



EMAT HRC Elżbieta
Matysiak



Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy

Numer usługi 2024/04/11/12005/2121089

📍 Wolsztyn / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 21 h

📅 21.10.2024 do 23.10.2024

3 360,00 PLN brutto

3 360,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Program szkolenia "Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy" został zaprojektowany z myślą o pracownikach działów HR i ich bezpośrednich przełożonych, którzy muszą adaptować się do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	16-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia "Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy" jest dostosowanie pracowników działów HR i ich bezpośrednich przełożonych do szybko zmieniającego się otoczenia pracy, nowych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz zmieniających się oczekiwań pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik:</p> <ul style="list-style-type: none">-rozumie znaczenie zrównoważonego rozwoju w kontekście HR i jego wpływ na strategię biznesowe.-zna pojęcie "zielonej gospodarki" i rozumie jej znaczenie dla HR.-potrafi identyfikować i analizować potrzeby różnych grup interesariuszy oraz opracowywać strategię HR ukierunkowane na zrównoważony rozwój.-rozumie zasady różnorodności w miejscu pracy i potrafi opracować strategię włączające różne grupy społeczne.-zna metody i narzędzia do inicjowania zmian w organizacji oraz potrafi przeciwdziałać oporowi wobec zmian.- potrafi monitorować i ewaluować efektywność działań HR oraz ich wpływ na osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju.-potrafi opracować strategię HR dla zrównoważonego rozwoju i prezentować ją w grupie.-rozumie znaczenie rozwijania kompetencji i świadomości pracowników HR w zakresie zrównoważonego rozwoju.-jest w stanie planować dalsze działania w zakresie implementacji strategii HR.	<p>Test wielokrotnego wyboru sprawdzający zrozumienie podstawowych pojęć.</p> <p>Dyskusja grupowa w kontekście zrównoważonego rozwoju</p> <p>Analiza przypadku - prezentacja grupowa rozwiązania wybranego studium przypadku wprowadzania zmian.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Dzień 1: Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju w HR (7 godzin)

- 1. Rozumienie zrównoważonego rozwoju w kontekście HR (2 godziny)**
 - Znaczenie zrównoważonego rozwoju dla działów HR.
 - Wpływ zrównoważonego rozwoju na strategię biznesowe i HR.
- 2. "Zielona gospodarka" i jej znaczenie dla HR (2 godziny)**
 - Wprowadzenie do "zielonej gospodarki".
 - Przykłady działań HR wspierających zieloną gospodarkę.
- 3. Analiza potrzeb interesariuszy i tworzenie strategii HR (3 godziny)**
 - Identyfikacja i analiza potrzeb różnych grup interesariuszy.
 - Opracowywanie strategii HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój.

Dzień 2: Wdrażanie strategii i rozwiązań HR (7 godzin)

- 1. Rozwój organizacji a potrzeby różnych grup społecznych (2 godziny)**
 - Zrozumienie różnorodności w miejscu pracy.
 - Strategie włączania różnych grup w procesy organizacyjne.
- 2. Inicjowanie zmian w organizacji (2 godziny)**
 - Metody i narzędzia do wprowadzania zmian.
 - Przeciwdziałanie oporowi wobec zmian.
- 3. Monitoring i ewaluacja działań HR (3 godziny)**
 - Narzędzia i metody monitorowania efektywności strategii HR.
 - Ewaluacja wpływu działań HR na osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju.

Dzień 3: Praktyczne aspekty realizacji strategii HR (7 godzin)

- 1. Warsztaty: Opracowywanie strategii HR dla zrównoważonego rozwoju (3 godziny)**
 - Praca w grupach nad stworzeniem strategii HR.
 - Prezentacja i dyskusja nad opracowanymi strategiami.
- 2. Rozwijanie kompetencji i świadomości pracowników HR (2 godziny)**
 - Szkolenia i rozwój kompetencji pracowników HR w zakresie zrównoważonego rozwoju.
 - Promowanie kultury organizacyjnej opartej na zasadach zrównoważonego rozwoju.
- 3. Planowanie dalszych działań i zamknięcie szkolenia (2 godziny)**
 - Omówienie planów wdrożenia strategii HR w organizacjach uczestników.
 - Podsumowanie szkolenia i dyskusja o dalszych krokach.

1 godzina to 45 minut. Przerwy wliczone są w godziny.

3 dni szkolenia po 7 godzin dydaktycznych. Łącznie 21 godzin.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 23

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 23 Znaczenie zrównoważonego rozwoju dla działów HR.	-	21-10-2024	08:00	08:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 23 Wpływ zrównoważonego rozwoju na strategię biznesowe i HR.	-	21-10-2024	08:45	09:30	00:45
3 z 23 Wprowadzenie do "zielonej gospodarki.	-	21-10-2024	09:30	10:15	00:45
4 z 23 Przykłady działań HR wspierających zieloną gospodarkę.	-	21-10-2024	10:15	11:00	00:45
5 z 23 przerwa	-	21-10-2024	11:00	11:15	00:15
6 z 23 Identyfikacja i analiza potrzeb różnych grup interesariuszy.	-	21-10-2024	11:15	12:00	00:45
7 z 23 Opracowywanie strategii HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój.	-	21-10-2024	12:00	12:45	00:45
8 z 23 Opracowywanie strategii HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój - cd.	-	21-10-2024	12:45	13:15	00:30
9 z 23 Zrozumienie różnorodności w miejscu pracy.	-	22-10-2024	08:00	08:45	00:45
10 z 23 Strategie włączania różnych grup w procesy organizacyjne.	-	22-10-2024	08:45	09:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 23 Metody i narzędzia do wprowadzania zmian.	-	22-10-2024	09:30	10:15	00:45
12 z 23 Przeciwdziałanie oporowi wobec zmian.	-	22-10-2024	10:15	11:00	00:45
13 z 23 przerwa	-	22-10-2024	11:00	11:15	00:15
14 z 23 Narzędzia i metody monitorowania efektywności strategii HR.	-	22-10-2024	11:15	12:00	00:45
15 z 23 Ewaluacja wpływu działań HR na osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju	-	22-10-2024	12:00	12:45	00:45
16 z 23 Ewaluacja wpływu działań HR na osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju - cd.	-	22-10-2024	12:45	13:15	00:30
17 z 23 Praca w grupach nad stworzeniem strategii HR.	-	23-10-2024	08:00	09:30	01:30
18 z 23 Prezentacja i dyskusja nad opracowanymi strategiami.	-	23-10-2024	09:30	10:15	00:45
19 z 23 Szkolenia i rozwój kompetencji pracowników HR w zakresie zrównoważonego rozwoju.	-	23-10-2024	10:15	11:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 23 przerwa	-	23-10-2024	11:00	11:15	00:15
21 z 23 Promowanie kultury organizacyjnej opartej na zasadach zrównoważonego rozwoju.	-	23-10-2024	11:15	12:00	00:45
22 z 23 Omówienie planów wdrożenia strategii HR w organizacjach uczestników	-	23-10-2024	12:00	12:45	00:45
23 z 23 Podsumowanie szkolenia i dyskusja o dalszych krokach.	-	23-10-2024	12:45	13:15	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 360,00 PLN
Koszt usługi netto	3 360,00 PLN
Koszt godziny brutto	160,00 PLN
Koszt godziny netto	160,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe i piśmiennicze autorstwa firmy EMAT.

Informacje dodatkowe

Każdy moduł szkolenia zapewnia interaktywne elementy, takie jak dyskusje grupowe, warsztaty i studia przypadku, aby uczestnicy mogli nie tylko zdobyć teoretyczną wiedzę, ale również nauczyć się jej praktycznego zastosowania. Program został zaprojektowany z uwzględnieniem wytycznych Bazy Usług Rozwojowych i PARP.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzyma odpowiednie zaświadczenie/certyfikat o jej ukończeniu oraz dokona oceny usługi w BUR.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia/ certyfikatu oraz otrzymania refundacji jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu wiedzy.

1 godzina zajęć = 45 min

Przerwy kawowe są zaplanowane i dostosowane do potrzeb uczestników. Ich czas może ulec zmianie

Adres

ul. Dąbrowskiego 1
64-200 Wolsztyn
woj. wielkopolskie

Zajęcia realizowane będą prowadzone zgodnie z potrzebami Klienta.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Barbara Pitula-Janecka

E-mail b.janecka@emat.com.pl

Telefon (+48) 513 465 197