



Biuro Doradzo-
Szkoleniowe
APLIKON Marcin
Drewnowski



Akademia HR- Zrównoważona polityka personalna w erze zielonej gospodarki

Numer usługi 2024/04/04/13057/2113302

📍 Brzóska-Markowizna / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 25.06.2024 do 26.06.2024

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• zespoły HR; • pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi; • menadżerowie lub kandydaci na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	24-06-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zapoznanie pracowników działu HR z wyzwaniami i możliwościami, jakie niesie za sobą zielona gospodarka, oraz identyfikacja strategii polityki personalnej sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”. Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej. Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej. Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	Efekty uczenia się zostaną zweryfikowane na podstawie testu.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdza opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Wprowadzenie do koncepcji zielonej gospodarki

- Definicja zielonej gospodarki i jej cele
- Rola zrównoważonego rozwoju w dzisiejszych organizacjach
- Wpływ działań organizacji na środowisko naturalne i społeczność lokalną

2. Zrównoważone rekrutacje i selekcja kandydatów

- Integracja zasad zrównoważonego rozwoju w procesie rekrutacji i selekcji
- Poszukiwanie kandydatów o zrównoważonych wartościach i podejściu do pracy
- Wykorzystanie rekrutacji zrównoważonej do budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy

3. Rozwój zrównoważonych praktyk w zakresie wynagrodzeń i korzyści

- Wprowadzenie polityki wynagrodzeń i korzyści zrównoważonych
- Motywowanie pracowników do podejmowania działań proekologicznych i prospołecznych poprzez systemy nagród
- Tworzenie programów świadczeń dodatkowych związanych z zrównoważonym stylem życia

4. Kształtowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej zrównoważonemu rozwojowi

- Promowanie odpowiedzialności społecznej wśród pracowników i kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach zrównoważonego rozwoju
- Wprowadzenie do programów wolontariatu korporacyjnego i działań CSR (społecznej odpowiedzialności biznesu)
- Budowanie zaangażowania pracowników poprzez aktywną partycypację w inicjatywach zrównoważonych

5. Zrównoważony rozwój kariery i edukacja pracowników

- Wspieranie rozwoju zawodowego pracowników w obszarach związanych z zrównoważonym rozwojem
- Dostosowywanie programów szkoleniowych do potrzeb organizacji w kontekście zielonej gospodarki
- Promowanie samorozwoju pracowników w obszarze wiedzy o zrównoważonym stylu życia i pracy

6. Plan działań i strategii na przyszłość

- Indywidualne i zespołowe działania w celu wdrażania zrównoważonych praktyk w działach HR i organizacji
- Określenie konkretnych kroków, które można podjąć po powrocie do pracy

Szkolenie realizowane będzie metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Wprowadzenie do koncepcji zielonej gospodarki	Anna Krupińska	25-06-2024	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 14 Przerwa	Anna Krupińska	25-06-2024	10:30	10:35	00:05
3 z 14 Zrównoważone rekrutacje i selekcja kandydatów	Anna Krupińska	25-06-2024	10:35	12:05	01:30
4 z 14 Przerwa	Anna Krupińska	25-06-2024	12:05	12:10	00:05
5 z 14 Rozwój zrównoważonych praktyk w zakresie wynagrodzeń i korzyści	Anna Krupińska	25-06-2024	12:10	13:40	01:30
6 z 14 Przerwa	Anna Krupińska	25-06-2024	13:40	14:00	00:20
7 z 14 Rozwój zrównoważonych praktyk w zakresie wynagrodzeń i korzyści	Anna Krupińska	25-06-2024	14:00	15:30	01:30
8 z 14 Kształtowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej zrównoważonemu rozwojowi	Anna Krupińska	26-06-2024	09:00	10:30	01:30
9 z 14 Przerwa	Anna Krupińska	26-06-2024	10:30	10:35	00:05
10 z 14 Zrównoważony rozwój kariery i edukacja pracowników	Anna Krupińska	26-06-2024	10:35	12:05	01:30
11 z 14 Przerwa	Anna Krupińska	26-06-2024	12:05	12:10	00:05
12 z 14 Zrównoważony rozwój kariery i edukacja pracowników	Anna Krupińska	26-06-2024	12:10	13:40	01:30
13 z 14 Przerwa	Anna Krupińska	26-06-2024	13:40	14:00	00:20

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 14 Plan działań i strategii na przyszłość	Anna Krupińska	26-06-2024	14:00	15:30	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Krupińska

Certyfikowany Trener Biznesu

Specjalizuje się w: zarządzaniu sprzedażą, efektywnej obsłudze klienta, komunikacji wewnętrznej i współpracy w firmach, motywacji i budowaniu efektywnych zespołów-procesy rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej, radzeniu sobie w sytuacjach trudnych w pracy z klientem oraz współpracownikami, podnoszeniu efektywności pracy pracowników oraz zespołów (poprzez budowanie zespołu, współpraca i komunikacja w zespole, asertywne relacje, radzenie sobie ze stresem), efektywności pracy liderów (poprzez: zarządzanie przez cele, motywowanie do efektywnej pracy, przekazywanie informacji zwrotnej). Wieloletnie doświadczenie pracy w usługach finansowych na stanowisku Starszy doradca ds. Klienta Kluczowego w Alior Bank S.A wiodący bank w procesie cyfryzacji, rozwoju usług cyfrowych wykorzystujących nowoczesne technologie (m.in. Big Data, Sztuczna inteligencja (AI, ML, DL), Cloud Computing, 5G, technologie mobilne, IoT, wirtualna i rozszerzona rzeczywistość, inteligentna robotyzacja i automatyzacja procesów i inne). Dodatkowo opierając się na doświadczeniu jako trener zarządza projektami szkoleniowymi swoich klientów m.in. bada potrzeby szkoleniowe. Szkoli z zakresu umiejętności trenerskich, komunikacyjnych, menadżerskich, sprzedażowych i organizacji czasu pracy. Prowadzący posiada 120 godzinne doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w ostatnich 24 miesiącach wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma komplet materiałów szkoleniowych.

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

W przypadku szkoleń dofinansowanych z funduszy europejskich warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie się i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie wszystkich warunków określonych przez Operatora który udziela dofinansowania.

W przypadku dofinansowania poniżej 70% do ceny szkolenia należy doliczyć 23% VAT.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu szkolenia uczestnik otrzyma zaświadczenie wewnętrzne o zakończeniu kursu wydane na podstawie § 22 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652).

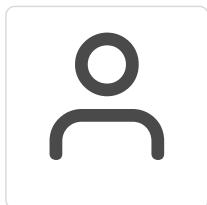
Adres

Brzóska-Markowizna 2D/-
18-200 Brzóska-Markowizna
woj. podlaskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marcin Drewnowski

E-mail marcin.drewnowski@wp.pl

Telefon (+48) 502 729 541