

PROCESS HUB

PROCESS HUB
PROSTA SPÓŁKA
AKCYJNA



Akademia HR AI - Efektywne
wykorzystanie sztucznej inteligencji w
zarządzaniu zasobami ludzkimi

Numer usługi 2024/04/10/152978/2120620

Katowice / stacjonarna

Usługa szkoleniowa

16 h

27.05.2024 do 28.05.2024

2 900,00 PLN brutto

2 900,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Kadra menadżerska, pracownicy działu HR, osoby planowane do awansu na stanowisko kierownicze
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	26-05-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego projektowania i optymalizacji wewnętrznych procesów HR z wykorzystaniem systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, zwłaszcza poprzez zaawansowaną analizę danych (Advanced Data Analysis) oraz wykorzystanie modeli AI takich jak Chat GPT, DALLÉ-3.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się wiedzą dotyczącą systemów ICT i sieci neuronowych	wyjaśnia definicję sztucznej inteligencji	Test teoretyczny
	rozpoznaje znaczenie i określa główne kierunki rozwoju narzędzi / systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim	Test teoretyczny
	identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie sztucznej inteligencji	Test teoretyczny
	wymienia etyczne i nietyczne praktyki AI	Test teoretyczny
	Charakteryzuje typy AI: NLP, Computer Vision, Robotyka, Machine Learning, Big Data	Test teoretyczny
Definiuje modele i narzędzia ICT	Definiuje funkcjonalności zaawansowanej analizy danych (Advanced Data Analysis) oraz modelu DALLÉ-3	Test teoretyczny
	Wymienia alternatywne modele językowe LLM: Gemini, Cloude 3, Groq	Test teoretyczny
Stosuje zaawansowane narzędzia ICT w zadaniach HR	Definiuje pojęcie prompt oraz omawia kluczowe zasady tworzenia skutecznych promptów	Test teoretyczny
	Definiuje oraz rozumie zasady działania modeli LLM	Test teoretyczny
	Stosuje w codziennej pracy możliwości modeli LLM w celu optymalizacji i przyspieszenia wykonywanych czynności	Analiza dowodów i deklaracji
	API – definiuje możliwości automatyzacji i redukcji kosztów biznesowych	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Projektuje samodzielnie procesy HR z wykorzystaniem zaawansowanych narzędzi ICT - agentów GPTs	Definiuje funkcjonalności i możliwości agenta GPTs	Test teoretyczny
	Wyróżnia metody wyszukiwania agentów GPTs	Test teoretyczny
	Opracowuje ogłoszenia o pracę z użyciem agenta GPTs	Analiza dowodów i deklaracji
	Projektuje i przeprowadza rekrutację z użyciem modeli LLM oraz agentów	Analiza dowodów i deklaracji
Stosuje zaawansowaną analizę danych (Advanced Data Analysis) modele ICT takie jak DALLE-3 w HR	Samodzielnie tworzy obrazy oraz atrakcyjne graficznie raporty HR z DALLE-3	Analiza dowodów i deklaracji
	Rozpoznaje możliwości wykorzystania sztucznej inteligencji do zaawansowanej analizy danych w obszarze HR	Test teoretyczny
	Automatyzuje procesy weryfikacji kandydatów (przegląd CV, selekcja kandydatów) oraz opracowuje indywidualne treści rozmów kwalifikacyjnych	Analiza dowodów i deklaracji
	Dostosowuje komunikację i procesy HR do indywidualnych potrzeb kandydatów i pracowników (rekomendacje szkoleń, możliwości rozwoju)	Analiza dowodów i deklaracji
	Udoskonala swoją pracę i innych wykorzystując w pełni możliwości sztucznej inteligencji	Test teoretyczny
Proponuje nowe rozwiązania do wykorzystania we własnej pracy	Pomaga innym pracownikom w korzystaniu zaawansowanej analizy danych (Advanced Data Analysis) oraz z modelu DALLE-3	Test teoretyczny
	Identyfikuje znaczenie procesów digitalizacji w rozwoju organizacji i przekonuje innych do otwartej postawy w tym zakresie	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Warunki niezbędne do spełnienia, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu: każdy uczestnik powinien posiadać podstawową umiejętność obsługi komputera.

Warunki organizacyjne: Szkolenie nie wymaga specjalnych warunków organizacyjnych. Organizator szkolenia dostarcza sprzęt komputerowy w liczbie 1 szt/os. oraz licencje.

W trakcie szkolenia przewidziano przerwę obiadową 20 minutową ok. godz. 13 oraz przerwy kawowe 10 minutowe co 1,5 h.

Szkolenie jest prowadzone w godzinach zegarowych.

Ramowy program usługi:

Dzień 1:

Moduł 1: Wprowadzenie do zaawansowanych narzędzi ICT

- Przegląd typów AI: NLP, Computer Vision, Robotyka, Machine Learning, Big Data
- Zastosowanie technologii w HR.
- Omówienie szans, zagrożeń i wpływu na biznes i HR. Konieczność wprowadzenia zmian w działaniu i podejściu do zarządzania rozwojem kompetencji pracowników.
- Etyczne i nieetyczne praktyki w AI

Moduł 2: Zastosowanie Chat GPT jako zaawansowanego narzędzia ICT w pracy HR

- Porównanie modeli GPT – funkcjonalności, cenniki, możliwości i ograniczenia.
- Zastosowanie modeli LLM w HR.
- Zrozumienie jak „myśli” sztuczna inteligencja.
- Metody komunikacji z modelami LLM w celu automatyzacji pracy.
- Zasady komunikacji i otrzymywania poprawnych informacji ze strony modelu.
- Interface Chat GPT.

Moduł 3: Case Study - praktyczne użycie AI w rekrutacji

- Zaprojektowanie i przeprowadzenie rekrutacji z użyciem modeli LLM.
- Definiowanie potrzeb i umiejętności jakie musi posiadać kandydat z użyciem AI.
- Opracowanie ogłoszeń z użyciem AI

- Automatyzacja procesów weryfikacji kandydatów oraz opracowanie indywidualnych treści rozmów kwalifikacyjnych

Moduł 4: Użycie agentów GPTs w pracy HR

- Wprowadzenie do agentów GPTs – czym są i jak z nich korzystać
- Metody wyszukiwania agentów GPTs
- Weryfikacja funkcjonalności i możliwości
- Sprawdzeni agencji – polecenia agentów związanych z tematyką HR.
- Ćwiczenia.

Moduł 5: Case Study - praca z zaawansowanymi narzędziami ICT

- Zaprojektowanie i przeprowadzenie rekrutacji z użyciem modeli LLM oraz agentów.
- Definiowanie potrzeb i umiejętności jakie musi posiadać kandydat z użyciem AI i agentów.
- Opracowanie ogłoszeń z użyciem AI i agentów

Dzień 2:

Moduł 6: Użycie zaawansowanej analizy danych (Advanced Data Analysis) oraz modelu DALLÉ-3

- Widzenie i tworzenie obrazów z DALLÉ-3
- Funkcjonalności modeli: zalecenia, ograniczenia, zastosowanie i możliwości.
- Case study jak używać DALLÉ-3 i ADA w tematyce HR.
- Analizy dokumentów, postępów prac i innych danych HR.
- Tworzenie raportów HR.
- Praktyczne ćwiczenia.

Moduł 7: Metody użycia Chat GPT i budowanie własnego agenta GPTs dedykowanego procesom HR

- Konsola – plusy i minusy, ograniczenia.
- API – możliwości automatyzacji i redukcji kosztów biznesowych.
- Aplikacja na urządzenia mobilne - możliwości rozmowy i komunikacji głosowej.
- Dostosowanie modelu do wymogów działu HR, aby wykonywał określone czynności.
- Metody budowy: prompting, bazy danych.
- Definiowanie zakresu dostępności.
- API – metody łączenia agentów GPTs z zewnętrznymi aplikacjami.
- Praktyczne ćwiczenia.

Moduł 8: Alternatywne modele językowe

- Przedstawienie alternatywnych modeli językowych LLM: Gemini, Claude 3, Groq
- Porównanie modelu i analiza przeznaczenia i możliwości użycia.

Moduł 9: Narzędzia AI wspierające pracę HR

- Mapa myśli oparta na modelach LLM
- Narzędzia do employer branding: landing page, grafiki, wzory na posty social media.

Moduł 10: Powtórzenie wiadomości

- Powtórzenie informacji zdobytych podczas szkolenia
- Q&A sesja

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Wprowadzenie do zaawansowanych zarządzai ICT	Grzegorz Szuba	27-05-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 11 Zastosowanie Chat GPT jako zaawansowanego narzędzia ICT w pracy HR	Grzegorz Szuba	27-05-2024	10:30	12:00	01:30
3 z 11 Case Study - praktyczne użycie AI w rekrutacji	Grzegorz Szuba	27-05-2024	12:00	13:00	01:00
4 z 11 Użycie agentów GPTs w pracy HR	Grzegorz Szuba	27-05-2024	13:00	15:00	02:00
5 z 11 Case Study - praca z zaawansowanymi narzędziami ICT	Grzegorz Szuba	27-05-2024	15:00	17:00	02:00
6 z 11 Użycie zaawansowanej analizy danych (Advanced Data Analysis) oraz modelu DALLE-3	Grzegorz Szuba	28-05-2024	09:00	10:30	01:30
7 z 11 Metody użycia Chat GPT i budowanie własnego agenta GPTs dedykowanego procesom HR	Grzegorz Szuba	28-05-2024	10:30	12:00	01:30
8 z 11 Alternatywne modele językowe	Grzegorz Szuba	28-05-2024	12:00	13:00	01:00
9 z 11 Case Study - Narzędzia AI wspierające pracę HR	Grzegorz Szuba	28-05-2024	13:00	15:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 Powtórzenie wiadomości i Q&A	Grzegorz Szuba	28-05-2024	15:00	16:30	01:30
11 z 11 Zakończenie szkolenia	Grzegorz Szuba	28-05-2024	16:30	17:00	00:30

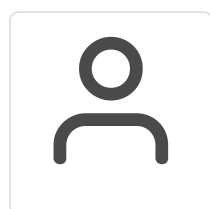
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Grzegorz Szuba

Urodzony handlowiec, manager z 18-letnim doświadczeniem w produkcji, sprzedaży i marketingu. Poliglota – biegle posługuje się 4 językami: angielski, niemiecki, hiszpański i polski. Entuzjasta sztucznej inteligencji i procesowego podejścia w biznesie, eliminacji strat i maksymalnego wykorzystania dostępnych zasobów.

Specjalizacją Grzegorza Szuba jest pozyskiwanie nowych Klientów poprzez tradycyjne kanały sprzedaży, nowoczesny marketing B2B oraz wdrażanie nowoczesnych narzędzi opartych na sztucznej inteligencji. Jako trener posiada około 150-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu sztucznej inteligencji.

Zarządzał software house od 2019-2021 specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Wraz z zespołem zbudował od podstaw kamerę termowizyjną mierzącą temperaturę w tolerancji $\pm 0,1^{\circ}\text{C}$. Stworzył we współpracy z zespołem programistów oraz prof. Piotrem Religa algorytm wykrywający zmiany w komórkach raka szyjki macicy, które skróciły czas badania z 40 min do 1 min i zwiększyły skuteczność wykrywania zmian w komórce z 65% do 93%. 14 letnie doświadczenie w branży stalowej z poziomu sprzedaży i procesów produkcyjnych: cięcie

termiczne, obróbka plastyczna, obróbka mechaniczna, spawalnictwo, obróbka powierzchniowa.
Jego autem jest znajomość metodyk zwinnego zarządzania projektami i filozofii LEAN.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja

Informacje dodatkowe

Informacja o zwolnieniu z VAT: Dz. U. 2023 poz. 955 tj. §3, ust. 1, pkt 14 z dnia 20 grudnia 2013 roku

Adres

ul. Dąbrówki 16/-
40-081 Katowice
woj. śląskie

II piętro

Kontakt



Maja Szuba

E-mail maja.szuba@process-hub.com

Telefon (+48) 536 770 670