

**AKADEMIA HR - Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR**

Numer usługi 2024/04/05/52158/2114174

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

AKAT Consulting Sp.
z o.o.

📍 Kraków / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 11.06.2025 do 12.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupę docelową usługi stanowią zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	10-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do dostosowania strategii HR do zmieniających się potrzeb biznesu, przemian społecznych i wyzwań rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dopasowuje i wykorzystuje sprzęt ICT potrzebny do wykonania pracy w obszarze HR.	Określa sprzęt ICT potrzebny do wykonania pracy w obszarze HR. ące na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny
Wykorzystuje środowisko programów operacyjnych (Windows / MS Office) wykorzystywanych w firmie. Dobrze identyfikuje możliwości, jakie dostarcza Internet, narzędzia pracy zdalnej i wykorzystuje je w praktyce.	Omawia środowisko programów operacyjnych (Windows / MS Office) wykorzystywanych w firmie. Określa możliwości, jakie dostarcza Internet, narzędzia pracy zdalnej i wykorzystuje je w praktyce.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Identyfikuje główne i specjalistyczne funkcjonalności narzędzi / platform HRMS użytecznych w jego/jej organizacji.	Określa specjalistyczne funkcjonalności narzędzi / platform HRMS użytecznych w jego/jej organizacji.	Test teoretyczny
Rozpoznaje znaczenie i określa główne kierunki rozwoju narzędzi / systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Wykorzystuje sprzęt / narzędzia ICT dostępne w pracy / firmie.	określa główne kierunki rozwoju narzędzi / systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Stosuje sprzęt / narzędzia ICT dostępne w pracy / firmie.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Swobodnie korzysta z powszechnie dostępnych, różnych narzędzi zdalnej pracy i komunikacji.	określa dostępne, różne narzędzia zdalnej pracy i komunikacji	Test teoretyczny
Korzysta z odpowiednich opcji specjalistycznych programów komputerowych – szczególnie tych wykorzystywanych w HR.	Określa odpowiednie opcje specjalistycznych programów komputerowych – szczególnie tych wykorzystywanych w HR.	Test teoretyczny
Korzysta z zaawansowanych rozwiązań platform on-line (np. specjalistyczne serwisy społecznościowe, narzędzia zdalnej komunikacji i współpracy).	Stosuje się do zaawansowanych rozwiązań platform on-line (np. specjalistyczne serwisy społecznościowe, narzędzia zdalnej komunikacji i współpracy).	Test teoretyczny
Przygotowuje wdrożenia narzędzi / platform HCM odpowiednich dla danej branży i organizacji.	Wdraża narzędzia / platform HCM odpowiednich dla danej branży i organizacji.	Test teoretyczny
Identyfikuje znaczenie procesów digitalizacji w rozwoju organizacji i przekonuje innych do otwartej postawy w tym zakresie.	Określa znaczenie procesów digitalizacji w rozwoju organizacji i przekonuje innych do otwartej postawy w tym zakresie.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Proponuje nowe rozwiązania i narzędzia IT do wykorzystania we własnej pracy.	Stosuje nowe rozwiązania i narzędzia IT do wykorzystania we własnej pracy.	Test teoretyczny
Pomaga innym pracownikom w wykorzystaniu programów w środowisku Windows / MS Office.	Pomaga pracownikom w wykorzystaniu programów w środowisku Windows / MS Office.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ 1

1. Sprzęt ICT – dopasowany i wykorzystany w obszarze HR.
2. Stosowanie programów operacyjnych MS / Windows
3. Identyfikowanie możliwości jakie dostarcza Internet, narzędzia pracy zdalnej i wykorzystanie w praktyce
4. Identyfikowanie głównych i specjalistycznych funkcjonalności narzędzi/platform HRMS użytecznych w organizacji
5. Rozpoznawanie znaczenia i określanie głównych kierunków rozwoju narzędzi/systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim oraz wykorzystywanie sprzętu/narzędzi ICT dostępnych w pracy/firmie

DZIEŃ 2

1. Korzystanie z zaawansowanych rozwiązań platform online, takich jak specjalistyczne serwisy społecznościowe, narzędzia zdalnej komunikacji i współpracy
2. Przygotowywanie wdrożeń narzędzi/platform HCM odpowiednich dla danej branży i organizacji
3. Określenie nowych rozwiązań i narzędzi IT do wykorzystania we własnej pracy oraz pomoc innym pracownikom w wykorzystaniu programów w środowisku Windows/MS Office
4. Udoskonalanie pracy swojej i innych, wykorzystując w pełni możliwości Internetu

Program usługi zostanie dostosowany jest do indywidualnych potrzeb klienta.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - 1 godz. - 45 min.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 DZIEŃ 1	EKSPERT AKAT CONSULTING	11-06-2025	08:00	15:15	07:15
2 z 3 DZIEŃ 2	EKSPERT AKAT CONSULTING	12-06-2025	08:00	14:45	06:45
3 z 3 TEST	-	12-06-2025	14:45	15:15	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

EKSPERT AKAT CONSULTING

Doświadczony ekspert AKAT CONSULTING posiadający co najmniej 120 godzin doświadczenia w szkoleniach ze wskazanego zakresu tematycznego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej.**

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

**Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).
Zapraszamy do kontaktu.**

www.akatconsulting.pl

Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

Adres

Kraków
Kraków
woj. małopolskie

Kontakt



Angela Janas

E-mail a.janas@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600