



Akademia
Innowacyjnej
Edukacji Hanna
Łowicka



Kurs Akademia TRENERA - Wykładowca na kursach/trener/edukator Dofinansowanie w ramach projektu KIERUNEK ROZWÓJ dla pracowników w kujawsko-pomorskim i RFS II

Numer usługi 2024/03/17/11455/2098542

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 26.10.2024 do 07.12.2024

4 500,00 PLN brutto

4 500,00 PLN netto

93,75 PLN brutto/h

93,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Kierunek - Rozwój
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Kurs skierowany jest do osób zainteresowanych nabyciem lub rozszerzeniem posiadanych umiejętności zawodowych. Z uwagi na fakt, że edukacja osób dorosłych jest szczególnie istotna w warunkach zmieniającej się rzeczywistości zawod/funkcja trenera jest kompetencją uniwersalną, którą można wykorzystywać zarówno w swojej obecnej pracy, jak i w zupełnie nowym obszarze kariery. Posiadanie wiedzy merytorycznej z danego obszaru jest tylko częścią kompetencji trenerskich, ponieważ sztuka nauczania innych nowych "rzeczy" jest sztuką wymagającą posiadania wielu kompetencji miękkich, otwartości itp. Zapraszamy:</p> <ul style="list-style-type: none">• Osoby zamierzające rozpocząć przygodę trenerską• Osoby z NGO i innych instytucji i biznesu, które nie mają kompetencji trenerskich, a posiadają wiedzę z danego obszaru, którą chciałyby przekazywać innym• osoby odpowiedzialne za rozwój potencjału w instytucji i za rozwój kadr• inne osoby, które potrzebują nabycia kwalifikacji trenerskich poświadczonych certyfikatem
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	18-10-2024

Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	48
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym usługi jest nabycie wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych do profesjonalnego wykonywania zawodu "wykładowca na kursach/trener/edukator", prowadzenia szkoleń, kursów i innych form edukacyjnych.

Certyfikat jest wydawany osobom, które zdały egzamin zewnętrzny weryfikujący nabycie kwalifikacji do wykonywania zawodu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza:</p> <p>Posiada wiedzę na temat prowadzenia procesu edukacji osób dorosłych</p> <p>Posiada wiedzę na temat autoprezentacji i wystąpień publicznych</p> <p>Posiada wiedzę jak przygotować się merytorycznie do szkolenia</p> <p>Zna zasady przygotowania procesu edukacyjnego</p> <p>Zna narzędzia adekwatne do rodzaju szkoleń</p> <p>Posiada wiedzę jak przygotować profesjonalnie materiały edukacyjne i ankiety ewaluacyjne</p>	<p>Uczestnik wie jak prowadzić proces edukacji dorosłych</p> <p>Uczestnik wie jak występować publicznie</p> <p>Uczestnik zna zasady prawidłowego przygotowania materiałów szkoleniowych i narzędzi edukacyjnych</p> <p>Uczestnik wie jak przygotować proces ewaluacji szkolenia</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Umiejętności:</p> <p>Potrafi skutecznie się komunikować z grupą i reagować na jej potrzeby</p> <p>Potrafi stworzyć przyjazną i otwartą atmosferę w trakcie procesu</p> <p>Stosuje w praktyce wiedzę jak zarządzać szkoleniem i procesem grupowym</p> <p>Stosuje prawidłowo narzędzia edukacyjne w praktyce</p> <p>Stosuje adekwatne materiały do rodzaju i tematyki szkolenia</p> <p>Przygotowuje samodzielnie koncept szkolenia</p> <p>Opracowuje narzędzia szkoleniowe adekwatne do przekazywanej wiedzy</p> <p>Uzgadnia ze zleceniodawcą warunki realizacji usługi</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. skutecznie komunikuje się z grupą i reaguje na jej potrzeby 2. Zarządza procesem edukacyjnym i czasem oraz grupą 3. Stosuje prawidłowo narzędzia/ ćwiczenia edukacyjne w praktyce 4. Wybiera adekwatne materiały do rodzaju i tematyki szkolenia 5. Prowadzi zajęcia profesjonalnie i skutecznie 6. Tworzy przyjazną i otwartą atmosferę dla grupy 	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Formułuje informacje zwrotne dla zleceniodawcy</p> <p>Analizuje adekwatność propozycji szkoleniowej do celów Zamawiającego</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Projektuje narzędzia szkoleniowe w oparciu o koncepcje uczenia się dorosłych</p> <p>Weryfikuje merytorykę programu w odniesieniu do potrzeby grupy docelowej i tematyki</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Kompetencje społeczne</p> <p>Prezentuje etyczną postawę trenerską</p> <p>Prezentuje profesjonalizm podczas prowadzenia procesu edukacyjnego</p> <p>Dbą o profesjonalny wizerunek trenera</p>	<p>W prawidłowy sposób prowadzi przykładowe zajęcia</p> <p>Prezentuje profesjonalną postawę trenerską w czasie zajęć</p> <p>Posiada świadomość swojego wizerunku</p>	<p>Prezentacja</p>

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/ sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

Tak . Certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/ sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów

uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa

Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	nd.
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Nie
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	nd.
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Nie

Program

Ramowy program usługi zawiera następujące elementy :

1. Wprowadzenie do kursu - autodiagnoza
2. Planowanie i organizacja szkoleń/kursów i innych form edukacyjnych i organizacja pracy własnej na stanowisku WYKŁADOWCA NA KURSACH/TRENER/EDUKATOR
3. Diagnoza potrzeb szkoleniowych – metody i praktyczne zastosowanie
4. Profesjonalna oferta edukacyjna – co powinna zawierać
5. Postawa trenera – kompetencje, wiedza, doświadczenie i wizerunek
6. Przygotowanie materiałów edukacyjnych i ich wykorzystanie w praktyce
7. Tu i teraz - ćwiczenia i energizery - jak i kiedy je zastosować?
8. Jak sprawić by szkolenie było ciekawe i interesujące - dobry koncept szkolenia i angażujący program?
9. Zarządzanie procesem grupowym i czasem
10. Metodyka prowadzenia zajęć - umiejętność doboru środków i pomocy dydaktycznych do potrzeb grupy
11. Cykl Kolba w edukacji dorosłych
12. Zasady prowadzenia procesu edukacyjnego, w tym znajomość praktycznego stosowania metod edukacyjnych, gier szkoleniowych itp.
13. Podstawy psychologii dla trenera – praktyczne aspekty
14. Sytuacje trudne w pracy trenerskiej
15. Umiejętność przeprowadzania oceny wiedzy i umiejętności uczestników i oceny efektów szkolenia
16. Idealne szkolenie/kurs/warsztat – jak osiągać sukcesy?
17. Zastosowanie gier szkoleniowych w praktyce edukacyjnej - na przykładzie konkretnej gry
18. Ewaluacja i monitoring w edukacji

Egzamin

Kurs obejmuje 70% części praktycznej oraz 30% części teoretycznej. W trakcie kursu uczestnicy zostają zapoznani ze specyfiką zawodu trenera/rki, oraz wymaganych kompetencji i umiejętności.

Założeniem kursu jest przygotowanie uczestnika/czki do samodzielnego prowadzenia szkoleń, kursów i innych form edukacyjnych dla osób, które posiadają wiedzę merytoryczną w danym zakresie, którego ma dotyczyć proces edukacyjny.

Istotnym elementem kursu jest dzień szkoleniowy poświęcony zastosowaniu licencjonowanych gier szkoleniowych dobranej adekwatnie do tematyki kursu i celu. Gry są elementem angażującym uczestników oraz świetnie pokazują procesy grupowe. Prowadzi twórca gier szkoleniowych dla edukacji i biznesu. Uczestnik ma możliwość przetestowania gry w warunkach rzeczywistych oraz otrzyma bezpłatnie 1 egzemplarz gry wybrany przez trenera dla siebie.

Kurs kończy się egzaminem zewnętrznym (tematyka zgodna z tematyką kursu) na podstawie którego uczestnicy otrzymują po pozytywnym wyniku certyfikat nabycia kwalifikacji w zawodzie. Uczestnicy którzy nie uzyskają wymaganej liczby punktów otrzymują certyfikat potwierdzający udział w kursie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Akademia Trenera Blok 1	Hanna Łowicka	26-10-2024	09:00	17:00	08:00
2 z 8 Akademia Trenera- BLOK 3	Hanna Łowicka	15-11-2024	08:00	17:00	09:00
3 z 8 Akademia Trenera - BLOK 1	Hanna Łowicka	16-11-2024	09:00	17:00	08:00
4 z 8 Akademia TRENERA- BLOK 4	Małgorzata Kośmicka	29-11-2024	09:00	12:00	03:00
5 z 8 Akademia Trenera - BLOK 3	Małgorzata Kośmicka	29-11-2024	12:30	17:00	04:30
6 z 8 Akademia Trenera - BLOK 3- zastosowanie gier szkoleniowych w praktyce	Wiktor Wołoszko	30-11-2024	09:00	17:00	08:00
7 z 8 Akademia Trenera- BLOK 4	Hanna Łowicka	07-12-2024	09:00	12:00	03:00
8 z 8 Akademia Trenera - BLOK 5	Hanna Łowicka	07-12-2024	12:30	17:00	04:30

Cennik

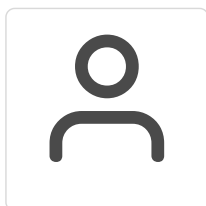
Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	93,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	93,75 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	170,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	170,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Hanna Łowicka

Posiada 20-letnie doświadczenie trenerskie w zakresie szkoleń i innych form edukacyjnych oraz doświadczenie w realizacji zajęć edukacyjnych na uczelniach wyższych. Realizowała zajęcia z różnej tematyki od zarządzania projektami poprzez szkolenia z zarządzania oraz cały katalog szkoleń miękkich. Posiada doświadczenie w realizacji projektów społecznych od 2005 roku. Prowadziła szkolenia otwarte i zamknięte, na zlecenie wielu firm (w tym zagranicznych np. indyjskiej) z całej Polski, m.in. dla banków, spółek akcyjnych, branży IT, produkcyjnej oraz księgowej, medycznej. W swojej pracy trenerki zgromadziła przez lata wiele doświadczeń, które dają jej kompetencje by uczyć sztuki trenerskiej innych. Świetnie potrafi przekazać wiedzę i umiejętności oraz pokazać w zastosowaniu narzędzia trenerskie. Posiada liczne certyfikacje, a wiedza psychologiczna wspomaga proces uczenia innych. Liczba godzin doświadczenia na sali szkoleniowej ponad 10.000, bardzo wysoka ocena jakości pracy przez uczestników. Wyróżnia mnie integrujące podejście do rozwoju potencjału osób i firm z wykorzystaniem innowacyjnych i kreatywnych rozwiązań oraz ciągłe ich poszukiwanie poprzez własny rozwój i nawiązywanie nowych partnerstw.

Wykształcenie – absolwentka nauk humanistycznych Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy i Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego - studia podyplomowe oraz Wyższej Szkoły Gospodarki - studia podyplomowe Neuroekonomia, Coach ICC, trenerka MINDSONAR,



2 z 3

Małgorzata Kośmicka

Dr Małgorzata Kośmicka Absolwentka Politechniki Poznańskiej, Wydziału Budownictwa Lądowego

- Absolwentka Studiów Podyplomowych w zakresie Marketingu, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- Absolwentka Studiów Podyplomowych w zakresie Master of Business Administration MBA,

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Georgia State University

- Dr nauk ekonomicznych, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Wydział Zarządzania
- Absolwentka Szkoły Coachingu (96 h), Moderator
- Absolwentka kursu Profesjonalny Trener (80h), Firma 2000 Sp. z o.o.
- Absolwentka Mistrzowskiej Szkoły Trenerów Moderator
- Uczestniczka wielu szkoleń doskonalących warsztat pracy trenera i coacha, m.in. Perswazja w pracy menedżera, Wykorzystanie Analizy Transakcyjnej w coachingu, Tworzenie profili kompetencyjnych
- Autor artykułów, publikacji, scenariuszy filmów instruktażowych z zakresu zarządzania, mentoringu, sukcesji, dialogu społecznego, dobrostanu
- Wykładowca na Wyższej Szkole Bankowej – studia podyplomowe z zarządzania oraz studia MBA, autor programu studiów podyplomowych i kierownik merytoryczny Zarządzanie Strategiczne i Marketing w Czasach VUCA
- Wykładowca w Collegium Da Vinci – studia Podyplomowe HR Biznes Partner
- Certyfikowany trener/facylitator DISC



3 z 3

Wiktor Wołoszko

cccccccccccccccc

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują sukcesywnie na poszczególne moduły Akademii materiały edukacyjne, konspekty, arkusze ćwiczeń, wykaz literatury, inne narzędzia oraz długopis, notes i certyfikat.

UWAGA: Uczestnik otrzyma bezpłatnie egzemplarz certyfikowanej gry szkoleniowej do stosowania w dalszej praktyce.

Ostatni dzień kursu przewidziany jest m.in. na egzamin. Źródłem weryfikacji (oprócz egzaminu) będzie ocena przeprowadzonej próbkę szkolenia przez każdego uczestnika odrębnie.

Informacje dodatkowe

Uwaga: Kurs zostanie uruchomiony po zebraniu się minimalnej liczby uczestników, czyli 8 osób. W celu zapewnienia sobie miejsca na kursie warto zgłaszać się odpowiednio wcześniej. Jeśli mają Państwo pytania prosimy o kontakt telefoniczny z naszym biurem.

UWAGA: Uczestnik jest zobowiązany do wypełnienia ankiety ewaluacyjnej kursu.

(Certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji jest wydawany osobom, które zdały Egzamin weryfikujący kwalifikacje do wykonywania zawodu)

Koszt walidacji zewnętrznej i certyfikatu jest ujęty w koszcie usługi.

Adres

ul. Fordońska 40
85-719 Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

Budynek biurowo-handlowy Arkada, I piętro sala konferencyjna, wejście z boku budynku do części biurowej, jest winda. Firma zapewnia podczas usługi standardy dostępności dla uczestników. Sala i wejście będą oznakowane dla uczestników.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami
- Przy budynku jest bezpłatny parking, budynek posiada windę. W pobliżu są linie autobusowe i tramwaj.

Kontakt



Natalia Łowicka-Złotowska

E-mail kontakt@aie.edu.pl

Telefon (+48) 690 420 640