

AKAT Consulting Sp.
z o.o.**AKADEMIA HR - Analityka w procesach HR
w kontekście zmian rynku pracy**

Numer usługi 2024/04/04/52158/2113342

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 19.11.2024 do 20.11.2024

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupę docelową usługi stanowią zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	18-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do dostosowania strategii HR do zmieniających się potrzeb biznesu, przemian społecznych i wyzwań rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.</p> <p>Identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.</p>	<p>Określa zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.</p> <p>Stosuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.</p>	<p>Określa możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.</p> <p>Wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.</p>	<p>Omawia główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.</p> <p>Stosuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.</p>	<p>Stosuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.</p> <p>Bada opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.</p>	<p>Określa, wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.</p> <p>Określa opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Wykorzystuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.</p>	<p>Określa uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Liczy zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.</p>	<p>Określa zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel	wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel	Test teoretyczny
Przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników.	Omawia wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ 1

1. Decyzje oparte na danych – zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych oraz informacji HR
2. Ilościowe i jakościowe techniki analizy danych
3. Statystyczne metody i narzędzia analizy danych w obszarze HR
4. Analiza danych i interpretacja danych - podstawą do podjęcia prawidłowych decyzji dotyczących procesów HR realizowanych w firmie

DZIEŃ 2

1. Jak skutecznie wdrażać i modyfikować procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy?
2. Założenia metodologiczne służące zbadaniu opinii pracowników
3. Analiza procesów HR na bazie wybranej platformy HCM
4. Wykorzystywanie wniosków z analizy procesów HR dotyczących wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy oraz obliczanie zwrotu z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy

5. Skuteczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników w oparciu o bazę prowadzonych analiz
6. Systematyczne badania procesów HR w organizacji

Program usługi zostanie dostosowany jest do indywidualnych potrzeb klienta.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - 1 godz. - 45 min.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Decyzje oparte na danych – zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych oraz informacji HR Ilościowe i jakościowe techniki analizy danych	EKSPERT AKAT CONSULTING	19-11-2024	09:00	12:00	03:00
2 z 7 Przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING	19-11-2024	12:00	12:15	00:15
3 z 7 Statystyczne metody i narzędzia analizy danych w obszarze HR Analiza danych i interpretacja danych - podstawą do podjęcia prawidłowych decyzji dotyczących procesów HR realizowanych w firmie	EKSPERT AKAT CONSULTING	19-11-2024	12:15	15:15	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 7 Jak skutecznie wdrażać i modyfikować procesy HR w obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością, nowymi formami pracy? Założenia metodologiczne służące zbadaniu opinii pracowników. Analiza procesów HR	EKSPERT AKAT CONSULTING	20-11-2024	09:00	12:00	03:00
5 z 7 Przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING	20-11-2024	12:00	12:15	00:15
6 z 7 Wykorzystywanie wniosków z analizy procesów HR. Skuteczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników w oparciu o bazę prowadzonych analiz	EKSPERT AKAT CONSULTING	20-11-2024	12:15	14:45	02:30
7 z 7 TEST	EKSPERT AKAT CONSULTING	20-11-2024	14:45	15:15	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

182,00 PLN

Koszt osobogodziny netto

182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

EKSPERT AKAT CONSULTING

Doświadczony ekspert AKAT CONSULTING posiadający co najmniej 120 godzin doświadczenia w szkoleniach ze wskazanego zakresu tematycznego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.

Realizujemy działania rozwojowe również w formie zamkniętej – dedykowanej.

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).
Zapraszamy do kontaktu.

www.akatconsulting.pl

Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

Adres

Warszawa

Warszawa

woj. mazowieckie

Kontakt



Angela Janas

E-mail a.janas@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600