



Analityka w procesach HR – w kontekście zmian na rynku pracy - szkolenie

Numer usługi 2024/03/12/9718/2094718

2 324,70 PLN brutto

1 890,00 PLN netto

211,34 PLN brutto/h

171,82 PLN netto/h

ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
BRANŻY
INTERNETOWEJ
INTERACTIVE
ADVERTISING
BUREAU POLSKA



- 📍 zdalna w czasie rzeczywistym
- 📄 Usługa szkoleniowa
- 🕒 11 h
- 📅 10.09.2024 do 11.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla: <ul style="list-style-type: none">dla właścicieli firm,dla kadry HR,dla osób odpowiedzialnych za politykę personalną firmy,dla kadry menadżerskiej,dla pracowników, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	09-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	11
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do wykorzystania odpowiednich danych oraz narzędzi analitycznych w obszarze HR. Zarządzania procesami HR w oparciu o dane, w tym liczenie zwrotów (ROI) z inwestycji w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy. Kształtowania kapitału ludzkiego w organizacji wykorzystującego zróżnicowany potencjał pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<p>Identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie. • Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji. • Skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski. • Bada opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie 	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie wydawane po zakończeniu usługi zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, wydane zaświadczenie potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, wydane zaświadczenie potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Przywitanie, krótka prezentacja uczestników i ich oczekiwań - 15 min
2. Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania danych HR – jakie dane, w jakim celu, z jakim skutkiem/rezultatem wykorzystuję w mojej organizacji w kontekście analityki HR - 30 min
3. Możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w HR – HR-Analytics, People-Analytics, Workforce-Analytics: analityka porównawcza; analityka pod kątem: „must have” (“obowiązkowy zestaw wskaźników HR”), „nice to have” (wskaźniki uzupełniające), „rocket science” (wskaźniki zaawansowane), „mind blowing” (*nie sądziłem/am, że to można mierzyć!*) - 30 min
4. Rodzaje danych w analityce HR – dane statystyczne, dane liczbowe, dane opisowe oraz źródła ich pozyskiwania - 30 min
5. Skuteczne zarządzanie procesami HR na podstawie analiz danych – podstawowe analizy HR i ich implikacje dla organizacji; konsekwencja (wiarygodność i porównywalność) - 60 min
6. Przekazywanie wniosków z analiz procesów HR – komu i czemu służy analityka danych HR (procesy biznesowe, organizacyjne, informacja zarządcza, obszar finansowy – fundusze, rezerwy etc.) - 15 min
7. Narzędzia analityczne wiodących platform HCM na rynku polskim – platformy, bazy danych, integratory (SAP – Crystal Reports, Microsoft – Power BI etc.), narzędzia statystyczne, Excel - 30 min
8. Studium indywidualne na bazie dostarczonego przez trenera *case study* (dane w pliku Excel) – praca własna uczestników nad analizą i interpretacją danych **lub** praca w podgrupach – przygotowanie rozwiązań dla *case studies* - 45 min
9. Wnioski uczestników – rezultaty, statystyki, wnioski, rekomendacje na bazie pracy własnej **lub** prezentacja wyników pracy grup - 60 min
10. Przykłady zaawansowanych raportów analitycznych w obszarze HR – co mogą powiedzieć nam dane, które pozornie nie mają ze sobą wiele wspólnego - 45 min
11. Analityka HR w obszarze ESG - 30 min
12. Podsumowanie, plan działań, zakończenie szkolenia, ankieta poszkoleniowa, test końcowy - 30 min

Szkolenie przeznaczone jest dla:

- dla właścicieli firm,
- dla kadry HR,
- dla osób odpowiedzialnych za politykę personalną firmy,
- dla kadry menadżerskiej,
- dla pracowników, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

Zgodnie z wytycznymi PARP będzie monitorowany czas zalogowania do platformy uczestników szkolenia.

W trakcie szkolenia uczestnicy poznają przykłady prawidłowych i nieprawidłowych działań w zakresie kampanii online wraz z omówieniem ich skuteczności i efektywności.

Warunki niezbędne do spełnienia przez uczestników usługi, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu: usługa/szkolenie wymaga od uczestników znajomości tematu z obszaru HR, aktywność na zajęciach, minimalny poziom frekwencji - 80%.

Trener dostosowuje przerwy do potrzeb uczestników (max. 10 min.) przerwy nie są wliczone w harmonogram szkolenia, trener stosując przerwy odpowiednio wydłuża zajęcia.

Godzina szkoleniowa = 45 min.

Szkolenie będzie prowadzone z wykorzystaniem:

- mini-wykładów
- dyskusji moderowanych
- indywidualnej pracy uczestników
- sytuacyjnych *case studies*
- wykorzystanie interaktywnych narzędzi (Mentimeter, Forms lub podobne) do zbierania informacji od uczestników (ankieta, test, ocena wg skali etc.)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>1 z 14 Przywitanie, krótka prezentacja uczestników i ich oczekiwań - rozmowa na żywo,</p>	Tomasz Derewońko	10-09-2024	10:00	10:15	00:15
<p>2 z 14 Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania danych HR -ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.</p>	Tomasz Derewońko	10-09-2024	10:15	10:45	00:30
<p>3 z 14 Możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w HR- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.</p>	Tomasz Derewońko	10-09-2024	10:45	11:15	00:30
<p>4 z 14 Rodzaje danych w analityce HR - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.</p>	Tomasz Derewońko	10-09-2024	11:15	11:45	00:30
<p>5 z 14 Skuteczne zarządzanie procesami HR na podstawie analiz danych - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.</p>	Tomasz Derewońko	10-09-2024	11:45	12:45	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 14 Przekazywanie wniosków z analiz procesów HR - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.	Tomasz Derewońko	10-09-2024	12:45	13:00	00:15
7 z 14 Narzędzia analityczne wiodących platform HCM na rynku polskim - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.	Tomasz Derewońko	10-09-2024	13:00	13:30	00:30
8 z 14 Studium indywidualne na bazie dostarczonego przez trenera case study (dane w pliku Excel) - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.	Tomasz Derewońko	10-09-2024	13:30	14:00	00:30
9 z 14 Studium indywidualne na bazie dostarczonego przez trenera case study (dane w pliku Excel) - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu	Tomasz Derewońko	11-09-2024	10:00	10:15	00:15
10 z 14 Wnioski uczestników - rozmowa na żywo	Tomasz Derewońko	11-09-2024	10:15	11:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 14 Przykłady zaawansowanych raportów analitycznych w obszarze HR - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu	Tomasz Derewońko	11-09-2024	11:15	12:00	00:45
12 z 14 Analityka HR w obszarze ESG - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu.	Tomasz Derewońko	11-09-2024	12:00	12:30	00:30
13 z 14 Podsumowanie - rozmowa na żywo, chat, ankiety, współdzielenie ekranu.	Tomasz Derewońko	11-09-2024	12:30	13:00	00:30
14 z 14 Walidacja	-	11-09-2024	13:00	13:45	00:45

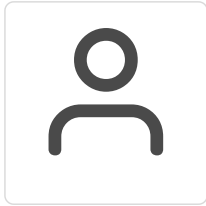
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 324,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 890,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	211,34 PLN
Koszt osobogodziny netto	171,82 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Derewońko

Absolwent Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego, charakteryzujący się dojrzałym podejściem do biznesu i elastyczną, otwartą komunikacją. Doskonały słuchacz i wielopłaszczyznowy obserwator. Pracuje głównie z TOP i średnim managementem, choć z przyjemnością realizuje projekty dla każdego poziomu organizacji. Od początku drogi zawodowej związany z obszarem HR. Przed 20 lat związany z biznesem korporacyjnym, gdzie pełnił rolę Managera HR, managera zespołów Learning & Development, konsultanta i eksperta. Od ponad 15 lat prowadzi własną działalność w zakresie szkoleniowo-doradczym. Certyfikowany coach specjalizujący się w coachingu biznesowym, menedżerskim i holistycznym. Ekspert w dziedzinie budowania strategii HR oraz zarządzaniu kryzysowym. Konsultant świadczący usługi wspierające organizację w realizacji celów strategicznych. Jako trener pracuje głównie metodami warsztatowymi, wykorzystując wewnętrzne zasoby uczestników. Kompleksowe doświadczenie zdobywał w organizacjach różnych branż (nowe technologie, telco, usługowe, produkcyjne, finansowe, ubezpieczeniowe, auto-moto, farmacja i inne).

W temacie szkolenia prowadził – pod różnymi tytułami – szkolenia, warsztaty i doradztwo w wymiarze ponad 500 godzin.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują:

- materiały autorskie, opracowane przez wykładowców-praktyków, udostępniane uczestnikom drogą online
- prezentację materiałów z internetu (serwisy www, infografiki, materiały multimedialne, filmy)
- bazę wiedzy: linki do serwisów i portali
- case study (najciekawsze przykłady z doświadczenia szkoleniowca)

Warunki uczestnictwa

Przed zapisaniem się prosimy o kontakt szkolenia@dimaq.eu w celu potwierdzenia terminu i dostępności miejsc dla Uczestników.

Warunkiem uczestnictwa jest rejestracja i założenie konta w BUR, dokonanie zapisu na szkolenie za pośrednictwem BUR oraz spełnienie wszystkich warunków określonych przez Operatora.

Podatek VAT - usługa szkoleniowa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701). Wymagane oświadczenie przedsiębiorstwa.

Informacje dodatkowe

W ramach projektu Akademia HR realizujemy również poniższe szkolenia:

- Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy
- Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy
- Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową
- Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji

- Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności
- Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową
- Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy
- Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi
- Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych
- Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy
- Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy
- Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

Terminy ustalamy na żądanie – prosimy o kontakt szkolenia@dimaq.eu

Warunki techniczne

Szkolenie będzie dostępne na platformie Zoom, Teams lub LiveWebinar. Każdy z uczestników dostanie link do szkolenia.

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji - system operacyjnych Windows, macOS i Linux, zalecany: procesor dwurdzeniowy o taktowaniu co najmniej 2 Ghz (Intel i3/i5/i7 lub ekwiwalent AMD), pamięć RAM - 4 Gb

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: dla audio 256 kb/s, Video w wersji HD – 4Mb/s – to są parametry górne graniczne.

System dopasowuje się do łącza i działa na każdych dostępnych parametrach.

Wskazane kamera i mikrofon.

Link umożliwiający uczestnictwo w spotkaniu on-line będzie aktywny przez cały okres trwania kursu.

Kontakt



Agnieszka Fabianowicz

E-mail a.fabianowicz@dimaq.eu

Telefon (+48) 515 992 599