



Wyższa Szkoła  
Gospodarki w  
Bydgoszczy



## STUDIA PODYPLOMOWE - Kadry i Płace - Prawo i Praktyka

Numer usługi 2024/03/18/10567/2099306

Bydgoszcz / mieszana (stacjonarna połączona z usługą  
zdalną w czasie rzeczywistym)

Studia podyplomowe

180 h

16.11.2024 do 30.09.2025

3 600,00 PLN brutto

3 600,00 PLN netto

20,00 PLN brutto/h

20,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pozostałe
<b>Identyfikator projektu</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Adresatami studiów są osoby zatrudnione oraz poszukujące zatrudnienia w działach kadrowo płacowych urzędów, instytucji publicznych, firm prywatnych. Uczestnictwo w studiach może być również atrakcyjną dla osób prowadzących działalność gospodarczą, które chcą samodzielnie sporządzać dokumentację kadrowo płacowe.</p> <p>Jest to usługa adresowana do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-11-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
<b>Liczba godzin usługi</b>	180
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	Studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Przekazanie uczestnikom wiedzy o charakterze specjalistycznym oraz nabycie przez nich umiejętności praktycznych z zakresu nawiązania oraz trwania stosunku pracy, stosunków pozakodeksowych, zasad naliczania wynagrodzeń, rozliczania świadczeń pracowniczych, prowadzenia dokumentacji kadrowej, dokumentacji podatkowej oraz ZUS. Zdobyta wiedza i umiejętności pozwolą na wykonywanie funkcji kadrowych, kadrowo-płacowych oraz rozliczeniowych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Pozyskuje wiedzę z zakresu prawa w pionie kadrowo - płacowym.	Definiuje prawo pracy, prawo cywilne oraz prawo ubezpieczeń społecznych. Charakteryzuje wynagrodzenia i podstawowe regulacje podatkowe. Uzasadnia rozszerzoną wiedzę na temat źródeł prawa pracy procedurami i zasadami powstawania wewnętrznych aktów prawnych funkcjonujących w środowisku pracy oraz łączy je z prawem powszechnie obowiązującym. Charakteryzuje znajomość wybranych metod i narzędzi pracy z materiałem normatywnym z zakresu prawa pracy. Umiejscawia prawo pracy w systemie prawa i jego powiązanie z innymi gałęziami prawa.	Test teoretyczny
Umiejętne wykorzystuje wiedzę teoretyczną z zakresu kadr i płac w praktyce.	Uzasadnia obowiązujące przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w kontekście określonych stanów faktycznych. Wykorzystuje wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego. Sporządza pisma procesowe oraz prowadzi dokumentację pracowniczą zgodnie z procedurami wynikającymi z obowiązującego stanu prawnego. Swobodnie posługuje się terminologią właściwą dla prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uzasadnia umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się.	<p>Definiuje znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych. Projektuje budowę systemu praw i obowiązków w miejscu pracy.</p> <p>Organizuje pracę w grupie przyjmując w niej różne role.</p> <p>Aktywnie prowadzi dialog w celu doprecyzowania, poszerzenia i pogłębienia stopnia diskutowanego tematu.</p> <p>Formułuje własne opinie w kwestiach spornych</p>	Test teoretyczny
Dokształca się i pogłębia wiedzę z zakresu prawa pracy	Monitoruje zmiany w przepisach prawnych.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

Ramowy program

Czas pracy

Informatyczne wsparcia działania działu kadr i płac (programy typu Płatnik, Symfonia)

Kontrola w sprawach kadrowo-płacowych

Mediacje i negocjacje w warunkach zatrudnienia

Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy

Odpowiedzialność pracodawcy

Płace i ewidencja księgowa

Pozapracownicze i nietypowe formy zatrudnienia

Pracownicze formy zatrudnienia

Seminarium dyplomowe

Stosunek pracy – wybrane problemy

Ubezpieczenie w stosunku pracy i przy umowach cywilnoprawnych

Urlopy i uprawnienia rodzicielskie

Ustanie stosunku pracy

Zagadnienia podatkowe

Walidacja

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 97

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>1 z 97</b> Ubezpieczenia społeczne w stosunku pracy i umowach cywilnoprawnych	16-11-2024	08:30	10:00	01:30	Nie
<b>2 z 97</b> Ubezpieczenia społeczne w stosunku pracy i umowach cywilnoprawnych	16-11-2024	10:15	11:45	01:30	Nie
<b>3 z 97</b> Ubezpieczenia społeczne w stosunku pracy i umowach cywilnoprawnych	16-11-2024	12:00	13:30	01:30	Nie
<b>4 z 97</b> Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy i odpowiedzialność pracodawcy	16-11-2024	13:45	15:15	01:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>5 z 97</b> Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy i odpowiedzialność pracodawcy	16-11-2024	15:30	16:15	00:45	Nie
<b>6 z 97</b> Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy i odpowiedzialność pracodawcy	17-11-2024	08:30	10:00	01:30	Nie
<b>7 z 97</b> Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy i odpowiedzialność pracodawcy	17-11-2024	10:15	11:45	01:30	Nie
<b>8 z 97</b> Ubezpieczenia społeczne w stosunku pracy i umowach cywilnoprawnych	17-11-2024	12:00	13:30	01:30	Nie
<b>9 z 97</b> Ubezpieczenia społeczne w stosunku pracy i umowach cywilnoprawnych	17-11-2024	13:45	15:15	01:30	Nie
<b>10 z 97</b> Ubezpieczenia społeczne w stosunku pracy i umowach cywilnoprawnych	17-11-2024	15:30	16:15	00:45	Nie
<b>11 z 97</b> Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy i odpowiedzialność pracodawcy	30-11-2024	08:30	10:00	01:30	Nie
<b>12 z 97</b> Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy i odpowiedzialność pracodawcy	30-11-2024	10:15	11:00	00:45	Nie
<b>13 z 97</b> Czas pracy	30-11-2024	11:15	12:45	01:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
14 z 97 Czas pracy	30-11-2024	13:00	14:30	01:30	Nie
15 z 97 Czas pracy	30-11-2024	14:45	16:15	01:30	Nie
16 z 97 Czas pracy	01-12-2024	08:30	10:00	01:30	Nie
17 z 97 Czas pracy	01-12-2024	10:15	11:45	01:30	Nie
18 z 97 Czas pracy	01-12-2024	12:00	13:30	01:30	Nie
19 z 97 Kontrola w sprawach kadrowo - płacowych	01-12-2024	13:45	15:15	01:30	Nie
20 z 97 Kontrola w sprawach kadrowo - płacowych	01-12-2024	15:30	16:15	00:45	Nie
21 z 97 Kontrola w sprawach kadrowo - płacowych	11-01-2025	08:30	10:00	01:30	Nie
22 z 97 Kontrola w sprawach kadrowo - płacowych	11-01-2025	10:15	11:00	00:45	Nie
23 z 97 Urlopy i uprawnienia rodzicielskie	11-01-2025	11:15	12:45	01:30	Nie
24 z 97 Urlopy i uprawnienia rodzicielskie	11-01-2025	13:00	14:30	01:30	Nie
25 z 97 Urlopy i uprawnienia rodzicielskie	11-01-2025	14:45	16:15	01:30	Nie
26 z 97 Urlopy i uprawnienia rodzicielskie	12-01-2025	08:30	10:00	01:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>27 z 97</b> Urlopy i uprawnienia rodzicielskie	12-01-2025	10:15	11:45	01:30	Nie
<b>28 z 97</b> Urlopy i uprawnienia rodzicielskie	12-01-2025	12:00	13:30	01:30	Nie
<b>29 z 97</b> Zatrudnianie osób niepełnosprawnych	12-01-2025	13:45	15:15	01:30	Nie
<b>30 z 97</b> Zatrudnianie osób niepełnosprawnych	12-01-2025	15:30	16:15	00:45	Nie
<b>31 z 97</b> Pracownicze plany kapitałowe	25-01-2025	08:30	10:00	01:30	Nie
<b>32 z 97</b> Pracownicze Plany Kapitałowe	25-01-2025	10:15	11:45	01:30	Nie
<b>33 z 97</b> Zagadnienia podatkowe	25-01-2025	12:00	13:30	01:30	Nie
<b>34 z 97</b> Zagadnienia podatkowe	25-01-2025	13:45	15:15	01:30	Nie
<b>35 z 97</b> Zagadnienia podatkowe	25-01-2025	15:30	16:15	00:45	Nie
<b>36 z 97</b> Kodeks Pracy	26-01-2025	09:00	10:30	01:30	Nie
<b>37 z 97</b> Kodeks Pracy	26-01-2025	10:45	13:00	02:15	Nie
<b>38 z 97</b> Praca zdalna	26-01-2025	13:15	14:45	01:30	Nie
<b>39 z 97</b> Praca zdalna	26-01-2025	15:00	16:30	01:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>40 z 97</b> Potrącenia komornicze	08-02-2025	08:30	10:00	01:30	Nie
<b>41 z 97</b> Potrącenia komornicze	08-02-2025	10:15	11:45	01:30	Nie
<b>42 z 97</b> ZFŚS	08-02-2025	12:00	13:30	01:30	Nie
<b>43 z 97</b> ZFŚS	08-02-2025	13:45	15:15	01:30	Nie
<b>44 z 97</b> Podróże służbowe	09-02-2025	08:30	10:00	01:30	Nie
<b>45 z 97</b> Podróże służbowe	09-02-2025	10:15	11:45	01:30	Nie
<b>46 z 97</b> RODO	09-02-2025	12:00	13:30	01:30	Nie
<b>47 z 97</b> RODO	09-02-2025	13:45	15:15	01:30	Nie
<b>48 z 97</b> Kodeks pracy	22-02-2025	09:00	10:30	01:30	Nie
<b>49 z 97</b> Kodeks pracy	22-02-2025	10:45	12:15	01:30	Nie
<b>50 z 97</b> Zagadnienia podatkowe	22-02-2025	12:30	13:45	01:15	Nie
<b>51 z 97</b> Zagadnienia podatkowe	22-02-2025	14:00	16:15	02:15	Nie
<b>52 z 97</b> Mediacje i negocjacje w warunkach zatrudnienia	23-02-2025	08:30	10:00	01:30	Nie
<b>53 z 97</b> Mediacje i negocjacje w warunkach zatrudnienia	23-02-2025	10:15	11:45	01:30	Nie
<b>54 z 97</b> Mediacje i negocjacje w warunkach zatrudnienia	23-02-2025	12:00	13:30	01:30	Nie



Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
55 z 97 Mediacje i negocjacje w warunkach zatrudnienia	23-02-2025	13:45	15:15	01:30	Nie
56 z 97 Mediacje i negocjacje w warunkach zatrudnienia	23-02-2025	15:30	16:15	00:45	Nie
57 z 97 Seminarium dyplomowe	16-03-2025	09:00	11:15	02:15	Nie
58 z 97 Ustawa o sygnalistach	16-03-2025	11:30	13:45	02:15	Nie
59 z 97 Współczesny rynek pracy selekcja i dobór kadr	22-03-2025	08:30	10:00	01:30	Tak
60 z 97 Współczesny rynek pracy selekcja i dobór kadr	22-03-2025	10:15	11:45	01:30	Tak
61 z 97 Współczesny rynek pracy selekcja i dobór kadr	22-03-2025	12:00	13:30	01:30	Tak
62 z 97 Współczesny rynek pracy selekcja i dobór kadr	22-03-2025	13:45	15:15	01:30	Tak
63 z 97 Współczesny rynek pracy selekcja i dobór kadr	22-03-2025	15:30	16:15	00:45	Tak
64 z 97 Bieżące zmiany w przepisach	12-04-2025	07:30	08:15	00:45	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
65 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	12-04-2025	08:30	10:00	01:30	Tak
66 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	12-04-2025	10:15	11:45	01:30	Tak
67 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	12-04-2025	12:00	13:30	01:30	Tak
68 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	12-04-2025	13:45	15:15	01:30	Tak
69 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	12-04-2025	15:30	16:15	00:45	Tak
70 z 97 Bieżące zmiany w przepisach	13-04-2025	07:30	08:15	00:45	Tak
71 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	13-04-2025	08:30	10:00	01:30	Tak
72 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	13-04-2025	10:15	11:45	01:30	Tak
73 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	13-04-2025	12:00	13:30	01:30	Tak
74 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	13-04-2025	13:45	15:15	01:30	Tak
75 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	13-04-2025	15:30	16:15	00:45	Tak
76 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	10-05-2025	08:30	10:00	01:30	Tak
77 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	10-05-2025	10:15	11:45	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
78 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	10-05-2025	12:00	13:30	01:30	Tak
79 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	10-05-2025	13:45	15:15	01:30	Tak
80 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	10-05-2025	15:30	16:15	00:45	Tak
81 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	11-05-2025	08:30	10:00	01:30	Tak
82 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	11-05-2025	10:15	11:45	01:30	Tak
83 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	11-05-2025	12:00	13:30	01:30	Tak
84 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	11-05-2025	13:45	15:15	01:30	Tak
85 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	11-05-2025	15:30	16:15	00:45	Tak
86 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	14-06-2025	08:30	10:00	01:30	Tak
87 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	14-06-2025	10:15	11:45	01:30	Tak
88 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	14-06-2025	12:00	13:30	01:30	Tak
89 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	14-06-2025	13:45	15:15	01:30	Tak
90 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	14-06-2025	15:30	18:00	02:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
91 z 97 Kadry i płace	14-06-2025	16:30	17:15	00:45	Tak
92 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	15-06-2025	08:30	10:00	01:30	Tak
93 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	15-06-2025	10:15	11:45	01:30	Tak
94 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	15-06-2025	12:00	13:30	01:30	Tak
95 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	15-06-2025	13:45	15:15	01:30	Tak
96 z 97 Kadry i Płace - prawo i praktyka	15-06-2025	15:30	16:15	00:45	Tak
97 z 97 Walidacja	15-06-2025	16:30	17:15	00:45	Nie

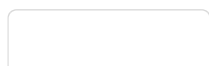
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	20,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	20,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2





## Agnieszka Walczak

KWALIFIKACJE nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi:

2006 – magister matematyki

2004 - licencjat z Fizyki i licencjat z Matematyki

2013 - Certyfikat Głównego Księgowego

2007 - studia podyplomowe Marketing i zarządzanie przedsiębiorstwem - UTP

2012 - studia podyplomowe z zakresu rachunkowości - UE we Wrocławiu.

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi:

Specjalistka w zakresie kadr, płac i księgowości.

od 2018 - pracownik w Dziale Personalnym WSG

od 2018 - trenerka szkoleń z zakresu kadr, płac i rachunkowości. Tematyka prowadzonych szkoleń:

Kadry i płace w firmie. Informatyczne wsparcie działu kadr i płac. Podstawy rachunkowości.



2 z 2

## mgr Andrzej Bugalski

Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Wydział: Prawa i Administracji, Kierunek: Prawo - 1980-1986.

Miejsca zatrudnienia:

Urząd Miejski w Bydgoszczy (1986-1987 r.)

Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy (1987-1990 r.)

Sąd Okręgowy w Bydgoszczy (1990-1992 r.)

Państwowa Inspekcja Pracy OIP Bydgoszcz (1992 - ), od 17 lutego 2022r. p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy.

Z-ca Przewodniczącego Kolegium ds. Wykroczeń przy S.R. w Bydgoszczy (l. 1990-2001)

Informacje dodatkowe:

Członek Komisji Prawnej przy Głównym Inspektorze Pracy w Warszawie,

Wykładowca w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu,

Wykładowca w UAM w Poznaniu, Wydział Teologiczny - Prymasowskie Wyższe Seminarium

Duchowne w Gnieźnie / prawo pracy, bezpieczeństwo i higiena pracy.

Wykładowca w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy / prawo pracy/

Wykładowca w PZTiB w Bydgoszczy

Wykładowca w PTE w Bydgoszczy

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji cyfrowej udostępniane uczestnikom w chmurze

### Warunki uczestnictwa

Kandydat musi posiadać minimum wykształcenie wyższe, ukończone na poziomie:

- studiów I stopnia nadających tytuł zawodowy licencjata lub inżyniera;
- studiów II stopnia nadających tytuł zawodowy magistra
- jednolitych studiów magisterskich

### Informacje dodatkowe

## Warunki techniczne

Dostęp do platformy MS Teams

## Adres

ul. Garbary 2

85-229 Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

dogodna lokalizacja w centrum miasta

## Kontakt



**Studia Podyplomowe**

**E-mail** [podyplomowe@byd.pl](mailto:podyplomowe@byd.pl)

**Telefon** (+48) 525 670 068