



Artezion Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością



Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową.

Numer usługi 2024/04/04/150703/2113265

📍 Nowy Sącz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 05.11.2024 do 07.11.2024

4 350,00 PLN brutto

4 350,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi, kierownicy zasobów ludzkich (HR Managers), specjaliści ds. HR, liderzy zespołów.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	04-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Po ukończonym szkoleniu uczestnik będzie samodzielnie zarządzać zespołem pracowników działających w różnych modelach pracy, w tym zdalnej i hybrydowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Definiuje odpowiednie zapisy Kodeksu Pracy regulujące zasady organizacji pracy zdalnej, elastycznego czasu pracy.</p> <p>Definiuje podstawowe / ogólnodostępne oraz dedykowane rozwiązania technologiczne, umożliwiające pracę zdalną i hybrydową.</p> <p>Definiuje podstawowe potrzeby oraz korzyści dla pracowników wynikające z pracy zdalnej, jak również z wdrożenia elastycznego czasu pracy.</p>	<p>Omawia zapisy zgodne z aktualnymi przepisami prawnymi dotyczącymi pracy zdalnej i elastycznego czasu pracy, w tym z Kodeksem Pracy oraz innymi regulacjami.</p> <p>Omawia zasady rozwiązań technologicznych łatwo dostępnych dla pracowników oraz czy są proste w użyciu, aby minimalizować bariery techniczne i ułatwić szybką adaptację.</p> <p>Omówienie korzyści wynikających z pracy zdalnej i elastycznego czasu pracy, bez względu na ich stanowisko, lokalizację czy inne czynniki.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Rozróżnia typowe trudności (w tym: problemy z poczuciem identyfikacji z firmą / zespołem, wypalenie zawodowe etc.), które mogą towarzyszyć różnych formom pracy zdalnej i wdraża działania, które je eliminują.</p>	<p>Ocena różnorodnych trudności, takie jak brak poczucia przynależności do firmy lub zespołu, wypalenie zawodowe, izolacja społeczna czy trudności w komunikacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Rozróżnia czynniki, o jakie należy zadbać, aby kształtować zaangażowanie pracowników korzystających z tych form pracy.</p> <p>Organizuje działania zespołów wykorzystując pracę zdalną / hybrydową oraz elastyczny czas pracy.</p>	<p>Definiuje jasne cele i oczekiwania dotyczące pracy zdalnej i hybrydowej, umożliwiając pracownikom zrozumienie, co jest od nich oczekiwane i jak będą oceniani</p> <p>Sprawdzenie działań uwzględniających skuteczną komunikację między członkami zespołów, bez względu na wykonywanie pracy zdalnej, hybrydowej lub w tradycyjnym miejscu pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Skutecznie wdraża rozwiązania zapewniające sprawną komunikację i podział / delegowanie zadań w przypadku pracy zdalnej / hybrydowej, jak również w przypadku elastycznego czasu pracy poszczególnych osób.</p>	<p>Omówienie narzędzi komunikacyjnych, takie jak platformy do wideokonferencji, komunikatory internetowe i systemy zarządzania projektami, oraz czy są one łatwe w użyciu i dostępne dla wszystkich pracowników.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Organizuje odpowiednie rozwiązania technologiczne umożliwiające efektywną pracę zdalną i hybrydową.</p>	<p>Określa narzędzia technologiczne umożliwiające monitorowanie wydajności i efektywności pracy zdalnej i hybrydowej, aby zapewnić ciągłe doskonalenie procesów i rezultatów.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Projektuje i wdraża akceptowane i wspierane przez wszystkich zainteresowanych rozwiązania, pozwalające na skuteczny monitoring efektywności pracy zdalnej, elastycznego czasu pracy.	definiują klarowne cele oraz ocenę efektywności pracy zdalnej i elastycznego czasu pracy, umożliwiając miarodajne monitorowanie i ocenę wyników.	Test teoretyczny
Nadzoruje kadrę menedżerską w unikaniu mikro managementu i ograniczaniu swobody działania pracowników.	Stosuje zasady efektywnego zarządzania zespołem bez stosowania mikromanagementu, oraz czy są one regularnie aktualizowane i dostosowane do zmieniających się potrzeb.	Test teoretyczny
Planuje i wdraża systemowe rozwiązania zapobiegające wystąpieniu takich zjawisk jak wypalenie zawodowe, czy też pogorszenie jakości życia (well-being) pracowników korzystających z pracy zdalnej lub hybrydowej.	Przeprowadzenie analizy czynników ryzyka związanych z wypaleniem zawodowym oraz pogorszeniem jakości życia pracowników.	Test teoretyczny
Nadzoruje kadrę menedżerską w radzeniu sobie z typowymi trudnościami (w tym problemami z poczuciem identyfikacji z firmą / zespołem) oraz w budowaniu zaangażowania pracowników korzystających z tych form pracy.	Omawia zasady typowych trudności, takich jak brak poczucia identyfikacji z firmą lub zespołem, oraz czy potrafi je rozpoznawać i radzić sobie z nimi.	Test teoretyczny
Planuje z pracownikami i kadrą menedżerską indywidualne przypadki związane z wykorzystaniem pracy zdalnej, elastycznego czasu pracy itp. Wypracowuje z nimi optymalne rozwiązania w tym zakresie.	Analiza potrzeb i preferencji zarówno pracowników, jak i kadry menedżerskiej, aby znaleźć optymalne rozwiązania dostosowane do konkretnych sytuacji związanych pracą zdalnych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Po ukończeniu usługi rozwojowej wydane zostanie zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzające uzyskania kompetencji, zawierające opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia zawierać będzie opis walidacji oraz kryteria weryfikacji efektów uczenia się.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzać będzie zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Program szkolenia obejmuje następującą tematykę:

Dzień 1:

- Wprowadzenie do problematyki mikrozarządzania i jego negatywnych skutków na pracowników oraz organizację.
- Techniki unikania mikrozarządzania: Delegacja zadań, ustalanie jasnych celów i oczekiwań, budowanie zaufania.
- Systemowe rozwiązania zapobiegające wypaleniu zawodowemu i poprawa jakości życia pracowników w pracy zdalnej i hybrydowej.
- Typowe trudności w pracy zdalnej i hybrydowej: Problemy z identyfikacją z firmą/zespołem, brak zaangażowania.
- Budowanie zaangażowania i poczucia przynależności w pracy zdalnej i hybrydowej.

Dzień 2

- Studium przypadków: Analiza indywidualnych sytuacji związanych z pracą zdalną, elastycznym czasem pracy itp. i wspólne opracowanie optymalnych rozwiązań.
- Wdrażanie zdobytych umiejętności i narzędzi w praktyce: Planowanie działań na przyszłość.
- Monitorowanie i ocena skuteczności wdrożonych rozwiązań.

Dzień 3

- Podsumowanie i planowanie dalszych działań.
- Sesja pytań.
- Test końcowy (walidacja)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 Wprowadzenie do problematyki mikrozarządzania i jego negatywnych skutków na pracowników oraz organizację.	Michał Żygłowicz	05-11-2024	08:00	10:00	02:00
2 z 18 przerwa	Michał Żygłowicz	05-11-2024	10:00	10:05	00:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 18 Techniki unikania mikrozarządzania: Delegacja zadań, ustalanie jasnych celów i oczekiwań, budowanie zaufania.	Michał Żygłowicz	05-11-2024	10:05	12:05	02:00
4 z 18 przerwa	Michał Żygłowicz	05-11-2024	12:05	12:10	00:05
5 z 18 Systemowe rozwiązania zapobiegające wypaleniu zawodowemu i poprawa jakości życia pracowników w pracy zdalnej i hybrydowej.	Michał Żygłowicz	05-11-2024	12:10	14:10	02:00
6 z 18 przerwa obiadowa	Michał Żygłowicz	05-11-2024	14:10	14:30	00:20
7 z 18 Typowe trudności w pracy zdalnej i hybrydowej: Problemy z identyfikacją z firmą/zespołem, brak zaangażowania.	Michał Żygłowicz	05-11-2024	14:30	16:00	01:30
8 z 18 Budowanie zaangażowania i poczucia przynależności w pracy zdalnej i hybrydowej.	Michał Żygłowicz	06-11-2024	08:00	10:00	02:00
9 z 18 przerwa	Michał Żygłowicz	06-11-2024	10:00	10:05	00:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 18 Studium przypadków: Analiza indywidualnych sytuacji związanych z pracą zdalną, elastycznym czasem pracy itp. i wspólne opracowanie optymalnych rozwiązań.	Michał Żygłowicz	06-11-2024	10:05	12:05	02:00
11 z 18 przerwa	Michał Żygłowicz	06-11-2024	12:05	12:10	00:05
12 z 18 Wdrażanie zdobytych umiejętności i narzędzi w praktyce: Planowanie działań na przyszłość.	Michał Żygłowicz	06-11-2024	12:10	14:10	02:00
13 z 18 przerwa obiadowa	Michał Żygłowicz	06-11-2024	14:10	14:30	00:20
14 z 18 Monitorowanie i ocena skuteczności wdrożonych rozwiązań.	Michał Żygłowicz	06-11-2024	14:30	16:00	01:30
15 z 18 Podsumowanie i planowanie dalszych działań.	Michał Żygłowicz	07-11-2024	08:00	10:00	02:00
16 z 18 przerwa	Michał Żygłowicz	07-11-2024	10:00	10:05	00:05
17 z 18 Podsumowanie i planowanie dalszych działań.	Michał Żygłowicz	07-11-2024	10:05	15:30	05:25
18 z 18 test końcowy (walidacja)	-	07-11-2024	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 350,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Żyglowicz

Absolwent studiów technicznych z doświadczeniem w prowadzeniu profili biznesowych na portalach społecznościowych oraz tworzeniem stron internetowych. Przez ostatnie 5 lat pracował jako grafik w agencji reklamowej, później jako freelancer współpracując z przedsiębiorstwami zajmując się reklamą i pozyskiwaniem klientów przez Internet. Praca z nowymi technologicznie rozwiązaniami to jego pasja. Specjalizuje się w strategiach marketingowych i cyberbezpieczeństwie. Ukończył szereg szkoleń z zakresu social media dla biznesu. Posiada uprawnienia asesora walidacyjnego Fundacji MY PERSONALITY SKILLS z zakresu skutecznego marketingu i social media. Ponadto jest akredytowanym egzaminatorem ECCC z następujących modułów: Testowanie oprogramowania; Organizacja i zarządzanie pracą zdalną z wykorzystaniem dostępnych technologii i narzędzi; Zarządzanie obiegiem dokumentów. Trener posiada min 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w ostatnich dwóch latach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w postaci skryptu.

Informacje dodatkowe

Szkolenie obejmuje 24 godz. zegarowych, wymagana jest frekwencja na poziomie 80 %.

Informujemy o możliwości wizyty monitoringowej usługi. Regulamin dostawy usług dostępny jest w siedzibie firmy przy ulicy Mikołaja Reja 20, 33-300 Nowy Sącz. W przypadku nieoczekiwanych sytuacji prosimy o kontakt pod numerem telefonu 601 482 179.

Adres

ul. 1 Brygady 2a
33-300 Nowy Sącz
woj. małopolskie

Hotel Ibis

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Jadwiga Chochorowska

E-mail jadwiga.chochorowska@artezion.pl

Telefon (+48) 508 224 637