



BPWS sp. z o.o.



## AKADEMIA HR - Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy [forma zdalna lub stacjonarna]

Numer usługi 2024/04/11/46930/2122044

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 03.07.2024 do 10.07.2024

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Szkolenie jest dedykowane:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• właścicielom przedsiębiorstw, pełniącym funkcje kierownicze,</li><li>• wspólnikom, w tym partnerom, prowadzącym regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącym korzyści finansowe,</li><li>• zespołom HR,</li><li>• pracownikom odpowiedzialnym za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi,</li><li>• menadżerom i kandydatom na menadżerów.</li></ul> <p>Organizujemy warsztaty w <b>formule zamkniętej dla konkretnego przedsiębiorstwa</b>, dostosowując zakres tematyczny do realiów branży.</p> <p>Zapraszamy do kontaktu!</p> <p><a href="http://www.bpws.pl/">http://www.bpws.pl/</a></p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	6
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	02-07-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	16

# Cel

## Cel edukacyjny

Nabywanie przez Uczestnika kompetencji:

- tworzenia strategii procesów HR, ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”;

- wdrażania rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji, oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych, reprezentowanych wśród pracowników, umożliwienie pracownikom czerpania korzyści z realizacji celów przedsiębiorstwa.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej organizacji oraz założenia polityki personalnej.	Przedstawienie opracowanych założeń zrównoważonego rozwoju z przełożeniem na grunt własnej organizacji oraz założeń polityki personalnej.	Wywiad swobodny
Uczestnik identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Wskazanie potrzeb rozwojowych organizacji i przełożenie ich na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Wywiad swobodny
Uczestnik formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Wskazanie wyzwań polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Wywiad swobodny
Uczestnik opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Propozycja wykorzystania aktualnej sytuacji na rynku pracy i występujące na nim trendów do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Wywiad swobodny
Uczestnik wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR, włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	Przedstawienie diagnozy potrzeb różnych grup interesariuszy w zakresie wykorzystania procesów HR.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju, wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.</p>	<p>Określenie poziomu satysfakcji pracowników z programów i procesów HR.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.</p>	<p>Przygotowanie kompleksowej strategii procesów HR.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki, dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.</p>	<p>Wybranie wskaźników do monitorowania strategii HR.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.</p>	<p>Wyjaśnienie planowanych i wdrażanych procesów rozwojowych z obszaru HR.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów organizacji) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.</p> <p>Uczestnik przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.</p>	<p>Opisanie sposobów łączenia efektywności organizacji (realizacja celów organizacji) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.</p> <p>Przedstawienie propozycji firmowego kodeksu etycznego.</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z organizacji – w tym z Zarządem.</p> <p>Uczestnik rozwija w organizacji poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.</p> <p>Uczestnik tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach organizacji, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.</p>	<p>Przedstawienie propozycji rozwiązań, które pozwolą kształtować partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z organizacji.</p> <p>Wskazanie czynników wrażliwości proekologicznej, postaw odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.</p> <p>Wytłumaczenie zasad zrównoważonego rozwoju.</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Wywiad swobodny</p> <p>Wywiad swobodny</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

Wraz ze zmieniającym się otoczeniem społeczno-gospodarczym mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, zmieniają się również **wyzwania stojące przed osobami odpowiedzialnymi za kształtowanie polityki personalnej w organizacji oraz zarządzanie zasobami ludzkimi**. Współczesny menadżer HR to lider, wizjoner, analityk, strateg, motywator, inspirator i koordynator, który zgodnie z koncepcją samodoskonalenia, jako podstawy rozwoju, powinien ciągle podnosić poziom umiejętności niezbędnych nie tylko dla osiągnięcia własnych celów, ale również dla realizacji strategii przedsiębiorstwa.

### PRZYGOTOWANIE ORGANIZACJI DO WYZWAŃ RYNKU PRACY:

- aktualna sytuacja i trendy występujące na rynku pracy;
- założenia zrównoważonego rozwoju i ich znaczenie dla polityki personalnej organizacji;
- wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”;
- grupy interesariuszy polityki personalnej: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych;
- diagnoza potrzeb różnych grup interesariuszy w zakresie wykorzystania procesów HR;
- **satysfakcja pracowników z programów i procesów HR** - badanie poziomu, wyciąganie wniosków, wykorzystanie wyników do wdrażania nowych rozwiązań;
- kompleksowa strategia HR i jej ukierunkowanie na zróżnicowany rozwój kapitału ludzkiego w organizacji;
- wdrażanie strategii HR w oparciu o **precyzyjne wskaźniki, monitoring i aktualizacja** - dostosowanie do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy;
- objaśnianie planowanych i wdrażanych procesów rozwojowych z obszaru HR, pozyskiwanie wsparcie wszystkich grup interesariuszy;
- efektywność organizacji (realizacja celów organizacji) a **konkretne korzyści** dla pracowników;
- firmowy kodeks etyczny - ustalenie wartości ważnych dla kultury organizacyjnej, sformułowanie i wdrożenie firmowego kodeksu etycznego, długofalowy program kształcenia etycznego;
- zasady kształtowania partnerskich relacji między HR a głównymi grupami współpracowników z organizacji;
- wrażliwość proekologiczna, odpowiedzialność za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.

---

### Program dostosowany do regulaminu projektu **AKADEMIA HR**:

- Przepis na rozwój - Akademia HR,
- Akademia HR - doskonalenie kompetencji kadry zarządzającej zasobami ludzkimi,
- UPSKILLING HR,
- Akademia HR - czas na zmiany,
- Akademia HR. Szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi dla przedsiębiorstw i ich pracowników,

- AKADEMIA HR – dostosuj firmę do wymagań jutra,
- NA WYŻSZYM POZIOMIE - KWALIFIKACJE DLA HR,
- Menadżer HR,
- AKADEMIA HR. Profesjonalne kadry HR kluczem do rozwoju przedsiębiorstw.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> DZIEŃ I	dr Ben Sassi	03-07-2024	09:00	17:00	08:00
<b>2 z 2</b> DZIEŃ II	dr Ben Sassi	10-07-2024	09:00	17:00	08:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### dr Ben Sassi

Wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu negocjacji i mediacji. Trener z bogatym doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń z zakresu określania celów zespołowych, komunikacji: komunikacja interpersonalna, komunikacja w zespole, komunikacja z Klientem. Od ponad 15 lat pracuje w branży komunikacji i public relations na zlecenie dużych przedsiębiorstw, budując polskie oraz międzynarodowe projekty strategiczne. Pracując jako menadżer w przedsiębiorstwie o zasięgu międzynarodowym, opracował i wdrożył cykl szkoleń dla Sprzedawców i Opiekunów Klienta, wspierający efektywność działania w sytuacji zmian organizacyjnych, współpracy z zespołem i prowadzenia efektywnych spotkań handlowych.

Projektował i prowadził szkolenia, których celem była poprawa jakości procesu komunikacji z Klientem oraz wewnątrz przedsiębiorstwa. Od wielu lat związany z branżą szkoleniową, uczestniczył w targach i misjach gospodarczych, podejmował działania PR w Polsce i za granicą. W okresie 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia usługi szkoleniowej przeprowadził ponad 120 godzin usług szkoleniowych o podobnym zakresie.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej lub papierowej,
- zaświadczenie o ukończeniu warsztatu pod warunkiem udziału w co najmniej 80% usługi rozwojowej.

Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu usługi rozwojowej pod warunkiem udziału w co najmniej 80% zajęć oraz uzyskania pozytywnego wyniku weryfikacji efektów uczenia się.

### Informacje dodatkowe

- ▶ **wspieramy** na każdym etapie pozyskiwania dofinansowania w ramach projektów oraz ich rozliczania;
- ▶ przygotowujemy dokumenty aplikacyjne, zajmujemy się wszelkimi formalnościami i **kontaktem z Operatorem**;
- ▶ realizujemy warsztaty w **małych grupach**, dzięki czemu Trenerzy mogą poświęcić każdemu Uczestnikowi tyle czasu, ile potrzebuje, pracować z Uczestnikiem na przykładach z jego doświadczenia zawodowego;
- ▶ dbamy o to, aby warsztat był nie tylko szansą do ćwiczenia umiejętności, ale również okazją do **integracji** pracowników.

Współpracujemy z Fundacją Instytut Bezpieczeństwa Informacji, chronimy dane osobowe.

---

Cieszymy się wysokimi opiniami Klientów!

Nasz profil w Google → [https://g.page/r/CXxV\\_ZsoNwg6EAE](https://g.page/r/CXxV_ZsoNwg6EAE)

## Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa prowadzona w formie zdalnej - kontakt w ramach telekonferencji z użyciem komunikatora Google Meet. Minimalne wymagania techniczne:

- dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania / przesyłania: 128 kb/s;
- sprzęt (komputer / laptop / smartfon): iOS 11 Windows: Windows 10 kompilacja 14393 Android: System operacyjny Android 5,0 Funkcje sieci Web. przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox komputerów Mac: MacOS 10,13.

---

Przebieg usługi szkoleniowej nie będzie nagrywany zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości z dnia 31.07.2020 r.

Zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczącymi realizacji usług rozwojowych w formie zdalnej istnieje możliwość zapisu w późniejszym terminie: "Uczestnik dokonuje zapisu na usługę co najmniej 4 dni przed jej rozpoczęciem, z użyciem numeru ID wsparcia. Dopuszcza się możliwość zapisu na usługę z użyciem numeru ID wsparcia w terminie krótszym niż 4 dni przed rozpoczęciem usługi, jednakże zapis na usługę musi być poprzedzony uzyskaniem zgody od Operatora".

# Kontakt



**Beata Walczyna-Szydełko**

**E-mail** [kontakt@bpws.pl](mailto:kontakt@bpws.pl)

**Telefon** (+48) 796 861 561