



BPWS sp. z o.o.

**AKADEMIA HR - Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych [forma zdalna lub stacjonarna]**

Numer usługi 2024/03/23/46930/2104547

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 25.06.2024 do 02.07.2024

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest dedykowane: • właścicielom przedsiębiorstw, pełniącym funkcje kierownicze, • wspólnikom, w tym partnerom, prowadzącym regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącym korzyści finansowe, • zespołom HR, • pracownikom odpowiedzialnym za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, • menadżerom i kandydatom na menadżerów. Organizujemy warsztaty w formule zamkniętej dla konkretnego przedsiębiorstwa, dostosowując zakres tematyczny do realiów branży. Zapraszamy do kontaktu! http://www.bpws.pl/
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	6
Data zakończenia rekrutacji	24-06-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16

Cel

Cel edukacyjny

Nabycie przez Uczestnika kompetencji:

- znajomości i rozumienia procesów biznesowych i rynkowych istotnych dla działalności organizacji;
- wykorzystania wiedzy na temat aktualnych trendów rynkowych w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem procesów zarządzania kapitałem ludzkim.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez organizację działalnością.	Wskazanie procesów biznesowych i rynkowych związanych z prowadzoną przez organizację działalnością.	Wywiad swobodny
Uczestnik rozpoznaje wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.	Omówienie wpływu czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.	Wywiad swobodny
Uczestnik monitoruje bieżące wydarzenia, monitoruje trendy rynkowe zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mające wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.	Wskazanie bieżących wydarzeń, trendów rynkowych zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mających wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.	Wywiad swobodny
Uczestnik identyfikuje procesy rynkowe oraz branżę na poziomie wspierającym działania w obszarze HR.	Opisanie procesów rynkowych oraz branży na poziomie wspierającym działania w obszarze HR.	Prezentacja
Uczestnik identyfikuje istotne zagadnienia i trendy HR, dostrzega i śledzi nowe zjawiska w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Wskazanie istotnych zagadnień i trendów HR, nowych zjawisk w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Wywiad swobodny
Uczestnik monitoruje działania organizacji z danej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, potrafi w tym zakresie dokonać analizy porównawczej.	Studium przypadku - prezentacja wyniku monitoringu działania organizacji z wybranej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, przeprowadzenie analizy porównawczej.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wskazuje możliwość budowania przewagi konkurencyjnej organizacji z wykorzystaniem procesów HR na podstawie posiadanych informacji, proponuje odpowiednie działania.	Studium przypadku - przygotowanie analizy SWOT dla własnej organizacji w zakresie wyzwań w obszarze polityki personalnej w kontekście celów biznesowych i sytuacji rynkowej.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik skutecznie wykorzystuje wiedzę na temat kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.	Omówienie kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.	Wywiad swobodny
Uczestnik inicjuje działania mające na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Studium przypadku - przygotowanie propozycji działania mającego na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Prezentacja
Uczestnik w pełni wykorzystuje, na podstawie analizowanych trendów rynkowych w obszarze HR, nadarzające się szanse rozwojowe organizacji.	Studium przypadku - przygotowanie analizy SWOT dla własnej organizacji w zakresie wyzwań w obszarze polityki personalnej w kontekście celów biznesowych i sytuacji rynkowej.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik wdraża wnioski wynikające z dobrych praktyk HR, aktywnie poszukuje najlepszych praktyk i wdraża ich kluczowe elementy we własny obszar działania.	Wskazanie dobrych praktyk HR w branży.	Wywiad swobodny
Uczestnik wspiera strategię rozwoju organizacji poprzez wprowadzanie odpowiednich procesów i projektów HR.	Przedstawienie przykładów działań wspierających strategię rozwoju organizacji poprzez wprowadzanie odpowiednich procesów i projektów HR.	Wywiad swobodny
Uczestnik kształtuje procesy HR powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji.	Omówienie powiązania procesów HR ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji.	Prezentacja
Uczestnik pomaga współpracownikom w wykorzystaniu wiedzy na temat kluczowych procesów biznesowych.	Przedstawienie propozycji rozwiązań wspierających współpracowników w wykorzystaniu wiedzy na temat kluczowych procesów biznesowych.	Wywiad swobodny
Uczestnik kształtuje pozytywny stosunek do łączenia procesów HR z potrzebami rozwojowymi (biznesowymi) organizacji.	Studium przypadku - rozmowa z zespołem.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik przekonuje do nowych rozwiązań i koncepcji w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	Studium przypadku - rozmowa z zespołem.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik inicjuje wykorzystanie i wymianę wiedzy biznesowej w swoim zespole oraz całej organizacji.	Wskazanie sposobów wykorzystania i wymiany wiedzy biznesowej w zespole oraz całej organizacji.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Wraz ze zmieniającym się otoczeniem społeczno-gospodarczym mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, zmieniają się również wyzwania stojące przed osobami odpowiedzialnymi za kształtowanie polityki personalnej w organizacji oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Współczesny menadżer HR to lider, wizjoner, analityk, strateg, motywator, inspirator i koordynator, który zgodnie z koncepcją samodoskonalenia, jako podstawy rozwoju, powinien ciągle podnosić poziom umiejętności niezbędnych nie tylko dla osiągnięcia własnych celów, ale również dla realizacji strategii przedsiębiorstwa.

ORIENTACJA W BIZNESIE I UWARUNKOWANIACH SPOŁECZNO-KULTUROWYCH:

- procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną działalnością;
- wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim;
- istotne zagadnienia i trendy HR, nowe zjawiska w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim;
- monitorowanie bieżących wydarzeń, trendów rynkowych zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR;
- identyfikacja procesów rynkowych wspierających działania w obszarze HR;
- wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim;
- analiza porównawcza organizacji z danej branży;

- budowanie **przewagi konkurencyjnej organizacji** z wykorzystaniem procesów HR;
- wdrażanie wniosków wynikających z dobrych praktyk HR, najlepsze praktyki i wdrażanie ich kluczowych elementów we własny obszar działania;
- powiązanie procesów HR ze **wskaźnikami biznesowymi** na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji;
- łączenie procesów HR z potrzebami rozwojowymi (biznesowymi) organizacji;
- przekonywanie interesariuszy do nowych rozwiązań i koncepcji w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.

Program dostosowany do regulaminu projektu **AKADEMIA HR**:

- Przepis na rozwój - Akademia HR,
- Akademia HR - doskonalenie kompetencji kadry zarządzającej zasobami ludzkimi,
- UPSKILLING HR,
- Akademia HR - czas na zmiany,
- Akademia HR. Szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi dla przedsiębiorstw i ich pracowników,
- AKADEMIA HR – dostosuj firmę do wymagań jutra,
- NA WYŻSZYM POZIOMIE - KWALIFIKACJE DLA HR,
- Menadżer HR,
- AKADEMIA HR. Profesjonalne kadry HR kluczem do rozwoju przedsiębiorstw.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 DZIEŃ I	dr Ben Sassi	25-06-2024	09:00	17:00	08:00
2 z 2 DZIEŃ II	dr Ben Sassi	02-07-2024	09:00	17:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

dr Ben Sassi

Wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu negocjacji i mediacji. Trener z bogatym doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń z zakresu określania celów zespołowych, komunikacji: komunikacja interpersonalna, komunikacja w zespole, komunikacja z Klientem. Od ponad 15 lat pracuje w branży komunikacji i public relations na zlecenie dużych przedsiębiorstw, budując polskie oraz międzynarodowe projekty strategiczne. Pracując jako menadżer w przedsiębiorstwie o zasięgu międzynarodowym, opracował i wdrożył cykl szkoleń dla Sprzedawców i Opiekunów Klienta, wspierający efektywność działania w sytuacji zmian organizacyjnych, współpracy z zespołem i prowadzenia efektywnych spotkań handlowych. Projektował i prowadził szkolenia, których celem była poprawa jakości procesu komunikacji z Klientem oraz wewnątrz przedsiębiorstwa. Od wielu lat związany z branżą szkoleniową, uczestniczył w targach i misjach gospodarczych, podejmował działania PR w Polsce i za granicą. W okresie 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia usługi szkoleniowej przeprowadził ponad 120 godzin usług szkoleniowych o podobnym zakresie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej lub papierowej,
- zaświadczenie o ukończeniu warsztatu pod warunkiem udziału w co najmniej 80% usługi rozwojowej.

Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu usługi rozwojowej pod warunkiem udziału w co najmniej 80% zajęć oraz uzyskania pozytywnego wyniku weryfikacji efektów uczenia się.

Informacje dodatkowe

- ▶ **wspieramy** na każdym etapie pozyskiwania dofinansowania w ramach projektów oraz ich rozliczania;
- ▶ przygotowujemy dokumenty aplikacyjne, zajmujemy się wszelkimi formalnościami i **kontaktem z Operatorem**;
- ▶ realizujemy warsztaty w **małych grupach**, dzięki czemu Trenerzy mogą poświęcić każdemu Uczestnikowi tyle czasu, ile potrzebuje, pracować z Uczestnikiem na przykładach z jego doświadczenia zawodowego;
- ▶ dbamy o to, aby warsztat był nie tylko szansą do ćwiczenia umiejętności, ale również okazją do integracji pracowników.

Współpracujemy z Fundacją Instytut Bezpieczeństwa Informacji, chronimy dane osobowe.

Cieszymy się wysokimi opiniami Klientów!

Nasz profil w Google → https://g.page/r/CXxV_ZsoNwg6EAE

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa prowadzona w formie zdalnej - kontakt w ramach telekonferencji z użyciem komunikatora Google Meet. Minimalne wymagania techniczne:

- dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania / przesyłania: 128 kb/s;
- sprzęt (komputer / laptop / smartfon): iOS 11 Windows: Windows 10 kompilacja 14393 Android: System operacyjny Android 5,0 Funkcje sieci Web. przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox komputerów Mac: MacOS 10,13.

Przebieg usługi szkoleniowej nie będzie nagrywany zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości z dnia 31.07.2020 r.

Zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczącymi realizacji usług rozwojowych w formie zdalnej istnieje możliwość zapisu w późniejszym terminie: *"Uczestnik dokonuje zapisu na usługę co najmniej 4 dni przed jej rozpoczęciem, z użyciem numeru ID wsparcia. Dopuszcza się możliwość zapisu na usługę z użyciem numeru ID wsparcia w terminie krótszym niż 4 dni przed rozpoczęciem usługi, jednakże zapis na usługę musi być poprzedzony uzyskaniem zgody od Operatora."*

Kontakt



Beata Walczyna-Szydełko

E-mail kontakt@bpws.pl

Telefon (+48) 796 861 561