



Valkir Academy Sp.
z o.o.



Management 3.0 Agile Change & Co-Creation Leadership - Inspiruj do zmian i angażuj do współtworzenia inicjatyw - szkolenie

Numer usługi 2024/01/31/11862/2061357

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 15 h

📅 14.10.2024 do 15.10.2024

3 677,70 PLN brutto

2 990,00 PLN netto

245,18 PLN brutto/h

199,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie przeznaczone jest dla:</p> <ul style="list-style-type: none">• agentów zmiany, agile coachów, scrum masterów,• liderów / menedżerów działów i zespołów,• kadry zarządzającej organizacją,• przedstawicieli działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing. <p>Chcących rozwijać organizację w duchu Agile, Lean i Management 3.0.</p>
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	04-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	15
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do przeprowadzenia w procesach zmian organizacyjnych. Pokazuje, jak budować społeczność w zmianie, wspólnie tworzyć inspirujące i ukierunkowane cele oraz określać ramy do eksperymentowania z inicjatywami zmian.

Uczy współtworzenia inicjatyw w złożonym, często hybrydowym, a nawet w pełni zdalnym środowisku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wprowadza kulturę ciągłego doskonalenia.	Charakteryzuje metodę Celebration Grid.	Test teoretyczny
Definiuje i mierzy realizację celów strategicznie.	Poprawnie definiuje metodę OKRs.	Test teoretyczny
	Rozróżnia cele, rezultaty, inicjatywy.	Test teoretyczny
Ustala zasady współpracy i unika nieporozumień.	Charakteryzuje kartę zasad współpracy zespołowej.	Test teoretyczny
Skutecznie facylituje spotkania.	Charakteryzuje skutecznie facylitowane spotkania	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

[Agile Change Leadership]

1. Ludzie w zmianie (moduł Change Management, Advanced)

- Omówienie metod strategicznego projektowania zmiany z inicjowaniem sieci agentów zmiany wewnątrz organizacji.
- Przejście przez różnice obrazujące jak ludzie reagują na zmianę.
Zaadresowanie ludzkich potrzeb związanych ze złożonym procesem zmian.
- Burza mózgów dla wyzwań organizacyjnych w procesie zmiany, metody pozwalające na ich przełamywanie bądź przekształcanie w szanse na przyszłość.

2. Kultura ciągłego doskonalenia (moduł Success and Failure)

- Zmiany jako możliwe do przeprowadzenia iteracyjne eksperymenty
- dzięki kształtowaniu środowiska do bezpiecznego eksperymentowania.
- Świątowanie zweryfikowanej nauki (ang. validated learning) w oparciu o metodę Celebration Grid.
- Ćwiczenie: zaprojektowanie eksperymentów z wykorzystaniem koncepcji Management 3.0 jako iteracyjnych zmian do kształtowania efektywnej organizacji.

3. Restart: (re)definicja i fundamenty OKRs (moduł Metrics and OKRs)

- OKRy a aspekt motywacji wewnętrznej - Sens, wyższy cel.
- Czy w OKRs mamy jakiegokolwiek z góry zdefiniowane odpowiedzialności/role?
- Omówienie procesów i wydarzeń: Kadencyjność i iteracyjność w realizacji OKRs.
- Ćwiczenie: Usprawnianie OKRs w kontekście zagadnień i wyzwań uczestników.

[Agile Co-Creation Leadership]

4. Przywództwo a zwinne procesy (moduł Agile Product Development)

- Osiem podstawowych elementów zwinnego rozwoju produktu wg. Management 3.0: Ludzie, Funkcjonalność, Jakość, Narzędzia, Czas, Wartość, Proces i Konflikt.
- W jaki sposób różne frameworki, metody i praktyki odnoszą się do Management 3.0, a MGT30 do nich?
- Burza mózgów odnośnie wykorzystania podejścia zwinnego celem lepszego współtworzenia inicjatyw usprawniających środowisko pracy i umocnienia zaangażowania.

5. Ustalanie zasad współpracy i unikanie nieporozumień (moduł Remote & Hybrid Collaboration)

- Tworzenie produktywnego środowiska pracy poprzez definiowanie oczekiwanych zachowań. Dlaczego warto to robić?
- Budowanie zaufania i ram współpracy w zespole zdalnym/hybrydowym.
- Definiowanie Netykiety jako warunek efektywnej komunikacji.
- Ćwiczenie: Projektowanie karty zasad współpracy zespołowej na bazie gotowego szablonu.

6. Rola lidera przy krzewieniu innowacyjności (moduł Creativity & Innovation)

- Przejście od organizacji opartej na wiedzy do organizacji opartej na kreatywności.
- 7 reguł zarządzania kreatywnością: "pielęgnuj różnorodność, twórz rynki, doceniaj zasługi, ogranicz przewidywania, aktualizuj miejsce pracy, zmieniaj ramy, otwieraj granice".
- Ogólne zaprezentowanie teorii Lean Startup, zasad i filarów.
- Gra symulacyjna pozwalająca doświadczyć innowacyjnego procesu dostarczania wartości.

7. Narzędzia i praktyki wspierające facylitację spotkań (moduł Better Meetings)

- Stworzenie angażującej przestrzeni dla spotkań online.
- Spotkania hybrydowe: Organizowanie spotkań gdy część uczestników jest w biurze, a część pracuje zdalnie.
- Komfort i poczucie bezpieczeństwa w czasie spotkań, niezależnie od formuły spotkania.
- Wyzwania facylitatora: Na co zwrócić uwagę? Jak reagować?

8. Podsumowanie szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 677,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	245,18 PLN
Koszt osobogodziny netto	199,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Daniel Skowroński

Doświadczony Agile-Lean Coach, Change Agent, Servant Leader, z technicznymi korzeniami w IT i praktycznym zwinnym podejściem.

Management 3.0 ★★★★★

Lean change management ★★★★★

Scrum, Kanban, Scrumban ★★★★★

Nexus, LeSS, SAFe ★★★☆☆

BMG, Lean Startup ★★★★★☆

Holacracy ★★★☆☆

DevOps ★★★☆☆

Servant Leadership ★★★★★☆

Agile-Lean coaching ★★★★★☆

Presentation skills ★★★★★☆

Od 2013 r. zrealizował ponad 1000 godzin szkoleniowych z tematów związanych z zarządzaniem organizacją i zmianą, rozwojem produktów i usług w podejściu zwinnym (Agile i Lean) oraz tworzeniem produktów i usług z wykorzystaniem modeli biznesowych i podejścia Lean Startup.

Wybrani klienci:

ING Tech, Thyssenkrupp Group Services, Rentals United, Ista Shared Services, Tidio, Stepstone,

Zooplus, home.pl, LPP, Pirxon, ABB, Roche.

Zakres odpowiedzialności:

Mentoring i coaching, prowadzenie warsztatów, prowadzenie zespołów ds. zmian, usuwanie przeszkód organizacyjnych, dzielenie się najlepszymi praktykami i wiedzą z innymi.

Wykształcenie:

2013 - Professional Trainer School - Danish Technological Institute Poland

2013 - MCT - Microsoft

2013 - PSM - Scrum.org

2013 - PSPO - Scrum.org

2013 - Microsoft Certified Solution Developer - Microsoft

2012 - Management 3.0 Trainer - Happy Melly

2012 - Technology Entrepreneurship - Stanford University

2009 - MCTS - Microsoft

2007-2009 - Computer Software, MSC in the domain of Data Ware, UMCS Lublin



2 z 2

Anna Pałys

Anna Pałys - Account Relationship Manager w Valkir Academy, posiadająca certyfikaty: Professional Scrum Master I, Professional Scrum Product Owner I, Professional Scrum Product Owner II, Professional Agile Leadership - EBM, Management 3.0 Foundation, Management 3.0 Agile Team Leadership, Management 3.0 Agile Change Leadership.

Odpowiada za walidację usług - przeprowadzanie testów jednokrotnego wyboru. Ocena wg klucza odpowiedzi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- Akredytowane materiały szkoleniowe Management 3.0.
- Rekwizyty do ćwiczeń.
- **Dwa oficjalne certyfikaty Management 3.0** potwierdzające ukończenie szkoleń: Management 3.0 Agile Change Leadership oraz Management 3.0 Co-Creation Leadership (w języku angielskim).

Warunki uczestnictwa

Wymagany jest **wcześniejszy udział w jednym ze szkoleń**: Management 3.0 Foundation™, Agility in HR™ **potwierdzony certyfikatem** lub posiadanie tzw. Certificate of Practice.

Więcej informacji: <https://management30.com/wp-content/uploads/2023/04/Management30-Learning-Path-2023.pdf>

Adres

Warszawa

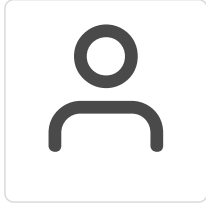
Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Pałys

E-mail anna.palys@valkir.net

Telefon (+48) 518 488 233