



Wektor Wiedzy Sp. z o.o.



Kurs ESG - jak wdrażać zrównoważony rozwój w organizacji

Numer usługi 2024/04/10/43371/2120657

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 27.11.2024 do 17.12.2024

3 185,70 PLN brutto

2 590,00 PLN netto

176,98 PLN brutto/h

143,89 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Na kurs zapraszamy w szczególności: <ul style="list-style-type: none">• pracowników działów zajmujących się ochroną środowiska,• kadre zarządzającą działami HR oraz PR,• pracowników związanych z księgowością i marketingiem,• pracowników działów CSR/zrównoważonego rozwoju,• pracowników odpowiedzialni za rozwój oferty produktowej, zarządzanie portfelami oraz relacje z klientami,• pracodawców oraz członków zarządów firm,• wszystkie osoby zainteresowane tematyką danych niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	26-11-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	18
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Kurs przygotowuje do wdrożenia ESG - zrównoważonego rozwoju w organizacji

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje wymagania związane z ESG, problematykę ESG oraz jego wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa	Uczestnik przystąpi do testu online, który sprawdzi czy osiągnął założone efekty usługi.	Test teoretyczny
Definiuje kluczowe kwestie z obszarów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego,	Uczestnik przystąpi do testu online, który sprawdzi czy osiągnął założone efekty usługi.	Test teoretyczny
Świadomie wykorzystuje swoją wiedzę i umiejętności, definiuje swoje potrzeby w zakresie samokształcenia, prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	Uczestnik przystąpi do testu online, który sprawdzi czy osiągnął założone efekty usługi.	Test teoretyczny
Określa jaki wpływ mają czynniki ESG na procesy w przedsiębiorstwie	Uczestnik przystąpi do testu online, który sprawdzi czy osiągnął założone efekty usługi.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zawiera informacje dotyczące pozyskanej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, zawiera potwierdzenie.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, zawiera potwierdzenie.

Program

Kurs ESG - jak wdrażać zrównoważony rozwój w organizacji

Dzień 1 - Raportowanie zrównoważonego rozwoju oraz tworzenie, wdrażanie i monitorowanie polityk środowiskowych.

1. Wprowadzenie do ESG.

- Historia, etymologia i idea powstania Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG).
- Podstawowe pojęcia zrównoważonego rozwoju.
- Cele zrównoważonego rozwoju:
 - Agenda ONZ 2030,
 - cele SDG w kontekście ESG.
- Wpływ SDG na funkcjonowanie przedsiębiorstwa - analiza ryzyka i szans związanych z raportami ESG i ich wpływ na różne obszary działalności firmy.

2. Uregulowania formalnoprawne.

- Wymagania dyrektywy CSRD.
- Taksonomia & Due diligence.
- Europejskie standardy w zakresie raportowania zrównoważonej działalności przedsiębiorstw.
- Strategia ESG w organizacji – wytyczne wdrożenia i utrzymania procesu.
- Umieszczenie ESG w Systemie Zarządzania Organizacją.
- ESRS – standard raportowania zrównoważonego rozwoju.

3. E (Environment) – podstawy.

- Wytyczne dotyczące neutralności klimatycznej
- Gospodarka obiegu zamkniętego
- Polityki organizacji w zakresie aspektów środowiskowych

Dzień 2 - ESG: społeczne, korporacyjne, globalne wyzwania i odpowiedzi.

1. S (Social) – podstawy.

- Kwestie społeczne a ESG.
- Wskaźniki raportowania w zakresie aspektów społecznych.
- Narzędzia realizacji kryteriów społecznych – równość, prawa człowieka, prawa i obowiązki pracowników.
- Polityki organizacji w zakresie aspektów społecznych.
- Panel Q&A

2. G (Ład korporacyjny) – podstawy.

- Wskaźniki raportowania w zakresie Ładu Korporacyjnego.
- Kwestie ładu korporacyjnego a ESG.
- Polityki organizacji.
- Interesariusze a strony zainteresowane organizacji.
- Zrównoważona działalność Przedsiębiorstw w obszarze G.
- Panel Q&A.

Dzień 3 - Przygotowanie organizacji do wyzwań związanych z wdrożeniem zrównoważonego rozwoju.

1. Zrównoważony rozwój w strategii HR.

- Tworzenie strategii HR opartej na ESG - modele i narzędzia do tworzenia strategii HR uwzględniającej cele ESG.
- Integracja celów ESG z celami HR i strategią biznesową - tworzenie spójnej strategii dla całej firmy.
- **Wdrażanie i monitorowanie strategii HR opartej na ESG:**
 - wyznaczanie wskaźników KPI,
 - monitorowanie postępów,
 - dostosowywanie strategii do zmieniających się warunków.

2. Rozwiązania HR sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi.

- **Rekrutacja i onboarding.**
 - Uwzględnianie różnorodności i inkluzji w procesach rekrutacyjnych,
 - Tworzenie programów onboardingowych sprzyjających integracji.
- Rozwój i zarządzanie talentami - identyfikacja i rozwijanie talentów z uwzględnieniem potrzeb różnych grup pracowników.
- Motywacja i premiowanie - tworzenie programów motywacyjnych i premiowych sprzyjających osiągnięciu celów ESG.
- **Kształtowanie kultury organizacyjnej.**

- Budowanie kultury opartej na wartościach ESG,
- Promowanie zaangażowania i odpowiedzialności.

3. Praktyczne aspekty ESG w HR.

- Analiza potrzeb różnych grup interesariuszy - identyfikacja potrzeb i oczekiwań pracowników, klientów, inwestorów i społeczności lokalnej.
- Aktywne włączenie wszystkich grup społecznych - tworzenie programów i inicjatyw sprzyjających różnorodności i inkluzji.
- Korzyści z realizacji celów ESG dla pracowników - zwiększenie motywacji, zaangażowania i satysfakcji z pracy.
- Przykładowe rozwiązania ESG w HR z różnych branż.

4. Test wiedzy na temat współczesnych trendów społeczno-gospodarczych oraz zasad zrównoważonego rozwoju

Wymagania wstępne dla uczestników kształcenia: brak

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych.

Kurs przeprowadzany będzie w formie online, bez podziału na grupy. Uczestnicy mają możliwość korzystania zarówno z kamery jak i mikrofonu. Taką chęć mogą zgłaszać na bieżąco poprzez kliknięcie ikonki „dłoń”. Pytania można również zadawać za pomocą czatu.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 185,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	176,98 PLN
Koszt osobogodziny netto	143,89 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik usługi otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie PDF, przygotowany przez prowadzących:

- Skrypt

- po szkoleniu Uczestnik otrzyma dostęp do nagrania szkolenia na okres 21 dni.

Informacje dodatkowe

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej: <https://wektorwiedzy.pl/>

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone za pośrednictwem Platformy ClickMeeting.

Szkolenia na ClickMeeting nie wymagają instalowania żadnego programu, są transmitowane przez przeglądarkę. Bardzo ważne jest, żeby była ona zaktualizowana do najnowszej wersji (jeśli nie będzie aktualna, podczas testu nie pojawi się zielony "✓"). W razie potrzeby istnieje też możliwość pobrania aplikacji mobilnej i uczestniczenia w szkoleniu poprzez smartfon lub tablet.

Wymagania techniczne: procesor 2-rdzeniowy 2 GHz; 2 GB pamięci RAM; system operacyjny Windows 8 lub nowszy, MAC OS wersja 10.13; przeglądarka internetowa Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari; stałe łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps.

Najbezpieczniejszą opcją jest połączenie internetowe za pomocą kabla sieciowego. Gdy nie ma takiej możliwości i pozostaje korzystanie z WiFi, warto na czas szkolenia umieścić komputer jak najbliżej routera i zadbać, aby inni użytkownicy tej samej sieci WiFi ograniczyli w tym czasie aktywności mocno obciążające sieć (np. oglądanie filmów, rozmowy wideo lub pobieranie dużych plików). Jeśli jest taka możliwość zachęcamy do przetestowania połączenia w domu oraz miejscu pracy i uczestniczenia w szkoleniu z tego miejsca, w którym będzie lepszy Internet.

Jak dołączyć do spotkania: <https://youtu.be/ZFWhNh2KHro>, <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/infographic/jak-dolaczyc-do-wydarzenia-instrukcja-dla-uczestnika/>

Link umożliwiający uczestnictwo w kursie ważny jest od dnia poprzedzającego rozpoczęcie kursu do zakończenia zajęć.

Kontakt



Anna Wilk

E-mail a.wilk@wektorwiedzy.pl

Telefon (+48) 17 2831 004