

AKAT Consulting Sp.  
z o.o.**AKADEMIA HR - Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR**

Numer usługi 2024/04/05/52158/2114163

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 24.09.2024 do 25.09.2024

**2 912,00 PLN** brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Grupę docelową usługi stanowią zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	23-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do dostosowania strategii HR do zmieniających się potrzeb biznesu, przemian społecznych i wyzwań rynku pracy.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Dopasowuje i wykorzystuje sprzęt ICT potrzebny do wykonania pracy w obszarze HR.</p> <p>Wykorzystuje środowisko programów operacyjnych (Windows / MS Office) wykorzystywanych w firmie.</p>	<p>Określa sprzęt ICT potrzebny do wykonania pracy w obszarze HR. ące na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.</p> <p>Omawia środowisko programów operacyjnych (Windows / MS Office) wykorzystywanych w firmie.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Dobrze identyfikuje możliwości, jakie dostarcza Internet, narzędzia pracy zdalnej i wykorzystuje je w praktyce.</p>	<p>Określa możliwości, jakie dostarcza Internet, narzędzia pracy zdalnej i wykorzystuje je w praktyce.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje główne i specjalistyczne funkcjonalności narzędzi / platform HRMS użytecznych w jego/jej organizacji.</p> <p>Rozpoznaje znaczenie i określa główne kierunki rozwoju narzędzi / systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Określa specjalistyczne funkcjonalności narzędzi / platform HRMS użytecznych w jego/jej organizacji.</p> <p>określa główne kierunki rozwoju narzędzi / systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Wykorzystuje sprzęt / narzędzia ICT dostępne w pracy / firmie.</p>	<p>Stosuje sprzęt / narzędzia ICT dostępne w pracy / firmie.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Swobodnie korzysta z powszechnie dostępnych, różnych narzędzi zdalnej pracy i komunikacji.</p>	<p>określa dostępne, różne narzędzia zdalnej pracy i komunikacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Korzysta z odpowiednich opcji specjalistycznych programów komputerowych – szczególnie tych wykorzystywanych w HR.</p> <p>Korzysta z zaawansowanych rozwiązań platform on-line (np. specjalistyczne serwisy społecznościowe, narzędzia zdalnej komunikacji i współpracy).</p>	<p>Określa odpowiednie opcje specjalistycznych programów komputerowych – szczególnie tych wykorzystywanych w HR.</p> <p>Stosuje się do zaawansowanych rozwiązań platform on-line (np. specjalistyczne serwisy społecznościowe, narzędzia zdalnej komunikacji i współpracy).</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Przygotowuje wdrożenia narzędzi / platform HCM odpowiednich dla danej branży i organizacji.</p> <p>Identyfikuje znaczenie procesów digitalizacji w rozwoju organizacji i przekonuje innych do otwartej postawy w tym zakresie.</p>	<p>Wdraża narzędzia / platform HCM odpowiednich dla danej branży i organizacji.</p> <p>Określa znaczenie procesów digitalizacji w rozwoju organizacji i przekonuje innych do otwartej postawy w tym zakresie.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Proponuje nowe rozwiązania i narzędzia IT do wykorzystania we własnej pracy.	Stosuje nowe rozwiązania i narzędzia IT do wykorzystania we własnej pracy.	Test teoretyczny
Pomaga innym pracownikom w wykorzystaniu programów w środowisku Windows / MS Office.	Pomaga pracownikom w wykorzystaniu programów w środowisku Windows / MS Office.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

#### DZIEŃ 1

1. Sprzęt ICT – dopasowany i wykorzystany w obszarze HR.
2. Stosowanie programów operacyjnych MS / Windows
3. Identyfikowanie możliwości jakie dostarcza Internet, narzędzia pracy zdalnej i wykorzystanie w praktyce
4. Identyfikowanie głównych i specjalistycznych funkcjonalności narzędzi/platform HRMS użytecznych w organizacji
5. Rozpoznawanie znaczenia i określanie głównych kierunków rozwoju narzędzi/systemów ICT w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim oraz wykorzystywanie sprzętu/narzędzi ICT dostępnych w pracy/firmie

#### DZIEŃ 2

1. Korzystanie z zaawansowanych rozwiązań platform online, takich jak specjalistyczne serwisy społecznościowe, narzędzia zdalnej komunikacji i współpracy
2. Przygotowywanie wdrożeń narzędzi/platform HCM odpowiednich dla danej branży i organizacji
3. Określenie nowych rozwiązań i narzędzi IT do wykorzystania we własnej pracy oraz pomoc innym pracownikom w wykorzystaniu programów w środowisku Windows/MS Office
4. Udoskonalanie pracy swojej i innych, wykorzystując w pełni możliwości Internetu

**Program usługi zostanie dostosowany jest do indywidualnych potrzeb klienta.**

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - 1 godz. - 45 min.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>1 z 3</span> DZIEŃ 1	EKSPERT AKAT CONSULTING	24-09-2024	08:00	15:15	07:15
<span>2 z 3</span> DZIEŃ 2	EKSPERT AKAT CONSULTING	25-09-2024	08:00	14:45	06:45
<span>3 z 3</span> TEST	EKSPERT AKAT CONSULTING	25-09-2024	14:45	15:15	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### EKSPERT AKAT CONSULTING

Doświadczony ekspert AKAT CONSULTING posiadający co najmniej 120 godzin doświadczenia w szkoleniach ze wskazanego zakresu tematycznego.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały wypracowane podczas usługi.

## Informacje dodatkowe

**Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.**

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej**.

---

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

---

**Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).  
Zapraszamy do kontaktu.**

*[www.akatconsulting.pl](http://www.akatconsulting.pl)*

---

### Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

---

### Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

## Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

## Kontakt



**Angela Janas**

**E-mail** [a.janas@akatconsulting.pl](mailto:a.janas@akatconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 793 489 600