



EMAT HRC Elżbieta Matysiak



Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności

Numer usługi 2024/04/12/12005/2122590

📍 Wolsztyn / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 17.10.2024 do 18.10.2024

2 560,00 PLN brutto

2 560,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie "Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności" zostało zaprojektowane z myślą o pracownikach działów HR i ich bezpośrednich przełożonych, którzy muszą adaptować się do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	14-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia "Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności" jest dostosowanie pracowników działów HR i ich bezpośrednich przełożonych do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>1. Rozumienie Równości Szans w HR</p> <ul style="list-style-type: none">• Uczestnicy zrozumieją podstawowe koncepcje równości szans, niedyskryminacji i transparentności w kontekście zasobów ludzkich.	<p>Przeprowadzenie testu obejmującego pytania dotyczące równości szans, aspektów prawnych i procedur antydyskryminacyjnych. Minimum 75% poprawnych odpowiedzi uznaje się za osiągnięcie efektu uczenia się.</p>	Test teoretyczny
<p>2. Znajomość Aspektów Prawnych</p> <ul style="list-style-type: none">• Uczestnicy będą mieć wiedzę na temat przepisów i regulacji prawnych dotyczących równego traktowania w miejscu pracy.	<p>Uczestnicy przeanalizują studium przypadku dotyczące sytuacji dyskryminacyjnej w miejscu pracy i zaproponują adekwatne rozwiązania zgodne z nauczoną wiedzą i procedurami.</p>	Debata swobodna
<p>3. Umiejętność Budowania Relacji Partnerskich</p> <ul style="list-style-type: none">• Uczestnicy nauczą się, jak kształtować partnerskie podejście do relacji w miejscu pracy oraz jak przeciwdziałać mobbingowi i dyskryminacji.	<p>Każdy uczestnik lub grupa uczestników przedstawi wybrane elementy strategii wdrożenia równości szans w wybranym aspekcie HR (np. rekrutacja, wynagrodzenia, rozwój zawodowy), demonstrując zrozumienie materiału i kreatywność w podejściu.</p>	Debata swobodna
<p>4. Wdrożenie Polityk Antydyskryminacyjnych</p> <ul style="list-style-type: none">• Uczestnicy zrozumieją, jak wdrażać polityki i procedury przeciwko dyskryminacji i mobbingowi oraz jak stosować działania wyrównawcze	<p>Uczestnicy wezmą udział w dyskusji grupowej na temat wyzwań i potencjalnych rozwiązań w implementacji polityk równościowych w praktycznych scenariuszach pracy.</p>	Debata swobodna
<p>5. Implementacja i Monitorowanie Równości Szans</p> <ul style="list-style-type: none">• Uczestnicy zdobędą umiejętności w zakresie wdrażania praktyk HR opartych na równości szans, a także w komunikacji i monitorowaniu tych praktyk w organizacji.	<p>Uczestnicy dokonają samooceny oraz zostaną ocenieni przez innych uczestników pod kątem umiejętności komunikacji, świadomości problemów związanych z równością szans oraz proponowanych strategii wdrażania równości szans.</p>	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Dzień 1: Podstawy równości szans, niedyskryminacji i transparentności

Moduł 1: Wprowadzenie do równości szans w HR

Temat: Wprowadzenie: znaczenie równości szans, niedyskryminacji i transparentności w HR

Moduł 2: Prawne aspekty równego traktowania w pracy

Temat: Przepisy i regulacje prawne dotyczące równego traktowania w miejscu pracy

Moduł 3: Budowanie relacji partnerskich w miejscu pracy

Tematy:

- Kształtowanie partnerskiego podejścia do relacji między firmą a pracownikami
- Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy

Moduł 4: Polityka wewnętrzna przeciwko dyskryminacji i mobbingowi

Tematy:

- Wartości i postawy równego, partnerskiego traktowania pracowników
- Procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy
- Działania wyrównawcze zmierzające do zrównania szans
- Transparentne i akceptowalne zasady wynagradzania

Dzień 2: Implementacja i monitorowanie równości szans

Moduł 5: Praktyki HR oparte na równości szans

Tematy:

- Zasady równości szans w rekrutacji i selekcji
- Równe szanse w awansach i rozwoju, polityka wynagrodzeń, podział pracy
- Upowszechnianie wiedzy na temat równości szans i niedyskryminacji

Moduł 6: Komunikacja i monitoring w kulturze równości

Tematy:

- Dostęp do informacji ważnych dla pracowników i monitoring satysfakcji
- Wrażliwość na wszelkie przejawy nierówności, w tym równych szans dla kobiet i mężczyzn
- Nieuleganie stereotypom dotyczącym pracowników o wyróżniających cechach
- Monitoring i ewaluacja działań równościowych w organizacji
- Podsumowanie szkolenia i dyskusja o dalszych krokach

Każdy z modułów został zaprojektowany tak, aby systematycznie wprowadzać i pogłębiać wiedzę uczestników na temat równości szans, niedyskryminacji i transparentności w zarządzaniu zasobami ludzkimi, z naciskiem na praktyczne aspekty i regulacje prawne.

1 godzina to 45 minut. Przerwy wliczone są w godziny.

2 dni szkolenia po 8 godzin dydaktycznych. Łącznie 16 godzin.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 Wprowadzenie: znaczenie równości szans, niedyskryminacji i transparentności w HR	-	17-10-2024	08:00	08:45	00:45
2 z 18 Przepisy i regulacje prawne dotyczące równego traktowania w miejscu pracy	-	17-10-2024	08:45	09:30	00:45
3 z 18 Kształtowanie partnerskiego podejścia do relacji między firmą a pracownikami	-	17-10-2024	09:30	10:15	00:45
4 z 18 Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy	-	17-10-2024	10:15	11:00	00:45
5 z 18 przerwa	-	17-10-2024	11:00	11:15	00:15
6 z 18 Wartości i postawy równego, partnerskiego traktowania pracowników	-	17-10-2024	11:15	12:00	00:45
7 z 18 Procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy	-	17-10-2024	12:00	12:45	00:45
8 z 18 Działania wyrównawcze zmierzające do zrównania szans	-	17-10-2024	12:45	13:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 18 Transparentne i akceptowalne zasady wynagradzania	-	17-10-2024	13:30	14:00	00:30
10 z 18 Zasady równości szans w rekrutacji i selekcji	-	18-10-2024	08:00	08:45	00:45
11 z 18 Równe szanse w awansach i rozwoju, polityka wynagrodzeń, podział pracy	-	18-10-2024	08:45	09:30	00:45
12 z 18 Upowszechnianie wiedzy na temat równości szans i niedyskryminacji	-	18-10-2024	09:30	10:15	00:45
13 z 18 Dostęp do informacji ważnych dla pracowników i monitoring satysfakcji	-	18-10-2024	10:15	11:00	00:45
14 z 18 przerwa	-	18-10-2024	11:00	11:15	00:15
15 z 18 Wrażliwość na wszelkie przejawy nierówności, w tym równych szans dla kobiet i mężczyzn	-	18-10-2024	11:15	12:00	00:45
16 z 18 Nieuleganie stereotypom dotyczącym pracowników o wyróżniających cechach	-	18-10-2024	12:00	12:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 18 Monitoring i ewaluacja działań równościowych w organizacji	-	18-10-2024	12:45	13:30	00:45
18 z 18 Podsumowanie szkolenia i dyskusja o dalszych krokach	-	18-10-2024	13:30	14:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 560,00 PLN
Koszt usługi netto	2 560,00 PLN
Koszt godziny brutto	160,00 PLN
Koszt godziny netto	160,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe i piśmiennicze autorstwa firmy EMAT.

Informacje dodatkowe

Każdy moduł szkolenia zapewnia interaktywne elementy, takie jak dyskusje grupowe, warsztaty i studia przypadku, aby uczestnicy mogli nie tylko zdobyć teoretyczną wiedzę, ale również nauczyć się jej praktycznego zastosowania. Program został zaprojektowany z uwzględnieniem wytycznych Bazy Usług Rozwojowych i PARP.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzyma odpowiednie zaświadczenie/certyfikat o jej ukończeniu oraz dokona oceny usługi w BUR.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia/ certyfikatu oraz otrzymania refundacji jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu wiedzy.

1 godzina zajęć = 45 min

Przerwy kawowe są zaplanowane i dostosowane do potrzeb uczestników. Ich czas może ulec zmianie

Adres

ul. Dąbrowskiego 1
64-200 Wolsztyn
woj. wielkopolskie

Zajęcia realizowane będą prowadzone zgodnie z potrzebami Klienta.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Barbara Pituła-Janecka

E-mail b.janecka@emat.com.pl

Telefon (+48) 513 465 197