



BDO SOLUTIONS
Sp. z o.o.



Kurs zaawansowany – Legalizacja cudzoziemców w Polsce w 2024r. po zmianach ob. Ukrainy, Białorusi, oraz wszelkich innych państw spoza Unii Europejskiej

Numer usługi 2024/04/03/8353/2112283

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 23.05.2024 do 24.05.2024

1 205,40 PLN brutto
980,00 PLN netto
172,20 PLN brutto/h
140,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracownicy działów kadr, HR.
Minimalna liczba uczestników	7
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	22-05-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

przygotowanie kadry w firmach do wykonywania funkcji legalizacyjnej pracowników – cudzoziemców w Polsce z uwzględnieniem zarówno najnowszych planowanych zmian w przepisach jak i standardowe zasady znajdujące się w Ustawie o cudzoziemcach i Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Rok 2024 pod względem prawa imigracyjnego będzie nieco nietypowy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
POdniesienie wiedzy uczestników o aktualne przepisy związane z zatrudnianiem i legalizacja pobytu cudzoziemców.	Obecność na szkoleniu.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Kandydat nie musi spełniać warunków koniecznych.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Kandydat nie musi spełniać warunków koniecznych.

Program

- [NOWOŚCI 2024] KPO i pakt migracyjny UE, a sprawa polska – jakie zmiany przyniesie 2024 rok?**
 - Nowy rząd polski, a prawo migracyjne – czy zmiana władzy oznacza zmianę polityki migracyjnej?
 - KPO a prawo migracyjne – czy prace nad projekt ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców muszą się zakończyć wraz z odejściem poprzedniego rządu?
 - Pakt migracyjny UE – czy dotyczy tylko azylu i nielegalnej imigracji, czy może wpłynąć również na legalną imigrację do Polski?
- Rządowy projekt nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców – oczekiwanie na zastąpienie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**
 - Rewolucja czy ewolucja zasad zatrudniania cudzoziemców? Jak projektowane przepisy mają się do aktualnych?
 - Likwidacja przesłanki testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez informacji starosty.
 - Zaostrzenie kryteriów uzyskiwania zezwoleń na pracę
 - Pełna digitalizacja postępowań administracyjnych związanych z legalizacją pracy i usprawnienie przekazywania danych organom kontrolnym.
- Inwazja Rosji na Ukrainę – „specustawa” z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy**
 - Co z obywatelami Ukrainy po 4 marca 2024 r.?
 - Wskazywanie czasu pracy w powiadomieniu.
 - Co to jest PESEL UKR oraz Diia.pl i jakie mają znaczenie?
 - Kto może korzystać ze specjalnych rozwiązań?
 - Czy obejmują one każdego obywatela Ukrainy?
 - Jak działa legalizacja pracy osób objętych ochroną czasową?
 - Nowe zezwolenia na pobyt czasowy.

4. Legalizacja pobytu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce

1. Jak korzystać z ruchu bezwizowego?
2. Jakie rodzaje wiz pozwalają na pracę w Polsce i jak je uzyskać?
3. Korzystanie z ruchu bezwizowego po pobycie na podstawie wizy krajowej, zezwoleń na pobyt.
4. Zezwolenia na pobyt czasowy – najpopularniejsze karty pobytu
5. "Niebieska karta UE" – zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy dla osób o wysokich kwalifikacjach
6. Czy adnotacja "dostęp do rynku pracy" na karcie pobytu pozwala na legalne zatrudnienie cudzoziemca?
7. Kłopotliwy "stempel" – czy cudzoziemiec oczekujący na decyzję w sprawie zezwolenia na pobyt ma zawsze gwarantowaną legalność zatrudnienia?
8. Udział pracodawcy w procedurze legalizacji pobytu cudzoziemca – jak pomóc cudzoziemcowi w legalizacji pobytu.
9. Obywatele UE i EOG – rejestracja pobytu.

5. Uproszczona legalizacja pracy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy – oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

1. Jak wyglądają procedury?
2. Kwestia wskazania wymiaru czasu pracy w oświadczeniu.
3. Kontynuowanie legalnego zatrudnienia po końcu ważności oświadczenia – co po oświadczeniu?
4. Zwolnienie z konieczności rejestrowania nowego oświadczenia
5. Kiedy starosta może odmówić rejestracji oświadczenia?

6. Wybrane przypadki nie wymagające dodatkowej legalizacji pracy

1. Nowe kategorie cudzoziemców zwolnione z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę
2. Kontynuowanie pracy u tego samego pracodawcy – czy można kontynuować pracę dla tego samego podmiotu bez zezwolenia jeśli się wcześniej pracowało w ramach oświadczenia, zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt i pracę?
3. Obywatele UE, EOG i innych Państw korzystający ze swobody przepływu osób
4. Posiadacze zezwoleń na pobyt stały i zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE
5. Posiadacze Karty Polaka
6. Zwolnienia wynikające z rozporządzenia w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
7. Studenci studiujący w Polsce – czy każdy student jest zwolniony?

7. Test rynku pracy – informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych

1. Co to jest test rynku pracy i do czego służy?
2. Jak formułować ofertę pracy?
3. Kiedy nie trzeba przeprowadzać testu rynku pracy?

1. Klasyczne zezwolenia na pracę (typu A, B, C, D, E) – zatrudnianie obywateli wszystkich państw świata

2. Jak legalnie przejść cudzoziemca od innego pracodawcy? Jakie błędy można popełnić?

3. Jak uzyskać numer PESEL dla cudzoziemca?

1. Jak dokonać zameldowania cudzoziemca w celu uzyskania numeru PESEL?
2. Uzyskiwanie numeru PESEL poprzez złożenie wniosku w urzędzie.

4. Obowiązki podmiotów delegujących cudzoziemców do Polski w celu wykonywania pracy

5. Nielegalne zatrudnienie – konsekwencje prawne, sposoby obrony.

1. Jakie kary grożą w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?
2. Czy cudzoziemiec ponosi konsekwencje bycia nielegalnie zatrudnionym?
3. Czy ukaranie prezesa spółki za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców może skutkować konsekwencjami dla spółki?
4. Kto ma prawo kontrolować legalność zatrudnienia cudzoziemców i jakie ma uprawnienia? Omówienie przykładowych protokołów kontroli.
5. Jak się bronić w postępowaniu dotyczącym nielegalnego zatrudnienia?

1. Bezczyność organu i przewlekłość postępowania w sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

1. Jak reagować na bezczynność organu administracji i przewlekłość postępowania?
2. Kiedy możemy wnieść ponaglenie na działanie organu, kto je rozpatruje i w jakim terminie?
3. Jakiej argumentacji można użyć, aby uzasadnić swoje stanowisko?
4. Skarga na przewlekłość do sądu administracyjnego – tryb wniesienia, możliwe rozstrzygnięcia.

1. W jakich sytuacjach warto odwoływać się od decyzji organu?

1. W jaki sposób wnieść odwołanie i kto je rozpatruje?
2. Jakiej argumentacji można użyć w postępowaniu odwoławczym?
3. Jakie są skutki wniesienia odwołania?
4. Czy decyzje wydane w postępowaniu odwoławczym mogą być zaskarżone do sądu?

5. Jakie są wymogi do złożenia skargi do sądu administracyjnego?

1. Omówienie formularzy urzędowych, case study

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 205,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	980,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	172,20 PLN
Koszt osobogodziny netto	140,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Nocuń

Prawnik z zakresu prawa pracy i problematyki zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Zajmuje się projektami doradczymi i szkoleniowymi związanymi z zatrudnieniem i świadczeniem usług w krajach niemieckojęzycznych, w związku z posiadaniem przeszkolenia z zakresu prawa niemieckiego oraz zaawansowaną znajomością języka niemieckiego. Specjalizuje się w kwestiach związanych z doradztwem w sprawach obejmujących indywidualne prawo pracy, delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług oraz zatrudnianiem cudzoziemców. Jest współautorem publikacji książkowej pt. „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce”, a także „Komentarza do wybranych zmian w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych”.

Piotr Raczak - jest adwokatem i członkiem Izby Adwokackiej w Warszawie. W Kancelarii C&C Chakowski i Ciszek współtworzy dział procesowy oraz spraw cudzoziemskich. Specjalizuje się w zakresie obsługi procesowej sporów cywilnych, pracowniczych i ubezpieczeniowych ze szczególnym uwzględnieniem tych toczących się z udziałem cudzoziemców. Reprezentował

klientów przed większością organów administracji publicznej oraz instytucji wymiaru sprawiedliwości nie wyłączając Sądu Najwyższego oraz Naczelnego Sądu Administracyjnego. Prowadzi szkolenia dotyczące zagadnień związanych z legalizacją pracy cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem negatywnych konsekwencji wadliwych procesów legalizacyjnych, kontroli uprawnionych służb oraz obrony w dalszych postępowaniach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przygotowywane przez wykładowcę.

Warunki techniczne

Szkolenie online - platforma click meeting.

Kontakt



Sabina Mularczyk

E-mail s.mularczyk@polexpert.com.pl

Telefon (+48) 698 630 813