



HEURESIS SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



Akademia HR - zrównoważony rozwój dla managerów i managerów HR

Numer usługi 2024/02/26/10077/2082597

📍 Kraków / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 16.05.2024 do 12.07.2024

6 800,00 PLN brutto

6 800,00 PLN netto

141,67 PLN brutto/h

141,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Do udziału w szkoleniu zapraszamy: • właścicieli małych, średnich i dużych przedsiębiorstw • kadrę HR z małych, średnich i dużych przedsiębiorstw • kadrę menadżerską z małych, średnich i dużych przedsiębiorstw • pracowników, wobec których właściciele małych, średnich i dużych przedsiębiorstw mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	10-05-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	48
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Podniesienie i rozwój kompetencji grupy docelowej w zakresie adaptacji do zmian rynku pracy związanych z trendami demograficznymi oraz wdrażaniem w Polsce i Europie zasad zrównoważonego rozwoju w zakresie kapitału społecznego (ESG).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje organizację do wyzwań rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Zarządza zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Zarządza wiekiem i współpracą międzypokoleniową	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Zarządza różnorodnością i wielokulturowością organizacji	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Umiejętnie wdrażana zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Zarządza pracą zdalną i hybrydową	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wdraża nowe modele i formy organizacji pracy	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Buduje środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Wykorzystuje procesy migracyjne w wewnątrzzorganizacyjnej polityce HR.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Posiada orientację w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Wykorzystuje narzędzia i systemy ICT w obszarze HR. - Digital	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Analizuje procesy HR w kontekście zmian rynku pracy.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Prowadzi zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zarządza procesami technologicznego wsparcia pracy.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Buduje prorodziną kulturę pracy.	Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.	Test teoretyczny
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Kryteria weryfikacji obejmują: w zakresie wiedzy test wielokrotnego wyboru, minimum 40 pytań, próg zdawalności 80%, w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych, opis studium przypadku z własnej praktyki zarządczej.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Osoby prowadzące szkolenie nie prowadzą procesu walidacji. Walidatorzy nie uczestniczą w procesie edukacyjnym.

Program

Dzień 1.	• Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju • Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy • Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy,
Dzień 2.	• Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych, • Budowa prorodzinnej kultury pracy. • Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności.
Dzień 3.	• Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową • Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji,
Dzień 4.	• Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, • Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR,
Dzień 5.	• Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową, • Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy, • Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy
Dzień 6.	• Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR, • Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy,

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju	Małgorzata Żurawska	16-05-2024	09:00	17:00	08:00
2 z 15 Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy	Małgorzata Żurawska	16-05-2024	09:00	17:00	08:00
3 z 15 Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy,	Małgorzata Żurawska	16-05-2024	09:00	17:00	08:00
4 z 15 Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych	Małgorzata Żurawska	17-05-2024	09:00	17:00	08:00
5 z 15 Budowa prorodzinnej kultury pracy.	Monika Jankowska-Rangelov	17-05-2024	09:00	17:00	08:00
6 z 15 Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności	Monika Jankowska-Rangelov	17-05-2024	09:00	17:00	08:00
7 z 15 Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji	Monika Jankowska-Rangelov	06-06-2024	09:00	17:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową	Monika Jankowska-Rangelov	06-06-2024	09:00	17:00	08:00
9 z 15 Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi	Monika Jankowska-Rangelov	07-06-2024	09:00	17:00	08:00
10 z 15 Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR	Monika Jankowska-Rangelov	07-06-2024	09:00	17:00	08:00
11 z 15 Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową,	Małgorzata Żurawska	20-06-2024	09:00	17:00	08:00
12 z 15 Zarządzanie procesami technologicznego o wsparcia pracy	Małgorzata Żurawska	20-06-2024	09:00	17:00	08:00
13 z 15 Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy	Małgorzata Żurawska	20-06-2024	09:00	17:00	08:00
14 z 15 Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR,	Małgorzata Żurawska	21-06-2024	09:00	17:00	08:00
15 z 15 Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy,	Małgorzata Żurawska	21-06-2024	09:00	17:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	141,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	141,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Małgorzata Żurawska

Manager HR z ponad 20-letnim stażem, praktyk zarządzania HR, specjalizuje się w kwestiach związanych z budowaniem strategii organizacji oraz KPI.



2 z 2

Monika Jankowska-Rangelov

Doświadczony manager i trener w zakresie zarządzania różnorodnością oraz CSR w firmach. Praktyk zarządzania różnorodnością i CSR z ponad 20-letnim stażem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma komplet materiałów merytorycznych, pigułkę wiedzy oraz materiały ćwiczeniowe.

Informacje dodatkowe

Więcej informacji na stronie:

Certyfikowane szkolenia biznesowe, doradztwo i outsourcing (heuresis.pl)

<https://www.heuresis.pl>

Adres

Kraków

Kraków

woj. małopolskie

Szkolenie zostanie zrealizowane w salach spełniających wymagania rozporządzenia o edukacji osób dorosłych.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Wiktoria Wrona

E-mail wiktoria.wrona@heuresis.pl

Telefon (+48) 122 940 462