



Artezion Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością



Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy.

Numer usługi 2024/04/03/150703/2111854

📍 Nowy Sącz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 03.09.2024 do 05.09.2024

4 350,00 PLN brutto

4 350,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi, kierownicy zasobów ludzkich (HR Managers), specjaliści ds. HR, liderzy zespołów.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	02-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Po ukończonym szkoleniu uczestnik będzie samodzielnie zarządzać potencjałem pracowników w sposób zrównoważony, elastyczny i adaptacyjny, co pozwoli firmie dostosować się do nowych wyzwań oraz utrzymać konkurencyjność na rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Definiuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.</p> <p>Definiuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.</p> <p>Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).</p>	<p>uczestnik potrafi zidentyfikować główne zmiany występujące na rynku pracy, takie jak trendy demograficzne, technologiczne, społeczne czy ekonomiczne.</p> <p>identyfikacja specyficznych potrzeb i celów firmy, które mogą wpływać na wybór odpowiednich metod oceny potencjału zawodowego.</p> <p>omawia i identyfikuje obecne luki kompetencyjne i braki w zasobach ludzkich firmy, uwzględniając wymagania aktualnych stanowisk i działań biznesowych</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Charakteryzuje możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.</p>	<p>omawia znaczenie i korzyści płynące z różnorodności w zespole pracowniczym, w tym różnic w doświadczeniach, kwalifikacjach, wieku, płci, pochodzeniu etnicznym, poglądach</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Organizuje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.</p>	<p>analizuje potrzeby firmy i potrafi zidentyfikować kompetencje, talenty i doświadczenia poszukiwane u nowych pracowników w kontekście strategii biznesowej i celów organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Projektuje narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.</p> <p>Projektuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.</p>	<p>identyfikacja indywidualnych i zbiorowych potrzeb rozwojowych pracowników oraz zrozumienie, w jaki sposób są one powiązane z celami i wyzwaniami organizacji</p> <p>opracowanie skutecznych programów szkoleniowych, coachingowych lub mentoringowych, które będą ukierunkowane na rozwój kompetencji pracowników zgodnie z nowymi potrzebami organizacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.	identyfikacja indywidualnych potrzeb rozwojowych pracowników na podstawie analizy ich kompetencji, aspiracji zawodowych oraz obecnych i przyszłych potrzeb organizacji	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Po ukończeniu usługi rozwojowej wydane zostanie zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzające uzyskanie kompetencji, zawierające opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia zawierać będzie opis walidacji oraz kryteria weryfikacji efektów uczenia się.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzać będzie zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Program szkolenia obejmuje następującą tematykę:

Dzień 1

Blok I, II

Wpływ zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników.

Blok III, IV

Metody identyfikacji i oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników.

Blok V

Analiza obecnych i przyszłych potrzeb firmy dotyczących potencjału pracowników.

Dzień 2

Blok I, II

Korzyści z wewnętrznego zróżnicowania zespołu pracowniczego.

Blok III, IV

Budowanie programów rekrutacji, selekcji i onboardingu nowych pracowników.

Blok V

Narzędzia i procesy HR umożliwiające monitoring i rozwój kompetencji pracowników.

Dzień 3

Blok I, II

Dostosowywanie kompetencji pracowników do zmieniających się wyzwań organizacyjnych i społecznych.

Blok III, IV

Strategie rozwoju i ścieżki kariery oparte na zróżnicowanym potencjale pracowników.

Blok V

Pytania otwarte.

Test końcowy (walidacja)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 25

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 25 Wpływ zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników.	Adam Zajchowski	03-09-2024	08:00	09:30	01:30
2 z 25 przerwa	Adam Zajchowski	03-09-2024	09:30	09:35	00:05
3 z 25 Wpływ zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników.	Adam Zajchowski	03-09-2024	09:35	11:05	01:30
4 z 25 przerwa	Adam Zajchowski	03-09-2024	11:05	11:10	00:05
5 z 25 Metody identyfikacji i oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników.	Adam Zajchowski	03-09-2024	11:10	12:40	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 25 przerwa obiadowa	Adam Zajchowski	03-09-2024	12:40	13:00	00:20
7 z 25 Metody identyfikacji i oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników.	Adam Zajchowski	03-09-2024	13:00	14:30	01:30
8 z 25 Analiza obecnych i przyszłych potrzeb firmy dotyczących potencjału pracowników.	Adam Zajchowski	03-09-2024	14:30	16:00	01:30
9 z 25 Korzyści z wewnętrznego zróżnicowania zespołu pracowniczego.	Adam Zajchowski	04-09-2024	08:00	09:30	01:30
10 z 25 przerwa	Adam Zajchowski	04-09-2024	09:30	09:35	00:05
11 z 25 Korzyści z wewnętrznego zróżnicowania zespołu pracowniczego.	Adam Zajchowski	04-09-2024	09:35	11:05	01:30
12 z 25 przerwa	Adam Zajchowski	04-09-2024	11:05	11:10	00:05
13 z 25 Budowanie programów rekrutacji, selekcji i onboardingu nowych pracowników.	Adam Zajchowski	04-09-2024	11:10	12:40	01:30
14 z 25 przerwa obiadowa	Adam Zajchowski	04-09-2024	12:40	13:00	00:20

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 25 Budowanie programów rekrutacji, selekcji i onboardingu nowych pracowników.	Adam Zajchowski	04-09-2024	13:00	14:30	01:30
16 z 25 Narzędzia i procesy HR umożliwiające monitoring i rozwój kompetencji pracowników.	Adam Zajchowski	04-09-2024	14:30	16:00	01:30
17 z 25 Dostosowywanie kompetencji pracowników do zmieniających się wyzwań organizacyjnych i społecznych.	Adam Zajchowski	05-09-2024	08:00	09:30	01:30
18 z 25 przerwa	Adam Zajchowski	05-09-2024	09:30	09:35	00:05
19 z 25 Dostosowywanie kompetencji pracowników do zmieniających się wyzwań organizacyjnych i społecznych.	Adam Zajchowski	05-09-2024	09:35	11:05	01:30
20 z 25 przerwa	Adam Zajchowski	05-09-2024	11:05	11:10	00:05
21 z 25 Strategie rozwoju i ścieżki kariery oparte na zróżnicowanym potencjale pracowników.	Adam Zajchowski	05-09-2024	11:10	12:40	01:30
22 z 25 przerwa obiadowa	Adam Zajchowski	05-09-2024	12:40	13:00	00:20

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
23 z 25 Strategie rozwoju i ścieżki kariery oparte na zróżnicowanym potencjale pracowników.	Adam Zajchowski	05-09-2024	13:00	14:30	01:30
24 z 25 Pytania otwarte.	Adam Zajchowski	05-09-2024	14:30	15:30	01:00
25 z 25 test końcowy (walidacja)	-	05-09-2024	15:30	16:00	00:30

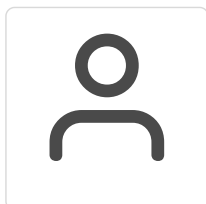
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 350,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adam Zajchowski

Adam Zajchowski, trener biznesu, szkoleniowiec z ponad 10 letnim doświadczeniem. Prowadzi warsztaty z zarządami firm i całymi zespołami. Specjalizuje się w tematach motywacji, sprzedaży, obsługi klienta i strategiach biznesowych. Absolwent studiów magisterskich kierunku Socjologia na UMK w Toruniu, studiów podyplomowych kierunku Akademia Rozwoju Umiejętności Trenerskich prowadzonych przez SWPS oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na Politechnice Gdańskiej. Szkolenia prowadzi od 2011 roku. Przeprowadził ponad 200 szkoleń dla zespołów różnych organizacji z: komunikacji, obsługi klienta, sprzedaży i zarządzania. Koncentruje się na pragmatycznej stronie warsztatów i oczekiwanych efektach. Prowadził szkolenia m.in. dla: EkoColor Sp. z o.o., Personal PR Sp. z o. o., Stat24, Polcopper, Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości, Barkas Przetwórstwo Rybne, Deweloper 7 Niebo, Urzędu Miasta Gdańsk, Wojewódzka Biblioteka Publiczna

w Gdańsku, Gdańskie Centrum Informatyczne, Pracownia Hamak, Loppis, Tolerado, Invicta Sp. z o.o., Copernicus Podmiot Medyczny, MEDESTA Dermatologia i Medycyna Estetyczna, Baltimed, ENDOMED, Wydział Komunikacji Urzędu Miasta Gdańska, 30 bibliotek, 30 przychodni lekarskich i innych. Trener posiada min 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w ostatnich dwóch latach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w postaci skryptu.

Informacje dodatkowe

Szkolenie obejmuje 24 godziny zegarowe, wymagana frekwencja 80 % podczas szkolenia zostanie udostępniona lista obecności do podpisu podczas każdego dnia. Szkolenie jest otwartą usługą dla innych przedsiębiorstw. Cena usługi zawiera koszt walidacji.

Informujemy o możliwości wizyty monitoringowej usługi. Regulamin dostawy usług dostępny jest w siedzibie firmy przy ulicy Mikołaja Reja 20, 33-300 Nowy Sącz. W przypadku nieoczekiwanych sytuacji prosimy o kontakt pod numerem telefonu 601 482 179.

Adres

ul. Mieczysława Romanowskiego 6

33-300 Nowy Sącz

woj. małopolskie

Hotel Panorama

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Jadwiga Chochorowska

E-mail jadwiga.chochorowska@artezion.pl

Telefon (+48) 508 224 637