



Fundacja Rozwoju
Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego
Dietla



Motywowanie i efektywność pracy

Numer usługi 2024/04/10/7078/2119856

590,00 PLN brutto

590,00 PLN netto

98,33 PLN brutto/h

98,33 PLN netto/h

📍 Łódź / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 22.05.2024 do 22.05.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracodawcy, kadra zarządzająca.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	17-05-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie kadry zarządzającej do budowania zaangażowania i podnoszenia efektywności pracy zespołu poprzez odpowiedni system motywowania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza - poznanie znaczenia organizacji zadań oraz dopasowanie kompetencji pracownika jako elementy motywowania, znaczenie czynników społecznych i rozwojowych, zasady tworzenia wizerunku dobrego pracodawcy, źródła demotywacji. Umiejętności - uczestnicy po szkoleniu potrafią kształtować zaangażowanie pracowników, budować dobrą atmosferę pracy i dobrą relację w zespole, Kompetencje społeczne - uczestnicy mają świadomość uwzględnienia wielu elementów w procesie budowania trwałego i skutecznego zespołu, mają świadomość ciągłego podnoszenia swoich kompetencji.	Test wiedzy przed i po szkoleniu.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia zawiera opis kompetencji.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

- Wyjaśnienie procesu motywacyjnego
- Prezentowanie teorii motywacji, ich zalet oraz ograniczeń a także zastosowania w praktyce.
- Czynniki zadaniowe. Odpowiednia organizacja zadań oraz dopasowanie kompetencji pracownika jako elementy motywowania.
- Czynniki społeczne. Istota tworzenia dobrej atmosfery pracy oraz budowania relacji w zespole.
- Czynniki rozwojowe. Możliwości doskonalenia i rozwoju pracowników. Znaczenie i zasady skuteczności szkoleń oraz kształtowania ścieżki kariery pracowniczej.
- Istota, wpływ i kształtowanie zaangażowania oraz satysfakcji pracowników.
- Analiza źródeł demotywacji. Jak określić powiązanie czynników motywacji z efektywnością pracy.
- Istota etyki oraz kultury organizacji w procesie motywowania pracowników.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 1. Wyjaśnienie procesu motywacyjnego	-	22-05-2024	10:00	10:30	00:30
2 z 9 Przedstawienie teorii motywacji, ich zalet oraz ograniczeń a także zastosowania w praktyce.	-	22-05-2024	10:30	11:00	00:30
3 z 9 Czynniki zadaniowe. Odpowiednia organizacja zadań oraz dopasowanie kompetencji pracownika jako elementy motywowania.	-	22-05-2024	11:00	12:30	01:30
4 z 9 Czynniki społeczne. Istota tworzenia dobrej atmosfery pracy oraz budowania relacji w zespole.	-	22-05-2024	12:30	13:00	00:30
5 z 9 Czynniki rozwojowe. Możliwości doskonalenia i rozwoju pracowników. Znaczenie i zasady skuteczności szkoleń oraz kształtowania ścieżki kariery pracowniczej.	-	22-05-2024	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 9 Analiza źródeł demotywacji. Jak określić powiązanie czynników motywacji z efektywnością pracy.	-	22-05-2024	14:00	14:30	00:30
7 z 9 Istota, wpływ i kształtowanie zaangażowania oraz satysfakcji pracowników.	-	22-05-2024	14:30	15:00	00:30
8 z 9 Istota etyki oraz kultury organizacji w procesie motywowania pracowników.	-	22-05-2024	15:00	15:30	00:30
9 z 9 Employeeer branding - czyli tworzenie wizerunku dobrego pracodawcy.	-	22-05-2024	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	590,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	98,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Cena obejmuje; udział w szkoleniu, wydanie zaświadczenia oraz dostęp do materiałów szkoleniowych.

Adres

ul. Piotrkowska 86

90-103 Łódź

woj. łódzkie

Kontakt



Łukasz Kielan

E-mail l.kielan@frp.lodz.pl

Telefon (+48) 426 303 667