



Szkoła  
Komputerowa  
Impuls Sp. z o. o.



## Płace w pigułce – co kadrowiec lub osoba kierująca pracownikami powinna wiedzieć po zmianach w przepisach

Numer usługi 2024/03/20/12064/2101457

📍 Gliwice / stacjonarna

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 09.12.2024 do 10.12.2024

1 000,00 PLN brutto

1 000,00 PLN netto

62,50 PLN brutto/h

62,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|  |   |
|--|---|
| <b>Kategoria</b>                       | Prawo i administracja / Prawo pracy   |
| <b>Sposób dofinansowania</b>           | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników  |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Szkolenie skierowane jest do osób zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji i kwalifikacji zawodowych z zakresu płac |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 5   |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 10  |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 02-12-2024  |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | stacjonarna   |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 16  |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                  |

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie skierowane jest do osób zainteresowanych uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji i kwalifikacji zawodowych z zakresu kadr i płac

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się   | Kryteria weryfikacji  | Metoda walidacji                                |
|--|---|---|
| <p>Rozlicza wynagrodzenia ze stosunku pracy na liście płac</p> <p>Identyfikuje przychody wolne od podatku na liście płac</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiuje Podstawę wymiaru składek.</li> <li>• Oblicza zaliczki na podatek dochodowy.</li> <li>• Wyróżnia koszty uzyskania przychodów</li> </ul> <p>Wyróżnia i definiuje: przychody otrzymane przez podatnika do ukończenia 26 r. ż; zwolnienie od podatku przychodów podatnika, który przeniósł miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; zwolnienie od podatku przychodów podatnika, który wykonywał władzę rodzicielską w stosunku do co najmniej czworga dzieci; zwolnienie od podatku przychodów otrzymanych przez podatnika po ukończeniu 60. roku życia w przypadku kobiety i 65. roku życia w przypadku mężczyzny</p>  | <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> |
| <p>Wymienia zasady stosowane przy obliczaniu wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca</p> <p>Wymienia zasady stosowane przy obliczaniu ekwiwalentu za urlop</p> | <p>Definiuje zasady: wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca, gdy pracownik choruje; praca w 31 dniu miesiąca; choroba w dni robocze; choroba po przepracowaniu wszystkich godzin przypadających do przepracowania w miesiącu; nieobecność spowodowana inną przyczyną niż choroba pracownika; zmiana wysokości wynagrodzenia, etatu w trakcie miesiąca; wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca, gdy pracownik w okresie wyczekiwania nie ma prawa do wynagrodzenia chorobowego</p> <p>Wyróżnia: współczynnik ekwiwalentu; ekwiwalent za urlop, gdy pracownik otrzymuje tylko stałe składniki wynagrodzenia; ekwiwalent za urlop, gdy pracownik otrzymuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia przysługujące za okres nie dłuższy niż jeden miesiąc; podstawę ekwiwalentu, gdy pracownik był nieobecny w pracy w okresie przyjętym do ustalenia podstawy; ekwiwalent za urlop, gdy pracownik otrzymuje składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż jeden miesiąc; ekwiwalent za urlop pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze etatu; zmiana wysokości wynagrodzenia i zmiany etatu a podstawa ekwiwalentu.</p> | <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> |

| Efekty uczenia się                       | Kryteria weryfikacji  | Metoda walidacji |
|--|---|------------------|
| Tworzy listy płac, gdy pracownik choruje | Definiuje: świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, wynagrodzenie chorobowe, prawo do zasiłku chorobowego, okres zasiłkowy, wysokość zasiłku; zasady stosowane przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku. | Test teoretyczny |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

# Program

Szkolenie adresowane jest dla osób zainteresowanych uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji i kwalifikacji zawodowych z zakresu kadr i płac

Czas trwania szkolenia to 2 dni szkoleniowe w godz. 8:30 - 15:30 - 14 h zegarowych (16 h dydaktycznych + przerwy).

Szkolenie odbywa się w grupach od 5 do 10 osób w sali szkoleniowej wyposażonej w stanowisko dla każdego z uczestników, projektor, flipcharty, markery.

Walidacja: metodą wykorzystywaną do sprawdzenia efektów uczenia będzie test teoretyczny.

Zakres tematyczny szkolenia:

1. Rozliczenie wynagrodzenia ze stosunku pracy na liście płac - 2024 r.
2. Podstawa wymiaru składek.
3. Obliczanie i pobieranie w ciągu roku zaliczki na podatek dochodowy.
4. Koszty uzyskania przychodów:
  - możliwość rezygnacji,

- koszty uzyskania przychodów a praca zdalna,
- koszty uzyskania przychodów w miesiącu, w którym pracownik nie świadczy pracy,
- koszty uzyskania przychodów ograniczone do wysokości przychodów ze stosunku pracy,
- koszty uzyskania przychodów po ustaniu zatrudnienia,
- koszty uzyskania przychodów w przypadku kilkukrotnej wypłaty wynagrodzenia w miesiącu.

5. Zaliczki za miesiące od stycznia do grudnia, stawka podatku, próg podatkowy.

6. Oświadczenia i wnioski mające wpływ na obliczenie zaliczki na podatek.

7. Zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

8. Przychody wolne od podatku na liście płac:

- przychody otrzymane przez podatnika do ukończenia 26 r. ż.,
- zwolnienie od podatku przychodów podatnika, który przeniósł miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 21 ust.1 pkt 152 u.p.d.o.f.,
- zwolnienie od podatku przychodów podatnika, który wykonywał władzę rodzicielską w stosunku do co najmniej czworga dzieci - art. 21 ust.1 pkt 153 u.p.d.o.f.,
- zwolnienie od podatku przychodów otrzymanych przez podatnika po ukończeniu 60. roku życia w przypadku kobiety i 65. roku życia w przypadku mężczyzny art. 21 ust.1 pkt 154 u.p.d.o.f.

9. Przychody wolne od składek.

10. Zasady stosowane przy obliczaniu wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca:

- wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca, gdy pracownik choruje,
- praca w 31 dniu miesiąca,
- choroba w dni robocze,
- choroba po przepracowaniu wszystkich godzin przypadających do przepracowania w miesiącu,
- nieobecność spowodowana inną przyczyną niż choroba pracownika,
- zmiana wysokości wynagrodzenia, etatu w trakcie miesiąca,
- wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca, gdy pracownik w okresie wyczekiwania nie ma prawa do wynagrodzenia chorobowego.

11. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy:

- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego,
- wynagrodzenie za urlop okolicznościowy i inne zwolnienia z pracy,
- wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestoju.

12. Świadczenia przysługujące pracownikowi z tytułu ustania stosunku pracy.

13. Zasady stosowane przy obliczaniu ekwiwalentu za urlop:

- współczynnik ekwiwalentu,
- ekwiwalent za urlop, gdy pracownik otrzymuje tylko stałe składniki wynagrodzenia,
- ekwiwalent za urlop, gdy pracownik otrzymuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia przysługujące za okres nie dłuższy niż jeden miesiąc,
- podstawa ekwiwalentu, gdy pracownik był nieobecny w pracy w okresie przyjętym do ustalenia podstawy,
- ekwiwalent za urlop, gdy pracownik otrzymuje składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż jeden miesiąc,

- ekwiwalent za urlop pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze etatu,
- zmiana wysokości wynagrodzenia, zmiana etatu a podstawa ekwiwalentu.

14. Zasady stosowane przy ustalaniu wysokości odpraw i odszkodowań - przykłady.

15. Lista płac, gdy pracownik choruje:

- świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
- wynagrodzenie chorobowe,
- prawo do zasiłku chorobowego, okres zasiłkowy, wysokość zasiłku,
- zasady stosowane przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku.

16. Koniec roku - obowiązki płatnika.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników.           |            |                       |                     |                     |               |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 000,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 1 000,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 62,50 PLN    |
| Koszt osobogodziny netto                  | 62,50 PLN    |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



## Marzena Badura

- Absolwentka Uniwersytetu Jagiellońskiego na kierunku Prawo Pracy; Absolwentka Politechniki Śląskiej na kierunku Higiena i Bezpieczeństwo Pracy oraz Zarządzanie Kadrami i Doradztwo Zawodowe;  
ukończone kursy: „Wykładowca pozaszkolnych form szkolenia”;  
Instruktor praktycznej nauki zawodu”.
- Doświadczenie: od 2018 r. Wykładowca w Wyższej Szkole Bankowości przedmiotów wynagrodzenia i podatki; od 2019 do nadal prowadzi działalność gospodarczą w zakresie szkoleń i doradztwa w obszarze kadrowo płacowym; od 2021 Wykładowca w Szkole Komputerowej Impuls przedmiotów z zakresu kadr i płac.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały drukowane zgodne z treścią szkolenia

## Adres

ul. Grzegorza Piramowicza 2/1  
44-100 Gliwice  
woj. śląskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



### Patrycja Tomczak

**E-mail** pocztaimpuls@gmail.com

**Telefon** (+48) 322 382 439