



AKAT Consulting Sp.  
z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

5 901 ocen

## AKADEMIA HR - Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR - szkolenie.

Numer usługi 2024/04/05/52158/2114233

📍 Kraków / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 16.04.2026 do 17.04.2026

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                              |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi                                                                                                       |
| Grupa docelowa usługi           | Grupę docelową usługi stanowią zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów. |
| Minimalna liczba uczestników    | 6                                                                                                                                            |
| Maksymalna liczba uczestników   | 16                                                                                                                                           |
| Data zakończenia rekrutacji     | 15-04-2026                                                                                                                                   |
| Forma prowadzenia usługi        | stacjonarna                                                                                                                                  |
| Liczba godzin usługi            | 16                                                                                                                                           |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0                                                                                               |

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do dostosowania strategii HR do zmieniających się potrzeb biznesu, przemian społecznych i wyzwań rynku pracy.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--------------------|----------------------|------------------|
|--------------------|----------------------|------------------|

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                                                                        | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                   | Metoda walidacji |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Charakteryzuje trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.                                                                                               | Określa trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.                                                                                                   | Test teoretyczny |
| Rozpoznaje podstawowe motywacje podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów.                                                                                                                                                  | Omawia podstawowe motywacje podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów.                                                                                                                                                   | Test teoretyczny |
| Określa główne wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi.                                                                                                                                                | Omawia główne wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi.                                                                                                                                              | Test teoretyczny |
| Rozpoznaje aktualne regulacje prawne (w tym związane z zezwoleniami na pracę, legalizacją pobytu, uznawaniem kwalifikacji i dyplomów itp.) dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy. | Określa aktualne regulacje prawne (w tym związane z zezwoleniami na pracę, legalizacją pobytu, uznawaniem kwalifikacji i dyplomów itp.) dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy. | Test teoretyczny |
| Identyfikuje metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.                                                                          | Określa metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.                                                                            | Test teoretyczny |
| Przygotowuje i wdraża rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy.                                                                                                              | Omawia i wdraża rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy.                                                                                                                 | Test teoretyczny |
| Dostarcza oferty pracy (sam i/lub we współpracy ze specjalizującymi się w tej kwestii firmami, instytucjami) do odpowiednich grup kandydatów                                                                                              | Określa oferty pracy (sam i/lub we współpracy ze specjalizującymi się w tej kwestii firmami, instytucjami) do odpowiednich grup kandydatów                                                                                             | Test teoretyczny |
| Skutecznie wdraża nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy.                                                             | Określa i wdraża nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy.                                                           | Test teoretyczny |
| Organizuje pracownikom z zagranicy odpowiednie wsparcie organizacyjne, językowe i prawne, związane z ich pracą w Polsce.                                                                                                                  | Wykazuje pracownikom z zagranicy odpowiednie wsparcie organizacyjne, językowe i prawne, związane z ich pracą w Polsce.                                                                                                                 | Test teoretyczny |
| Wprowadza rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów.                                                                                                                                                  | Określa rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów.                                                                                                                                                 | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się                                                                                                                 | Kryteria weryfikacji                                                                                    | Metoda walidacji |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Kształtuje wizerunek firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów.                                                      | Określa wizerunek firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów.                              | Test teoretyczny |
| Sprawnie identyfikuje i rozwiązuje wszelkie konflikty, które mogą być powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów. | Określa wszelkie konflikty, które mogą być powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów. | Test teoretyczny |
| Aktywnie identyfikuje oraz eliminuje zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy.              | eliminuje zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy.              | Test teoretyczny |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

#### DZIEŃ 1

1. Charakterystyka trendów społeczno-gospodarczych oraz zjawisk, które kształtują procesy migracyjne
2. Wpływ procesów migracyjnych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa
3. Motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów
4. Wyzwania polityki HR związane z procesami migracyjnymi
5. Jak skutecznie zweryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę?

#### DZIEŃ 2

1. Budowanie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy
2. Skuteczne dostosowanie ofert pracy do odpowiednich grup kandydatów

- 3. Prawidłowe wdrożenie nowych pracowników z zagranicy w oparciu o usystematyzowane programy zapewniające ich adaptację, integrację oraz sprzyjające efektywnej pracy
- 4. Wsparcie organizacyjne związane z pracą – zarówno językowe jak i prawne.
- 5. W jaki sposób zatrudnianie osób z zagranicy kształtuje wizerunek firmy?
- 6. Skuteczne zapobieganie konfliktom w grupach narażonych na różne style pracy

Program usługi zostanie dostosowany jest do indywidualnych potrzeb klienta.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - 1 godz. - 45 min.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

| Przedmiot / temat zajęć  | Prowadzący              | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>1 z 2</div> DZIEŃ 1 | EKSPERT AKAT CONSULTING | 16-04-2026            | 08:00               | 15:15               | 07:15         |
| <div>2 z 2</div> DZIEŃ 2 | EKSPERT AKAT CONSULTING | 17-04-2026            | 08:00               | 15:15               | 07:15         |

# Cennik

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 912,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 2 912,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 182,00 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 182,00 PLN   |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



## EKSPERT AKAT CONSULTING

Doświadczony ekspert AKAT CONSULTING posiadający co najmniej 120 godzin doświadczenia w szkoleniach ze wskazanego zakresu tematycznego.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały wypracowane podczas usługi.

## Informacje dodatkowe

**Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.**

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej**.

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

**Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).**

**Zapraszamy do kontaktu.**

[www.akatconsulting.pl](http://www.akatconsulting.pl)

## Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

## Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 70

# Adres

Kraków  
Kraków  
woj. małopolskie

# Kontakt



**Angela Janas**

**E-mail** [sprzedaz@akatconsulting.pl](mailto:sprzedaz@akatconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 793 489 600