



MBA Lean Management

Numer usługi 2024/04/04/14367/2113013

19 900,00 PLN brutto

19 900,00 PLN netto

100,51 PLN brutto/h

100,51 PLN netto/h

Wrocławska
Akademia Biznesu
w Naukach
Stosowanych



📍 Wrocław / stacjonarna

📄 Studia podyplomowe

🕒 198 h

📅 26.10.2024 do 30.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Program MBA Lean Management adresowany jest do wszystkich, którzy pragną poszerzyć swoją wiedzę z zakresu zarządzania, Lean/ Kaizen/ Ciągłego Doskonalenia. Organizowane przez nas studia kierowane są do właścicieli firm, którzy chcą stale rozwijać swoje przedsiębiorstwa, do menadżerów i kierowników zainteresowanych wykorzystaniem najnowszych trendów z zakresu zarządzania. Zapraszamy także osoby pracujące lub dopiero rozpoczynające pracę na stanowiskach kierowniczych.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	25-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	198
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest doskonalenie kompetencji zarządczych i przywódczych w obszarze lean oraz przygotowanie kadry menadżerskiej do podjęcia działań optymalizacyjnych w swoich organizacjach, a przez to rozwój kompetencji połączony ze wsparciem w tworzeniu przewagi konkurencyjnej organizacji. Słuchacze MBA Lean Management zdobędą wiedzę teoretyczną, ale także uzyskają praktyczne umiejętności niezbędne do skutecznego i efektywnego funkcjonowania podmiotów we współczesnej gospodarce światowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>wdrożenia filozofii lean management na poziomie działu oraz całego przedsiębiorstwa,</p> <p>planowania, organizowania i wdrażania narzędzi doskonalących procesy</p> <p>opracowywania i skutecznego wdrażania misji, wizji oraz celów w organizacji</p> <p>oceny efektywności procesów zarządczych w obszarach logistyki, utrzymania ruchu</p> <p>tworzenia rutyn i standardów pracy managerów oraz/ i liderów w przedsiębiorstwie</p> <p>tworzeniu systemów angażowania pracowników do działań doskonalących</p> <p>skutecznego komunikowania celów i strategii przedsiębiorstwa do odległych zespołów</p>	<p>We Wrocławskiej Akademii Biznesu w Naukach Stosowanych we Wrocławiu jest stosowany Europejski System Transferu i Akumulacji punktów (ang. ECTS), który jest przyjętym i stosowanym systemem ukierunkowanym na Uczestnik studiów (Uczestnika studiów) i opartym na ocenie nakładu pracy Uczestnik studiów (Uczestnika studiów) do osiągnięcia efektów uczenia się dla danego programu studiów.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Wywiad swobodny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Na świadectwie ukończenia studiów podyplomowych znajdują się punkty ECTS przy każdym przedmiocie. We Wrocławskiej Akademii Biznesu w Naukach Stosowanych we Wrocławiu jest stosowany Europejski System Transferu i Akumulacji punktów (ang. ECTS).

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Program studiów podyplomowych określa, stosownie do zapisów Art. 160 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, że liczba punktów ECTS dla studiów podyplomowych wynosi nie mniej niż 30.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Egzamin końcowy prowadzony jest przez dedykowaną komisję w skład której wchodzi Przewodniczący Komisji - opiekun merytoryczny kierunku studiów oraz członek komisji reprezentant uczelni.

Program

MODUŁ PODSTAWOWY: grupa produkcyjna i usługowa

81 godzin w obszarach

- Fundamenty Lean Management. (18 h)
- Hoshin Kanri. Budowanie strategii doskonalenia organizacji. (18h)
- Gemba Kanri. System efektywnych spotkań firmowych. (18h)
- Zarządzanie w kulturze Lean (18h)
- Seminarium dyplomowe (9h)

MODUŁ PROFILOWY: grupa produkcyjna i usługowa

63 godziny w obszarach

- Training Within Industry. Zarządzanie procesem wdrożenia pracownika.(9h)
- Rozwiązywanie problemów w kulturze Lean (9h)
- Toyota Kata. Przywództwo i coaching w kulturze Lean.(18h)
- Lean Performance Office (9h)
- Zarządzanie projektami w kulturze Lean.(18h)
- Lean Performance Office.(10h)

MODUŁ SPECJALNOŚCIOWY: grupa usługowa

54 godziny w obszarach

- Wstęp do zarządzania procesowego. (9h)
- Symulacja Process Management. (9h)
- Modelowanie i projektowanie stanu docelowego procesów usługowych. (18h)
- Zaawansowane techniki mapowania procesów zgodnie z BPMN 2:0. (9h)
- Automatyzacja procesów. (9h)
- Egzamin

MODUŁ SPECJALNOŚCIOWY: grupa produkcyjna

54 godziny w obszarach

- TPM. Zarządzanie parkiem maszynowym.(18h)
- Narzędzia optymalizacji procesów.(18h)
- Lean Quality Management. (18h)
- Egzamin

198h x 45 min = 148h 30min zegarowych + egzamin dyplomowy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Fundamenty Lean Management	26-10-2024	08:00	16:00	08:00
2 z 2 Fundamenty Lean Management	27-10-2024	08:00	16:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	19 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	19 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,51 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,51 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

Krzysztof Drozdowski

Konsultant LMCG realizujący szkolenia, doradztwo oraz wdrożenia w zakresie Six Sigma, 5S, zarządzanie zmianą, rozwój liderów produkcyjnych oraz budowanie procesów biurowych (eskalowanie problemów, przepływ informacji i dokumentów) i produkcyjnych (reorganizacja stanowisk roboczych i eliminacja transportów), wizualizacja danych z SAP. Ekspert w zakresie czasu taktu, FIFO, systemu pull w produkcji małoseryjnej, rozwiązywania problemów (np. wg arkusza A3). Six Sigma Black Belt oraz certyfikowany Audytor BOS w Bombardier Transportation. Magister Ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Ukończył Menedżerskie Studia Podyplomowe w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu. Pełnił funkcję Międzynarodowego Audytora Bombardier Operating System oraz Kierownika Planowania Produkcji. Wykładowca UE we Wrocławiu na podyplomowych studiach Zarządzania Produkcją oraz na podyplomowych studiach Lean Management organizowanych przez PWSZ w Wałbrzychu. Aktualnie realizuje projekty szkoleniowe i doradcze dla takich firm jak: WATS Sp. z o.o., Whirlpool Corporation, IMPEL Business



2 z 4

Aleksander Ciesielski

Kierownik Działu Rozwoju Lean Management w KRUK S.A. Odpowiedzialny za transformację lean Grupy KRUK działającej na rynkach polskim, rumuńskim, włoskim, hiszpańskim, niemieckim, czeskim i słowackim. Specjalizuje się we wdrażaniu podejścia procesowego do zarządzania biznesem z wykorzystaniem narzędzi takich jak Architektura Procesów, Hoshin Kanri, VSM, Problem Solving i analiza procesów w oparciu o Gemba. Od początku kariery zawodowej związany z branżą usługową. Przez 5 lat zarządzał dwoma procesami customer care w Telekomunikacji Polskiej (rynek biznesowy), odpowiadając za cele związane z reaktywnym i proaktywnym utrzymaniem klientów biznesowych. Realizator wielu projektów usprawnieniowych w obszarze podnoszenia produktywności procesów poprzez ich standaryzację, automatyzację i robotyzację. Członek zespołu projektowego wdrażającego system CRM w TP S.A. W kolejnych latach związany z Bankiem BGŻ i doskonaleniem procesów sprzedażowych w obszarze obsługi klientów indywidualnych. Od 2012 w KRUK S.A., gdzie zajmuje się doskonaleniem systemu zarządzania w zakresie właścicielstwa procesów, macierzy zarządzania, Hoshin Kanri oraz rozwoju kompetencji managerów i ekspertów. Zwolennik praktycznego, pragmatycznego i zdroworozsądkowego podejścia do wdrażania zmiany biznesowej opartego o dobre rozumienie aktualnych wyzwań organizacji oraz jak najbliższą współpracę z właścicielami biznesowymi.



3 z 4


Sebastian Reimer

Założyciel i właściciel Lean Service Institute. Lean Performance Office jest jednym z jego ulubionych działań. Doradztwo dla klientów, seminaria i warsztaty na temat administracji odchudzonej, doskonalenia procesów, zwiększania efektywności w zakresie komunikacji emailowej, instrumentów do organizowania pracy absorbują go na co dzień. Proces ciągłego doskonalenia w kontekście zarządzania usługami jest jednym z jego nadrzędnych zadań. 20 lat doświadczenia w dziedzinie KAIZEN w biurze i Lean Management z wspierającymi narzędziami elektronicznymi, identyfikuje go jako eksperta w swojej dziedzinie. Od 12 lat stale poszerzał swoją wiedzę pracując dla Kaizen Institute. Sebastian Reimer jest pełen przekonania w tych zadaniach, bo tutaj może łączyć swój zawód i pasję do pracy z ludźmi. Tylko ci, którzy korzystają z metod zalecanych dla klientów, również dla siebie, nadal mogą z miłością dbać o innych. Jego hobby to gra na gitarze, które jest entuzjastycznie pielęgnowana przez dziesięciolecia, pomaga mu utrzymać odpowiedni balans między pracą a życiem prywatnym.



4 z 4

Patryk Szatkowski

Konsultant zarządzający LMCG realizujący szkolenia, doradztwo oraz wdrożenia w zakresie: standaryzacja, wizualizacja, system 5S, system sugestii pracowniczych, Mapowanie Strumienia Wartości, KPI deployment, Shopfloor Management, Lean Logistic, Linii Modelowych i inne zaawansowane z zakresu LEAN. Trener kompetencji miękkich jak: TWI - instruowanie pracowników. Realizował projekty dla: Black Point S. A., WABCO Polska, NSK Steering Systems Europe (Polska) Sp. z o.o.; Instytut Mechaniki Sp. z o.o.; AKTIW. Metsa Poland, Janus&Janus Sp. z o.o., MERKSON SP. Z O.O. SP., Collins Aerospace Polska oraz KLER S.A. Wśród firm usługowych Santander Consumer Bank S.A. oraz ManpowerGroup™. Wśród osiągnięć brał udział w ramach międzynarodowego projektu badawczego Future SME (dotyczący rozwoju nowych metod organizacji  zarządzania) realizowanego przez Komisję Europejską w zakresie 7 Programu Ramowego Badań, Rozwoju Technologicznego i Wdrożeń Unii Europejskiej. Zrealizował około 400 dni warsztatów. W ciągu 13 lat pracy zawodowej pełnił funkcję Inżyniera procesu i Koordynatora Lean w Black Point S. A., Kierownika Logistyki i Projektów Lean w Wabco oraz Senior Manager Lean Transformation & ACE.

Aktualnie pełni funkcję Konsultanta zarządzającego w LMCG. Prowadził zajęcia na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu, Wyższej Szkole zawodowej w Wałbrzychu oraz studia MBA realizowane przy współpracy z WSH we Wrocławiu. Posiada również liczne certyfikaty Lean.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszelkie materiały dla uczestników zapewnia partner studiów Lean Management Consulting Group.

Warunki uczestnictwa

Wymagane dokumenty:

- Podanie o przyjęcie na studia
- 1 zdjęcie w formie papierowej (35x45 mm)
- zdjęcie w formie elektronicznej
- Kopia dyplomu ukończenia studiów pierwszego lub drugiego stopnia
- Suplement lub wyciąg z indeksu - dla kończących studia od 2005 r.
- CV
- Podpisana umowa o naukę - 2 egz.
- Dowód wniesienia opłaty wpisowej (500 PLN)
- podpisane Zarządzenie Rektora WAB w sprawie opłat za naukę
- Informacja dot. wystawienia faktury

Adres

ul. Aleksandra Ostrowskiego 22

53-238 Wrocław

woj. dolnośląskie

Zajęcia stacjonarne odbywają się na uczelni WAB ul. Ostrowskiego 22 we Wrocławiu.
Zajęcia w trybie zdalnym odbywają się przez aplikację Teams w czasie rzeczywistym.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami
- Bezpłatny parking, biblioteka i czytelnia

Kontakt



Jagoda Żywczyk

E-mail jagoda.zywczyk@wab.edu.pl

Telefon (+48) 713 331 191