



Valkir Academy Sp.
z o.o.



OKRs Essentials - Inspirujące cele i mierzalne kluczowe rezultaty - szkolenie

Numer usługi 2024/01/31/11862/2061369

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 11.12.2024 do 11.12.2024

1 845,00 PLN brutto

1 500,00 PLN netto

263,57 PLN brutto/h

214,29 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie przeznaczone jest dla:</p> <ul style="list-style-type: none">• specjalistów, członków zespołów operacyjnych,• agentów zmiany, agile coachów, scrum masterów,• liderów/menedżerów działów i zespołów,• kadry zarządzającej organizacją,• członków zespołów HR/People,• wszystkich, którym zależy na poprawie jakości współpracy i komunikacji w zespołach pracujących z użyciem celów. <p>Chcących rozwijać organizację w duchu Agile, Lean i Management 3.0.</p>
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	03-12-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do nowoczesnego ustalania celów organizacyjnych poprzez ukierunkowywanie i synchronizowanie wielu strumieni pracy, a przede wszystkim angażowanie współpracowników.

Pozwala samodzielnie budować transparencję celów, umożliwiającą ustalanie priorytetów i minimalizowanie ryzyka konfliktu czy wykluczania się celów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje cele, rezultaty i inicjatywy i wskazuje różnice między nimi.	Poprawnie definiuje metodę OKRs.	Test teoretyczny
	Rozróżnia cele, rezultaty, inicjatywy.	Test teoretyczny
Efektywnie facylituje spotkania.	Charakteryzuje efektywne sesje planowania, monitorowania i przeglądu celów.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Warunki niezbędne do spełnienia przez uczestników, aby realizacja Usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu Usługi:

- Minimalna znajomość podstawowych zagadnień z zakresu rozwoju produktów, usług i zarządzania projektami. Udział w rozwoju i zaangażowaniu zespołów do działania, a w szczególności w inicjatywach, w których współpracuje co najmniej kilkuosobowy zespół, bądź wiele zespołów jednocześnie.

Warunki niezbędne do spełnienia przez ośrodek szkoleniowy, aby realizacja Usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu Usługi:

- Usługa realizowana jest wg. godzin zegarowych.
- Szkolenie będzie zawierało części warsztatowe pracy w grupach, rozmiar grup określa każdorazowo trener na podstawie finalnej liczby uczestników.
- Miejsce realizacji szkolenia posiada: rzutnik z wyjściem HDMI, dostęp do WiFi dla prowadzącego jak i uczestników, flipchart z zapasem papieru i flamastrami.

1. Restart: (re)definicja koncepcji celów organizacyjnych

- Cele czyli co? Cele organizacyjne, strategiczne, taktyczne, rozwojowe?
- Zmiana podejścia do określania celów na przestrzeni lat.
- Geneza koncepcji Objectives and Key Results.
- OKRs z lotu ptaka: Struktura, Wydarzenia, Pryncypia & Wartości.

2. Dlaczego organizacje wprowadzają OKRy?

- Popularne bolączki organizacyjne.
- Jak OKRy przyczyniły się do sukcesu zarówno korporacji jak i startupów?
- Iteracyjne i ewolucyjne wprowadzanie zmian - Esencja Lean Change Management.
- Ćwiczenie: Jak możemy zamodelować lekki business case dla wprowadzenia OKRów?

3. Fundamenty OKRs

- OKRy a aspekt motywacji wewnętrznej - Sens, wyższy cel.
- Omówienie i dyskusja o 12 pryncypiach systemu celów i mierników wg. Management 3.0.
- Struktura, semantyka i przykłady podstawowych OKRs.
- Ćwiczenie: Określ, co jest celem, co kluczowym rezultatem, a co inicjatywą.

4. Projektowanie, Planowanie, Monitorowanie i Przegląd OKRs

- Omówienie procesów i wydarzeń: Kadencyjność i iteracyjność w realizacji OKRs.
- Ćwiczenie: Określenie ukierunkowania i potencjalnych ryzyk zależności.
- Czy w OKRs mamy jakiegokolwiek z góry zdefiniowane odpowiedzialności/role?
- Ćwiczenie: Projektowanie OKRs w kontekście zagadnień i wyzwań uczestników.

5. Proces wprowadzania OKRs w organizacji (przykłady)

- Co jest nam potrzebne, aby usamodzielić zespoły, umożliwiając współtworzenie celów?
- Prezentacja przykładowego timeline wydarzeń na bazie doświadczeń wprowadzania OKRs.
- Rekomendowane narzędzia wspierające.
- Ślepe uliczki przy wprowadzaniu OKRs.

6. Podsumowanie szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 845,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	263,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	214,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Daniel Skowroński

Doświadczony Agile-Lean Coach, Change Agent, Servant Leader, z technicznymi korzeniami w IT i praktycznym zwinnym podejściem.

Management 3.0 ★★★★★

Lean change management ★★★★★

Scrum, Kanban, Scrumban ★★★★★

Nexus, LeSS, SAFe ★★★☆☆

BMG, Lean Startup ★★★★★

Holacracy ★★★☆☆

DevOps ★★★☆☆

Servant Leadership ★★★★★

Agile-Lean coaching ★★★★★

Presentation skills ★★★★★

Od 2013 r. zrealizował ponad 1000 godzin szkoleniowych z tematów związanych z zarządzaniem organizacją i zmianą, rozwojem produktów i usług w podejściu zwinnym (Agile i Lean) oraz tworzeniem produktów i usług z wykorzystaniem modeli biznesowych i podejścia Lean Startup.

Wybrani klienci:

ING Tech, Thyssenkrupp Group Services, Rentals United, Ista Shared Services, Tidio, Stepstone, Zooplus, home.pl, LPP, Pirxon, ABB, Roche.

Zakres odpowiedzialności:

Mentoring i coaching, prowadzenie warsztatów, prowadzenie zespołów ds. zmian, usuwanie przeszkód organizacyjnych, dzielenie się najlepszymi praktykami i wiedzą z innymi.

Wykształcenie:

2013 - Professional Trainer School - Danish Technological Institute Poland

2013 - MCT - Microsoft

2013 - PSM - Scrum.org

2013 - PSPO - Scrum.org

2013 - Microsoft Certified Solution Developer - Microsoft

2012 - Management 3.0 Trainer - Happy Melly

2012 - Technology Entrepreneurship - Stanford University

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- Akredytowane materiały szkoleniowe Management 3.0.
- Kompletny przewodnik w j. polskim - "OKRs - wytyczne do projektowania i wdrażania", autorstwa Daniela Skowrońskiego w wersji elektronicznej.
- Narzędzie na bazie arkusza kalkulacyjnego do ewaluacji OKRs.
- Certyfikat ukończenia szkolenia w wersji elektronicznej, wystawiany przez Valkir Academy.

Informacje dodatkowe

Zachęcamy do zapoznania się z krótkim filmikiem:

- Daniel Skowroński o wpływie Management 3.0 (w tym metody OKRs) na tworzenie efektywnych i przyjaznych miejsc pracy.

Adres

Warszawa

Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Pałys

E-mail anna.palys@valkir.net

Telefon (+48) 518 488 233