



Valkir Academy Sp.
z o.o.



Professional Agile Leadership Essentials™ (PAL-E) - Kształtowanie anty-kruchych organizacji - szkolenie

Numer usługi 2024/03/12/11862/2094920

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 04.11.2024 do 05.11.2024

4 305,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

307,50 PLN brutto/h

250,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie przeznaczone jest dla:</p> <ul style="list-style-type: none">• kadry zarządzającej organizacją,• liderów/menedżerów działów i zespołów,• liderów sponsorujących transformację,• agentów zmiany, agile coachów,• Scrum Masterów, Product Ownerów,• trenerów wewnętrznych, konsultantów Agile. <p>Chcących rozwijać organizację w duchu Agile i Lean.</p>
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	25-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie buduje niezbędne kompetencje do tworzenia pożądanego środowiska dla zwinności. Uczestnicy w warsztatowej formie zagłębią się w praktyki ujednociania celów i sposobów pracy, aby osiągać lepsze rezultaty.

Szkolenie uczy, jak inicjować i wspierać zwinne zespoły, delegować decyzyjność, aby osiągać lepsze rezultaty oraz jak kierować zmianami w obszarze kultury organizacyjnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Wskazuje etapy dojrzałości zespołu.	Test teoretyczny
Charakteryzuje rolę lidera w zwinnych organizacjach.	Wskazuje poziomy delegowania.	Test teoretyczny
	Wskazuje rolę lidera w zespołach samoorganizujących się.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia:

1. Wprowadzenie do zwinnego zarządzania

- Omówienie czym jest i na czym polega "Zwinność" (ang. Agility).
- Manifest zwinności - jak należy go rozumieć, jakie ma przełożenie na organizację.
- Dyskusja o wyzwaniach związanych z wprowadzaniem Agile w organizacji.

- Poprawa koncepcji lepszej przewidywalności dzięki Agile.

2. Modele kulturowe i rola managera

- Prezentacja czynników wpływających na zachowania w zmiennym i złożonym świecie.
- Zwinny manager oraz jego rola we wsparciu zmiany na poziomie organizacji.
- Narzędzia planistyczne dla strategicznego i taktycznego przewodzenia zmianom.
- Aspekt kultury organizacyjnej, a wyzwania lidera zmiany.

3. Poziomy dojrzałości zespołu

- Koncepcja dojrzałości zespołu w środowisku zwinnym.
- Analiza poziomów dojrzałości na bazie różnych modeli.
- Rozpoznawanie zachowań pojawiających się na konkretnych etapach dojrzałości zespołu.
- Odkrywanie i monitorowanie sytuacji, w których zespół w szczególności wymaga wsparcia.

4. Poziomy delegacji, odpowiedzialność i zaufanie

- Zaprezentowanie sposobów delegowania na bazie kontraktu oczekiwania.
- Definicja poziomów delegacji z przełożeniem na dojrzałość zespołów.
- Przykłady zachowań i sytuacji w których lider/manager może skupić się na działaniach strategicznych, przekazując moc sprawczą zespołom.

5. Mierzenie w Agile

- Mierniki w Scrum Teamach, czyli co i jak mierzyć na przykładzie Case Study.
- Omówienie obszarów które można mierzyć, pułapki i ślepe uliczki mierzenia.
- Tworzenie hipotez i weryfikowanie eksperymentów dla lepszego podejmowania decyzji.
- Dyskusja: Balans pomiędzy miernikami a dbałością o wartości na przykładzie Scrum.

6. Rekrutacja i formowanie zespołów

- Rola lidera/managera w formowaniu zespołu do rozwoju produktu.
- Przedstawienie aspektów które warto wziąć pod uwagę w trakcie rekrutacji.
- Omówienie tego, co motywuje ludzi w pracy.
- Wartości w naszej pracy: Jak rozmawiać o wartościach w pracy?

7. Zmiana w pracy codziennej

- Refleksja indywidualna nad tym jak wygląda nasza praca codzienna.
- Co można ulepszyć, co zmienić, a co oddelegować w codziennej pracy?
- Dyskusja o tym co się zmieniło w podejściu do zwinności po tym szkoleniu.
- Co możemy zacząć robić "od zaraz", aby być agentami zmiany w swoich organizacjach?

8. Podsumowanie szkolenia

Warunki niezbędne do spełnienia przez uczestników, aby realizacja Usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu Usługi:

- Szkolenie **Professional Agile Leadership Essentials™** jest przeznaczony dla menedżerów i osób na stanowiskach kierowniczych, które są odpowiedzialne za wprowadzenie podejścia, metod i technik Agile w organizacji. Należy pamiętać, że **to szkolenie nie jest wprowadzeniem do frameworka Scrum** ani do używania Scrum. Najwięcej korzyści z udziału wyniosą te osoby, którym znane są założenia Agile i sam framework Scrum.

Warunki niezbędne do spełnienia przez ośrodek szkoleniowy, aby realizacja Usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu Usługi:

- Usługa realizowana jest wg. godzin zegarowych.
- Szkolenie będzie zawierało części warsztatowe pracy w grupach, rozmiar grup określa każdorazowo trener na podstawie finalnej liczby uczestników.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 305,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paweł Kałkus

Doświadczony trener, Scrum Master, konsultant, coach i facylitator.

Facilitation ★★★★★☆

Team coaching ★★★★★

Individual coaching ★★★☆☆

Culture change ★★★★★☆

Scrum ★★★★★

Kanban ★★★★★☆

Nexus, LeSS ★★★★★☆

Servant Leadership ★★★★★☆

Paweł to pragmatyczny i wytrwały Agile Coach, który potrafi cierpliwie i skutecznie usuwać przeszkody na drodze do zwinności. Przeszedł drogę od tradycyjnego zarządzania projektami do zwinnego wytwarzania produktów w Agile.

Zdobył szeroką wiedzę zbudowaną w branżach mediowej, e-commerce, logistycznej i bankowej, a także podczas studiów na 3 kierunkach podyplomowych. Ma doświadczenie w pracy z kolokowanymi i rozproszonymi zespołami, dzięki czemu rozwinął umiejętności budowania mocniejszych relacji i poprawy komunikacji.

Wybrane osiągnięcia:

- Współautor oficjalnego tłumaczenia przewodnika do Evidence Based Management.
- Prowadzi zajęcia z różnic między podejściem projektowym a produktowym na Uniwersytecie SWPS.

Wykształcenie:

od 10.2016 do 06.2017 - Akademia Leona Koźmińskiego, Zarządzanie Wymaganiem i Analiza Biznesowa w Projekcie, podyplomowe

od 10.2014 do 06.2015 Akademia Leona Koźmińskiego, Zarządzanie Projektem IT, podyplomowe

od 09.2013 do 06.2014 Polsko-Japońska Akademia Technik Komputerowych, Technologie Internetu, podyplomowe

od 09.2007 do 06.2011, University of Derby, UK, BSc (Hons) Music Technology and Production, licencjackie

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- **Akredytowane materiały szkoleniowe** Scrum.org.
- **Voucher** o wartości 200\$ **na egzamin PAL I**.
- 14 punktów rozwoju personalnego (Personal Development Units, PDU) dla członków PMI PMP.
- **Certyfikat** ukończenia szkolenia wystawiany przez Valkir Academy.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie **Professional Agile Leadership Essentials™** jest przeznaczony dla menedżerów i osób na stanowiskach kierowniczych, które są odpowiedzialne za wprowadzenie podejścia, metod i technik Agile w organizacji. Należy pamiętać, że **to szkolenie nie jest wprowadzeniem do frameworka Scrum** ani do używania Scrum. Najwięcej korzyści z udziału wyniosą te osoby, którym znane są założenia Agile i sam framework Scrum.

Informacje dodatkowe

W przypadku podejścia do egzaminu PAL I w terminie do 14 dni i niepowodzenia,

uczestnikowi przysługuje bezpłatne drugie podejście.

Egzamin w j. angielskim. Szczegóły: <https://www.scrum.org/assessments/professional-agile-leadership-certification>

Warunki techniczne

W przypadku realizacji w formule online:

- Na początku szkolenia uzgodnione zostaną założenia "kontraktu" szkoleniowego, czyli **zasad efektywnego uczestnictwa** oraz **wprowadzono** obsługi i korzystania z wykorzystywanych **narzędzi**.
- Całość komunikacji **głosowej** oraz **wideo** odbywać się będzie poprzez aplikację **Zoom**.
Celem przygotowania się do sesji zdalnej warto zapoznać się z omówieniem funkcji Zoom: <https://support.zoom.us/hc/en-us/articles/206618765-Zoom-Video-Tutorials>.
- Uczestnicy będą pracować **zarówno wspólnie, jak i w podgrupach** poprzez dodatkowe pokoje/kanały na platformie online.
- **Gry i ćwiczenia** realizowane będą poprzez **wcześniej przygotowane szablony** na platformach **Google Drawings**, **Mural** i **Miro**.
- W częściach wprowadzających i podstawach teoretycznych wykorzystywane będzie narzędzie **Google Slides** i **PowerPoint** poprzez **udostępnianie ekranu prowadzącego** szkolenie.

Minimalne wymagania techniczne:

- Komputer lub zestaw ze stacją dokującą, który umożliwia sprawną pracę **na ekranie z przekątną min 15' cali** (rekomendujemy rozdzielczość Full HD 1920x1080 i wyższe).
- Zaktualizowana **najnowsza wersja przeglądarki** Google Chrome, FireFox lub Opera.

- Gotowość na czynny udział z **włączoną kamerą internetową**.
- **Zewnętrzne słuchawki z mikrofonem**, bardzo zależy nam aby uniknąć pogłosu i sprzężenia.
- **Realne** (nie tylko deklaratywne) **10 Mb/s** (Megabitów / sekundę) **przepustowości** połączenia internetowego, najlepiej **zweryfikowane** przez usługę <https://www.speedtest.pl/>.
- Dla narzędzi do komunikacji Zoom nie jest potrzebne posiadanie konta, **wymagane jest jednak przetestowanie audio/wideo** poprzez link <https://zoom.us/test> .
- W przypadku platform do współpracy zdalnej:
 - **Google Drawings** - Posiadanie Konta Google w celu identyfikacji osoby korzystającej z narzędzi i platformy do współpracy zdalnej, **niezależnie czy będzie tokonto** w pakiecie biznesowym (**płatnym**) czy **darmowe** konto Google. Posiadanie poczty GMail (nawet darmowej) tożsamy jest z posiadaniem konta Google.
 - **Mural** - Przed sesją zdalną uczestnicy otrzymają pocztą elektroniczną link do założenia darmowego konta gościa. Po założeniu konta, **wymagane jest wypełnienie profilu** jednoznacznie identyfikującego uczestnika z imienia i nazwiska. Więcej na temat darmowego konta gościa Mural: <https://www.mural.co/new-features/temporary-guests> .
 - **Miro** - Przed sesją zdalną uczestnicy otrzymają pocztą elektroniczną link do dołączenia jako gościnniej edytor. Platforma Miro generuje losowe identyfikatory, dlatego po zalogowaniu do platformy **wymagane będzie wpisanie w przygotowanej tabeli swojego identyfikatora** obok imienia i nazwiska, celem jednoznacznej identyfikacji uczestnika. Więcej na temat darmowego konta gościnniej edytora: <https://help.miro.com/hc/en-us/articles/360012524559-Collaboration-with-anonymous-Guest-Editors> .
- **Link do sesji szkoleniowej ważny zgodnie z harmonogramem.**

Kontakt



Anna Pałys

E-mail anna.palys@valkir.net

Telefon (+48) 518 488 233