



HEURESIS SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



Akademia HR - zrównoważony rozwój dla managerów i managerów HR (doradztwo)

Numer usługi 2024/02/26/10077/2082616

📍 Kraków / stacjonarna

💼 Doradztwo biznesowe

🕒 60 h

📅 16.05.2024 do 13.06.2024

36 900,00 PLN brutto

30 000,00 PLN netto

615,00 PLN brutto/h

500,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Do udziału w doradztwie zapraszamy: • właścicieli małych, średnich i dużych przedsiębiorstw • kadrę HR z małych, średnich i dużych przedsiębiorstw • kadrę menadżerską z małych, średnich i dużych przedsiębiorstw • pracowników, wobec których właściciele małych, średnich i dużych przedsiębiorstw mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.
Minimalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	10-05-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	60
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług doradczych

Cel

Cel biznesowy

Przygotowanie kadry managerskiej oraz managerów HR do raportowania pozafinansowego zgodnie z wymaganiami dyrektywy CSRS (dyrektywy dotyczącej wdrażania celów zrównoważonego rozwoju) w tym przygotowania strategii

organizacji procesów umożliwiających raportowanie czterech celów ESG w zakresie kapitału społecznego oraz celów w zakresie Governance (G) zgodnie z zasadami ujętymi w wymaganiach wobec ujawnień ESR1, ESR2.

Efekt usługi

Przyjęty bez zastrzeżeń klienta raport.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metodą potwierdzenia będzie raport dokumentujący wszystkie etapy realizacji doradztwa oraz dokument strategii wraz z zaleceniami strategicznymi.

Program

Dzień 1.	• Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju • Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy • Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy,
Dzień 2	• Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych, • Budowa prorodzinnej kultury pracy. • Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności.
Dzień 3.	• Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową • Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji,
Dzień 4.	• Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, • Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzzorganizacyjnej polityce HR,
Dzień 5.	• Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową, • Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy, • Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy
Dzień 6.	• Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR, • Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy,

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników	Monika Jankowska-Rangelov	16-05-2024	09:00	17:00	08:00
2 z 8 Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych, Budowa prorodzinnej kultury pracy. Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności.	Monika Jankowska-Rangelov	17-05-2024	09:00	17:00	08:00
3 z 8 Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji.	Monika Jankowska-Rangelov	17-05-2024	09:00	17:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 8 Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR,	Monika Jankowska-Rangelov	20-05-2024	09:00	17:00	08:00
5 z 8 Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową,	Monika Jankowska-Rangelov	21-05-2024	09:00	15:00	06:00
6 z 8 Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy,	Monika Jankowska-Rangelov	22-05-2024	09:00	15:00	06:00
7 z 8 Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy	Monika Jankowska-Rangelov	23-05-2024	09:00	17:00	08:00
8 z 8 Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR, Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy,	Monika Jankowska-Rangelov	24-05-2024	09:00	17:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	36 900,00 PLN
Koszt usługi netto	30 000,00 PLN
Koszt godziny brutto	615,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

Monika Jankowska-Rangelov

Doświadczony manager i trener w zakresie zarządzania różnorodnością oraz CSR w firmach. Praktyk zarządzania różnorodnością i CSR z ponad 20-letnim stażem.



2 z 4

Andrzej Hejduk

Od ponad 20 lat konsultant i doradca w zakresie zarządzania przedsiębiorstwami oraz organizacjami non profit. Specjalizuje się w opracowywaniu i wdrażaniu systemów zarządzania projektami, zarządzania przez cele (BalanceScorecard), systemów zarządzania zasobami ludzkimi (wynagradzanie, systemy kompetencyjne, organizacyjne), systemów zarządzania procesowego.



3 z 4

Barbara Matyaszek-Szarek

Doświadczona konsultantka prowadząca projekty doradztwa strategicznego i zarządczego. Speakerka na konferencjach dotyczących ESG a szczególnie ESRS_S1, ESRS_S2, ESRS_S3.



4 z 4

Paweł Łukasik

Doświadczony konsultant i doradca.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma komplet materiałów merytorycznych, pigułkę wiedzy oraz materiały ćwiczeniowe.

Informacje dodatkowe

Więcej informacji na stronie

Adres

Kraków

Kraków

woj. małopolskie

Usługa świadczona u klienta.

Kontakt



Monika Szwedo

E-mail monika.szwedo@heuresis.pl

Telefon (+48) 122 940 462