



Valkir Academy Sp.
z o.o.



Management 3.0 Agile Team & People Leadership - Przyciągnij talenty i zbuduj wysoce efektywne zespoły - szkolenie

Numer usługi 2024/01/31/11862/2061287

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 15 h

📅 05.09.2024 do 06.09.2024

3 677,70 PLN brutto

2 990,00 PLN netto

245,18 PLN brutto/h

199,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | <p>Szkolenie przeznaczone jest dla:</p> <ul style="list-style-type: none">• agentów zmiany, agile coachów, scrum masterów,• liderów / menedżerów działów i zespołów,• kadry zarządzającej organizacją,• przedstawicieli działów spoza IT jak np. sprzedaż, marketing. <p>Chcących rozwijać organizację w duchu Agile, Lean i Management 3.0.</p> |
| Minimalna liczba uczestników | 8 |
| Maksymalna liczba uczestników | 12 |
| Data zakończenia rekrutacji | 28-08-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 15 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do kształtowania wysoce efektywnego zespołu poprzez budowanie przynależności i wspólnoty. Pokazuje, jak skutecznie budować zaangażowanie i przeprowadzać dwukierunkowy feedback.

Uczy w jaki sposób kreować jasny sens organizacji, by przyciągać i utrzymać talenty; wdrażać odpowiedni proces rekrutacji i onboardingu, jak rozwijać inteligencję emocjonalną u liderów, by m.in. zwiększać retencję.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|--|-------------------------|
| Charakteryzuje skuteczne i zgrane zespoły. | Opisuje podejścia wzmacniające procesy samoorganizacji/samozarządzania, korzystając z Team Decision Matrix oraz Team Decision Cards. | Test teoretyczny |
| | Charakteryzuje 5 zespołowych modeli decyzyjnych. | Test teoretyczny |
| Przekazuje, odbiera i zachęca do konstruktywnego feedbacku. | Poprawnie opisuje zasady konstruowania i udzielania feedbacku. | Test teoretyczny |
| Rozwija kompetencje inteligencji emocjonalnej u liderów. | Poprawnie charakteryzuje siedem cech osób inteligentnych emocjonalnie. | Test teoretyczny |
| Wynagradza i docenia pracowników w transparentny sposób. | Wskazuje metody ciągłego nagradzania na bazie 6 reguł nagradzania. | Test teoretyczny |
| | Opisuje koncepcje Salary Formula i Merit Money. | Test teoretyczny |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

[Agile Team Leadership]

1. Charakterystyka zgranych zespołów (moduł Teams)

- Omówienie spektrum źródeł definiujących etapy formowania zespołów, wraz z metodami wzmacniającymi 6 filarów skutecznych zespołów.
- Zapoznanie z 5 zespołowymi modelami decyzyjnymi: jeden, większość, część, wszyscy i rzut kością.
- Praktyczne podejścia wzmacniające procesy samoorganizacji/samozarządzania, korzystając z Team Decision Matrix oraz Team Decision Cards.

2. Budowanie więzi i przynależności (moduł Individuals and Interactions)

- Formowanie relacji pomiędzy ludźmi jako odpowiedzialność lidera.
- Dyskusja: Jak budować zaufanie między ludźmi w organizacji?
- Jakie działania tłumią różnorodność, a jakie zachęcają do różnorodności w organizacji.
- Ćwiczenie: aktywności i praktyki mające na celu osiągnięcie lepszej więzi w obrębie granic oraz osiągnięcie zrozumienia ponad granicami.

3. Środowisko oparte na informacji zwrotnej (moduł Better Feedback)

- Jak kultura w organizacji wpływa na udzielanie i otrzymywanie informacji zwrotnej?
- Opracowywanie i przekazywanie konstruktywnego feedbacku - zarówno z perspektywy zespołów stacjonarnych jak i zdalnych.
- Budowanie kultury opartej na wielokierunkowej informacji zwrotnej, niezależnie od roli i stanowiska w organizacji.

4. Szczęście i zaangażowanie (moduł Worker Happiness)

- Dyskusja: Co się stanie, gdy pracownik jest zaangażowany, ale nie jest szczęśliwy, a co się stanie, jeśli pracownik jest szczęśliwy, ale niezaangażowany?
- Omówienie metod i narzędzi wspierających badanie zaangażowania, satysfakcji oraz poczucia szczęścia.
- Burza mózgów: Jak skonfigurować system związany z 12 Krokami do Szczęścia (ang. 12 Steps to Happiness), aby wspierać ludzi w samozarządzaniu i produktywności.

[Agile People Leadership]

5. Biznes rozwijany sensem istnienia (moduł Meaning & Purpose)

- Korzyści z posiadania inspirującego sensu istnienia, a także niebezpieczeństwa związane z brakiem lub niepielegnowanym sensem istnienia.
- Metody przeglądu i analizy istnienia organizacji za pomocą czterech różnych kategorii: "dobra obsługa, prawdziwe odkrycie, piękna doskonałość lub heroiczna odwaga".
- Gra: Jak korzystać z modelu IKIGAI, aby odkryć swój cel.

6. Rozwijanie (EQ) Inteligencji Emocjonalnej lidera (moduł Emotional Intelligence)

- Dlaczego inteligencja emocjonalna jest ważna i jak może ci pomóc jako liderowi?
- Siedem cech osób inteligentnych emocjonalnie: "inspirowanie zmiany, samoświadomość, empatia, brak perfekcjonizmu, zrównoważenie, ciekawość i wdzięczność".
- Przegląd metod i narzędzi wspierających badanie oraz wzmacnianie EQ.

7. Pozyskiwanie i retencja talentów (moduł Hiring Great People)

- W jaki sposób mindset lidera przy rekrutacji wpływa na chybione zatrudnienie.
- Znaczenie wywiadów, pytania behawioralne i sytuacyjnej z użyciem metody STAR(T).
- Nowe kierunki onboardingu nowych współpracowników oraz wartość dobrego podejścia do wdrażania talentów.
- Burza mózgów: Retencja współpracowników w zwinnych organizacjach.

8. Nagradzanie i transparentne wynagrodzenia (moduł Rewards & Incentives)

- Zrozumienie związku między efektywnością i wartością tworzoną przez współpracowników a systemami wynagradzania.

- Docenianie i nagradzanie pozafinansowe - obawy, wyzwania i szanse.
- Przegląd metod ciągłego nagradzania na bazie 6 reguł nagradzania.
- Transparentne formuły wynagrodzeń na bazie koncepcji Salary Formula i Merit Money.

9. Podsumowanie szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników. | | | | | |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 3 677,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 2 990,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 245,18 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 199,33 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Daniel Skowroński

Doświadczony Agile-Lean Coach, Change Agent, Servant Leader, z technicznymi korzeniami w IT i praktycznym zwinnym podejściem.

Management 3.0 ★★★★★

Lean change management ★★★★★

Scrum, Kanban, Scrumban ★★★★★

Nexus, LeSS, SAFe ★★★☆☆

BMG, Lean Startup ★★★★★

Holacracy ★★★☆☆

DevOps ★★★★★

Servant Leadership ★★★★★☆

Agile-Lean coaching ★★★★★☆

Presentation skills ★★★★★☆

Od 2013 r. zrealizował ponad 1000 godzin szkoleniowych z tematów związanych z zarządzaniem organizacją i zmianą, rozwojem produktów i usług w podejściu zwinnym (Agile i Lean) oraz tworzeniem produktów i usług z wykorzystaniem modeli biznesowych i podejścia Lean Startup.

Wybrani klienci:

ING Tech, Thyssenkrupp Group Services, Rentals United, Ista Shared Services, Tidio, Stepstone, Zooplus, home.pl, LPP, Pirxon, ABB, Roche.

Zakres odpowiedzialności:

Mentoring i coaching, prowadzenie warsztatów, prowadzenie zespołów ds. zmian, usuwanie przeszkód organizacyjnych, dzielenie się najlepszymi praktykami i wiedzą z innymi.

Wykształcenie:

2013 - Professional Trainer School - Danish Technological Institute Poland

2013 - MCT - Microsoft

2013 - PSM - Scrum.org

2013 - PSPO - Scrum.org

2013 - Microsoft Certified Solution Developer - Microsoft

2012 - Management 3.0 Trainer - Happy Melly

2012 - Technology Entrepreneurship - Stanford University

2009 - MCTS - Microsoft

2007-2009 - Computer Software, MSC in the domain of Data Ware, UMCS Lublin

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- Akredytowane materiały szkoleniowe Management 3.0.
- Rekwizyty do ćwiczeń.
- **Dwa oficjalne certyfikaty Management 3.0** potwierdzające ukończenie szkoleń: Agile Team Leadership oraz Agile People Leadership (w języku angielskim).

Warunki uczestnictwa

Wymagany jest **wcześniejszy udział w jednym ze szkoleń**: Management 3.0 Foundation™, Agility in HR™ **potwierdzony certyfikatem** lub posiadanie tzw. Certificate of Practice.

Więcej informacji: <https://management30.com/wp-content/uploads/2023/04/Management30-Learning-Path-2023.pdf>

Adres

Warszawa

Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Pałys

E-mail anna.palys@valkir.net

Telefon (+48) 518 488 233