



Valkir Academy Sp.
z o.o.



OKRs Essentials - Inspirujące cele i mierzalne kluczowe rezultaty - szkolenie

Numer usługi 2024/01/31/11862/2061376

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 09.10.2024 do 09.10.2024

1 845,00 PLN brutto

1 500,00 PLN netto

263,57 PLN brutto/h

214,29 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie przeznaczone jest dla:</p> <ul style="list-style-type: none">• specjalistów, członków zespołów operacyjnych,• agentów zmiany, agile coachów, scrum masterów,• liderów/menedżerów działów i zespołów,• kadry zarządzającej organizacją,• członków zespołów HR/People,• wszystkich, którym zależy na poprawie jakości współpracy i komunikacji w zespołach pracujących z użyciem celów. <p>Chcących rozwijać organizację w duchu Agile, Lean i Management 3.0.</p>
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	01-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do nowoczesnego ustalania celów organizacyjnych poprzez ukierunkowywanie i synchronizowanie wielu strumieni pracy, a przede wszystkim angażowanie współpracowników.

Pozwala samodzielnie budować transparencję celów, umożliwiającą ustalanie priorytetów i minimalizowanie ryzyka konfliktu czy wykluczania się celów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje cele, rezultaty i inicjatywy i wskazuje różnice między nimi.	Poprawnie definiuje metodę OKRs.	Test teoretyczny
	Rozróżnia cele, rezultaty, inicjatywy.	Test teoretyczny
Efektywnie facylituje spotkania.	Charakteryzuje efektywne sesje planowania, monitorowania i przeglądu celów.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Warunki niezbędne do spełnienia przez uczestników, aby realizacja Usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu Usługi:

- Minimalna znajomość podstawowych zagadnień z zakresu rozwoju produktów, usług i zarządzania projektami. Udział w rozwoju i zaangażowaniu zespołów do działania, a w szczególności w inicjatywach, w których współpracuje co najmniej kilkuosobowy zespół, bądź wiele zespołów jednocześnie.

Warunki niezbędne do spełnienia przez ośrodek szkoleniowy, aby realizacja Usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu Usługi:

- Usługa realizowana jest wg. godzin zegarowych.
- Szkolenie będzie zawierało części warsztatowe pracy w grupach, rozmiar grup określa każdorazowo trener na podstawie finalnej liczby uczestników.
- Miejsce realizacji szkolenia posiada: rzutnik z wyjściem HDMI, dostęp do WiFi dla prowadzącego jak i uczestników, flipchart z zapasem papieru i flamastrami.

1. Restart: (re)definicja koncepcji celów organizacyjnych

- Cele czyli co? Cele organizacyjne, strategiczne, taktyczne, rozwojowe?
- Zmiana podejścia do określania celów na przestrzeni lat.
- Geneza koncepcji Objectives and Key Results.
- OKRs z lotu ptaka: Struktura, Wydarzenia, Pryncypia & Wartości.

2. Dlaczego organizacje wprowadzają OKRy?

- Popularne bolączki organizacyjne.
- Jak OKRy przyczyniły się do sukcesu zarówno korporacji jak i startupów?
- Iteracyjne i ewolucyjne wprowadzanie zmian - Esencja Lean Change Management.
- Ćwiczenie: Jak możemy zamodelować lekki business case dla wprowadzenia OKRów?

3. Fundamenty OKRs

- OKRy a aspekt motywacji wewnętrznej - Sens, wyższy cel.
- Omówienie i dyskusja o 12 pryncypiach systemu celów i mierników wg. Management 3.0.
- Struktura, semantyka i przykłady podstawowych OKRs.
- Ćwiczenie: Określ, co jest celem, co kluczowym rezultatem, a co inicjatywą.

4. Projektowanie, Planowanie, Monitorowanie i Przegląd OKRs

- Omówienie procesów i wydarzeń: Kadencyjność i iteracyjność w realizacji OKRs.
- Ćwiczenie: Określenie ukierunkowania i potencjalnych ryzyk zależności.
- Czy w OKRs mamy jakiegokolwiek z góry zdefiniowane odpowiedzialności/role?
- Ćwiczenie: Projektowanie OKRs w kontekście zagadnień i wyzwań uczestników.

5. Proces wprowadzania OKRs w organizacji (przykłady)

- Co jest nam potrzebne, aby usamodzielnić zespoły, umożliwiając współtworzenie celów?
- Prezentacja przykładowego timeline wydarzeń na bazie doświadczeń wprowadzania OKRs.
- Rekomendowane narzędzia wspierające.
- Ślepe uliczki przy wprowadzaniu OKRs.

6. Podsumowanie szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 845,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	263,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	214,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Daniel Skowroński

Doświadczony Agile-Lean Coach, Change Agent, Servant Leader, z technicznymi korzeniami w IT i praktycznym zwinnym podejściem.

Management 3.0 ★★★★★

Lean change management ★★★★★

Scrum, Kanban, Scrumban ★★★★★

Nexus, LeSS, SAFe ★★★☆☆

BMG, Lean Startup ★★★★★

Holacracy ★★★☆☆

DevOps ★★★☆☆

Servant Leadership ★★★★★

Agile-Lean coaching ★★★★★

Presentation skills ★★★★★

Od 2013 r. zrealizował ponad 1000 godzin szkoleniowych z tematów związanych z zarządzaniem organizacją i zmianą, rozwojem produktów i usług w podejściu zwinnym (Agile i Lean) oraz tworzeniem produktów i usług z wykorzystaniem modeli biznesowych i podejścia Lean Startup.

Wybrani klienci:

ING Tech, Thyssenkrupp Group Services, Rentals United, Ista Shared Services, Tidio, Stepstone, Zooplus, home.pl, LPP, Pirxon, ABB, Roche.

Zakres odpowiedzialności:

Mentoring i coaching, prowadzenie warsztatów, prowadzenie zespołów ds. zmian, usuwanie przeszkód organizacyjnych, dzielenie się najlepszymi praktykami i wiedzą z innymi.

Wykształcenie:

2013 - Professional Trainer School - Danish Technological Institute Poland

2013 - MCT - Microsoft

2013 - PSM - Scrum.org

2013 - PSPO - Scrum.org

2013 - Microsoft Certified Solution Developer - Microsoft

2012 - Management 3.0 Trainer - Happy Melly

2012 - Technology Entrepreneurship - Stanford University

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- Akredytowane materiały szkoleniowe Management 3.0.
- Kompletny przewodnik w j. polskim - "OKRs - wytyczne do projektowania i wdrażania", autorstwa Daniela Skowrońskiego w wersji elektronicznej.
- Narzędzie na bazie arkusza kalkulacyjnego do ewaluacji OKRs.
- Certyfikat ukończenia szkolenia w wersji elektronicznej, wystawiany przez Valkir Academy.

Warunki uczestnictwa

W przypadku szkoleń online wymagana jest **sprawna obsługa komputera** i spełnienie **wymagań technicznych**: <https://valkir.pl/szkolenia-online/>.

Informacje dodatkowe

Zachęcamy do zapoznania się z krótkim filmikiem:

- Daniel Skowroński o wpływie Management 3.0 (w tym metody OKRs) na tworzenie efektywnych i przyjaznych miejsc pracy.

Warunki techniczne

W przypadku realizacji szkolenia w formule online:

- Na początku szkolenia uzgodnione zostaną założenia "kontraktu" szkoleniowego, czyli **zasad efektywnego uczestnictwa** oraz **wprowadzenie do** obsługi i korzystania z wykorzystywanych **narzędzi**.
- Całość komunikacji **głosowej** oraz **wideo** odbywać się będzie poprzez aplikację Zoom (preferowana platforma) lub Google Meet (w przypadku niedostępności preferowanej). Celem przygotowania się do sesji zdalnej z wykorzystaniem Zoom warto zapoznać się z omówieniem dostępnych funkcji Zoom oraz w przypadku Google Meet, adekwatnymi dostępnymi funkcjami Google Meet.
- Uczestnicy będą pracować **zarówno wspólnie, jak i w podgrupach** poprzez dodatkowe pokoje/kanaly na platformie online.
- **Gry i ćwiczenia** realizowane będą poprzez **wcześniej przygotowane szablony** na platformach Mural, Miro i Google Drawings.
- W częściach wprowadzających i podstawach teoretycznych wykorzystywane będzie narzędzie Google Slides lub PowerPoint poprzez **udostępnianie ekranu prowadzącego** szkolenie.

Przed szkoleniem:

- Otrzymasz link do platformy komunikacji online umożliwiający uczestnictwo (dostęp do komplementarnych narzędzi zostanie przekazany na początku szkolenia).
- **Sprawdź**, czy Twoje możliwości techniczne spełniają zdefiniowane przez nas **wymagania minimalne** (opisane w dalszej części) i poinformuj nas co najmniej **na 7 dni roboczych przed** terminem szkolenia, jeżeli NIE są spełnione.
- **Pamiętaj**, aby **zapewnić sobie komfortowe warunki uczestnictwa**, dbając o to, aby nic Ciebie oraz innych uczestników **nie rozpraszało**.
- UWAGA:
 - W przypadku problemów technicznych na kilka godzin przed rozpoczęciem szkolenia, **niezwłocznie skontaktuj się z naszym konsultantem**, który wcześniej przesłał Ci informacje organizacyjne.
 - Jeżeli nie uda się usunąć usterek technicznych u danej osoby przed lub na początku szkolenia, **będziemy zmuszeni przenieść jej udział na inny termin** szkolenia.
 - Zgodnie z regulaminem przeniesienie możliwe jest **tylko w przypadku szkoleń z polskimi ekspertami**.

- Zgodnie z regulaminem **przeniesienie udziału** na inny termin szkolenia **nie zwalnia** uczestnika z **opłaty** za uczestnictwo. Więcej na stronie <https://valkir.pl/regulamin/>.

Po szkoleniu:

- **Otrzymasz materiały** w postaci elektronicznej: PDF ze slajdów, eksport z wypracowanych ćwiczeń w postaci pliku PDF oraz dodatkowe materiały elektroniczne od trenera adekwatne do realizowanego szkolenia (ebooki, przewodniki, rekomendacje artykułów/książek itp.).
- **Otrzymasz** na adres email **link do ankiety badania satysfakcji** oraz w zależności od szkolenia wygenerowany **certyfiakat** w wersji elektronicznej lub fizyczny certyfiakat wysłany pocztą tradycyjną.
- **Zostaną do Ciebie wysłane pocztą tradycyjną:** wybrane fizyczne karty do gier i ćwiczeń, np. Planning Poker Cards, Delegation Poker Cards, Moving Motivators Cards – adekwatne do realizowanego szkolenia.
- UWAGA:
 - W przypadku wysyłki pocztą tradycyjną w związku z epidemią **COVID-19** możliwe będą **opóźnienia w czasie wysyłki i jej dostarczenia**.
 - Wszystkie przesyłki pocztą tradycyjną wysyłane będą pod **firmowy adres** wskazany na zamówieniu.

Minimalne wymagania techniczne:

- Komputer lub zestaw ze stacją dokującą, który umożliwi sprawną pracę **na ekranie z przekątną min 15' cali** (rekomendujemy rozdzielczość Full HD 1920×1080 i wyższe).
- Zaktualizowana **najnowsza wersja przeglądarki** Google Chrome, FireFox lub Opera.
- Gotowość na czynny udział **z włączoną kamerą internetową**.
- **Zewnątrz słuchawki z mikrofonem**, bardzo zależy nam aby uniknąć pogłosu i sprzężenia.
- **Realne** (nie tylko deklaratywne) **10 Mb/s** (Megabitów / sekundę) **przepustowości** połączenia internetowego, najlepiej **zweryfikowane** przez usługę <https://www.speedtest.pl/>.
- Dla narzędzi do komunikacji Zoom oraz Google Meet nie jest potrzebne posiadanie konta, **wymagane jest** jednak **przetestowanie audio/wideo** poprzez linki odpowiednio rozmowa testowa Zoom oraz ustawienia Google Meet (zębątka w prawym górnym rogu ekranu).
- W przypadku platform do współpracy zdalnej:
 - **Mural i Miro** – W trakcie sesji zdalnej uczestnicy otrzymają link do dołączenia jako gościnny edytor (link anonimowy bez rejestracji). Platformy te generują losowe identyfikatory, dlatego po dołączeniu do platformy **wymagane będzie dodanie w ramach awatara swojego imienia i nazwiska, celem jednoznacznej identyfikacji** uczestnika. Przeczytaj więcej na temat gościnnego edytora w Mural oraz więcej na temat gościnnego edytora w Miro.
 - **Google Drawings** – Posiadanie Konta Google w celu identyfikacji osoby korzystającej z narzędzi i platformy do współpracy zdalnej, **niezależnie czy będzie to konto** w pakiecie biznesowym (**płatnym**) czy **darmowe** konto Google. Posiadanie poczty GMail (nawet darmowej) tożsame jest z posiadaniem konta Google.

Kontakt



Anna Pałys

E-mail anna.palys@valkir.net

Telefon (+48) 518 488 233