



Team Development Program

Numer usługi 2024/03/19/139837/2100684

3 136,50 PLN brutto

2 550,00 PLN netto

130,69 PLN brutto/h

106,25 PLN netto/h

KAIZEN INSTITUTE
POLAND SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ SPÓŁKA
KOMANDYTOWA

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Szklarka Mielęcka / stacjonarna

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 23.09.2024 do 25.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Osoby odpowiedzialne za zarządzanie, podejmowanie kluczowych decyzji, rozwijanie produktów i usług oraz zarządzanie zespołami i relacjami biznesowymi.Menedżerowie średniego i wyższego szczebla, nadzorujący działy, wdrażający strategię biznesowe, motywujący pracowników i monitorujący wyniki operacyjne oraz finansowe.Osoby, które niedawno objęły stanowiska kierownicze lub przywódcze i potrzebują wsparcia w rozwijaniu umiejętności zarządzania zespołem.Osoby zajmujące się zarządzaniem zasobami ludzkimi, które chcą poszerzyć swoją wiedzę na temat procesów rozwoju zespołów i wspierać managerów w ich rozwoju.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	22-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do wdrożenia szeregu standardów operacyjnych w organizacji poprzez wykorzystanie rozwiązań już stworzonych przez inny obszar lub zespół w ramach testu pilotażowego. TWI (Training Within Industry) jest głównym narzędziem wykorzystywanym do dzielenia się wiedzą między obszarami w oparciu o standard stworzony przez zespoły pilotażowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia narzędzia/metody prowadzenia spotkania operacyjnego z zespołem	Omawia narzędzia/metody prowadzenia spotkania operacyjnego z zespołem	Wywiad swobodny
omawiać wskaźników operacyjnych i definiuje zadania dla zespołu. Analizuje procesy biznesowe w firmie i proponuje ich optymalizację.	Proponuje zmiany w procesach biznesowych w celu rozwiązywania problemów zgłoszonych przez członków zespołu	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zawiera

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, potwierdza

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, potwierdza

Program

Czym jest TWI (Training Within Industry) do wspierania modelu TDP

- Prezentacja narzędzia budowania relacji z pracownikami – likwidowanie barier w obszarze szkoleń
- Prezentacja narzędzia instruowania pracowników – umiejętność przekazywania konkretnej wiedzy

- Prezentacja narzędzia doskonalenia metod pracy – fundamenty udanego szkolenia 5 zasad dobrego lidera i jak prowadzić spotkania operacyjne
- Ćwiczenie – wykonanie krawatu według standardu TWI

Szkolenie liderów do wdrożenia podręcznika Daily Kaizen

- Prezentacja podręcznika i omówienie go z liderami
- Przedstawienie rozdziałów podręcznika i plan wdrożenia modelu Daily Kaizen u swoich obszarach
- Przygotowanie części podręcznika do prezentowania przez Liderów do grupy
- Ćwiczenie – szkolenie pracowników przez Liderów na podstawie podręcznika

Czym jest Coaching

- Prezentacja narzędzia coachingu dla śledzenia spotkań operacyjnych u każdego zespołu
- Wykonanie coachingów z każdym liderem przy tablicy i omówienie potencjałów do poprawy
- Sesja feedbackowa – Jak usprawnić i liderować spotkania operacyjne z zespołem

Audytywanie spotkań i certyfikowanie zespołu

- Wykonanie audytu z Liderem przy tablicy i omówienie potencjałów

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 •					
Prezentacja narzędzia budowania relacji z pracownikami – likwidowanie barier w obszarze szkoleń	Konrad Kędziński	23-09-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 13 •					
Prezentacja narzędzia instruowania pracowników – umiejętność przekazywania konkretnej wiedzy	Konrad Kędziński	23-09-2024	10:30	12:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 13 • Prezentacja narzędzia doskonalenia metod pracy – fundamenty udanego szkolenia 5 zasad dobrego lidera i jak prowadzić spotkania operacyjne	Konrad Kędziński	23-09-2024	12:00	13:30	01:30
4 z 13 • Ćwiczenie – wykonanie krawatu według standardu TWI	Konrad Kędziński	23-09-2024	13:30	15:00	01:30
5 z 13 • Prezentacja podręcznika i omówienie go z liderami	Konrad Kędziński	24-09-2024	09:00	10:30	01:30
6 z 13 • Prezentacja rozdziałów podręcznika i plan wdrożenia modelu Daily Kaizen u swoich obszarach	Konrad Kędziński	24-09-2024	10:30	12:00	01:30
7 z 13 • Przygotowanie części podręcznika do prezentowania przez Liderów do grupy	Konrad Kędziński	24-09-2024	12:00	13:30	01:30
8 z 13 • Ćwiczenie – szkolenie pracowników przez Liderów na podstawie podręcznika	Konrad Kędziński	24-09-2024	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 13 • Prezentacja narzędzia coachingu dla śledzenia spotkań operacyjnych u każdego zespołu	Konrad Kędzierski	25-09-2024	09:00	10:00	01:00
10 z 13 • Wykonanie coachingów z każdym liderem przy tablicy i omówienie potencjałów do poprawy	Konrad Kędzierski	25-09-2024	10:00	11:00	01:00
11 z 13 • Sesja feedbackowa – Jak usprawnić i liderować spotkania operacyjne z zespołem	Konrad Kędzierski	25-09-2024	11:00	13:00	02:00
12 z 13 • Wykonanie audytu z Liderem przy tablicy i omówienie potencjałów	Konrad Kędzierski	25-09-2024	13:00	14:45	01:45
13 z 13 Walidacja	Konrad Kędzierski	25-09-2024	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 136,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 550,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	130,69 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Konrad Kędzierski

Doświadczony Konsultant KAIZEN™. Zbudował swoje doświadczenie w przeciągu ostatnich lat, współpracując z wieloma firmami i sektorami. Ekspert w procesie budowania kultury poprzez Daily KAIZEN™ na wszystkich poziomach organizacji, od najwyższego kierownictwa do operatorów na Gemba. Specjalizuje się również w dogłębnej analizie organizacji poprzez Value Stream Analysis, pomagając Liderom w przełomowym usprawnieniu ich biznesu. Jest również ekspertem w prowadzeniu szkoleń z zakresu narzędzi i metod Lean Manufacturing, dla kadry kierowniczej i pracowników. Wdrożył wieloma projektów dotyczący organizacji spotkań operacyjnych, tworzenie modelu komunikacji wielopoziomowej, zarządzanie zadaniami i problemami, praca standardowa i standaryzacja procesów.



2 z 2

Aleix Borrego

Absolwent Inżynierii Przemysłowej na Politechnice w Katalonii. Jego doświadczenie obejmuje certyfikację SixSigma - Yellow Belt. Drogę z metodologią KAIZEN™ i Lean rozpoczął w 2012 roku. Od 2017 roku jest konsultantem w Kaizen Institute, najpierw w Hiszpanii, potem w Polsce. Budując swoje doświadczenie w przeciągu ostatnich 10 lat i współpracując z wieloma sektorami, wdrożył ponad 200 projektów Kaizen. Jest również pasjonatem strategii, wspierając między innymi firmy w jej operacjonalizacji poprzez wdrożenie modelu Strat to Action z wykorzystaniem podejścia Hoshin Kanri.

Informacje dodatkowe

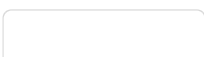
Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkolemniowy
Prezentacje multimedialne

Adres

Szklarka Mielęcka 7
63-600 Szklarka Mielęcka
woj. wielkopolskie

Kontakt



Aleix Borrego



E-mail aborrego@kaizen.com

Telefon (+48) 609 760 052