

**Akademia HR – Różnorodność i włączanie**

Numer usługi 2024/03/22/4972/2103604

5 535,00 PLN brutto

4 500,00 PLN netto

345,94 PLN brutto/h

281,25 PLN netto/h

Konsorcjum
doradczo
szkoleniowe S.A

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 09.10.2024 do 10.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracownicy i menedżerowie działów HR, właściciele, menedżerowie oraz pracownicy, którzy w niedługim czasie awansują na stanowiska kierownicze.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	26-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Różnorodność i włączanie” poszerza wiedzę uczestników na temat koncepcji różnorodności, równości i włączenia a także pozwala rozwijać zachowania i dostarcza narzędzi, które pozwalają kształtować włączające i równościowe środowisko pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna specyfikę zjawisk i zachowań, które ograniczają różnorodność, równość i włączanie w miejscu pracy	Rozpoznaje działania i zachowania dyskryminacyjne, mobingowe czy związane z molestowaniem w miejscu pracy.	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Rozumie znaczenie działań na rzecz równości i włączania w miejscu pracy i ma narzędzia, które umożliwiają mu te działania	Wie jakie korzyści przynosi zarządzanie różnorodnością w firmie	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny
	Rozumie jakie cele może mieć polityka DEI w firmie	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
	Dysponuje zbiorem rozwiązań, które może zastosować w firmie	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Ma wstępny plan działań na rzecz równości w firmie	Wywiad swobodny	
	Test teoretyczny	
Stosuje właściwe strategie antydyskryminacyjne i włączające w codziennych sytuacjach	Wykorzystuje strategie podejmowania równościowych decyzji	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny
	Interweniuje w sytuacji nierównego traktowania	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak.

Program

Dzień 1

- **Wprowadzenie**
 - Co daje różnorodność? Historia pewnego zespołu jako inspiracja
 - Cele i założenia warsztatu, Zebranie potrzeb i oczekiwań
- **Różnorodność**
 - Ćwiczenie Mniejszość-Większość – punkt wyjścia do dyskusji o dynamice różnorodnych zespołów/organizacji: co oznacza grupa mniejszościowa/większościowa? Jaka jest odpowiedzialność większości za włączanie? Jakie są strategie mniejszościowe?
 - Różnorodność, równość i włączenie w definicjach – zdefiniowanie różnorodności, równego traktowania i włączania. Wymiary różnorodności chronione w firmie
- **Tożsamość**
 - Warsztat Kategorie tożsamości – osoby uczestniczące definiują w grupach wybrane kategorie tożsamościowe, jak płeć społeczno-kulturowa, narodowość, czy stopień sprawności. Odkrywanie, co w tożsamości jest subiektywne, deklaratywne, zmienne i wzmacniające
 - Ćwiczenie Kroki na rynku pracy. Sytuacja różnych grup pracowników na rynku pracy. Punkt do dyskusji o przywilejach i ograniczeniach związanych z tożsamością
 - Kto jest w mniejszości? Raporty dotyczące sytuacji różnych grup pracowników na rynku pracy. Mini prezentacja trenerska
 - Rzeka zmian – jakie wydarzenia na świecie i w Polsce doprowadziły do tego, że dziś rozmawiamy o różnorodności? Ćwiczenie, refleksja i warsztat
- **Płeć i wiek – sytuacja różnych grup na rynku pracy**
 - Dyskryminacja, molestowanie, mobbing w polskim prawie – praca na studiach przypadku
 - Dyskryminacja a mikronierówność
 - Szklane zjawiska – co poza „szklanym sufitem” może dotyczyć kobiet/mężczyzn w przebiegu kariery zawodowej

Dzień 2

- **Standardy równościowe w działaniu**
 - Dyskryminacja, molestowanie, mobbing w polskim prawie – praca na studiach przypadku
 - Równościowe podejmowanie decyzji – przeciwdziałanie wykluczeniu ze względu na płeć i wiek, zadanie menedżera. HR jako Diversity coach
 - Poziomy włączenia – indywidualny, instytucjonalny, systemowy. Działania firmy służące ochronie różnorodności, równemu traktowaniu i włączaniu innych – przegląd rozwiązań
- **Planowanie działań**
 - Model dojrzałości firmy w obszarze DEI. Wprowadzenie modelu i praca na przykładach. Quiz
 - Mapa DEI. Cztery obszary ochrony różnorodności rekomendowanych firmom przez Komisję Europejską. Przegląd i wybór wskaźników istotnych dla organizacji
- **Analiza wyników badania zaangażowania z perspektywy DEI**
 - Analiza 4R jako narzędzie DEI do analizy danych – wprowadzenie i praca na danych z Polski w czterech obszarach
 - Warsztat 4R: analizujemy dane z badania zaangażowania (i inne istniejące w organizacji dane) z perspektywy ważnych dla DEI wskaźników. Wnioski do dalszej pracy
- **Plany na rzecz DEI**
 - Analiza 4R jako narzędzie DEI do analizy danych – wprowadzenie i praca na wynikach spółek, 3 – 4 przykładowe
 - Wnioski z analizy – to do list ambasadorów/ek
- **Podsumowanie szkolenia**
- **Walidacja** -prowadzona za pomocą testu, który ma na celu zweryfikowanie efektów kształcenia osiągniętych przez uczestników

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 535,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	345,94 PLN
Koszt osobogodziny netto	281,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Filip Rostecki

W House of Skills prowadzę szkolenia, tworzę koncepcje oraz zarządzam złożonymi akademiami rozwojowymi m.in. z obszaru negocjacji, budowania porozumienia, przywództwa, zarządzania różnorodnością i inkluzywności. Dostarczam rozwiązania jako trener, sparingpartner i aktor w spektaklu interaktywnym. Wdrażając programy szkoleniowe lubię korzystać z niestandardowych rozwiązań, takich jak spektakl interaktywny oparty o metodę dramy i symulacje biznesowe. Przygotowuję materiały merytoryczne na szkolenia, w tym case'y biznesowe na bazie konkretnych wyzwań uczestników.

Jako trener, aktor spektaklu interaktywnego i sparingpartner pracowałem na sali szkoleniowej z ponad 400 menedżerami, poznając przy tym specyfikę różnych branż. Zarówno w dramie, jak i scenkach odzwierciedlających rzeczywistość biznesową klienta, pomagam uczestnikom zobaczyć lustrzane odbicie swoich zachowań menedżerskich i eksperymentować w bezpiecznym środowisku wspólnej nauki. Jako sparingpartner w sesjach Assessment/Development Center wspieram oceniane osoby w zaprezentowaniu swojego potencjału.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają dostęp do materiałów szkoleniowych na platformie go2know

Adres

ul. Równoległa 4a
02-235 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Katarzyna Grajkowska

E-mail katarzyna.grajkowska@houseofskills.pl

Telefon (+48) 660 776 832