



Higher Paweł
Panasewicz



Akademia HR - Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy; Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

Numer usługi 2024/04/15/56160/2123974

📍 Gorzeń Dolny / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 56 h

📅 13.06.2024 do 28.06.2024

11 200,00 PLN brutto

11 200,00 PLN netto

200,00 PLN brutto/h

200,00 PLN netto/h

Usługa zamknięta

Dla pracodawcy

L-TEK SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ; NIP:
5512634153

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Sposób dofinansowania

wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest dedykowane wszystkim pracownikom i właścicielom firm.

Szkolenie zostanie przeprowadzone w formie warsztatu praktycznego, z wykorzystaniem takich metod jak: wykłady, ćwiczenia indywidualne i grupowe, dyskusje, gry szkoleniowe. Odbywać się będzie w małej grupie, co bezpośrednio wpłynie na jego jakość, umożliwi indywidualną pracę, pozwoli na bieżące wyjaśnienie pojawiających się wątpliwości w zakresie tematyki szkolenia. Dzięki nielicznej grupie Uczestników szkolenia możliwe będzie przeprowadzenie intensywnej formuły warsztatowej pozwalającej na bieżące przetwarzanie wiedzy teoretycznej na zadania codziennej rzeczywistości w przedsiębiorstwie.

Szkolenie trwa 56 godzin zegarowych rozłożonych na 7 dni szkoleniowych. W przypadku zajęć trwających dłużej niż 4 h dziennie, zaplanowano przynajmniej jedną 15-minutową przerwę dla Uczestników.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji	12-06-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	56
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest umożliwienie uczestnikom nabycia wiedzy w zakresie tworzenia strategii HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie "zielonej gospodarki". Wdrażanie rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne procesy rozwojowe wszystkich grup społ., kulturowych i wiekowych pracowników. Szkolenie ma na celu zrozumienie i wykorzystanie nowych trendów w obszarze HR/zarządzania kapitałem ludzkim.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy - identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zrównoważony rozwój.	test wiedzy	Test teoretyczny
Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy - przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	testy wiedzy	Test teoretyczny
Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy - kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w firmie - w tym z Zarządem.	testy wiedzy	Test teoretyczny
Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy - wspiera u pracowników budowanie nowych postaw i zachowań adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymogów firmy.	testy wiedzy	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy - ocenia gotowość przedsiębiorstwa i pracowników dl przeprowadzenia zmian.	testy wiedzy	Test teoretyczny
Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy - inicjuje i wdraża w organizacji zmiany związane z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań i procesów HR.	testy wiedzy	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Efektem szkolenia będzie nabycie kompetencji w zakresie:

- Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy;
- Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Walidacja będzie przeprowadzona w zakresie:

- Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy;
- Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

...

Program

...

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	11 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	11 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	200,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	200,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy zostaną wyposażeni w notesy, długopisy i/lub elektroniczną wersję prezentacji multimedialnej i/lub skrypt dotyczący tematyki szkolenia.

Informacje dodatkowe

Szkolenie będzie realizowane z wykorzystaniem metod interaktywnych/aktywizujących, m.in.: case study, scenki rodzajowe/odgrywanie ról, dyskusje moderowane, gry symulacyjne, ćwiczenia praktyczne indywidualne i zespołowe, itp.

W trakcie szkolenia podpisana zostanie lista obecności, która po zakończeniu szkolenia, wraz z dokumentami niezbędnymi do rozliczenia, zostanie przekazana do Operatora.

Adres

ul. Dzwonek 24/-
34-100 Gorzeń Dolny

woj. małopolskie

siedziba firmy L-TEK Sp. z o.o., ul. Dzwonek 24, 34-100 Gorzeń Dolny gm. Wadowice (sala szkoleniowa)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Elwira Wielkosielec

E-mail elwira@badaniekompetencji.pl

Telefon (+48) 882 987 432