



Fundacja Edukacji
Prawnej



AKADEMIA HR: Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - szkoleniowa usługa mieszana

Numer usługi 2024/03/08/30533/2092397

📍 Poznań / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 21.05.2024 do 22.05.2024

3 600,00 PLN brutto

3 600,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa dedykowana dla: • Specjalistów ds. HR • pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firm • menedżerów i kandydatów na menedżerów.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	16-05-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "AKADEMIA HR: Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy: przygotowuje uczestników do skutecznego i samodzielnego radzenia sobie z dynamicznymi i zmiennymi wymogami rynku pracy poprzez rozwijanie umiejętności adaptacji, kreatywności oraz poszerzanie wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii, komunikacji interpersonalnej i zarządzania zespołem. Celem usługi jest samodzielne pracowywanie założeń koncepcji zrównoważonego rozwoju organizacji w oparciu o prowadzony dialog, diagnozę i

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej	Charakteryzuje i wymienia założenia zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny
	Wdraża zasady zrównoważonego rozwoju we własnej firmie	Test teoretyczny
Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Wymienia potrzeby rozwojowe organizacji	Test teoretyczny
	Uzupełnia strategię HR w oparciu o potrzeby rozwojowe organizacji	Test teoretyczny
Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Omawia i charakteryzuje wyzwania polityki personalnej	Test teoretyczny
	Podaje założenia „zielonej gospodarki”	Test teoretyczny
	Podaje zależności między wyzwaniami polityki personalnej a zieloną gospodarką	Test teoretyczny
Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Omawia sytuację na rynku pracy	Test teoretyczny
	Sprawdza trendy na rynku pracy	Test teoretyczny
	Odnosi obecną sytuację na rynku pracy do założeń nowoczesnej polityki personalnej	Test teoretyczny
	Projektuje i wdraża nowoczesną	Test teoretyczny
Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	Rozróżnia grupy interesariuszy	Test teoretyczny
	Analizuje potrzeby interesariuszy	Test teoretyczny
	Identyfikuje procesy HR	Test teoretyczny
	Kreuje politykę personalną z uwzględnieniem grupy interesariuszy	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	Bada i analizuje poziom satysfakcji pracowników w zakresie polityki HR w kontekście zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny
	przeprowadza badanie satysfakcji oraz poprawnie wnioskuje	Test teoretyczny
	Wdraża wnioski z przeprowadzonego badania	Test teoretyczny
Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	Identyfikuje procesy HR	Test teoretyczny
	Zarządza strategią HR	Test teoretyczny
Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.	Identyfikuje wskaźniki oceny wdrożenia strategii HR	Test teoretyczny
	Wdraża i analizuje strategię HR	Test teoretyczny
Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.	Identyfikuje procesy rozwojowe z obszaru HR	Test teoretyczny
	Bada poparcie dla wdrożenia procesów rozwojowych z obszarów HR	Test teoretyczny
		Test teoretyczny
	Komunikuje i wyjaśnia plany oraz wdrożenie procesów rozwojowych	Test teoretyczny
Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników. Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.	Charakteryzuje rozwiązania łączące realizację celów firmy z korzyściami dla pracowników	Test teoretyczny
	Wprowadza wypracowane rozwiązania	Test teoretyczny
	Omawia i charakteryzuje kodeks etyczny firmy	Test teoretyczny
Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z firmie – w tym z Zarządem.	Projektuje relacje między HR a pracownikami	Test teoretyczny
	Dbą o relacje w firmie	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	• Ocenia stopień świadomości pracowników na temat ochrony środowiska i związanych z nią problemów.	Test teoretyczny
	• Analizuje czy działania podejmowane przez pracowników w zakresie ochrony środowiska mają wpływ na kulturę firmy i promują odpowiedzialność ekologiczną jako integralną część codziennej pracy.	Test teoretyczny
	• Wdraża do organizacji proekologiczne praktyki.	Test teoretyczny
Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.	Charakteryzuje i omawia zasady zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny
	Identyfikuje procesy HR	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak.

Program

1. Czym jest zrównoważony rozwój i jego cele ?
2. Jak wdrożyć cele zrównoważonego rozwoju dzięki procesowi design thinking ?
3. Empatyzacja i diagnoza potrzeb.

4. Badania w diagnozie potrzeb - badania ilościowe, jakościowe oraz wywiad
5. Omówienie procesów HR i świadomego projektowania employee experience.
6. Ideacja, prototypowanie i testowanie
7. Weryfikacja osiągniętych efektów kształcenia - ćwiczenie / studium przypadku – dopasowanie proponowanych rozwiązań z obszaru HR do opisu sytuacji firmy i potrzeb głównych interesariuszy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 7 1. Czym jest zrównoważony rozwój i jego cele ? 2. Jak wdrożyć cele zrównoważonego rozwoju dzięki procesowi design thinking?	Agata Waligórska	21-05-2024	08:00	11:30	03:30	Tak
2 z 7 Przerwa	Agata Waligórska	21-05-2024	11:30	11:45	00:15	Tak
3 z 7 Empatyzacja i diagnoza potrzeb. 4. Badania w diagnozie potrzeb - badania ilościowe, jakościowe oraz wywiad	Agata Waligórska	21-05-2024	11:45	15:00	03:15	Tak
4 z 7 5. Omówienie procesów HR i świadomego projektowania employee experience.	Agata Waligórska	22-05-2024	08:00	11:30	03:30	Tak
5 z 7 Przerwa	Agata Waligórska	22-05-2024	11:30	11:45	00:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
6 z 7 6. Ideacja, prototypowanie i testowanie	Agata Waligórska	22-05-2024	11:45	14:00	02:15	Tak
7 z 7 7. Weryfikacja osiągniętych efektów kształcenia - ćwiczenie / studium przypadku – dopasowanie proponowanych rozwiązań z obszaru HR do opisu sytuacji firmy i potrzeb głównych interesariuszy	-	22-05-2024	14:00	16:00	02:00	Nie

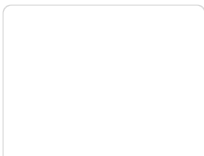
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1
Agata Waligórska



Doświadczenie zebrała w dużych międzynarodowych korporacjach i polskich firmach rodzinnych (w rolach: menedżera sieci sprzedaży, HRBP, trenera, menedżera zespołów) oraz prowadząc swoje firmy; poznała specyfikę różnych branż: retail, farmacja, logistyka, FMCG, marketing.

Uwielbia różne narzędzia, jest autorką rozwojowych kart budujących relacje (również w zespołach projektowych) Jupitajnia.pl. W pracy korzysta z metod coachingowych, technik kreatywnych, metodyki design thinking oraz kompetencji trenerskich i liderskich, aby doprowadzać projekty do docelowego portu.

Posiada 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń w ostatnich 24 miesiącach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w formacie pdf takie jak prezentacja, case study oraz ćwiczenia praktyczne.

Informacje dodatkowe

Usługa zostanie przeprowadzona w wymiarze 20 godzin dydaktycznych (45 min) co daje 15 godz. zegarowych (60 min) wynikających z harmonogramu usługi.

W trakcie usługi będą wykorzystywane metody interaktywne i aktywizujące rozumiane jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie - takie jak: ćwiczenia praktyczne, brain storming z trenerem, case study, mapa myśli, symulacja.

Warunki techniczne

TABELA MINIMALNYCH WYMOGÓW SPRZĘTOWYCH DLA UCZESTNIKA SZKOLENIA

Lp	Wymagany parametr	Opis parametru
1	Platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa - w przypadku usług doradczych dopuszcza się możliwość korzystania z komunikatorów dostępnych rynkowo, umożliwiających kontakt face to face, przy zapewnieniu rozwiązań umożliwiających monitoring realizowanej usługi	Platforma wspierająca szkolenie: Microsoft Teams
2	Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji	1. Komputer/laptop: Procesor Intel Core i3 5gen, 2,3GHz, 8 GB RAM, HDD 300 MB 2. Tablet: 3 GB RAM 3. Kamera internetowa 360p 4. Mikrofon 5. Głośniki ew. słuchawki
3	Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik	1. Stałe łącze internetowe w dowolnej technologii – światłowod, GSM, Internet kablowy, 2. Min. 10 Mb/s download, 10 Mb/s upload per użytkownik

4	Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów	System operacyjny Windows 7/8/10 w przypadku PC/laptopów, Android w wersji 5.0 w przypadku tabletów, 1. Przeglądarka stron internetowych: Mozilla Firefox (+ Flash dla Win 7/9) lub Chrome lub Edge lub Opera.
5	Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line	Link umożliwiający udział w spotkaniu/szkoleniu będzie dostępny dla zgłoszonej uczestniczki w okresie zaplanowanym na spotkanie/szkolenie

Adres

ul. Głogowska 216
60-104 Poznań
woj. wielkopolskie

Kontakt



Natalia Smolarek

E-mail biuro@edukacjaprawna.pl

Telefon (+48) 532 608 522