024 do 15.10.2024

2 560,00 PLN brutto

2 560,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie "Wdrażanie Nowych Modeli i Form Organizacji Pracy" został zaprojektowany z myślą o pracownikach działów HR i ich bezpośrednich przełożonych, którzy muszą adaptować się do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	4
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	8
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia "Wdrażanie Nowych Modeli i Form Organizacji Pracy" jest dostosowanie pracowników działów HR i ich bezpośrednich przełożonych do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>Uczestnicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- zrozumieją kluczowe aspekty pracy zwinnego (Agile) i ekonomii gig (GIG economy), w tym ich założenia, korzyści i zagrożenia.</li><li>- będą potrafili identyfikować globalne tendencje rynkowe wpływające na potrzebę wprowadzenia nowych modeli organizacji pracy.</li><li>- zdobędą wiedzę na temat istotnych regulacji prawnych dotyczących elastycznych i partnerskich form pracy.</li><li>- nauczą się projektować systemy motywacyjne oraz wykorzystywać narzędzia do monitorowania efektywności pracy, które są dostosowane do nowych modeli pracy.</li><li>- rozwiną umiejętności komunikacyjne i współpracy w zespołach zróżnicowanych wiekowo i kulturowo, oparte na kooperacji i współodpowiedzialności.</li><li>- zrozumieją, jak zaprojektować i wdrażać procesy rekrutacyjne do zatrudniania (współ)pracowników preferujących elastyczne formy pracy.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Krótki test wiedzy przeprowadzony po zakończeniu szkolenia, pokrywający wszystkie kluczowe tematy omówione podczas szkolenia.</li><li>- Ocena zdolności uczestników do analizy i rozwiązania rzeczywistych problemów biznesowych związanych z nowymi modelami pracy, prezentowana w formie studiów przypadków.</li><li>- Ocena aktywności uczestników podczas szkolenia, w tym ich zaangażowania w dyskusje grupowe, warsztaty i ćwiczenia praktyczne.</li><li>- Samoocena uczestników dotycząca ich zdobytych umiejętności i wiedzy, a także refleksja na temat tego, jak mogą zastosować nauczzone koncepty w praktyce zawodowej.</li><li>- Indywidualne feedbacki od trenerów dla uczestników, bazujące na obserwacji ich postępów, zaangażowania i zrozumienia materiału szkoleniowego.</li></ul>	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

# Program

## Program Szkolenia: Wdrażanie Nowych Modeli i Form Organizacji Pracy dla Pracowników Kadr w Obszarze HR

Dzień 1: Rozumienie i Implementacja Nowych Modeli Organizacji Pracy

### 2h Wprowadzenie do nowych modeli organizacji pracy

- Definicja i podstawy pracy zwinnego (Agile) i GIG economy.
- Przegląd zróżnicowanych wewnętrznie zespołów (wiekowo, kulturowo, itd.).
- Przykłady zastosowań w różnych branżach i firmach.

### 1h Mechanizmy i tendencje rynkowe

- Omówienie globalnych tendencji rynkowych kształtujących potrzebę wprowadzania nowych modeli.
- Analiza przypadków wprowadzenia elastycznych form pracy i ich wpływ na rozwój firm.

### Założenia i korzyści nowych modeli pracy

- Główne założenia pracy zwinnego i elastycznych form pracy.
- Korzyści i zagrożenia dla organizacji i pracowników.
- Studia przypadków i najlepsze praktyki.

### Regulacje prawne

- Przegląd regulacji prawnych dotyczących nowych form pracy.
- Wyzwania i możliwości związane z przestrzeganiem przepisów.
- Case study dotyczące zarządzania ryzykiem prawnym.

### Potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników

- Rozpoznawanie i adresowanie potrzeb menedżerów i pracowników.
- Integracja nowych modeli pracy z kulturą organizacyjną.
- Techniki budowania zaangażowania i satysfakcji pracowników.

Dzień 2: Efektywne Zarządzanie i Komunikacja w Nowych Modelach Pracy

### Procesy rekrutacyjne i współpraca z freelancerami

- Metody i narzędzia rekrutacji do zespołów pracujących w modelach zwinnym i GIG.
- Aspekty formalno-prawne współpracy z freelancerami i kontraktorami.

### Monitoring i systemy motywacyjne

- Narzędzia do monitorowania efektywności pracy w nowych modelach organizacji pracy.
- Projektowanie systemów motywacyjnych odpowiadających na potrzeby pracowników nietatowych.

### Komunikacja i współpraca w zespołach zróżnicowanych

- Strategie i narzędzia komunikacji dostosowane do zróżnicowanych zespołów.
- Budowanie kultury opartej na współodpowiedzialności i wspólnych celach.

### Praktyczne warsztaty: Implementacja i adaptacja

- Grupowe ćwiczenia na rzeczywistych przykładach z firm uczestników.
- Tworzenie indywidualnych planów wdrażania dla swoich organizacji.

### Podsumowanie i dyskusja

- Dyskusja na temat przyszłości pracy i roli HR w kształtowaniu nowoczesnych organizacji.
- Zbieranie feedbacku i odpowiedzi na pytania uczestników.
- Wręczenie certyfikatów i zakończenie szkolenia.

1 godzina to 45 minut. Przerwy wliczone są w godziny.

2 dni szkolenia po 8 godzin dydaktycznych. Łącznie 16 godzin.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 18</b> Wprowadzenie do nowych modeli organizacji pracy: Definicja i podstawy pracy zwinnego (Agile) i GIG economy; Przegląd zróżnicowanych wewnętrznie zespołów.	-	14-10-2024	08:00	08:45	00:45
<b>2 z 18</b> Wprowadzenie do nowych modeli organizacji pracy: Przykłady zastosowań w różnych branżach i firmach.	-	14-10-2024	08:45	09:30	00:45
<b>3 z 18</b> Mechanizmy i tendencje rynkowe: Omówienie globalnych tendencji rynkowych kształtujących potrzebę wprowadzania nowych modeli.	-	14-10-2024	09:30	10:15	00:45
<b>4 z 18</b> Mechanizmy i tendencje rynkowe: Analiza przypadków wprowadzenia elastycznych form pracy i ich wpływ na rozwój firm.	-	14-10-2024	10:15	11:00	00:45
<b>5 z 18</b> przerwa	-	14-10-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>6 z 18</b> Założenia i korzyści nowych modeli pracy: Główne założenia pracy zwinnego i elastycznych form pracy.	-	14-10-2024	11:15	12:00	00:45
<b>7 z 18</b> Założenia i korzyści nowych modeli pracy: Korzyści i zagrożenia dla organizacji i pracowników; Studium przypadków i najlepsze praktyki.	-	14-10-2024	12:00	12:45	00:45
<b>8 z 18</b> Regulacje prawne: Przegląd regulacji prawnych dotyczących nowych form pracy. Wyzwania i możliwości związane z przestrzeganiem przepisów; Case study dotyczące zarządzania ryzykiem prawnym.	-	14-10-2024	12:45	13:30	00:45
<b>9 z 18</b> Rozpoznawanie i adresowanie potrzeb menedżerów i pracowników. Integracja nowych modeli pracy z kulturą organizacyjną; Techniki budowania zaangażowania i satysfakcji pracowników.	-	14-10-2024	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>10 z 18</b> Procesy rekrutacyjne i współpraca z freelancers: Metody i narzędzia rekrutacji do zespołów pracujących w modelach zwinnym i GIG. Aspekty formalno-prawne współpracy z freelancerami i kontraktorami.	-	15-10-2024	08:00	08:45	00:45
<b>11 z 18</b> Procesy rekrutacyjne i współpraca z freelancers	-	15-10-2024	08:45	09:30	00:45
<b>12 z 18</b> Monitoring i systemy motywacyjne: Narzędzia do monitorowania efektywności pracy w nowych modelach organizacji pracy.	-	15-10-2024	09:30	10:15	00:45
<b>13 z 18</b> Monitoring i systemy motywacyjne: Projektowanie systemów motywacyjnych odpowiadających na potrzeby pracowników nieetatowych.	-	15-10-2024	10:15	11:00	00:45
<b>14 z 18</b> przerwa	-	15-10-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>15 z 18</b></p> <p>Komunikacja i współpraca w zespołach zróżnicowanych: Strategie i narzędzia komunikacji dostosowane do zróżnicowanych zespołów. Budowanie kultury opartej na współodpowiedzi alności i wspólnych celach.</p>	-	15-10-2024	11:15	12:00	00:45
<p><b>16 z 18</b></p> <p>Komunikacja i współpraca w zespołach zróżnicowanych: Strategie i narzędzia komunikacji dostosowane do zróżnicowanych zespołów. Budowanie kultury opartej na współodpowiedzi alności i wspólnych celach.</p>	-	15-10-2024	12:00	12:45	00:45
<p><b>17 z 18</b></p> <p>Praktyczne warsztaty: Implementacja i adaptacja: Tworzenie indywidualnych planów wdrażania dla swoich organizacji.</p>	-	15-10-2024	12:45	13:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block; font-size: 0.8em; margin-bottom: 5px;">18 z 18</div> Podsumowanie i dyskusja: Dyskusja na temat przyszłości pracy i roli HR. Zbieranie feedbacku i odpowiedzi na pytania uczestników. Dyskusja.	-	15-10-2024	13:30	14:00	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 560,00 PLN
Koszt usługi netto	2 560,00 PLN
Koszt godziny brutto	160,00 PLN
Koszt godziny netto	160,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe i piśmiennicze autorstwa firmy EMAT.

### Informacje dodatkowe



Każdy moduł szkolenia zapewnia interaktywne elementy, takie jak dyskusje grupowe, warsztaty i studia przypadku, aby uczestnicy mogli nie tylko zdobyć teoretyczną wiedzę, ale również nauczyć się jej praktycznego zastosowania. Program został zaprojektowany z uwzględnieniem wytycznych Bazy Usług Rozwojowych i PARP.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzyma odpowiednie zaświadczenie/certyfikat o jej ukończeniu oraz dokona oceny usługi w BUR.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia/ certyfikatu oraz otrzymania refundacji jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu wiedzy.

1 godzina zajęć = 45 min

Przerwy kawowe są zaplanowane i dostosowane do potrzeb uczestników. Ich czas może ulec zmianie

## Adres

ul. Dąbrowskiego 1  
64-200 Wolsztyn  
woj. wielkopolskie

Zajęcia realizowane będą prowadzone zgodnie z potrzebami Klienta.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

## Kontakt



**Barbara Pituła-Janecka**

**E-mail** [b.janecka@emat.com.pl](mailto:b.janecka@emat.com.pl)

**Telefon** (+48) 513 465 197