

AKAT Consulting Sp.  
z o.o.**AKADEMIA HR - WDRAŻANIE NOWYCH  
MODELI I FORM ORGANIZACJI PRACY**

Numer usługi 2024/03/27/52158/2107731

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 23.10.2024 do 24.10.2024

**2 912,00 PLN** brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Grupę docelową usługi stanowią zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	22-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do dostosowania strategii HR do zmieniających się potrzeb biznesu, przemian społecznych i wyzwań rynku pracy.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Omawia mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).  Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Określa podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).  Określa korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny  Test teoretyczny
Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Określa regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Omawia potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).	Wykazuje wsparcie przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).	Test teoretyczny
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Buduje sprawny zespół oparty o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).  Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Określa procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).  Określa formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Test teoretyczny  Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.	Określa systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Omawia systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Określa i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiągnięcie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	Wykazuje dla pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiągnięcie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	Charakteryzuje u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

## DZIEŃ 1

NOWE MODELE ORGANIZACJI PRACY – DEFINICJA, TRENDY, METODYKA WDRŻANIA:

- Mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy
- Korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy
- Podstawowe założenia nowych modeli organizacji pracy, takich jak praca zwinna (agile) i zróżnicowane zespoły
- Identyfikowanie potrzeb kadry menedżerskiej i pracowników wynikających z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy
- Wsparcie menedżerów w budowaniu efektywnych zespołów opartych na różnych modelach pracy
- Dostosowywanie procesów rekrutacyjnych do współpracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy
- Dostosowywanie form i rozwiązań prawnych do partnerskich modeli i form świadczenia pracy
- Wdrażanie systemów umożliwiających monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy

ZARZĄDZANIE PRACOWNIKIEM Z POZIOMU MODELU MOTYWACYJNYCH I SYSTEMÓW ZAANGAŻOWANIA

- Wdrażanie systemów motywacyjnych dostosowanych do nowych modeli i form świadczenia pracy
- Dopasowywanie i wdrażanie rozwiązań komunikacyjnych dostosowanych do nowych modeli i form świadczenia pracy
- Informowanie pracowników o zasadach pracy opartych na kooperacji, współodpowiedzialności i osiągnięciu wspólnych rezultatów

## DZIEŃ 2

MAPA KOMPETENCJI – JAK POŁĄCZYĆ LEADERSHIP Z KULTURĄ ORGANIZACYJNĄ

- Identyfikacja kluczowych umiejętności liderów w kontekście elastycznych modeli pracy
- Budowanie zaufania i efektywna komunikacja w zróżnicowanych zespołach
- Rozwijanie umiejętności delegowania, motywowania i wspierania pracowników
- Tworzenie wartości i misji organizacji w kontekście elastycznych form pracy
- Budowanie atmosfery współpracy, innowacyjności i zaangażowania – angażujący leadership
- Kreowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym w nowych modelach organizacji pracy – idea complex life
- Zarządzanie różnorodnością i promowanie inkluzji w zespołach pracowniczych

OFF LINE CZY ON LINE – METODYKA DZIAŁANIA

- Przegląd dostępnych narzędzi i technologii umożliwiających pracę zdalną
- Efektywne wykorzystanie narzędzi komunikacyjnych, współpracy i zarządzania

projektami

- Bezpieczeństwo danych i cyberbezpieczeństwo w kontekście pracy w elastycznych modelach

## TEST TEORETYCZNY

Na zakończenie usługi zostanie przeprowadzony test wiedzy. Po zakończeniu usługi testy wypełnione przez uczestników zostaną przekazane do oceny Walidatorowi. Weryfikacja testów wiedzy stanowi pracę własną Walidatora i zostanie przeprowadzona poza godzinami realizacji usługi.

**Program usługi zostanie dostosowany jest do indywidualnych potrzeb klienta.**

**Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - 1 godz. - 45 min.**

**Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.**

**Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.**

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 7</b> NOWE MODELE ORGANIZACJI PRACY – DEFINICJA, TRENDY, METODYKA WDR ŻANIA:	EKSPERT AKAT CONSULTING	23-10-2024	09:00	12:00	03:00
<b>2 z 7</b> Przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING	23-10-2024	12:00	12:15	00:15
<b>3 z 7</b> ZARZĄDZANIE PRACOWNIKIEM Z POZIOMU MODELI MOTYWACYJNYCH I SYSTEMÓW ZAANGAŻOWANIA	EKSPERT AKAT CONSULTING	23-10-2024	12:15	15:15	03:00
<b>4 z 7</b> MAPA KOMPETENCJI – JAK POŁĄCZYĆ LEADERSHIP Z KULTURĄ ORGANIZACYJNĄ	EKSPERT AKAT CONSULTING	24-10-2024	09:00	12:00	03:00
<b>5 z 7</b> Przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING	24-10-2024	12:00	12:15	00:15
<b>6 z 7</b> OFF LINE CZY ON LINE – METODYKA DZIAŁANIA	EKSPERT AKAT CONSULTING	24-10-2024	12:15	14:45	02:30
<b>7 z 7</b> TEST TEORETYCZNY	EKSPERT AKAT CONSULTING	24-10-2024	14:45	15:15	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN

---

**Koszt osobogodziny brutto**

182,00 PLN

---

**Koszt osobogodziny netto**

182,00 PLN

---

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### EKSPERT AKAT CONSULTING

Doświadczony ekspert AKAT CONSULTING posiadający co najmniej 120 godzin doświadczenia w szkoleniach ze wskazanego zakresu tematycznego.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały wypracowane podczas usługi.

### Informacje dodatkowe

**Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.**

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej**.

---

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

---

**Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).  
Zapraszamy do kontaktu.**

[www.akatconsulting.pl](http://www.akatconsulting.pl)

---

### Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

---

### Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

# Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

# Kontakt



**Angela Janas**

**E-mail** [a.janas@akatconsulting.pl](mailto:a.janas@akatconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 793 489 600