



Kuźnia Ekspertów  
sp. z o.o.



## Rozwój pracowników w organizacji

Numer usługi 2024/03/29/149975/2109498

📍 Poznań / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 11.09.2024 do 19.11.2024

3 140,00 PLN brutto

3 140,00 PLN netto

174,44 PLN brutto/h

174,44 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie skierowane jest do pracowników działów HR oraz wszystkich osób odpowiedzialnych za rozwój pracowników w organizacji (np. kierownicy działów).
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	3
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	12
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	18
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Udział w szkoleniu pozwala uczestnikom nabyć niezbędną wiedzę i umiejętności do efektywnego planowania rozwoju uwzględniając indywidualne podejście do potrzeb pracowników oraz najnowsze badania w tym obszarze (np. dotyczące metodyki)

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się wiedzą dotyczącą zarządzania pracownikami	zna podstawowe koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi	Test teoretyczny
	zna metody rozwoju pracowników w organizacji	Test teoretyczny
	zna trendy związane z rozwojem pracowników i zarządzaniem zasobami ludzkimi	Test teoretyczny
	rozumie rolę motywacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	rozumie zasady stosowania systemów motywacyjnych	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	korzysta z narzędzi usprawniających rozwój pracowników w organizacji	Test teoretyczny
	stosuje metody motywowania pracowników	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Posiada umiejętności komunikacyjne	jasno i profesjonalnie komunikuje się z pracownikami	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	dostrzega i rozumie potrzeby i oczekiwania różnych grup pracowników	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

I etap – Warsztaty (2 dni)

Nabywanie wiedzy i umiejętności dotyczących planowania rozwoju pracowników (metody rozwoju pracowników oraz trendy w rozwoju)

II etap – Warsztaty (1 dzień)

Projektowanie programów rozwojowych dostosowanych do specyfiki firmy

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

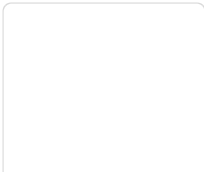
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 140,00 PLN
Koszt usługi netto	3 140,00 PLN
Koszt godziny brutto	174,44 PLN
Koszt godziny netto	174,44 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

**Anna Tomala**

Trenerka posiada wykształcenie wyższe w dziedzinie ekonomii, ukończyła Handel Zagraniczny na Uniwersytecie Szczecińskim, Studia Podyplomowe na Kierunku Zarządzanie Potencjałem Pracowników w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu oraz Szkołę Trenerów Biznesu Moderator we Wrocławiu. Jest członkiem Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Zasiada w Komisji Sędziowskiej Polish National Sales Award. Na stałe współpracuje z Fundacją Rozwoju Talentów. Specjalizuje się w warsztatach z autoprezentacji, komunikacji, zarządzania oraz technik sprzedaży i negocjacji. W swojej pracy głównie wykorzystuje swoje bogate doświadczenie w biznesie zdobyte w różnych branżach i na różnych stanowiskach. Prowadzi zajęcia z komunikacji i negocjacji oraz zarządzania talentami na Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu. W ramach współpracy Wyższej Szkoły Bankowej z Athlone Institute of Technology prowadziła w Irlandii warsztaty z negocjacji międzynarodowych oraz różnic kulturowych. Prowadzi bloga: [www.annatomala.pl](http://www.annatomala.pl), gdzie opisuje swoje doświadczenia zawodowe.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały zostaną przekazane uczestnikom podczas szkolenia.

### Informacje dodatkowe

Przed zapisaniem na szkolenie prosimy o wcześniejszy kontakt.

## Adres

ul. Cienista 4  
60-587 Poznań  
woj. wielkopolskie

Szkolenie może odbywać się w siedzibie przedsiębiorstwa lub w siedzibie realizatora usługi.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Sandra Pawlicka**

**E-mail** [szkolenia@kuzniaekspertow.pl](mailto:szkolenia@kuzniaekspertow.pl)

**Telefon** (+48) 533 442 900