



Specjalista ds. HR I edycja

Numer usługi 2023/12/27/14367/2043872

5 900,00 PLN brutto

5 900,00 PLN netto

36,88 PLN brutto/h

36,88 PLN netto/h

Wrocławska
Akademia Biznesu
w Naukach
Stosowanych



📍 Wrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą
zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 19.10.2024 do 30.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe Specjalista ds. HR to kompleksowe przygotowanie do pracy w dziale zasobów ludzkich. Program skupia się na rozwinięciu umiejętności HR-owca zgodnie z najnowszymi trendami . Studenci zdobędą wiedzę dotyczącą badania talentów przy użyciu testu Gallupa, który stanowi innowacyjne narzędzie w pracy z zespołami. Będą również analizować swoje własne talenty oraz uczyć się zarządzania swoją marką osobistą w mediach społecznościowych. Kolejne zagadnienia obejmują role i zadania HR-u we współczesnych organizacjach, w tym inicjowanie zmian w kulturze organizacyjnej i zarządzanie nimi. Studenci będą również uczyć się skutecznej komunikacji z liderami i zarządem oraz wezmą udział w warsztacie dotyczącym budowania i prowadzenia prezentacji. W programie uwzględniono również tematy dotyczące rozwaju pracowników, budowania komunikacji w organizacji, zarządzania różnorodnością, zapobiegania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy oraz tworzenia strategii Employer Brandingu.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	14-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe Specjalista ds. HR zapewnią kompleksowe przygotowanie do pracy w dziale HR, umożliwiając zdobycie praktycznych umiejętności zgodnych z aktualnymi trendami w obszarze zasobów ludzkich. Całość programu przygotowana jest w oparciu o najnowsze trendy i praktyczne podejście w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi, a studium będą mieli możliwość rozwijania swoich umiejętności i zdobywania praktycznego doświadczenia dzięki dużej ilości ćwiczeń i warsztatów.

Zajęcia realizowane

Efekty uczenia się

Program studiów z kompleksowym przygotowaniem do pracy w dziale zasobów ludzkich pozwoli :

- Kompleksowo przygotować się do pracy w dziale zasobów ludzkich
- Skoncentrować się na rozwinięciu umiejętności HR-owca zgodnie z najnowszymi trendami
- Pozyskać wiedzę dotyczącą badania talentów przy użyciu „testu Gallupa”
- Przeanalizować własne talenty i pokierować procesem zarządzania marką osobistą w firmie oraz mediach społecznościowych
- Zrozumieć role i zadania HR-u we współczesnych organizacjach, w tym inicjowanie zmian w kulturze organizacyjnej
- Poznać zasady skutecznej komunikacji z liderami i zarządem, również podczas warsztatów dotyczących budowania i prowadzenia prezentacji
- Zdobyć i uporządkować Twoją wiedzę w tematach związanych z rozwojem pracowników, komunikacją w organizacji, zarządzaniem różnorodnością, zapobieganiem mobbingowi i dyskryminacji oraz tworzeniem strategii employer brandingowej
- Zdobyć kompleksowe umiejętności w zakresie rekrutacji, planowania preboardingu i onboardingu
- Nauczyć się, jak zaprojektować i wdrożyć kulturę docenienia, radzić sobie z konfliktami w zespole i prowadzić proces offboardingu
- Wejść w świat automatyzacji i robotyzacji procesów HR, sztucznej inteligencji, wirtualnej rzeczywistości oraz cyberbezpieczeństwa w kontekście HR
- Skupić się na analizie danych HR, zarządzaniu projektami w HR, podstawach zarządzania procesami HR-owymi
- Zdobyć wiedzę z zakresu kadr i płac
- Opracować własny projekt HR-owy, który zaprezentujesz na zakończenie studiów
- Zdobyć staż w dziale HR.

Sposób weryfikacji efektów uczenia się

Weryfikacja efektów jest rozumiana jako sprawdzenie wyników pracy słuchacza i określenie, czy zostały przez niego osiągnięte zdefiniowane efekty uczenia się. Sylabusy opracowane przez prowadzących zajęcia i zweryfikowane przez Dyrektora Programu Studiów MBA i Podyplomowych służą jako narzędzie weryfikacji efektów uczenia się.

Przyjęto następujące sposoby weryfikacji stopnia osiągnięcia efektów uczenia się (metod oceny) w procesie kształcenia:

FORMA
Egzamin/kolokwium ustne

Egzamin/kolokwium w formie testu zamkniętego
Egzamin/kolokwium w formie zadań otwartych
Egzamin/kolokwium w formie zadań praktycznych (zadania obliczeniowe lub rysunkowe)
Projekt
Pokaz umiejętności praktycznych
Portfolio
Praca w zespole
Prezentacja
Raport z badań
Studium przypadku
Zadanie praktyczne
Sprawozdanie laboratoryjne
Aktywność na zajęciach
Obserwacje

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Program

I SEMESTR
Sylwetka HR-owca
Zarządzanie projektami w HR
Podstawy kadr i płac
Rozwój kompetencji
II SEMESTR
Narzędziownik HR-owca
Employer branding

Wellbeing w organizacji
Analityka HR
Technologia w HR
Dyplomowanie

160h x 45 min = 120h zegarowych Egzamin odbędzie się napóźniej do 30 czerwca 2025.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	36,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	36,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 7



1 z 7

Artur Dziegielewski

Head of HR w SmartLunch Sp. z o.o., pomysłodawca i organizator konkursu People Innovation, autor książki „Employee journey. Od rekrutacji do ostatniego dnia w pracy”, laureat konkursu Top HR Manager in Action 2019, topowy głos polskiego LinkedIn 2020, autor wielu artykułów o tematyce HR.

Z wykształcenia jest humanistą, nauczycielem – ukończył Filologię Słowiańską na Uniwersytecie Szczecińskim. Posługuje się językiem angielskim i rosyjskim na poziomie zaawansowanym. „Nie tylko nie pal za sobą mostów, ale przede wszystkim je buduj” – kierując się tą zasadą, dzięki ogromnemu zaangażowaniu i pasji do pracy i ludzi Artur Dziegielewski buduje mosty swojej kariery

już od ponad 20 lat. W tym czasie zdobywał doświadczenie w branżach HR, TSL, finansowej, w sprzedaży i obsłudze klienta. Rozpoczął w sektorze bankowym, jako kierownik oddziału, następnie wiele lat spędził w kilku Call Center kierując wieloosobowymi zespołami o międzynarodowej strukturze. Od początku kariery zawodowej marzył o pracy w obszarze HR, do którego trafił w 2015 roku. Łączy zdobytą podczas edukacji, kształcenia i doskonalenia swoich umiejętności teorię z wiedzą praktyczną, którą uzyskał pracując w firmach o zróżnicowanych profilach działalności. Do kluczowych obszarów HR, w których działa należą: rekrutacje zewnętrzne i wewnętrzne na stanowiska wszystkich szczebli, współpraca z managerami – rekomendowanie odpowiednich rozwiązań w zakresie zarządzania zespołem, organizacja i prowadzenie szkoleń dla pracowników.



2 z 7

Anna Morawiec-Bartosik

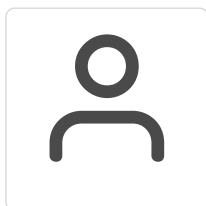
Analityczka HR, ekspertka Comp&Ben, autorka książek „Liczby w HR. Matematyczne ramy najbardziej ludzkiej części biznesu” i „Wynagrodzenia odczarowane. Skąd się bierze płaca i ile mogą zarabiać”.

Doświadczona managerka i analityczka. Tworzy, wdraża i optymalizuje strategie personalne, wynagradzania, projektuje efektywne i konkurencyjne siatki płac, mierzy i poprawia efektywność procesów HR. Wspiera menedżerów oraz zarządy w zakresie pracy z wynagrodzeniami a także korzystania z danych HR w zarządzaniu biznesem.

Inicjatorka pierwszego w Polsce Badania Stanu Analityki HR (policzHR.pl) oraz pierwszego badania świadomości wynagrodzeniowej Polaków ileMogeZarabiac.pl, współtwórczyni pierwszego kalkulatora efektywności procesów oraz kosztów rekrutacji i rotacji dla działów HR – HROptimiser. Założycielka firmy consultingowej z obszaru HRtech – HRrebels. Buduje i tworzy społeczność HR-owców zainteresowanych danymi #HRsięliczy na Facebooku.

Autorka publikacji w tematyce wynagrodzeniowej, analityki HR i mierzenia efektywności procesów HR-owych, mówczyni wielu konferencji branżowych i wysoko ocenianych szkoleń z zakresu analityki i mierzenia HR a także efektywnego zarządzania wynagrodzeniami.

Analityczka HR, twórczyni narzędzi mierzących efektywność HR oraz autorka metody wyznaczania HR KPI dopasowanych do organizacji. Absolwentka Ekonomii Międzynarodowej na Uniwersytecie Jagiellońskim, od ponad dekady związana z branżą zarządzania zasobami ludzkimi.



3 z 7

Magdalena Sobczuk

Konsultantka w obszarze Employer Brandingu oraz HR. Z wykształcenia psycholog biznesu oraz coach. Tematy, w których się specjalizuje to m.in.: strategia marki, kultura organizacyjna, zarządzanie zmianą, komunikacja wewnętrzna, zarządzanie projektami, Diversity, Equality & Inclusion, Candidate, Employee & Alumni Experience, CSR/ESG. Pracowała z małymi i dużymi budżetami zarówno w mniejszych, agile'owych organizacjach jak i wielkich korporacjach. W ciągu 10 lat zbierania doświadczeń zawodowych miała okazję współpracować z osobami z ponad 33 krajów.

Prowadzi bloga (www.ebpathfinder.pl), na którym holistycznie, systemowo, „szeroko raczej” i w nurcie evidence-based przygląda się różnym procesom w organizacji oraz temu, jak powiązane są one z Employer Brandingiem.



4 z 7

Danuta Szydłowska

Pedagog, absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Uczestnik szeregu kursów organizowanych przez Stowarzyszenie Księgowych w Polsce oraz Akademię Mistrzostwa kadrowo

– płacowego. Obecnie słuchacz Studiów Podyplomowych z zakresu Prawa Pracy i Ubezpieczeń społecznych na Uniwersytecie Wrocławskim.

Zawodowo kilkuletni praktyk w obszarze Human Resources na stanowisku specjalisty. Doświadczenie zdobywała w dużych spółkach akcyjnych z branży e-commerce oraz high-tech, gdzie odpowiedzialna była za całokształt procesów kadrowo – płacowych, w tym zatrudnianie oraz kalkulacja i naliczanie płac. Obecnie sprawuje pieczę nad dokumentacją kadrową w prężnie rozwijającym się przedsiębiorstwie z branży gastronomicznej.

Od 4 lat dodatkowo związana z Agencją zatrudnienia i pracy tymczasowej, gdzie kieruje pracami związanymi z legalizacją pobytu oraz zatrudnienia Cudzoziemców.



5 z 7

Dawid Borycka

Przedsiębiorca, trener biznesu, wykładowca, praktyk. Entuzjasta nowych technologii i wykorzystania ich w biznesie. Założyciel Subeo, firmy zajmującej się automatyzacją i robotyzacją procesów między innymi w działach HR czy Kadrowych. Posiada bogate doświadczenie we wdrażaniu optymalizacji opartych o nowe technologie (sztuczna inteligencja, wirtualna rzeczywistość, robotyzacja procesów biznesowych). W projektach łączy filozofię ciągłego doskonalenia Lean z rozwiązaniami technologicznymi. Zwolennik turkusowego podejścia do zarządzania organizacjami. Absolwent studiów podyplomowych z zarządzania projektami.



6 z 7

Magdalena Czubaszek-Nowaczyk

Trenerka i coach z międzynarodowym certyfikatem Gallup® Certified Strengths Coach w Instytucie Gallupa. Managerka, z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu działami Obsługi Klienta, Wsparcia Sprzedaży i Zarządzania Należnościami. Projektuję programy rozwojowe oraz prowadzę warsztaty z zakresu: zarządzania i rozwoju talentów oraz mocnych stron w zespołach; wprowadzania zmian w organizacjach i zespołach; pracy z oporem i zmianą postaw; zarządzania zespołami, szkolenia rozwojowe dla młodych stażem oraz doświadczonych menedżerów, negocjacji, inteligencji emocjonalnej, komunikacji i szeroko pojętego rozwoju umiejętności miękkich. Prowadzę: sesje coachingowe indywidualne oraz managerskie, coachingi zespołowe, a także warsztaty edukacyjne (Train the Trainers).



7 z 7

Natalia Jażdżewska

Lean Mentor & Practitioner. Praktykująca Lean Management managerka od kilkunastu lat. Mentorka z zakresu kompetencji lean, pasjonatka edukacji. Doświadczenie zdobywała w produkcji, od kilku lat wspiera transformację Lean w usługach. Po godzinach, właścicielka firmy treningowej PATH – Szkoła Doskonalenia, w ramach której m.in współtworzy studia podyplomowe Lean Six Sigma Ekspert. Uruchomiła kilka kursów blended learning. Nieustannie propaguje ideę mentoringu, jako najlepszy sposób na rozwój kompetencji.

Realizuje się w inicjatywach non-profit, wcześniej aktywnie działając w Fundacji Lean Education, a od roku rozwija ideę Lady Lean Network, promującą rolę kobiet w środowisku Lean.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały zapewnia Wroclawska Akademia Biznesu w Naukach Stosowanych.

Warunki uczestnictwa

O przyjęciu na studia decyduje komplet dokumentów, które można wysłać tradycyjnie drogą pocztową, skanem lub złożyć osobiście w biurze Centrum Studiów MBA i Podyplomowych.

Wymagane dokumenty:

- Podanie o przyjęcie na studia
- 1 zdjęcie w formie papierowej (35x45 mm)
- Kopia dyplomu ukończenia studiów pierwszego lub drugiego stopnia
- Suplement lub wyciąg z indeksu - dla kończących studia przed 2005 r.
- Podpisana umowa o naukę wraz z załącznikiem - 2 egz.

- Dowód wniesienia opłaty wpisowej (250 PLN)
- Dowód osobisty do wglądu

Warunki techniczne

Własny komputer i i połączenie do internetu, wymagane podczas realizacji lekcji zdalnych w czasie rzeczywistym.

Wymagania sprzętowe aplikacji Teams na komputerze z systemem Windows

WYMAGANIA SPRZĘTOWE APLIKACJI TEAMS NA KOMPUTERZE Z SYSTEMEM WINDOWS

Składnik	Wymaganie
Komputer i procesor	Minimum 1,1 GHz lub szybszy, 2 rdzenie Uwaga W przypadku procesorów Intel należy wziąć pod uwagę maksymalną prędkość osiągniętą przy użyciu technologii Intel Turbo Boost (Max Turbo Frequency)
Pamięć	4,0 GB PAMIĘCI RAM
Dysk twardy	3,0 GB dostępnego miejsca na dysku
Wyświetlacz	rozdzielczość ekranu 1024 x 768
Sprzęt graficzny	System operacyjny Windows: Akceleracja sprzętowa grafiki wymaga DirectX 9 lub nowszego, z WDDM 2.0 lub nowszym dla Windows 10 (lub WDDM 1.3 lub nowszym dla Windows 10 Fall Creators Update)
System operacyjny	Windows 11, Windows 10 (z wyłączeniem Windows 10 LTSC), Windows 10 na ARM, Windows 8.1, Windows Server 2019, Windows Server 2016, Windows Server 2012 R2. Uwaga: Zalecamy korzystanie z najnowszej wersji systemu Windows i dostępnych poprawek zabezpieczeń.
Wersja .NET	Wymaga środowiska .NET 4.5 CLR lub nowszego
Wideo	Kamera wideo USB 2.0
Urządzeń	Standardowa kamera, mikrofon i głośniki do laptopa
Rozmowy wideo i spotkania	<ul style="list-style-type: none">• Wymaga 2-rdzeniowego procesora. W przypadku wyższej rozdzielczości wideo/współdzielenia ekranu i liczby klatek na sekundę zalecany jest procesor 4-rdzeniowy lub lepszy.• Efekty wideo w tle wymagają systemu Windows 10 lub procesora z zestawem instrukcji AVX2.• Zobacz Zalecenia dotyczące dekodera sprzętowego i sterownika koderów, aby uzyskać listę nieobsługiwanych dekoderek i koderów.• Dołączanie do spotkania za pomocą wykrywania bliskości w pokoju Microsoft Teams wymaga technologii Bluetooth LE, która wymaga włączenia funkcji Bluetooth na urządzeniu klienckim, a w przypadku klientów z systemem Windows wymaga również 64-bitowego klienta usługi Teams. Ta funkcja nie jest dostępna na 32-bitowych klientach usługi Teams.
Wydarzenia na żywo dla zespołów	Jeśli tworzysz wydarzenie na żywo w usłudze Teams, zalecamy użycie komputera z procesorem Core i5 Kaby Lake, pamięcią RAM 4,0 GB (lub większą) i koderem sprzętowym. Zobacz Zalecenia dotyczące dekodera sprzętowego i sterownika koderów, aby uzyskać listę nieobsługiwanych dekoderek i koderów.

Adres

ul. Aleksandra Ostrowskiego 22

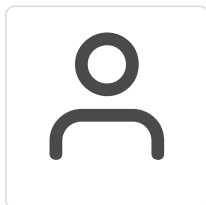
53-238 Wrocław

woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami
- Laboratorium komputerowe
- bezpłatny parking, bar, biblioteka

Kontakt



Weronika Bereska

E-mail weronika.bereska@wab.edu.pl

Telefon (+48) 535 164 459