



AKADEMIA HR - Strategiczny HR Menadżer dla organizacji przyszłości w ramach kompetencji przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy.

Numer usługi 2024/03/27/52158/2107381

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

AKAT Consulting Sp.
z o.o.

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 30.10.2024 do 31.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupę docelową usługi stanowią zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	29-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do dostosowania strategii HR do zmieniających się potrzeb biznesu, przemian społecznych i wyzwań rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.	Wskazuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.	Test teoretyczny
Rozpoznaje wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim	Omawia wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim	Test teoretyczny
Monitoruje bieżące wydarzenia, monitoruje trendy rynkowe zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mające wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.	Określa bieżące wydarzenia, monitoruje trendy rynkowe zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mające wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.	Test teoretyczny
<p>Identyfikuje procesy rynkowe oraz branżę na poziomie wspierającym działania w obszarze HR.</p> <p>Identyfikuje istotne zagadnienia i trendy HR, dostrzega i śledzi nowe zjawiska w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim</p>	<p>Określa procesy rynkowe oraz branżę na poziomie wspierającym działania w obszarze HR.</p> <p>Omawia istotne zagadnienia i trendy HR, dostrzega i śledzi nowe zjawiska w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Monitoruje działania firm z danej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Potrafi w tym zakresie dokonać analizy porównawczej własnej firmy.</p> <p>Na podstawie posiadanych informacji wskazuje możliwość budowania przewagi konkurencyjnej firmy z wykorzystaniem procesów HR. Proponuje odpowiednie działania.</p>	<p>Wskazuje działania firm z danej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Potrafi w tym zakresie dokonać analizy porównawczej własnej firmy.</p> <p>Wskazuje możliwość budowania przewagi konkurencyjnej firmy z wykorzystaniem procesów HR. Proponuje odpowiednie działania.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Skutecznie wykorzystuje wiedzę nt. kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.</p> <p>Inicjuje działania mające na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Stosuje wiedzę nt. kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.</p> <p>Określa działania mające na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
W pełni wykorzystuje, na podstawie analizowanych trendów rynkowych w obszarze HR, nadarzające się szanse rozwojowe organizacji.	Omawia na podstawie analizowanych trendów rynkowych w obszarze HR, nadarzające się szanse rozwojowe organizacji.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wdraża wnioski wynikające z dobrych praktyk HR. Aktywnie poszukuje najlepszych praktyk i wdraża ich kluczowe elementy we własny obszar działania.	Omawia wnioski wynikające z dobrych praktyk HR. Aktywnie poszukuje najlepszych praktyk i wdraża ich kluczowe elementy we własny obszar działania.	Test teoretyczny
Wspiera strategię rozwoju organizacji poprzez wprowadzanie odpowiednich procesów i projektów HR.	Omawia strategię rozwoju organizacji poprzez wprowadzanie odpowiednich procesów i projektów HR.	Test teoretyczny
Kształtuje procesy HR powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji.	Omawia procesy HR powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji.	Test teoretyczny
Pomaga współpracownikom w wykorzystaniu wiedzy nt. kluczowych procesów biznesowych.	Określa wykorzystanie wiedzy nt. kluczowych procesów biznesowych.	Test teoretyczny
Kształtuje pozytywny stosunek do łączenia procesów HR z potrzebami rozwojowymi (biznesowymi) organizacji.	Określa pozytywny stosunek do łączenia procesów HR z potrzebami rozwojowymi (biznesowymi) organizacji.	Test teoretyczny
Przekonuje do nowych rozwiązań i koncepcji w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	Omawia nowe rozwiązania i koncepcje w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny
Inicjuje wykorzystanie i wymianę wiedzy biznesowej w swoim zespole oraz całej organizacji.	Określa wykorzystanie i wymianę wiedzy biznesowej w swoim zespole oraz całej organizacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ I

MODUŁ I. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

1. Zrównoważony rozwój - wyzwania i szanse związane z ESG
2. Wrażliwość proekologiczna to nie choroba ale dobrze nią zarażać
3. Budowa partnerskich relacji między HR a głównymi współpracownikami z firmy

MODUŁ II. POLITYKA PERSONALNA W FIRMIE

1. Polityka personalna a realizacja celów biznesowych firmy
2. Diagnoza potrzeb różnych grup firmy oraz partnerów społecznych w procesie kreowania polityki personalnej
3. Metody, techniki identyfikacji poziomu satysfakcji pracowników z programów i procesów HR
4. Tworzenie kart do badań

MODUŁ III. STRATEGIA FIRMY - STRATEGIA HR

1. Analiza strategii firmy pod kątem działań HR
2. Strategia procesów HR, ukierunkowana na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji łącząca realizację celów firmy z korzyściami dla pracowników.
3. Wdrażanie i monitorowanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki, które dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań

DZIEŃ II

MODUŁ IV. KOMPETENCJE MIĘKKIE NIEZBĘDNE DO ZARZĄDZANIA

KAPITAŁEM LUDZKIM W ZMIANIE

1. Skuteczna komunikacja oparta na typach osobowości
2. Zarządzanie stresem

MODUŁ V. ZARZĄDZANIE ZMIANA W FIRMIE

1. Istota zmiany
2. Przygotowanie procesu zmiany w firmie

a) Identyfikacja zmiany i poczucie potrzeby zmiany

b) Polityka personalna - tworzenie koalicji na rzecz zmiany

c) Tworzenie optymalnych warunków wewnątrz firmy do prawidłowego przeprowadzenia procesu zmiany

1. Wprowadzenie i realizacja zmiany

a) Przygotowanie zmiany

b) Wdrożenie zmiany

1. Utrwalenie zmiany

a) Wdrożenie i wzmocnienie zmiany

b) Stały rozwój firmy akceptującej zmiany

MODUŁ VI. KODEKS ETYCZNY FIRMY – WARSZTATY

1. Przygotowanie firmowego kodeksu etycznego opartego na wartościach będących krwiobiegiem firmowej kultury organizacyjnej.

VII TEST TEORETYCZNY

Na zakończenie usługi zostanie przeprowadzony test wiedzy. Po zakończeniu usługi testy wypełnione przez uczestników zostaną przekazane do oceny Walidatorowi. Weryfikacja testów wiedzy stanowi pracę własną Walidatora i zostanie przeprowadzona poza godzinami realizacji usługi.

Program usługi zostanie dostosowany jest do indywidualnych potrzeb klienta.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - 1 godz. - 45 min.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 MODUŁ I. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	EKSPERT AKAT CONSULTING	30-10-2024	09:00	12:00	03:00
2 z 7 Przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING	30-10-2024	12:00	12:15	00:15
3 z 7 MODUŁ II. POLITYKA PERSONALNA W FIRMIE MODUŁ III. STRATEGIA FIRMY - STRATEGIA HR	EKSPERT AKAT CONSULTING	30-10-2024	12:15	15:15	03:00
4 z 7 MODUŁ IV. KOMPETENCJE MIĘKKIE NIEZBĘDNE DO ZARZĄDZANIA M ODUŁ V. ZARZĄDZANIE ZMIANA W FIRMIE	EKSPERT AKAT CONSULTING	31-10-2024	09:00	12:00	03:00
5 z 7 Przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING	31-10-2024	12:00	12:15	00:15
6 z 7 MODUŁ VI. KODEKS ETYCZNY FIRMY - WARSZTATY	EKSPERT AKAT CONSULTING	31-10-2024	12:15	14:45	02:30
7 z 7 TEST TEORETYCZNY	-	31-10-2024	14:45	15:15	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

EKSPERT AKAT CONSULTING

Doświadczony ekspert AKAT CONSULTING posiadający co najmniej 120 godzin doświadczenia w szkoleniach ze wskazanego zakresu tematycznego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.

Realizujemy działania rozwojowe również w formie zamkniętej – dedykowanej.

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).
Zapraszamy do kontaktu.

www.akatconsulting.pl

Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Kontakt



Angela Janas

E-mail a.janas@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600